第45期

深圳市福田区统计局 2013年11月12日

集思广益 思行合一

——福保街道统计工作的创新与思考

陈灿雄

在社会各方面飞速发展的今天，相较于过去工作上一味地墨守成规、埋头苦干，能干、巧干、敢干才是当前社会发展的主旋律。基层统计工作一直沿用传统的工作方法，在社会上的公信力较低。因此，要提高统计工作的权威性，必须转变统计工作方法，谋求新思路、新点子，运用新手段、新技术，才能实现统计工作发展的大飞跃。福保街道自2009年7月成立以来，在街道办党工委的大力推动下，统计工作在创新力、思考力等方面均得到了较大的提升。

一、统计创新

统计创新是连接历史与未来的纽带,是迈向统计新实践和新发展的桥梁，它不仅包括统计理论、统计制度、统计方法的创新，还可以包括用人机制的创新等。福保街道在统计工作上的创新主要有以下几个方面：

（一）制作部门PPT，便于领导调研掌握

今年年初，街道党工委在全办领导干部工作会议中明确表示，各部门务必围绕本部门工作特色制作部门PPT，作为展现街道特色，梳理街道各项工作的必备材料，在各级领导到街道调研时进行演示，方便领导掌握街道情况。福保街道统计站根据相关要求，全面梳理各项工作，制作出五篇共十二部分的部门PPT，将各项基层统计工作一一展现，并运用统计数据与图表描绘出街道经济、人口发展特色。

（二）制定内部规章制度，推动工作规范性

自街道办成立以来，围绕全办部门工作职责和制度，福保街道印发了规章制度读本，每一位工作人员均有一本。统计站更是结合自身统计工作的相关要求，将街道办的工作制度、职责、考核办法进行细化，编制成《福保统计规章制度及工作流程手册》，实现电子版、纸质版、墙挂版一体三化，推进统计队伍的工作规范性。

（三）创建统计博客，迎来新“客人”

博客是当前十分流行的一种传播速度快、互动性强的互联网社交工具。为了让街道统计工作公开化、透明化，加强与统计工作者的交流，福保街道统计站建立了福保街道统计站统计博客，这在国内尚属少数。模块上设置了近二十个不同的分类，包括专业信息、统计分析、工作咨询、网站链接、数据公布、资料下载等。目前，该博客仍在不断地完善中，拟为统计工作者和报表对象提供更多、更全面的帮助。

（四）推动“减员增资”政策，多管齐下留优才

今年，区统计局在全区统计协管员队伍中首次提出“减员增资”绩效办法，实施“优胜劣汰”管理模式，提高统计队伍的员工福利，该办法在福保街道得到了较好的实施。统计站在做好区统计局“减员增资”绩效办法实施的同时，还努力将个别业务骨干转为街道办文员编制，保持统计站工作人员的队伍规模。

（五）基层心声真情流露，建言献策出成效

统计部门应积极搭建统计建言献策平台，听取基层统计心声，促使“看法、想法、说法、做法”行之有效，使基层的声音变成“金点子”，改善统计工作方法，以此提高统计员的工作积极性。近年，福保街道提出的一年至少两次的统计分析培训会、统计报表催报语言规范性、福田保税区统计工作事务等工作内容均得到较好的落实，基层统计员工作的积极性、专业性都得到了较大的提高。

（六）独角戏与集体舞并存，做好统计法制宣传

福保街道法制宣传活动中，除了每年的“12·4”统计法制宣传，统计站还结合年报会议、统计执法检查、统计调查、人口（经济）普查、统计调研等工作独立开展具有针对性的宣传活动；同时，还与司法、工会、安全生产、福田保税区等部门进行联合宣传活动。每次的宣传活动都有显著的成效，辖区内企业和居民都对相关统计工作有了进一步的认识。

（七）统计指标大拼盘，“秀色可餐合众人口感”

本文所指“统计指标”不仅包括了单独由统计部门公布的各类经济发展指标，还包括了由职能部门对外公布的各类指标。街道办作为区政府的派出机关，直接参与了各类民生和经济发展工作，大部分调研工作在街道中展开，统计站集思广益、多方协作，尽全力满足街道党工委领导对统计数据的需求。今年，福保统计站围绕《福田统计年鉴》《经济（社会）社会发展季报》《人口（经济）普查数据》为基准，辅以“统计报表系统”（“一套表”、直报网、基本单位名录库、城市住户调查软件），整合并制定出我街道单列的经济发展指标，名为《福保街道办成立以来经济和社会发展数据主要指标汇篇手册》；其次是建立街道办与区职能部门定期数据反馈制度；三是学习借鉴龙岗区各街道办经济运行分析，掌握各类经济指标汇总计算方法。

（八）依托益田社区改革机制，推统计创新动力之车

今年下半年益田社区被列为福田区社会管理体制创新试点单位之一，全办各部门梳理下放社区的常规工作，涉及部门重点协调，2014年各社区将全面推开新的工作模式。当前，统计站常规工作均在街道层级开展，除大型普查工作外，未涉及下放社区，但是益田社区此次试点提前给统计站打了“预防针”，统计站提前进行常规工作的梳理，在2014年展开新工作模式之时，即可迅速下放，各项工作能够快速到位。

二、统计思考

“不思不行一场空、只思不行一场梦、慎思敏行一定赢。”基层统计今后如何进一步发展，走出一条专属之路，这是一个值得思考的问题。如何提高工作效率，如何转变思想作风，如何处理统计危机等问题都是需要反复斟酌的。为了提升基层统计质量，福保街道亦时常结合工作重点、难点，提出相关问题并集思广益找寻解决对策，从而改进工作。

**思考一：**上级统计部门工作沉下来，我们怎样做到得心应手？

统计工作重心下移，表明基层统计工作得到了明显的重视。在“高压”的情况下，我们要做到三点：一是加强队伍实力，在原有人员基础上，争取得到街道党工委的大力支持，将协管员逐步转为其他编制，如文员、社区定员等相对稳定的编制；二是保持阳光统计心态，做到科学安排，分工到位，责任明确，并充分调动其他部门和社区有生力量，应对大型统计工作；三是提高综合素质，拓展专业知识，掌握工作技巧，增强解决问题等能力。

**思考二：**统计执法检查对象持证人离职，是否可以让具有经济学类的人员直接替代考证？

应对执法检查中被检查人须持有统计资格证的问题，我们建议可以改革考证方法，以“报表单位”为报考人和持证人，同时在企业统计人员离职后给予企业时间增补新的统计人员，让企业在限定时间内合理安排员工参加统计知识培训。同时，强化报表单位年报培训力度，并建议企业安排具有财会、统计工作经验的工作人员担任报表人，提高统计报表直报效率和解决难题能力。

**思考三：**区级下发的经济（社会）发展季报中涉及的指标，如财政税收、教育文化等，是否可以分解到街道层级，并且建立街道办与区职能部门定期数据反馈制度？

我们建议可以推行统计指标细则化，让“不可为变可为”，学习我区统计局和龙岗区街道办季度统计数据公告精神，建立区职能部门与街道办联席会议，将各类数据指标按照“行政区划”细分到社区，从社区开始逐层汇总，杜绝“1+1+1大于3”的情况发生。

**思考四：**如何挖掘本辖区更多社会和经济特色，引导街道办走出一条别具风格的发展之路？是否要聘请专业人员进行课题研究？

街道办的经济发展和民生福利不能仅仅依靠一个部门的几篇文章和实际工作来完成，我们应该挖掘辖区内的“潜力股”和“优质股”，更深层次的为街道领导决策提供更加可靠、可为的依据。同时，建议可以定期邀请区统计局专业人士、社会经济资深人士为我街道出谋划策，成就福保梦。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，统计创新之路不可能一蹴而就，我们需要多学习多借鉴，集思广益，思行合一，把统计思考变成一项常规工作，融入统计创新工作中去。

（陈灿雄系福保街道统计站统计员）

[**温馨提示：**更多内容请参阅《福田政府在线》网站的区统计局网页中“统计分析”栏目。网址<http://www.szft.gov.cn/ft/zfbm/tj/ztlm/tjfx>]

报：区四套班子成员、市统计局

发：各街道办事处、区直各单位

区统计局办公室 办公地点：区委大楼2509室

核发：刘红非 编审：彭 葵 责任编辑：孙星光

电话：82918333-2522、82918133 传真：82928024

电子邮箱：fttj@tj.szft.gov.cn 福内刊准字FN第007号

（共印350份）