

## 福田区审计局作风建设“找问题、补短板”整改清单

序号	存在问题		整改目标
1	政治理论学习有待加强	运用马克思主义观点和方法论分析研究和解决问题的能力还有待提高，运用先进理论指导审计工作的方式方法还有待创新，政治理论的系统性学习还不够，学习主动性还有待加强，学习缺乏钉钉子精神。	坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为党组会议的“第一议题”、理论学习中心组学习的重要内容和支部“三会一课”的长期主题；创新学习形式，拓展学习载体，充分运用现场体验、典型宣讲、新媒体等途径，依托审计大讲堂、“深圳智慧党建系统”平台等开展学习教育；开展审计组学习小组制度常态化建设，推动习近平新时代中国特色社会主义思想进审计一线、落实到审计工作中去。
2	工作方法有待改进、工作质量有待	工作的时效性还有待提高，对政策法规的研究还不够，工作上还存在一定的短板。审计工作质量还有待提升，相关业务	加强审计项目进度和时效控制，严格计划管理；强化审计现场管理，开展审计现场巡查检查；完善审计质量控制体系，规范审计业务流程；严格执行审理和审计业务会议制度，重大业务事项集体研究；开展年度审计项目

	提升	配套制度还有待完善,有的审计组存在审计质量控制不严,审计底稿不够规范的问题。	质量评比,集中优势打造精品审计项目。
3	创新意识有待加强	工作创新意识还有待加强,工作上还缺乏大胆创新的精神,主动学习和钻研的意识不够强,不敢创新突破。	培育践行社会主义核心价值观和审计机关价值理念,激励党员立足本职创先争优,最大限度调动工作的积极性和创造性;加强对责任感和使命感的教育引导,充分激发干部的集体荣誉感;打造文化宣传走廊,加大对核心理念、党建动态、工作动态的宣传力度,营造积极、健康、向上的机关文化氛围。
4	干部队伍管理有待加强	有的审计干部在工作中存在浮躁情绪,工作标准不够高,工作不愿做精做细,在审计工作开展过程中,遇到困难时,容易产生畏难情绪,业务工作上有时存在懈怠思想。	积极完善制度建设,修订内部采购制度、协审人员管理制度、审计现场管理制度等,制定计算机审计相关配套制度;保障各项制度的落实到位,对制度执行情况进行跟踪检查;加强审计现场管理,坚持开展审计现场巡查,对审计人员遵守审计“四严禁”工作要求和审计“八不准”工作纪律进行检查,并严格落实责任。

