

2021 年度部门整体绩效自评报告

部门名称（公章）：福田区统计局

单位负责人（签章）：

填报人：谢淑霞

联系电话：83938084 13544052526

一、部门（单位）基本情况

（一）部门主要职能

1. 贯彻执行有关统计工作的政策法规和统计标准，执行全国统一的基本统计报表制度和核算制度，完成政府下达的统计调查任务；

2. 制定全区统计工作规划和年度计划，提出统计调查计划和工作方案，统一管理和协调全区统计工作；拟定全区统计管理政策和标准，并负责监督执行；

3. 收集、整理并提供全区国民经济和社会发展的基本情况，并进行统计分析、统计预测和统计监督，提供统计资料，依法组织完成重大国情国力普查；

4. 公布并出版全区性的统计资料，定期发布全区国民经济和社会发展统计公报；

5. 协调并指导全区各部门、各单位建立健全统计网络；组织建立和管理统计自动化系统及统计数据库；依法提供统计信息咨询服务；

6. 依法管理全区各部门统计调查项目和所要公布的统计资料；监督检查统计法律、法规的贯彻实施；

7. 完成区委、区政府和上级统计部门交办的其他事项。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2021 年，我局坚持党建与业务工作双融双促，持续夯实统计工作基础，做好第七次全国人口普查有关工作，加强住户调查数

据质量，不断强化统计法治意识，全面服务区委区政府工作大局，重点工作任务如下：

1. 推进法治政府建设：深入贯彻落实中央关于完善统计体制改革方面的文件精神及习近平总书记关于防范和惩治统计造假弄虚作假的重要指示批示精神，积极推进统计法治建设工作，努力提高统计数据真实性和政府统计公信力。

2. 开展统计行政执法工作：着重将法治宣传和监督、执法和指导相结合，加大为企事业单位现场辅导与培训力度，突出执法更是宣传法律、上门指导与加强基础工作的作用，解决了基层企业在统计数据采集、上报过程中遇到的问题

3. 开展统计“双随机”执法检查：结合统计数据质量管控制度的实施，按照规定的流程和上级统计执法检查监督管理及福田区依法行政考核的要求，扎扎实实、不折不扣推进“双随机”检查工作。

4. 开展统计法治宣传：围绕大型普查和重点工作开展统计相关法律法规宣传，“多载体”推进统计法治宣传，加强对领导干部和调查对象的统计法律法规宣传教育，进一步提高领导干部和统计调查对象统计法治意识，从源头上确保统计数据质量。

5. 劳动力抽样调查：开展 2021 年度福田区劳动力调查样本社区扩样工作。

6. 一体化住户调查：开展住户调查样本轮换及数据衔接工作。

7. 统计法进公园：配合国家统计局深圳调查队、深圳市统计

局开展统计法进公园的相关工作，协助选址、协调及初步方案制定等，打造全省首个统计法元素公园，

8. “七人普”课题开发：开展“七人普”《福田区人口老龄化状况研究》、《福田区人口与经济高质量发展关系研究》、《福田区人口结构变化对中心区公共服务匹配性研究》、和《福田区劳动人口结构研究》四个课题研究工作。

9. 核算方法和统计制度创新：根据《深圳市地区生产总值统一核算实施方案》等文件要求，结合福田实际情况，立足全市，完善现行地区生产总值核算方法，并探索研究新经济业态核算方法。

10. 建立经济发展分级核算方法及综合评价体系：参照地区生产总值统一核算方案中列明的行业核算指标，结合街道统计工作实际，科学合理选取街道可监测的经济指标，形成街道经济发展综合评价体系。

11. 探索打造时尚产业高质量发展评价体系：探索时尚产业高质量发展评价体系，力争客观科学反映福田时尚产业发展现状，为区委区政府产业决策提供数据支撑。立足《深圳市时尚产业统计分类标准（试行）》，结合福田实际建立我区时尚产业统计分类标准，积极探索我区“大时尚”统计监测体系，促进时尚产业健康发展。

12. 开展 40 项 GDP 核算指标监测预警，为促经济、稳增长保驾护航：组织开展统计调查，确保统计数据统全统准；开展 40 项

GDP 核算指标监测预警，确保经济成果颗粒归仓。

13. 加强社会消费品零售总额统计、固定资产投资统计、战略性新兴产业统计。

14. 以党建创新为引领，为基层统计提供坚强的思想保障。

15. 以统计服务为中心，为基层统计提供强大的队伍保障。

16. 加强统计信息化建设，上线运行福田区经济运行一网统管信息系统经济预警监测模块。

（三）2021 年部门预算编制情况

1. 预算编制

预算编制指标主要包括预算编制合理性和预算编制规范性两个指标。

2021 年，我局年初部门预算总收入 8,934.38 万元，比 2020 年增加 2,226.94 万元，增长 33.20%；部门预算总支出 8,934.38 万元，比 2020 年增加 2,226.94 万元，增长 33.20%。部门预算收支增加主要原因：第七次全国人口普查人员调查经费预算 75% 于 2021 年度支出；2020 年新增 1 名行政编人员；2020 年招聘 12 名劳务派遣人员及岗位级别变动调整，相应经费增加。我局 2021 年年初预算收支情况具体如下表：

收入		支出	
项目	2021 年预算数(万元)	项目	2021 年预算数(万元)
基本支出拨款	1,467.91	基本支出	1,467.91
履职类项目拨款	7,466.47	项目支出	7,466.47

收入		支出	
项目	2021 年预算数(万元)	项目	2021 年预算数(万元)
总计	8,934.38	总计	8,934.38

在预算编制合理性方面，我局 2021 年度部门预算编制与分配符合统计工作职责、符合区委区政府方针政策和工作要求；部门预算资金根据 2021 年度工作重点在不同项目、不同用途之间进行了合理分配；预算编制细化程度合理，未出现因年中调剂导致部门预决算差异过大问题；功能分类和经济分类编制准确，年度中间无大量调剂，未发生项目之间频繁调剂；部门预算分配不固化，能根据实际情况合理调整，连年持续安排预算项目不存在项目支出进度慢、完成率低、绩效较差等不合理的情况。

在预算编制规范性方面，我局 2021 年度部门预算编制符合区财政部门关于 2021 年度预算编制的各项原则和要求，符合项目库管理、新增项目事前绩效评估等要求。

因此，按照预算编制指标评分标准，我局预算编制情况评价得分如下：

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分
部门决策	预算编制	预算编制规范性	5	5
		预算编制合理性	5	5
合计			10	10

2. 目标设置

目标设置指标主要包括绩效目标完整性和绩效指标明确性两

个指标。

2021 年，我局按照绩效目标编报要求分别编制了《福田区统计局 2021 年部门（单位）整体支出绩效目标表》和《福田区统计局 2021 年项目支出绩效目标申报表》，纳入部门绩效管理的预算项目具体如下：

项目名称	预算金额（万元）	预算执行期间
一般管理事务	2,492.56	2021.01.01-2021.12.31
专项普查	4,731.21	2021.01.01-2021.12.31
统计抽样调查	154.27	2021.01.01-2021.12.31
统计管理	51.70	2021.01.01-2021.12.31
购置费	6.74	2021.01.01-2021.12.31
预算准备金	30.00	2021.01.01-2021.12.31

在绩效目标完整性方面，我局按要求编报部门整体和项目的绩效目标，实现绩效目标全覆盖。

在绩效指标明确性方面，我局整体支出绩效指标将绩效目标细化分解为具体工作任务，与部门年度任务数或计划数相对应，包含可量化的指标并涵盖了能够明确体现我局履职效果的社会、经济、生态效益指标，目标值测算能提供相关依据或符合客观实际情况。但存在个别绩效指标内容不够清晰、不具有可衡量的指标值，如“第七次全国人口普查摸底调查、正式普查”、“一体化住户调查”、“统计抽样调查”、“常规统计报表”绩效指标指向不够清晰、不具体，无法清晰反映表达内容，又如“人口普

查数据结果得到有效应用”指标目标值设定为“有效”，不具有可衡量性。

因此，按照目标设置指标评分标准，我局目标设置评价得分如下：

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分
部门决策	目标设置	绩效目标完整性	3	3
		绩效指标明确性	7	6.5
合计			10	9.5

（四）2021 年部门预算执行情况

1. 资金管理

资金管理主要包括政府采购执行情况、财务合规性以及预决算信息公开三个指标。

（1）政府采购执行情况

2021 年，我局政府采购预算数为 21.57 万元，政府采购实际支出数为 21.57 万元，政府采购执行率为 100%。我局 2021 年政府采购预算执行情况具体如下表：

费用项目	2021 年预算数（万）	2021 年支出数（万）	政府采购执行率
政府采购项目	21.57	21.57	100%

同时，我局政府采购项目实施中，严格执行和落实政府采购政策功能，不存在落实不到位的情况。

（2）财务合规性

2021 年，我局调整后部门预算为 4,323.93 万元，本年实际支出 3,922.76 万元，预算支出率 90.72%；年末财政拨款结转结余支出决算为 22.69 万元，财政拨款结转结余率为 0.52%。我局 2021 年部门预算支出和结转结余情况具体如下表：

费用项目	2021 年预算数（万）	2021 年支出数/结转结余数（万）	预算支出/结转结余率
部门预算	4,323.93	3,922.76	90.72%
财政拨款	4,323.93	22.69	0.52%

2021 年，我局共计追加预算 120.75 万元，预算项目间调剂共计 30.31 万元，下拨街道预算为 4,737.67 万元，按照年初共计安排 8,934.38 万元预算为基础，预算追加调整率为 1.4%，预算项目调剂率为 0.34%。我局 2021 年预算调整调剂情况如下表：

序号	追加项目	追加金额(万)	备注
1	专项普查（追加）	119.26	专项普查共计追加 125.72 万元，其中 119.26 元由我局使用
2	离退休干部慰问（追加）	1.5	
序号	调剂项目	调剂金额(万)	备注
1	修缮费	13	修缮费、疫情防控从一般管理事务-其他一般管理事务项目中调剂
2	疫情防控	17.31	
序号	二次分配项目	分配金额(万)	备注
1	专项普查（年初）	4,731.21	专项普查共计追加 125.72 万元，其中 6.46 万元下拨街道
2	专项普查（追加）	6.46	

综上所述，在财务合规性方面，我局 2021 年度资金管理、费

用标准、支付情况等均符合有关制度规定，按事项完成进度及合同内容及时支付资金；调整、调剂资金累计在我局部门预算总规模 10%以内的；严格遵循国家统一的会计核算制度，按规定设专账核算、支出凭证均符合规定或其他核算不规范，未发生超范围、超标准支出，虚列支出，截留、挤占、挪用资金的，以及其他不符合制度规定支出。

（3）预决算公开

2021 年，我局严格按照财政部门要求，于 2021 年 2 月 22 日在福田区政府在线公开我局 2021 年部门预算，于 2021 年 12 月 27 日在福田区政府在线公开了我局 2020 年度部门决算。

2021 年部门预算公开和 2020 年部门决算公开的内容、时限、范围等方面，均符合《地方预决算公开操作规程》（财预〔2016〕143 号）、《深圳市预算公开工作管理办法》（深财预〔2016〕136 号）等文件要求。

因此，按照资金管理指标评分标准，我局资金管理评价得分如下：

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分
部门管理	资金管理	政府采购执行情况	2	2
		财务合规性	3	3
		预决算信息公开	3	3
合计			8	8

2. 项目管理

项目管理主要包括项目实施程序以及项目监管两个指标。

2021 年，我局共计实施 9 个预算项目，其中 6 个为年初预算项目，3 个为调整调剂项目。我局 2021 年预算项目执行情况如下表：

项目名称	项目类型	预算数（万）	支出数（万）	预算执行率
统计管理	年初预算项目	51.70	23.03	44.54%
统计抽样调查	年初预算项目	154.27	101.87	66.04%
专项普查	年初预算项目	119.26	95.25	79.87%
一般管理事务	年初预算项目	2462.25	2233.72	90.72%
购置费	年初预算项目	6.74	3.92	58.16%
修缮费	调整调剂项目	13.00	12.88	99.06%
疫情防控	调整调剂项目	17.31	17.31	100.00%
预算准备金	年初预算项目	30	0	0
离退休干部慰问	调整调剂项目	1.50	1.50	100.00%
总计		2856.02	2489.47	87.17%

在项目实施程序方面，我局上述 9 个预算项目的设立、调整按规定履行报批程序，项目申报、批复程序符合相关管理办法，项目采购、实施、验收均严格执行相关制度规定，项目验收履行相应手续。

在项目监管方面，我局建立了有效的资金管理和绩效运行监控机制，且执行情况良好。2021 年 8 月，我局组织对全年预算执行情况和绩效目标实现情况进行监控，确保项目支出绩效目标按要求完成。

因此，按照项目管理指标评分标准，我局项目管理评价得分

如下:

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分
部门管理	项目管理	项目实施程序	2	2
		项目监管	2	2
合计			4	4

3. 资产管理

根据我局 2021 年度国有资产报表,截至 2021 年 12 月 31 日,固定资产净值 356.59 万元,实际在用固定资产净值为 356.12 万元,固定资产利用率为 99.87%;新增固定资产净值为 7.83 万元(共计 15 项),其中新购置固定资产净值 7.38 万元(共计 13 项),调入固定资产净值为 0.45 万元(共计 2 项);2021 年未发生固定资产处置事项。我局 2021 年资产管理情况如下表:

项目	2021 年固定资产净值(万)	2021 年实际在用固定资产净值(万)	固定资产利用率
固定资产利用情况	356.59	356.12	99.87%
项目	2021 年固定资产净值(万)	2021 年新配置固定资产净值(万)	固定资产新增率
固定资产购置情况	356.59	7.83	2.2%

在资产管理安全性方面,我局上述固定资产管理严格遵循资产管理相关制度,资产配置合理、保管完整。2021 年通过开展资产盘点并出具资产盘点报告,切实做到账实相符。

因此,按照资产管理指标评分标准,我局资产管理评价得分如下:

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分
部门管理	资产管理	资产管理安全性	2	2
		资产管理安全性	1	1
合计			3	3

4. 人员管理

人员管理主要包括财政供养人员控制率和编外人员控制率两个指标。

2021 年，我局核定编制数为 32 人，在编人员为 31 人，财政供养人员控制率为 96.88%。其中，行政编制数为 11 人，在编人员为 10 人；工勤人员编制数为 1 人，在编人员为 1 人；事业编制数为 20 人，在编人员为 20 人。我局 2021 年在编人员情况如下表：

项目	核定编制数（人）	在编人员（人）	财政供养人员控制率
行政编制	11	10	90.91%
工勤人员编制	1	1	100%
事业编制	20	20	100%
总计	32	31	96.88%

2021 年，我局实际在职人员共计 145 人，编外人员共计 114 人，编外人员控制率为 78.08%。其中，在编人员 31 人、雇员 6 人、辅助人员为 108 人。另外，我局核定雇员人数为 6 人、核定辅助人员为 113 人。我局 2021 年编外人员情况如下表：

项目	核定数（人）	在职人员（人）	编外人员控制率
编制人员	32	31	78.08%
雇员	6	6	

项目	核定数（人）	在职人员（人）	编外人员控制率
辅助人员	113	108	
总计	151	145	

因此，按照人员管理指标评分标准，财政供养人员控制率 $\leq 100\%$ 的，得1分，编外人员控制率比率 $>10\%$ 的，得0分。故我局人员管理评分如下表：

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分
部门管理	人员管理	财政供养人员控制率	1	1
		编外人员控制率	1	0
合计			2	1

5. 制度管理

2021年，我局在财政资金管理、财务管理、内部控制均建立了较为完善的内部控制制度，且相关制度均得到有效执行，主要包括：

（1）关于印发《福田区统计局内部财务管理制度》的通知（福统〔2021〕10号）、《福田区统计局收入管理制度、支出管理制度、公务卡使用管理制度》；

（2）《福田区统计局政府采购管理制度、自行采购管理制度、合同管理制度》；

（3）《福田区统计局货币资金管理制度固定资产管理制度、无形资产管理制度》。

同时，我局按照预算和绩效管理一体化的要求制定了《福田区统计局预算管理制度》，对我局预算绩效管理进行了规定，并

按照制度要求先后组织开展预算项目事前评估、目标编报、事中监控、事后评价以及结果的应用等工作。

因此，按照制度管理指标评分标准，我局制度管理评价得分如下：

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分
部门管理	制度管理	管理制度健全性	3	3
合计			3	3

二、部门（单位）主要履职绩效分析

按照“部门职责-工作任务-预算项目”三个层级的预算绩效管理结构，结合我局主要职责和2021年重点工作任务，对2021年预算使用绩效分析如下：

（一）主要履职目标

1. 政治引领，实现党建与中心工作双融双促：一是持续学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，深入贯彻党的十九大和十九届系列全会精神；二是加强干部队伍建设，提升干部队伍综合素质；三是强化阵地意识，严格落实意识形态工作。

2. 真抓实干，服务好区委区政府工作大局：一是高标准完成第七次全国人口普查任务；二是圆满完成重点企业样本调查、城市住户调查等各项统计调查任务；三是做好经济运行情况分析；四是做好定期统计监测工作；五是提供统计数据服务。

3. 夯实根基，全面提升各项统计数据质量：一是继续着力巩固电子记账水平，力求让100%的电子记账率贯穿全年始终；二是完善和维护“一体化住户调查调查员信用档案”；三是加强对2020

年底样本轮换中新进记账员的培训和新旧样本数据的评估对比工作，实现样本轮换前后数据的平滑无缝衔接；四是加强基层调查员的业务培训及基础工作考核评估，严把数据质量关。

4. 持续发力，强化统计法治意识和业务水平：一是积极推进统计法治建设；二是继续做好统计普法宣传；三是加大统计执法检查力度；四是进一步加强业务培训。

（二）主要履职情况

1. 在强化政治引领，实现党建与中心工作双融双促方面

2021 年，我局安排基层党建经费预算 14.61 万元，实际支出 9.55 万元，预算执行率为 65.37%。具体来说，我局加强党建工作的相关履职情况如下：

一是严格落实组织生活制度。坚持党组理论学习中心组、“第一议题”制度、民主集中制、“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、谈话提醒等基本组织生活制度，及时跟进学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神。

二是扎实推进党史学习教育。深入学习习近平总书记有关党史学习教育的重要讲话精神，学习《论中国共产党历史》《中国共产党简史》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》等书目；广泛开展“我向党说心里话”主题党日活动，将党员知党、敬党、爱党、颂党的真情实感编印成画册以献礼建党一百周年；扎实开展革命传统教育，组织党员参观红色教育基地、观看红色教育影视片；举办党史学习教育专题党课《重温毛泽东〈寻乌

调查>》、精品党课《胸怀民族 人民情结》以及专题讲座《一个人的长征》，以党史学习促进统计调查工作；开展学党史保密知识竞赛、学党史“学习强国”挑战赛，“学史明理”大家谈活动，订制党史学习教育书法字帖发放给全体干部职工临摹。

三是切发挥机关党建服务中心大局作用。深入学习贯彻市第七次党代会精神，启动党建创新书记项目——《争创“统计监测先锋岗”》，鼓励党员积极投入到统计数据监测分析工作中，对标区委区政府未来五年目标任务，创新统计方法手段，聚焦“三大新引擎”“三大产业”“三大定位”开展统计监测探索研究，形成较高质量的统计监测分析文章，为区委区政府宏观决策出谋献策，推进党建与统计业务工作“双融双促”。

四是认真开展“我为群众办实事”实践活动。结合工作实际，突出统计特色，主动服务企业，采取小班教学工作法提升培训精度；采取联合教学工作法提升培训广度，不定期对各街道和产业部门以及企业统计员开展分专业、多轮次统计培训；同时严格按照《福田区统计局对外提供统计数据管理办法》，尽可能满足社会公众的统计数据个性化需求，及时、准确做好统计数据对外服务工作。

五是努力打造担当作为的先锋队伍。推动党员干部在疫情防控一线走在前、做表率，快速响应区委区政府第二次疫情防控征召令；积极开展志愿服务，组建党员志愿服务队，定期参加慰问和服务基层志愿行动。

六是抓好模范机关创建工作。积极开展对口帮扶地、两新组织、社区结对共建活动；扎实开展党建促脱贫帮扶工作，继续做好对口帮扶工作，保障经费和物资及时到位。

2. 在坚持统计中心工作，全面服务区委区政府大局方面

2021 年，我局安排各项统计工作经费预算 325.22 万元，实际支出 220.15 万元，预算执行率为 67.69%。其中，统计管理预算 51.70 万元、实际支出 23.03 万元，预算执行率为 44.53%；统计抽样调查预算 154.27 万元，实际支出 101.87 万元，预算执行率为 66.04%；专项普查预算 119.26 万元，实际支出 95.25 万元，预算执行率为 79.87%。具体来说，我局加强统计工作的相关履职情况如下：

一是开展各项统计调查工作。如严格按照报表制度要求完成规定企业定期报表调查报送工作，做好市区重点专项统计调查工作、城市住户调查各项工作，完成我区第七次人口普查数据开发工作。

二是开展核算方法研究和建言献策工作。如探索打造时尚产业高质量发展评价体系，探索建立福田区经济发展分级核算综合评价体系，认真研究全市统一核算实施细则和方案，从全市角度对市统一核算方案建言献策。

三是发挥统计服务职能，为全区中心工作提供决策参谋。如做好经济运行情况分析，围绕区委区政府中心工作任务与实时要求，充分发挥统计参谋助手作用；如突破传统统计产品思路，主

动开展热点分析，运用漫画和图表形式，创新发布“一图读懂统计公报”、“一图读懂上半年统计数据”等趣味数据解读；如统筹梳理全区经济社会数据，推出《数说福田》统计手册，展现辖区全方位发展，充分发挥统计服务能力；如从统计核算角度全程参与区政府“1+9+N”产业资金政策修订和改进专项工作。

四是定期统计监测，加强核算指标数据预警预报。月季度报表报送期间建立“每日一报”工作机制，充分发挥第一手数据优势，实行动态跟踪监测，提出工作对策和发展建议，及时向区委区政府做好经济指标预警；月季度报表结束后，对占各行业体量前70%的企业按经营良好、经营一般、经营预警等进行“红黄蓝”分类标注，并对持续经营变化情况进行分析预警，供产业部门精准施策、分类服务，提高促进统计核算指标效率和效果；联合区督查室对各季度核算指标完成情况、排名情况、进步情况等进行督查督办，有效促进各项统计核算指标目标落实和推进。

五是构建统计工作机制，提升数据质量。建立“产业部门+街道+统计部门”联动协同机制，在企业入库、数据监测反馈等方面全面发挥联动机制，凝聚形成经济统计工作合力；将40项季度核算指标按产业部门分类，建立近10个“统计专业科室+部门业务科室”联合工作群，在企业预警、指标解读、企业走访、统计辅导等强化沟通衔接，共同促进核算指标应统尽统、善统快统；加强走访实地调研，实施涉企调研“五必访”工作制度，即行业龙头企业必访、数据波动异常企业必访、企业统计人员发生变动必

访、新开工项目和新增四上企业必访、有统计业务指导需求的企业必访，切实提高企业需求响应处置能力；对占GDP比重 70%的各行业前 10 名龙头企业进行重点监测、对异动企业开展专项研判；制定分片挂点联系制度；加强税务、市场监管比对工作；建立专业分街道数据实地核查机制。

六是依法统计，做好统计执法工作。以统计业务培训、执法检查 and “12.4” 宪法宣传日等为契机，广泛宣传统计法律法规；开展常规执法检查，落实统计“双随机”执法检查，全年共分七次共对 109 家“四上”企业开展统计执法检查；积极开展统计法治小讲堂及通过以案释法提升普法实效。

七是强化培训，提升统计业务水平。采取“小班教学”工作法，提升指导精准度；采用微信群工作法，提升服务响应度；举办联合教学工作法，提升培训广度；采用立体培训法提高大型普查培训实效。

3. 在加强队伍建设，全面提升统计力量方面

一是夯实基层统计组织保障。以大型普查和重点调查为契机，制定《福田区统计局年度党建“书记项目”实施方案》，通过创建“党员人普先锋岗”，让党员深入一线进行组织、督导和质量控制，充分发挥党员在统计重点工作中的先锋模范作用，推进党建与统计业务双融双促。

二是配强基层统计人员队伍。在区主要领导推动下，辅助人员编制增加至 113 名，福田区各街道一线基层统计人员平均 11 人

以上，在全市范围内组建了较完善的基层统计队伍，同时赋予各街道服务企业和促进经济工作职能，在全区十个街道设立企业服务部，各街道加挂统计站牌子。

三是完善基层统计工作机制。按照《福田区关于进一步加强统计工作的若干意见》精神，厘清统计部门、产业部门、街道统计职责及任务区分，建立“产业部门+统计部门+街道”工作机制，真正在企业纳统、动态预警、企业服务和数据质量提升等方面发挥顺畅的联动效应。

四是加强基层统计法律保障。加强统计队伍建设；及时调整更新执法人员信息，我局 3 人持有国家统计局颁发的《统计执法证》、25 人持有《深圳市行政执法证》；积极开展统计执法检查，将统计执法检查贯穿于全年统计管理工作中，常态化开展统计执法检查，确保统计数据真实、准确、颗粒归仓。

（三）部门履职绩效情况

1. 经济性

经济性指标主要指公用经费控制率，包括“三公”经费控制率和日常公用经费控制率。

2021 年，我局“三公”经费预算安排 12.83 万元，实际支出 4.76 万元，“三公”经费预算控制率为 37.13%；日常公用经费预算安排 104.53 万元，实际支出 63.64 万元，日常公用经费预算控制率为 60.98%。我局 2021 年公用经费控制率如下表：

费用项目	2021 年预算数(万)	2021 年支出数(万)	经费控制率(%)
“三公”经费	12.83	4.76	37.13%
日常公用经费	104.53	63.64	60.98%

因此，按照公用经费控制率指标评分标准，“三公”经费控制率<90%的，得3分，日常公用经费控制率<90%的，得3分。故我局公用经费控制率评价得分如下：

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分
部门决策	经济性	公用经费控制率	6	6

2. 效率性

效率性指标主要包括预算执行率、重点工作完成情况、项目完成及时性三个指标。

(1) 预算执行率

2021 年，我局一季度、二季度、三季度、四季度的预算支出进度分别为：32.93%、48.32%、69.13%、88.99%。根据各季度预算支出进度除以各季度预算支出序时进度后得出，我局一季度、二季度、三季度、四季度的预算执行均衡率分别为：131.74%、96.64%、92.17%、88.99%，全年平均预算执行均衡率为 102.93%。我局 2021 年预算执行率如下表：

季度	当季部门预算 累计支出数	当季部门预 算调整数	当季支出率	时序进度	当季执行均 衡率
第一季度	1414.15	4293.93	32.93%	25%	131.74%
第二季度	2074.89	4293.93	48.32%	50%	96.64%
第三季度	2968.36	4293.93	69.13%	75%	92.17%

季度	当季部门预算 累计支出数	当季部门预 算调整数	当季支出率	时序进度	当季执行均 衡率
第四季度	3816.30	4293.93	88.88%	100%	88.88%
全年平均执 行均衡率	102.36%				

因此，按照预算执行率指标评分标准，各季度预算执行率得分=（各季度部门预算支出进度/序时进度）×1分，全年平均支出进度得分=全年平均执行率×2分，故我局预算执行率评价得分为5.78分。

（2）重点工作完成情况

根据《重点工作完成情况》，我局2021年重点工作任务清单中涉及共计18项，均按要求完成。我局2021年重点工作完成情况如下表：

序号	任务清单	完成情况
1	积极开展法治政府建设	认真落实法治政府建设实施纲要，把法治政府建设贯穿统计工作全领域、各环节，增强运用法治思维法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定的能力。结合福田区“法治政府建设”指标评分标准制定法治政府建设年度工作计划，积极配合市、区司法局完成法治政府建设各项考评工作任务。
2	开展统计行政执法	全年开展统计执法检查单位109家，立案查处统计违法行为3起，其中给予警告的1起，给予警告并罚款的2起，罚款总额为4.3万元；每季度组织开展一次行政执法案卷评查，对照《深圳市行政执法案卷评查标准（2021年版）》进行自查自评，分析案卷评查结果，找准影响案件质量的重点、难点、关键点，形成自查报告；积极开展统计数据核查行动，对增速变动异常的企业，通过电话沟通、实地核查等方式进行比对核查，全年下发统

序号	任务清单	完成情况
		计查询 42 份，数据质量核查 300 家单位（项目），下发催报通知书 46 份，公开通报 13 家企业。
3	组织实施统计“双随机”抽查	结合统计数据质量管控制度的实施，按照规定的流程和上级统计执法检查监督管理及福田区依法行政考核的要求，扎扎实实、不折不扣推进“双随机”检查工作。联合市场监督管理局福田分局开展 1 次跨部门“双随机一公开”联合检查、部门独立开展 2 次“双随机一公开”统计执法检查，随机抽取 26 家企业（项目）进行统计执法检查，检查中未发现统计违法行为。
4	“多载体”推进统计法制宣传	积极推动区委、区政府将统计法律法规、统计核算等内容纳入党组理论学习中心组、党校干部学习内容；利用统计业务培训会、工作布置会等载体，把统计违法典型案例、《统计法》知识、《统计违纪违法责任人处分处理建议办法》列入必讲内容，不断提高统计调查对象依法统计的意识；紧抓统计执法检查、数据质量核查、统计业务指导等时机，向统计调查对象开展面对面的统计普法宣教；结合“12·4”国家宪法日组织辖区 10 个街道和大湾区促进发展中心开展 11 场面向社会的法治宣传活动，编印发放普法资料，广泛宣传统计法律法规，引导和帮助公民学习相关法律知识
5	2021 年度福田区劳动力调查样本社区扩样	2021 年我区劳动力调查样本量从 3 个社区 48 户增加到 10 个社区 160 户，5、6 月份新旧制度并行期间，样本量达到峰值为 13 个社区 208 户。扩样后，劳动力调查工作任务更重，为保证任务落实及新旧样本数据衔接：一是保障人员和经费及时到位；二是抓好调查员业务培训，严格按照制度要求做好数据采集；三是做好宣传引导，提高配合度；四是建立和完善制度，做好数据质量管控评估。2021 年度劳动力调查工作共 17 名统计员获市队“深圳调查队优秀辅助调查员”表彰奖励。
6	住户调查样本轮换及数据	样本轮换是住户调查工作的重点和难点，为保证样本代

序号	任务清单	完成情况
	衔接	表性，提高调查数据质量，确保新老样本数据有效衔接，实现我区居民收支数据平稳过渡：一是加强宣传，开展好“数据质量巩固提高月”活动，提高新进记账户的配合度，降低换户率；二是加强新进样本户记账业务培训，不断提高住户记账水平和记账质量；三是加强数据跟踪审核，加强新旧样本数据比对；四是进一步加强与上级部门沟通，根据工作中的问题困难和最新工作要求，及时做出调整部署。
7	打造全省首个统计法元素公园	配合市队开展统计法进公园的相关工作，协助选址、协调及初步方案制定等，打造全省首个统计法元素公园，全面营造诚信统计氛围，创新统计法制宣传形式，积极构建统计普法宣传教育平台和长效机制。
8	开展“七人普”《福田区人口老龄化状况研究》、《福田区人口与经济高质量发展关系研究》、《福田区人口结构变化对中心区公共服务匹配性研究》和《福田区劳动人口结构研究》课题研究	2021 年开展“七人普”《福田区人口老龄化状况研究》课题研究，对我区老龄人口进行全方位分析，把握现阶段人口老龄化发展特点和趋势，为科学制定老龄化相关发展规划和政策提供决策参考依据。 2021 年开展“七人普”《福田区人口与经济高质量发展关系研究》课题研究，以人口为支撑，以经济高质量发展为主线，通过研究人口与经济高质量发展的关系，探究人口与经济高质量发展、加快建设“社会主义现代化典范城区”提供可行性建议。 2021 年开展“七人普”《福田区人口结构变化与中心城区公共服务匹配性分析》课题研究，对标“七人普”人口结构的基础教育、医疗卫生、文体事业、养老服务需求，深入分析公共服务供给现状与人口服务需求的平衡情况，为打造“首善民生”提供参考。 2021 年开展“七人普”《福田区劳动力人口结构研究》系统研究了福田区劳动力人口的结构及其与经济社会发展间的关系，进一步优化劳动力人口结构是福田区经济社会高质量发展的重要议题。

序号	任务清单	完成情况
9	根据《深圳市地区生产总值统一核算实施方案》等，结合福田实际情况，立足全市，完善现行地区生产总值核算方法，并探索研究新经济业态核算方法。	一是对金融业总部企业数据、工业增加值上年同期数据等具体问题向市统计局提出建议并获得采纳，确保经济数据客观、真实反映福田经济发展成果。二是根据《国民经济行业分类》逐一梳理、确定新经济业态行业分类，并参照现代服务业核算方法，探索福田区三大产业、三新经济、新消费、金融科技核算方法，形成可定期监测的核算流程。
10	参照地区生产总值统一核算方案中列明的行业核算指标，结合街道统计工作实际，科学合理选取街道可监测的行业指标，形成街道经济发展综合评价体系。	科学合理选取街道可监测的行业指标，形成《福田区经济发展核算指标分级方法》，可定期监测街道经济工作推进情况，客观反映各街道企业服务成果，调动街道协同发展积极性，评价结果已运用到区绩效考核“统计责任落实情况”指标。
11	探索时尚产业高质量发展评价体系，力争客观科学反映福田时尚产业发展现状，为区委区政府产业决策提供数据支撑。立足《深圳市时尚产业统计分类标准(试行)》，结合福田实际建立我区时尚产业统计分类标准，积极探索我区“大时尚”统计监测体系，促进时尚产业健康发展	建立区级时尚产业分类标准。创新我区时尚产业统计分类标准，形成《福田区时尚产业统计分类标准》并纳入常态化统计监测和数据发布体系；形成多部门协同合作服务促进机制。时尚产业涉及行业门类众多，我局出台《福田区金融、科创、时尚三大产业统计监测工作方法（试行）》，成立时尚产业工作专班，各成员单位共同促进，形成统筹谋划、协同联动的工作机制。
12	组织开展统计调查，确保统计数据统全统准；开展 40 项 GDP 核算指标监测预警，确保经济成果颗粒归仓。	采取小班教学、联合教学等新方法有效提供培训成效；报表期建立“每日一报”工作机制，实行动态跟踪监测，及时做好经济指标预警；创新提供“红黄绿”重点企业名单，梳理占行业总量前 70%的重点企业供产业部门精准施策；建立“产业部门+街道+统计部门”联动协同机制，凝聚形成经济统计工作合力；加强与上级沟通，数据分

序号	任务清单	完成情况
		区充分体现发展成果。在全区经济工作中，充分发挥统计的信息、咨询和监督职能，为经济发展保驾护航。2021年我区实现地区生产总值 5318.19 亿元首次突破 5000 亿元大关；增长 8.6%，是近五年来最快增速，连续三年快于全市平均水平。
13	加强社消零统计	强化指标核算原理穿透研究和分析研判，为产业部门针对性开展促进工作提供精准参考建议和数据支撑，加强“走起来”沟通工作效率效果，全年社消零总量实现 2242 亿元，稳居全市第一，增速位次从年初第 9 名提升至第 6 名。
14	固定资产投资总额突破 600 亿元大关	强化纳统合力、提升项目挖潜力度和工作调度效能，2021 年完成固定资产投资 626.56 亿元，下降 0.3%，较 1-11 月、前三季度和上半年分别提升 2.8 个、12.5 个和 15.3 个百分点；完成全年目标任务（669.39 亿元）的 93.6%，完成率排名全市十区第 7。
15	战略性新兴产业实现总量增速双提升	穿透指标，立足数据分析，加强部门联动，三季度我区战略性新兴产业实现增加值 711.10 亿元，占全区 GDP 比重 18.6%，比上年末提高 5.1 个百分点。增速 46.7%，比全市高 38.6 个百分点，排名第二。
16	以党建创新为引领，为基层统计提供坚强的思想保障。	以发挥统计专业优势为着力点推动党建工作与业务工作深度融合，开展“党建引领攻坚行动”书记项目——《争创“统计监测先锋岗”》，以发挥统计专业优势为着力点推动党建工作与业务工作深度融合，为区委区政府决策提供坚强保障，实现党建业务“双融双促”
17	以统计服务为中心，为基层统计提供强大的队伍保障。	在区委区政府的大力推动下，进一步夯实基层统计力量，当前福田区各街道一线基层统计人员平均 11 人以上，较 2019 年以前增加 3 人左右，在全市范围内组建了较完善的基层统计队伍。
18	统计信息化建设取得新成果。	福田区经济运行一网统管信息系统经济预警监测模块成功上线运行，实现统计数据在线查询、实时分析、监测

序号	任务清单	完成情况
		预警等信息化功能，为党委政府和产业部门提供经济调控的晴雨表和指挥棒。

因此，按照重点工作完成情况指标评分标准，全部按期保质保量完成得 8 分；一项重点工作没有完成扣 4 分，故我局重点工作完成情况评价得分为 8 分。

（3）项目完成及时性

2021 年，我局共计实施 9 个预算项目，其中 6 个为年初预算项目，3 个为调整调剂项目。其中预算准备金全年无支出，财政统筹收回，全部项目均按计划时间完成。我局 2021 年预算项目完成情况如下表：

项目名称	项目类型	计划完成情况	绩效目标完成情况	备注
统计管理	年初预算项目	完成	完成	
统计抽样调查	年初预算项目	完成	完成	
专项普查	年初预算项目	完成	完成	
一般管理事务	年初预算项目	完成	完成	
购置费	年初预算项目	完成	完成	
预算准备金	年初预算项目	完成	完成	财政统筹收回
修缮费	调整调剂项目	完成	完成	
疫情防控	调整调剂项目	完成	完成	
离退休干部慰问	调整调剂项目	完成	完成	

按照项目完成及时性指标评分标准，本指标得分=已完成项目数/计划完成项目总数×6 分，因我局全部项目均按计划时间完成

故我局项目完成及时性评价得分为 6 分。

综上所述，按照效率性指标评分标准，我局效率性评价得分如下：

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分
部门绩效	效率性	预算执行率	6	5.78
		重点工作完成情况	8	8
		项目完成及时性	6	6
合计			20	19.78

3. 效果性

(1) 以党建为引领，实现党建与中心工作双融双促

2021 年，我局按照《统计局理论学习中心组学习制度》和《统计局 2021 年度理论学习中心组学习计划》，全年以集体研讨、专题调研等形式开展 13 次理论学习中心组学习。全年共计召开党员大会 12 次、支委会 36 次、党小组会 20 余次、开展党课宣讲 9 次、集体交流研讨 5 次、主题党日、党员“政治生日”等活动 10 余场次，召开党史学习教育专题组织生活会 2 场次，订制党史学习教育书法字帖共 150 本。另外，党建创新书记项目——《争创“统计监测先锋岗”》开展以来，先锋岗党员深入基层近 200 次，累计解决问题 150 余个，充分体现党员在统计重点工作中的先锋模范作用。

在疫情防控方面，我局组织 30 余名党员干部下沉梅林街道、沙头街道、南园街道、隔离驿站、流调工作专班等疫情防控一线

开展防疫工作，充分发挥党员先锋模范作用；我局有 3 名党员同志长期坚守在疫情防控一线（社区小区组、隔离驿站、转运专班），全年组织党员志愿者 159 人次参与疫情防控一线支援、“促安全保顺畅、福田先锋在行动”、“清洁梅林山”、城市生活垃圾分类督导、助残扶残等义工志愿服务行动。

（2）围绕统计中心工作，全面服务区委区政府工作大局

一是保质保量，圆满完成各项统计调查任务。2021 年我局共计完成常规专业 5000 余家“规上”企业定期报表统计调查工作和报送工作；高质量完成重点企业样本调查 30 余项，150 户一体化住户调查样本、160 户劳动力调查及小学初中学生家长校外非学科类培训情况专题调研、居民过年形式调研等十余项临时性专项调查及快速调研；高标准完成我区第七次全国人口普查工作，我区多项工作走在前列，起到示范引领作用，展现了新时期福田担当作为，我局被国务院第七次全国人口普查领导小组评为“第七次全国人口普查先进集体”。

二是从全市角度对市统一核算方案建言献策。建议金融机构人民币存贷款余额增速核算指标充分考虑金融机构普遍实施季度时点考核行业惯例，由错月数据调整为当月数据，更准确反映该指标核算时点变化情况，该建议获得采纳并于今年核算方案中予以完善。

三是服务全区中心工作，有效发挥了统计指挥棒作用。2021 年全年撰写专题统计分析报告 30 余篇，其中十余篇获得市区主要

领导肯定批示并应用于具体工作中。如立足我区建筑业发展实际研究撰写《建筑业增加值核算方法及需关注事项》，深入剖析我区建筑业运行，为区领导和产业部门决策提供支撑；如撰写《福田区经济发展与用电量关系初探分析》获区领导肯定。同时，我局推动将统计关系、注册关系和税务关系的“三统一”原则，作为产业资金政策扶持对象的硬性申请标准，促使产业资金与统计成果最大限度地有机结合，增强统计工作对辖区经济贡献作用。

四是构建统计工作机制、统计数据质量全面提升。2021 年全年新增四上企业 842 家，净增 531 家。建立了联合工作群，如商业工作群在今年由你网络、叮咚买菜等重点零售企业快速纳统入库方面各司其责、高效衔接，企业经营成果得以充分体现于当期核算指标，对市区行业稳增长提供有力支撑。

五是依法统计，统计执法成效明显。2021 年，我局开展新增单位法治培训 3 期，累计培训 400 余人次；全年完成 109 家统计执法检查任务，下发问题整改通知书 2 份，全区通报 13 家，查处立案 3 家(其中 1 家处罚金额 21000 元并警告、1 家处罚金额 22000 元并警告、1 家给予警告)，并将违法案例在统计业务培训会上宣讲。我局坚持依法治统，扎实做好统计法制工作，通过持之以恒的统计法制培训、法制宣传、统计执法检查等措施，逐年提高社会公众特别是统计对象的统计法制观念，有效促进统计对象提供数据的真实准确性。

六是强化培训，统计业务水平持续提升。2021 年，我局共计

组织 100 余场次专业统计培训,开展约 50 余场针对重点企业的“小班制”培训班,如对金融业中的银行、证券、保险等细分行业联合金融局开展近 10 场小班教学培训。针对平安系、招商系、物美系等全区 20 余个重点企业集团系,建立专门对接工作群进行统计业务辅导。

(3) 完成统计专项工作,提升统计对外服务水平

一是高质量完成固投统计保障任务。抓实百亿级项目入库,穗莞深城际前海至皇岗口岸段(跨区项目,计划总投资 144 亿元)、深圳国际交流中心(计划总投资 103 亿元)等百亿级项目较计划提前一个月纳统;抓实在库项目数据挖潜,南华村挖潜 1.5 亿元、深业上城挖潜 0.93 亿元、体育中心挖潜 0.29 亿元、国展中心挖潜 0.13 亿元,实现应统尽统、颗粒归仓。

二是全力完成统计专项工作。建立科创、金融、时尚“三大产业”监测方法制度,完善区绩效考核指标“统计责任落实”考核标准,完成市对区公众满意度调查和人普课题开发工作。我局每五年一次的全国经济普查,每十年一次的全国人口普查数据,全面且真实的反映了福田辖区综合发展状况和趋势,对社会经济效益起到了贡献作用。

三是统计数据对外服务水平持续提升。2021 年,我局累计对外整理提供各专业数据数百批次,及时、准确做好统计数据对外服务工作,满足社会公众的统计数据个性化需求。全年对外发布福田区 2021 年 1 季度、2 季度、3 季度及全年经济运行情况,对

外公布《深圳市福田区第七次全国人口普查公报》、《深圳市福田区妇女发展规划（2011-2020年）》终期统计监测报告、《深圳市福田区儿童发展规划（2011-2020年）》终期统计监测报告、《深圳市福田区2020年国民经济和社会发展统计公报》等统计公告，按月公布福田区经济发展数据，按季度公布福田区社会发展数据，为各级党委、政府做出决策提供了依据；为社会公众提供了“窗口”服务。

综上所述，我局在社会效益、经济效益、可持续性方面均取得了良好的成效，我局将持续巩固现有工作成果，进一步推进工作质量更上新台阶，更好地为人民服务。按照效果性指标评分标准，我局效果性评价得分如下：

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分
部门绩效	效果性	以党建为引领，党建与中心工作双融双促	10	10
		围绕统计中心工作，全面服务区委区政府工作大局	10	10
		完成统计专项工作，提升统计对外服务水平	5	5
总计			25	25

4. 公平性

（1）群众信访办理情况

2021年，我局办理回复网站咨询留言事项共计14件，群众咨询留言事项办理回复率和及时办理回复率均为100%，未发生超期回复事项。

在群众咨询留言办理回复机制建设方面，我局建立了便利的群众意见反映渠道和办理回复机制，确保每件咨询事项都做到办理流程规范，接访态度良好，记录完整。

因此，按照群众信访办理情况指标评分标准，我局群众信访办理情况评价得分为 3 分。

（2）公众或服务对象满意度

根据福田区 2021 年度绩效公众满意度调查专题报告评分标准和结果，我局 2021 年度绩效公众满意度调查综合评分 86.18 分，按照“公众或服务对象满意度”评分标准“80%≤满意度<90%的，得 2 分”，我局公众或服务对象满意度指标得 2 分。

综上所述，按照公平性指标评分标准，我局公平性评价得分如下：

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分
部门绩效	公平性	群众信访办理情况	3	3
		公众或服务对象满意度	6	2
合计			9	5

三、总体评价和改进措施

（一）预算绩效管理工作主要经验、做法

2021 年，我局严格按照区财政局关于全面实施预算绩效管理工作的部署，加强绩效目标、监控、评价等全过程预算绩效管理工作，取得了一定成效，主要经验和做法如下

1. 通过加强培训、落实预算绩效管理责任，我局各科室及工

作人员的预算绩效管理理念进一步加强，预算绩效管理责任进一步明确，预算绩效管理工作积极性、主动性进一步提高。

2. 通过加强预算管理、完善绩效评价考核体系、健全内部控制体系、强化资产监督管理和规范会计核算，全面提升了全局专业化、规范化和精细化管理水平，提高了财政资金使用效益。

3. 通过完善财务管理制度，强化财经纪律，严格执行财务管理相关要求，加强财务相关单据的审核审批，保证了财政资金使用的合理、安全、有效。

（二）部门整体支出绩效存在问题及改进措施

1. 我局整体支出个别绩效指标指向不明确、不具有可衡量性。

问题表现：根据我局整体支出绩效评价指标评价结果，部门整体支出个别绩效指标指向描述不清晰、不具有可衡量性，如“第七次全国人口普查摸底调查、正式普查”、“一体化住户调查”、“统计抽样调查”、“常规统计报表”绩效指标指向不明确、不具体，无法清晰反映表达内容，又如“人口普查数据结果得到有效应用”指标目标值设定为“有效”，不具有可衡量性。

改进措施：我局将在 2023 年部门整体支出绩效目标编报中，严格按照“部门职责-工作任务-预算项目”的预算绩效管理结构，分解年度工作任务并匹配相应资金安排，同时基于部门职责设置整体支出产出和效果指标，确保部门整体和绩效指标和目标值设置科学、规范、合理。

2. 编外人员控制率未达标、人手不足问题突出

问题表现：根据我局整体支出绩效评价指标评分结果，我局编外人员控制率为 78.08%，远超过部门整体支出绩效评价指标要求的 10%限额，但同时上述编外人员数量在区组织人事部门核定的雇员和辅助人员限额内，不存在超额配置人员问题。一方面，我局一直以来都存在工作任务较重、编制人数不足的问题。另一方面，随着调查工作任务不断加重，加之全脱产抽调参与疫情防控工作人员量多时长，导致人手不足是我局面临的主要问题，一是表现为局内人手不足，33 名机关同志分 10 批被抽调各防控战线，二是表现为街道统计站在疫情期间大部分也被全脱产抽调参与疫情防控，大大影响了数据纳统。

改进措施：一是加强对我局在编人员、雇员、辅助人员分类管理，做好日常考核和年度考核工作，特别是针对辅助人员，严格按照《深圳市福田区劳务派遣统计调查员管理办法（试行稿）》和《福田区统计局辅助人员绩效考核管理方案（修订稿）》，有效落实辅助人员薪酬及晋升渠道。二是健全统计规章制度，明确岗位工作职责，细化不同岗位人员配置要求，并以此为基础加强对局内各岗位人员的技能培训，充分调动人员积极性，提高人员工作能力和工作效率，发挥我局人力资源的最大效用。

3. 季度预算执行进度未达标、全年预算执行率不高

问题表现：根据我局整体支出绩效评价指标评分结果，我局

二季度、三季度、四季度的预算支出进度分别为 48.32%、69.13%、88.88%，均未达到绩效评价指标要求的序时进度，导致全年预算执行不够均衡，且全年预算执行率仅有 88.88%，预算资金使用效率不够充分，预算管理效能仍有待进一步提升。

改进措施：一是做好预算执行计划安排，按季度分解下达预算执行任务，明确各部门的预算执行责任并有效落实；二是加强预算执行进度分析，定期向各部门反馈预算执行进度，向局领导报告预算执行情况，并督促各部门加快预算执行进度。

4. 公众满意度评价虽获全区第一，但公众满意度评分有待提升

问题表现：根据 2021 年公众满意度调查结果，我局接受党代表、人大代表、政协委员、单位负责人、工作人员代表、服务对象代表及市民代表等评价，综合评分 86.18 分，满意度评价仍有进一步上升空间。其中党代表评分 85.81 分，人大代表评分 84.92 分，政协委员评分 84.59 分，单位负责人评分 87.5，工作人员代表 81.86 分，服务对象代表评分 89.67 分，市民代表评分 88.94 分。

改进措施：一是加强对局内工作人员的培训力度，提高我局工作人员的履职能力，确保我局各项工作稳步高效推进；二是提高统计数据对外服务能力，有效满足群众的各项诉求，全面提升我局的公众满意度水平。

（三）后续工作计划、相关建议等

我局 2022 年预算绩效管理后续计划及相关建议具体如下：

1. 严格落实区财政部门关于全过程预算绩效管理的相关文件，持续做好 2022 年部门预算绩效监控、2023 年预算绩效目标编报及 2022 年预算绩效管理考核评估工作。

2. 根据区财政部门关于开展 2021 年部门评价的相关要求，选择重点项目开展部门评价并出具《福田区统计局 2021 年重点项目部门评价报告》，按要求报送区财政局。

3. 持续做好绩效自评及部门自评发现问题的整改工作，并按要求在 2021 年部门决算公开时一并公开我局预算绩效自评表及部门评价报告。

4. 进一步加强预算绩效评价结果的应用，按照“花钱要问效、有效多安排、低效多压减、无效要问责”原则，在 2023 年部门预算编制中充分考虑往年绩效评价结果，将绩效评价结果作为预算安排、政策完善和加强管理的重要依据，确保预算编制科学合理，预算执行及时有效。

四、单位整体支出绩效评价指标评分情况

参照《福田区预算绩效评价共性指标体系框架》，我局建立了《福田区统计局 2021 年度部门整体支出绩效评价指标评分表》并进行评分，评价得分为 94.28 分，具得分情况详见附件。

附件：福田区统计局 2021 年度部门整体支出绩效评价指标评分表

福田统计局 2021 年度部门整体支出绩效评价指标评分表

一级指标	评价指标			指标说明	参考评分标准	评价得分	
	二级指标	三级指标	分值			明细	总计
部门决策 (20 分)	预算编制 (10 分)	预算编制 合理性	5	部门（单位）预算的合理性，即是否符合本部门职责、是否符合区委区政府方针政策和工作要求，资金有无根据项目的轻重缓急进行分配。	1. 部门预算编制、分配符合本部门职责、符合区委区政府方针政策和工作要求（1 分）；	1	5
					2. 部门预算资金能根据年度工作重点，在不同项目、不同用途之间合理分配（1 分）；	1	
					3. 专项资金预算编制细化程度合理，未出现因年中调剂导致部门预算差异过大问题（1 分）；	1	
					4. 功能分类和经济分类编制准确，年度中间无大量调剂，未发生项目之间频繁调剂（1 分）；	1	
					5. 部门预算分配不固化，能根据实际情况合理调整，不存在项目支出进度慢、完成率低、绩效较差，但连年持续安排预算等不合理的情况（1 分）。	1	
		预算编制 规范性	5	部门（单位）预算编制是符合财政部门当年度关于预算编制在规范性、完整性、细化程度等方面的原则和要求。	1. 部门（单位）预算编制符合财政部门当年度关于预算编制的各项原则和要求，符合专项资金预算编制、项目库管理、新增项目事前绩效评估等要求（5 分）；	5	5
					2. 发现一项不符合的扣 1 分，扣完为止。 本指标需对照相应年度由财政部门印发的部门预算编		

评价指标				指标说明	参考评分标准	评价得分	
一级指标	二级指标	三级指标	分值			明细	总计
					制工作方案、通知和有关制度文件，根据实际情况评分。		
		绩效目标完整性	3	部门（单位）是否按要求编报项目绩效目标，是否依据充分、内容完整、覆盖全面、符合实际。	1. 部门（单位）按要求编报部门整体和项目的绩效目标，实现绩效目标全覆盖（8分）； 2. 没按要求编报绩效目标或绩效目标不符合要求的，一项扣1分，扣完为止。	3	3
	目标设置（10分）			部门（单位）设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标的明细化情况。	1. 绩效指标将部门整体绩效目标细化分解为具体工作任务，与部门年度任务数或计划数相对应（2分）； 2. 绩效指标中包含能够明确体现部门（单位）履职成果的社会、经济、生态效益指标（2分）； 3. 绩效指标具有清晰、可衡量的指标值（1分）； 4. 绩效指标包含可量化的指标（1分）； 5. 绩效指标的目标值测算能提供相关依据或符合客观实际情况（1分）。	2 2 0.5 1 1	6.5
部门管理（20分）	资金管理（8分）	政府采购执行情况	2	部门（单位）本年度实际政府采购金额与年度政府采购预算的比率，用以反映和考核部门（单位）政	1. 政府采购执行率得分=政府采购执行率×1分 政府采购执行率=（实际采购金额合计数/采购计划金额合计数）×100% 如实际采购金额大于采购计划金额，本项得0分。	1	2

评价指标				参考评分标准	评价得分	
一级指标	二级指标	三级指标	分值		明细	总计
				政府采购预算是指采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。		
				2. 政府采购政策功能的执行和落实情况（1分），落实到位的酌情扣分。	1	
				1. 资金支出规范性（1分）。资金管理、费用标准、支付符合有关制度规定，按事项完成进度支付资金的，得1分，否则酌情扣分。	1	
				发生超范围、超标准支出，虚列支出，截留、挤占、挪用资金的，以及其他不符合制度规定支出，本项指标得0分。		
		财务合规性	3	2. 资金调整、调剂规范性（1分）。调整、调剂资金累计在本单位部门预算总规模10%以内的，得1分；超出10%的，超出一个百分点扣0.1分，直至1分扣完为止。		3
				发生超范围、超标准支出，虚列支出，截留、挤占、挪用资金的，以及其他不符合制度规定支出，本项指标得0分。	1	

评价指标				指标说明	参考评分标准	评价得分	
一级指标	二级指标	三级指标	分值			明细	总计
					3. 会计核算规范性（1分）。规范执行会计核算制度得1分，未按规定设专账核算、支出凭证不符合规定或其他核算不规范，酌情扣分。	1	
					1. 部门预算公开（1.5分），按以下标准分档计分： （1）按规定内容、时限、范围等各项要求进行公开的，得1.5分。 （2）进行了公开，存在不符合时限、内容、范围等要求的，得1分。 （3）没有进行公开的，得0分。	1.5	3
		预决算信息公开	3	部门（单位）在被评价年度是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映部门（单位）预决算管理的公开透明情况。	2. 部门决算公开（1.5分），按以下标准分档计分： （1）按规定内容、时限、范围等各项要求进行公开的，得1.5分。 （2）进行了公开，存在不符合时限、内容、范围等要求的，得1分。	1.5	

评价指标				指标说明	参考评分标准	评价得分	
一级指标	二级指标	三级指标	分值			明细	总计
					(3) 没有进行公开的, 得 0 分。 涉密部门 (单位) 按规定不需要公开相关预算信息的直接得分。		
		项目实施程序	2	部门 (单位) 所有项目支出实施过程是否规范, 包括是否符合申报条件; 申报、批复程序是否符合相关规定办法; 项目招投标、调整、完成验收等是否履行相应手续等。	1. 项目的设立、调整按规定履行报批程序 (1 分);	1	2
					2. 项目招投标、建设、验收以及方案实施均严格执行相关制度规定 (1 分)。	1	
	项目管理 (4 分)	项目监管	2	部门 (单位) 对所实施项目 (包括部门主管的专项资金和专项经费分配给市、区实施的项目) 的检查、监控、督促整改等管理情况。	1. 资金使用单位、基层资金管理单位建立有效资金管理和绩效运行监控机制, 且执行情况良好 (1 分);	1	2
					2. 各主管部门按规定对主管的财政资金 (含专项资金和专项经费) 开展有效的检查、监控、督促整改 (1 分), 如无法提供开展检查监督相关证明材料, 或被评价年度部门主管的专项资金绩效评价结果为差的, 得 0 分。	1	
	资产管理 (3 分)	资产管理安全性	2	部门 (单位) 的资产是否保存完整、使用合规、配置合理。	1. 资产配置合理、保管完整, 账实相符 (1 分);	1	2

评价指标				参考评分标准	评价得分	
一级指标	二级指标	三级指标	分值		明细	总计
				置合理、处置规范、收入及时足额上缴,用于反映和考核部门(单位)资产安全运行情况。	1	
		固定资产利用率	1	固定资产利用率= (实际在用固定资产总额/所有固定资产总额) ×100% 1. 固定资产利用率≥90%的, 得1分; 2. 90% > 固定资产利用率 ≥75%的, 得0.7分; 3. 75% > 固定资产利用率 ≥60%的, 得0.4分; 4. 固定资产利用率 <60%的, 得0分。	1	1
	人员管理(2分)	财政供养人员控制率	1	财政供养人员控制率=本年度在编人数(含工勤人员)/核定编制数(含工勤人员) 1. 财政供养人员控制率≤100%的, 得1分; 2. 财政供养人员控制率>100%的, 得0分。	1	1
		编外人员控制率	1	部门(单位)本年度使用劳务派遣人员数量(含直接聘用的编外人员)与在职人员总数(在编+编外)的比率。 1. 比率<5%的, 得1分; 2. 5%≤比率≤10%的, 得0.5分; 3. 编外人员控制率比率>10%的, 得0分。	0	0

评价指标				指标说明	参考评分标准	评价得分	
一级指标	二级指标	三级指标	分值			明细	总计
	制度管理(3分)	管理制度健全性	3	部门(单位)制定了相应的预算资金、财务管理和预算绩效管理等相关制度并严格执行,用以反映部门(单位)的管理制度对其完成主要职责和促进事业发展的保障情况。	1. 部门制定了财政资金管理、财务管理、内部控制等制度(0.5分); 2. 上述财政资金管理、财务管理、内部控制等制度得到有效执行(1.5分); 3. 部门按照预算和绩效管理一体化的要求制定本部门全面实施预算绩效管理的制度或工作方案,组织指导本级及下属单位开展事前评估、绩效目标编报、绩效监控、绩效评价和评价结果应用等工作(1分)。	0.5	3
						1.5	
						1	
部门绩效(55分)	经济性(6分)	公用经费控制率	6	部门(单位)本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率,用以反映和考核部门(单位)对机构运转成本的实际控制程度。	1. “三公”经费控制率=“三公”经费实际支出数/“三公”经费预算安排数×100% (1) “三公”经费控制率<90%的,得3分; (2) 90%≤“三公”经费控制率≤100%的,得2分; (3) “三公”经费控制率>100%的,得0分。	3	6
					2. 日常公用经费控制率=日常公用经费决算数/日常公用经费调整预算数×100% (1) 日常公用经费控制率<90%的,得3分; (2) 90%≤日常公用经费控制率≤100%的,得2分; (3) 日常公用经费控制率>100%的,得0分。	3	

评价指标				参考评分标准	评价得分	
一级指标	二级指标	三级指标	分值		明细	总计
效率性 (20分)	预算执行率	6	6	1. 一季度预算执行率得分=(一季度部门预算支出进度/序时进度 25%)×1 分	1	5.78
				2. 二季度预算执行率得分=(二季度部门预算支出进度/序时进度 50%)×1 分	0.97	
				3. 三季度预算执行率得分=(三季度部门预算支出进度/序时进度 75%)×1 分	0.92	
				4. 四季度预算执行率得分=(四季度部门预算支出进度/序时进度 100%)×1 分	0.89	
				5. 全年平均支出进度得分=全年平均执行率×2 分 其中: 全年平均执行率=Σ (每个季度的执行率) ÷ 4 季度支出进度=季度末月份累计支出进度 (即 3、6、9、12 月月末支出进度)	2	
	重点工作完成情况	8	8	重点工作是指中央和省相关部门、市委、市政府、市人大、区委、区政府、区人大交办或下达的工作任务。全部按期保质保量完成得 8 分; 一项重点工作没有完成扣 4 分, 扣完为止。 注: 重点工作完成情况可以参考市委市政府、区委区政府督查部门或其他权威部门的统计数据 (如有)。	8	8

评价指标				参考评分标准	指标说明	评价得分		
一级指标	二级指标	三级指标	分值			明细	总计	
		项目完成及时性	6	部门（单位）项目完成情况与预期时间对比的情况。	1. 所有部门预算安排的项目均按计划时间完成（6分）； 2. 部分项目未按计划时间完成的，本指标得分=已完成项目数/计划完成项目总数×6分。	6	6	
		社会效益、经济效益、生态效益及可持续发展影响等	25	部门（单位）履行职责、完成各项重大政策和项目的效果，以及对经济发展、社会发展、生态环境所带来的直接或间接影响。	以党建为引领，党建与中心工作双融双促	10	25	
	效果性(25分)				围绕统计中心工作，全面服务区委区政府工作大局	10		
					完成统计专项工作，提升统计对外服务水平	5		
		群众信访办理情况	3	部门（单位）对群众信访意见的完成情况及时性，反映部门（单位）对服务群众的重视程度。	1. 建立了便利的群众意见反映渠道和群众意见办理回复机制（1分）； 2. 当年度群众信访办理回复率达100%（1分）； 3. 当年度群众信访及时办理回复率达100%，未发生超期（1分）。	1	3	
	公平性（9分）					1		
						1		

评价指标				评价得分	
一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标说明	参考评分标准
		公众或服务对象满意度	6	反映社会公众或部门（单位）的服务对象对部门履职效果的满意度。	社会公众或服务对象是指部门（单位）履行职责而影响的部门、群体或个人，一般采用社会调查的方式。如难以单独开展满意度调查的，可参考市统计部门的数据、年度市直民主评议政风行风评价结果等数据，或者参考群众信访反馈的普遍性问题、本部门或权威第三方机构的开展满意度调查等进行分档计分。 1. 满意度 $\geq 95\%$ 的，得 6 分； 2. $90\% \leq \text{满意度} < 95\%$ 的，得 4 分； 3. $80\% \leq \text{满意度} < 90\%$ 的，得 2 分； 4. 满意度 $< 80\%$ 的，得 1 分。
总计				94.28	94.28