

附件 2

2021 年项目支出绩效自评表

项目名称	疫情防控				项目金额 (元)	200,000.00		
主管部门	中共深圳市福田区委组织部				实施单位	中共深圳市福田区委组织部 (本级)		
项目 资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	200,000.00	94,510.00	10	0.47	4.70	
	其中：当年财政拨款	0.00	200,000.00	94,510.00	—	0.47	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
年度 总体 目标	预期目标				*实际完成情况			
	支持各项疫情防控工作有序开展，积极做好防控经费保障工作。				全面落实中央、省、市决策部署和区委区政府具体工作安排，以最高规格、最快行动、最严措施落实全区健康驿站管理和社区小区疫情防控工作。在具体工作中，社区小区组聚焦4个环节，关注23项重点工作，取得了确诊病例“零病亡”、本土病例“零新增”、社区传播“零报告”、医院感染“零发生”、特殊场所“零感染”等疫情防控“五个零”的阶段成果。			
年度 绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	*实际完成值	*分值	*得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	根据响应期发放	I级响应，200元/人/天；II，100元/天	严格按指标发放	10	10	
		质量指标	及时发放参与疫情防控一线辅助人员补贴	100%	100%	15	15	
		时效指标	收到疫情防控一线辅助人员考勤表后10个工作日内发放补贴	收到疫情防控一线辅助人员考勤表后10个工作日内发放补贴	及时发放	10	10	
		成本指标	经费保障能力	≥95%	100%	15	15	

2021 年项目支出绩效自评表

项目名称	疫情防控				项目金额 (元)	200,000.00		
主管部门	中共深圳市福田区委组织部				实施单位	中共深圳市福田区委组织部 (本级)		
	效益指标 (40分)	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会效益指标	进一步保护 关心爱护疫 情防控一线 辅助人员	加强	加强	20	20	
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		满意度指标	参与疫情防 控专项工作 一线辅助人 员满意度	100%	100%	20	20	
	总分					100	94.7	—

2021 年项目支出绩效自评表

项目名称	离退休干部管理 （“市转企业离休干部“两贴”发放项目”）				项目金额（元）	2,389,824.00		
主管部门	中共深圳市福田区委组织部				实施单位	中共深圳市福田区委组织部 （本级）		
项目 资金 （元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	2,389,824.00	2,389,824.00	2,197,071.00	10	0.92	9.20	
	其中：当年财政拨款	0.00	2,389,824.00	2,197,071.00	—	0.92	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
	其他资金	2,389,824.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
年度 总体 目标	预期目标				*实际完成情况			
	上级转移支付资金，切实做好市转企业离休干部 2021 年度“两贴”发放工作。				按通知要求，按时完成市转企业离休干部 2020 年度“两贴”发放工作。			
年度 绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	*实际完成值	*分 值	*得分	偏差原因 分析及改 进措施
	产出 指标 （50 分）	数量 指标	“两贴”发放 人次	41 人次	37 人次	10	9.02	2021 年度有 4 名企业离休 干部离世，剩 余经费 19.2753 万 元。根据市委 老干部局通 知，2022 年 的上级转移 支付经费数 额，将扣除今 年的剩余经 费数，剩余经 费 19.2753 万元结转至 2022 年继续 发放。
		质量 指标	及时发放市转 企业离休干部 “两贴”	100%	100%	10	10	
		时效 指标	每月中上旬发 放完毕	2021 年 12 月 31 日	已完成	15	15	

2021 年项目支出绩效自评表

项目名称	离退休干部管理 （“市转企业离休干部“两贴”发放项目”）				项目金额（元）	2,389,824.00		
主管部门	中共深圳市福田区委组织部				实施单位	中共深圳市福田区委组织部 （本级）		
		成本指标	每月两贴发放金额	19.915 万元	全年完成 219.7071 万元 发放	15	13.79	2021 年度有 4 名企业离休干部离世，剩余经费 19.2753 万元。根据市委老干部局通知，2022 年的上级转移支付经费数额，将扣除今年的剩余经费数，剩余经费 19.2753 万元结转至 2022 年继续发放。
	效益指标 （40 分）	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会效益指标	离休干部生活水平提高	改善	100%	20	20	
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		满意度指标	管理的市转企业离休干部满意度	≥90%	100%	20	20	
	总分					100	97.01	—

2021 年项目支出绩效自评表

项目名称	离退休干部管理				项目金额（元）	4,479,800.00		
主管部门	中共深圳市福田区委组织部				实施单位	中共深圳市福田区委组织部 （本级）		
项目资金 （元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	14,792,800.00	4,479,800.00	3,763,014.81	10	0.84	8.40	
	其中：当年财政拨款	14,792,800.00	4,479,800.00	3,763,014.81	—	0.84	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
年度总体目标	预期目标			*实际完成情况				
	一是增强我区老干部管理部门服务管理离休老干部的工作能力，让尊老、敬老的观念深入人心；二是增强我区离休老干部的幸福感和获得感，让广大老干部的物质需求和精神文化需求得到满足，实现“老有所乐”。			整合干部保健中心、老干部活动中心、档案中心力量，升级组建干部综合服务中心。深入推进长青老龄大学体系标准化建设，探索“多元共建”模式，联合区社会福利和社会捐助中心打造长青老龄大学教师孵化基地。举办老干部庆祝建党百年诗文朗诵会、“致敬百年·湾区乐龄”书画摄影联展等系列活动，进一步提升老同志获得感、幸福感。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	*实际完成值	*分值	*得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 （50分）	数量指标	春节、老人节慰问人次	3262 人次，40 人次	3321 人次	2	2	
			离休人员医疗专项补助资金补助人次	40 人次	已完成	2	2	
			春节、老人节重点慰问人次	15 人次	已完成	2	2	
			生病慰问金总额	10 万元	未超标	2	2	
			离退休干部疗养费发放人次	564 人次，40 人次	35 人次	2	2	
			报刊杂志订阅人次	16 人次，40 人次	未超标	2	2	
			生日蛋糕费发放人次	40 人次	36 人次	2	1.8	截至发放时，有 36 位离休干部在世
			体检人次	40 人次	33 人次	2	1.65	离休干部自行前往市保健办体检，因离休干部去世，现有离休干部33人

2021 年项目支出绩效自评表

项目名称	离退休干部管理				项目金额（元）	4,479,800.00		
主管部门	中共深圳市福田区委组织部				实施单位	中共深圳市福田区委组织部 （本级）		
		质量 指标	及时发放离退休干部慰问金	100%	100%	4	4	
			为区属和市属离退休干部提供基本的学习资料,落实好订阅报刊杂志	100%	100%	4	4	
			组织好区属和市属离退休干部疗养工作	100%	100%	4	4	
		时效 指标	各项慰问金和待遇发放及时性	按工作计划开展	100%	12	12	
		成本 指标	成本控制率	≤100%	100%	10	10	
	效益 指标 （40 分）	经济 效益 指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会 效益 指标	实现离退休干部“老有所养、老有所医、老有所乐、老有所为”的目的	退休干部的生活水平得到改善	改善	20	20	
		生态 效益 指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		满意度 指标	管理的离退休干部满意度	≥90%	20	20	20	
	总分					100	97.85	—

2021 年项目支出绩效自评表

项目名称	一般管理事务				项目金额（元）	20,807,190.70		
主管部门	中共深圳市福田区委组织部				实施单位	中共深圳市福田区委组织部（本级）		
项目资金（元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	21,507,190.70	20,807,190.70	20,796,132.35	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	21,507,190.70	20,807,190.70	20,796,132.35	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
年度总体目标	预期目标				*实际完成情况			
	通过本项目的实施，及时向本单位工作人员提供后勤保障服务、定期组织机关干部培训、及时更新老旧办公设备，减少辅助人员流动性，实现办公人员满意度超过 95%的效益目标。				本年度确保本单位工作人员后勤保障服务，由于疫情原因，本年度未开展机关干部培训。及时更新办公设备，新增 63 项办公设备及办公家具。本部辅助人员新入职 11 人，离职 14 人，一定程度上减少辅助人员流动性，实现办公人员满意度超过 95%的效益目标。			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	*实际完成值	*分值	*得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标	开展党团组织活动数量	≤5 次	已完成	2	2	
			及时发放财政供养人员应有的薪酬待遇	按计划、通知	按月发放薪酬待遇	2	2	
			组织本部劳务派遣人员体检 1 次	1 次	已完成 1 次劳务派遣人员体检	2	2	因疫情原因取消赴外培训，绩效目标调整为组织本部劳务派遣人员体检 1 次、本部文书档案整理外包服务 1 次
			办公用品的采购次数	1 次/月	23 次	2	2	

2021 年项目支出绩效自评表

项目名称	一般管理事务				项目金额(元)	20,807,190.70		
主管部门	中共深圳市福田区委组织部				实施单位	中共深圳市福田区委组织部(本级)		
			减少辅助人员流动性	减少辅助人员流动性	减少辅助人员流动性	2	1.8	本部辅助人员新入职 11 人, 离职 14 人, 一定程度上减少辅助人员流动性。
			设备维护保养次数	≥12 次	16 次	2	2	
		质量指标	组织好辅助人员日常工作	100%	100%	2	2	
			办公日常物资充足率	100%	100%	2	2	
			组织本部劳务派遣人员体检覆盖率	100%	100%	2	2	因疫情原因取消赴外培训, 绩效目标调整为组织本部劳务派遣人员体检 1 次、本部文书档案整理外包服务 1 次
			办公设备维护达标率	100%	100%	2	2	
			发放财政供养人员应有的薪酬待遇覆盖率	100%	按月发放薪酬待遇	2	2	
			本单位相关工作正常开展	得到有效保障	后勤工作保障 100%	2	2	
		时效指标	支出购买办公用品和维护设备的及时性。	及时	及时补充日用品文具、定时维护设备	13	13	
		成本	各项商品与服务	控制在市场平	大部分网上电	13	13	

2021 年项目支出绩效自评表

项目名称	一般管理事务				项目金额（元）	20,807,190.70		
主管部门	中共深圳市福田区委组织部				实施单位	中共深圳市福田区委组织部（本级）		
		指标	的采购价格	均水平以内	商采购			
	效益指标 （40分）	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会效益指标	保障本部日常各项工作正常开展	有效保障	有效保障	20	20	
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		满意度指标	服务保障对象满意度	100%	98%	20	19.6	
	总分					100	99.4	—

2021 年项目支出绩效自评表

项目名称	专项业务			项目金额	16,192,500.00		
主管部门	中共深圳市福田区委组织部			实施单位	中共深圳市福田区委组织部（本级）		
项目资金（元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	15,102,500.00	16,192,500.00	15,987,138.05	10	0.99	9.90
	其中：当年财政拨款	15,102,500.00	16,192,500.00	15,987,138.05	—	0.99	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—
年度总体目标	预期目标			*实际完成情况			
	1. 加大辖区文教卫机构学术交流活动支持，推动人才服务联盟履职发展，积极开展辖区人才研修活动；2. 加强党的思想建设，积极开展基层党务专题培训工作，多措并举，深入推进基层党建宣传工作，开展“七一”系列活动党建专题宣传，规范对福田区党群服务中心的管理，提升基层党组织为人民服务的能力和水平，开展五星社区党建品牌评选，推动社区党委固本强基，显著提升社区党建整体水平；3. 组织各基层党（工）委党务干部和机关工委系统的党务干部培训，提升党务干部业务能力。开展机关党建工作，要求基层党组织规范化建设工作体系。开展机关群团活动，进一步丰富机关干部职工的生活；4. 统筹好本年度全区公务员的招考、录（聘）用、交流和辞职辞退工作；做好本年度区管领导班子和领导干部的专项考核、评比表彰奖励审核工作；统筹管理好本年度干部挂职、援疆、援藏干部和对口帮扶干部的选派工作；5. 运用评议表的电子化计票服务，提高计票效率，减少人工计票的误差，顺利完成我区区管领导班子、区管干部年度考核工作和干部选拔任用工作“一报告两评议”的民主测评及民主评议工作和协助做好换届工作、个人有关事项报告、做好福田区队伍管理评价系统的应用和管理工作；6. 实现我区各机关事业单位及社区工作站编外人员规范选用的基础上，优中选优，打造出素质优良、能力突出的辅助人员队伍；在全区实现编外人员的系统管理的基础上，进一步完善我区辅助人员管理系统各模块功能，进一步调			（一）把党的全面领导贯穿全过程，高标准高质量完成区级领导班子换届工作；（二）始终坚持向中心聚力为大局服务，在同频共振中诠释组织工作的价值追求；（三）不断提升基层党组织组织力和基层治理效能，推动基层党建工作全面进步全面过硬；（四）注重增强干部育选管用工作前瞻性系统性，打造堪当“双区”建设重任的骨干队伍；（五）持续优化人才政策和服务生态，营造开放灵活的人才发展环境；			

2021 年项目支出绩效自评表

项目名称	专项业务				项目金额	16, 192, 500. 00		
主管部门	中共深圳市福田区委组织部				实施单位	中共深圳市福田区委组织部（本级）		
	动社区专职工作者积极性，提高社区整体工作效能和管理服务水平；7. 做好职员招聘相关工作，为区事业单位招聘人才；8. 促进人才工作体制机制创新，加快人才队伍建设，推动我区经济社会发展；9. 以主题教育实践活动为核心，通过开展丰富多彩的教育活动引导少年儿童树立正确的人生观、价值观；通过开展帮扶帮教活动，帮助困境少年儿童健康快乐的成长；加大五老关爱力度和关工工作宣传力度，擦亮福田区关工工作品牌；10. 落实市委组织部本年度两新党建重点工作部署，努力提升全区两新党建质量和水平； 11. 根据《中华人民共和国地方各级人民代表大会和地方各级人民政府组织法》第五十八条规定，各级人民政府每届任期五年，保障 2021 年我区换届工作顺利完成；12. 做好档案日常管理，做好公职人员档案信息支持；干部人事档案信息管理系统进行年度等级保护备案和测评。							
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	*实际完成值	*分值	*得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标	人才服务联盟行业招聘活动	5 场	16 场	2	2	
			社区党建星级品牌评选活动次数	≥1 次	1 次	2	2	2021 年，区委组织部共开展三批次评选、复核，认定 19 个党建项目为“五星社区党建品牌”。由于疫情尚未结束，考虑到召开现场会活动参加人员会超 50 人，经请示部领导，决定取消召开 2021 年

2021 年项目支出绩效自评表

项目名称	专项业务				项目金额	16,192,500.00		
主管部门	中共深圳市福田区委组织部				实施单位	中共深圳市福田区委组织部（本级）		
								五星社区党建品牌现场评审会。
			举办党务干部培训	≥2 场	3 场	1	1	
			接收广西等地挂职干部	9 名	5 名	2	1.5	2021 年，本部接受 5 名挂职干部。
			电子计票服务	1 次	7 次	1	1	
			辅助人员公开选用考试场次	2 场	2 场	1	1	
			区属事业单位公开招聘次数	2 次	1 次	1	0.8	由于受疫情影响，后续资格审查、面试等招聘环节延后。
			人才日活动	1 场	1 场	1	1	
			慰问困难少年儿童次数	≥1 次	≥1 次	1	1	
			“七一”主题党建宣传报道（纸媒）	两个半版	采用纸媒+新媒体线上线下结合的宣传方式开展	1	1	
			印刷换届材料	≥300 份	≥1000 份	1	1	
			干部人事档案信息管理系统等级保护测评	1 次	1 次	1	1	
		质量指标	人才服务联盟行业招聘活动验收合格率	100%	100%	2	2	
			开展好五星社区党建品牌评比活动，评比结果公平公正	100%	100%	2	2	
			党务干部培训完成率	100%	100%	1	1	已调整为为党员教育宣传、购买印刷

2021 年项目支出绩效自评表

项目名称	专项业务				项目金额	16,192,500.00		
主管部门	中共深圳市福田区委组织部				实施单位	中共深圳市福田区委组织部（本级）		
								相关材料和书籍。
			接收来深挂职干部接待完成率	100%	100%	2	2	
			计票项目验收合格率	100%	100%	1	1	
			辅助人员公开选用考试完成率	100%	100%	1	1	
			区属事业单位公开招聘完成率	100%	100%	1	0.5	由于受疫情影响，后续资格审查、面试等招聘环节延后。
			人才日活动验收合格率	100%	100%	1	1	
			慰问困难少年儿童完成率	100%	100%	1	1	
			“七一”主题党建宣传报道（纸媒）效果	良好	效果显著	1	1	
			换届工作完成率	100%	100%	1	1	
			等级保护测评验收合格率	100%	良好	1	1	
		时效指标	根据工作计划按时完成	2021年12月31日前	按时效完成	10	10	
		成本指标	成本控制率	≤100%	99%	10	9.9	
	效益指标（40分）	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会效益指标	人才服务联盟为辖区人才服务的能力和水平	提升	提升	3	3	
			基层党建工作	提升	提升	3	3	

2021 年项目支出绩效自评表

项目名称	专项业务				项目金额	16, 192, 500. 00		
主管部门	中共深圳市福田区委组织部				实施单位	中共深圳市福田区委组织部（本级）		
			群众知晓度					
			党建工作规范化	提升	提升	3	3	
			求职人员就业机会	提高	提高	3	3	
			人才工作服务水平	优化	优化	4	4	
			事业单位人才结构	优化	优化	4	4	
	生态效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0		
	满意度指标	挂职干部满意度	≥90%	100%	6	6		
		全区各单位对干部选拔任用工作的满意度	≥90%	100%	7	7		
		各用工单位对劳务派遣人员的满意度	≥90%	100%	7	7		
	总分				100	98. 6	—	

2021 年项目支出绩效自评表

项目名称	购置费				项目金额 (元)	959,600.00		
主管部门	中共深圳市福田区委组织部				实施单位	中共深圳市福田区委组织部（本级）		
项目 资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	189,600.00	959,600.00	933,139.54	10	0.97	9.70	
	其中：当年财政拨款	189,600.00	959,600.00	933,139.54	—	0.97	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
年度 总体 目标	预期目标				*实际完成情况			
	购买办公设备,改善办公条件,提高工作效率。				按计划及时进行采购,符合政府相关规定,未发现超预算使用情况。			
年度 绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	*实际完成值	*分值	*得分	偏差原因分析及改进措施
	产出 指标 (50 分)	数量 指标	货物采购完成率	100%	100%	15	15	
		质量 指标	采购设备验收合格率	100%	100%	15	15	
		时效 指标	设备采购及时性	2021 年 12 月 31 日之前	按计划及时采购	10	10	
		成本 指标	按采购限额标准	遵循厉行节约原则	符合政府采购规定	10	10	
	效益 指标 (40 分)	经济效益 指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会效益 指标	综合办公运行效率	100%	100%	20	20	
		生态 效益 指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		满意度 指标	设备使用人员对采购设备配置工作满意度	100%	100%	20	20	
		总分					100	99.7

2021 年项目支出绩效自评表

项目名称	预算准备金				项目金额 (元)	0		
主管部门	中共深圳市福田区委组织部				实施单位	中共深圳市福田区委组织部（本级）		
项目 资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	100,000.00	0.00	0.00	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	100,000.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
年度 总体 目标	预期目标				*实际完成情况			
	应付本单位突发性事务支出，保障行政工作效率。				已根据区财政局批复调剂调入疫情防控项目。			
年度 绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	*实际完成 值	*分 值	*得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出 指标 (50 分)	数量 指标	启动应急项目数量	n	0	15	15	
		质量 指标	应急项目资金支付率	100%	100%	15	15	
		时效 指标	应急项目资金安排及时	根据本年度政策目标和年度规划	已调入	10	10	
		成本 指标	成本控制率	≤100%	未超预算	10	10	
	效益 指标 (40 分)	经济效益 指标	不适用	不适用	不适用	10	10	
		社会效益 指标	应急和处理紧急状况能力	正常	正常	10	10	
		生态 效益 指标	不适用	不适用	不适用	10	10	
		满意度 指标	工作人员满意度	≥95%	100%	10	10	
		总分					100	100

2021 年项目支出绩效自评表

项目名称	增发市属企业离休干部 2020 年度生活补助				项目金额(元)	4,390,776.00		
主管部门	中共深圳市福田区委组织部				实施单位	中共深圳市福田区委组织部 (本级)		
项目 资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分 值	执 行 率	得分	
	年度资金总额	0.00	4,390,776.00	4,390,776.00	10	1.00	10.00	
	其中:当年财政拨款	0.00	4390776.00	4390776.00	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
年度 总体 目标	预期目标				*实际完成情况			
	上级转移支付资金,切实做好增发的市转企业离休干部 2020 年度生活补助发放工作。				完成上级转移支付资金,按时完成增发的市转企业离休干部 2020 年度生活补助发放工作。			
年度 绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	*实际完成值	*分 值	*得分	偏差原因分析及改进措施
	产出 指标 (50 分)	数量 指标	“生活补助”发放人次	40 人次	50 人次	15	14	根据名单测算发放。
		质量 指标	及时发放市转企业离休干部“生活补助”	100%	100%	15	15	
		时效 指标	一次性发放	2021 年 12 月 31 日	已完成	10	10	
		成本 指标	根据名单测算	根据名单测算	已完成	10	10	
	效益 指标 (40 分)	经济效益 指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会效益 指标	离休干部生活水平提高	改善	已完成	20	20	
		生态 效益 指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		满意度 指标	管理的市转企业离休干部满意度	≥90%	满意	20	20	
		总分					100	99

2021 年项目支出绩效自评表

项目名称	下派遣调生到村工作中央财政补助资金				项目金额 (元)	42,000.00		
主管部门	中共深圳市福田区委组织部				实施单位	中共深圳市福田区委组织部（本级）		
项目 资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	42,000.00	0.00	10	0.00	0.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	42,000.00	0.00	—	0.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
年度 总体 目标	预期目标				*实际完成情况			
	激励选调生担当作为，引导和鼓励选调生联系服务群众，加强基层组织等方面认真履职，确保在基层挂职锻炼中学到真本事，得到真锻炼。				市财政局下达福田区 2021 年度下派遣调生到村工作中央财政补助剩余资金 4.2 万元，经请示市委组织部，该项经费为下一批下派遣调生经费，2021 年人员尚未到位，无法分配补助剩余资金，该项经费不纳入本部年度预算执行进度统计。			
年度 绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	*实际完成值	*分值	*得分	偏差原因分析及改进措施
	产出 指标 (50分)	数量指标	保障下派基层选调生补助人数	43 人	不适用	8	8	
			补助标准	0.6 万元/人	0.6 万元/人	8	8	
		质量指标	补助发放人数覆盖率	100%	不适用	14	14	
		时效指标	资金拨付及时性	按方案拨付	按方案拨付	10	10	
		成本指标	经费保障能力	≥95%	100%	10	10	
	效益 指标 (40分)	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会效益指标	提高下派遣选调生工作效率或水平	显著	显著	20	20	
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		满意度指标	工作成果满意度	≥95%	100%	20	20	
	总分					100	90	—

