

## 部门（单位）整体支出绩效目标申报表

2022 年度

单位：万元

部门（单位）名称		中共深圳市福田区委组织部（本级）	主管部门	中共深圳市福田区委组织部	
任务名称	主要内容	预算金额（万元）			
		总额	其中：财政拨款	其中：其他资金	
老干口业务	1. 做好区属离退休干部管理工作； 2. 做好省转、市转企业离休干部管理工作； 3. 认真落实好关工委各项职责，全面做好关爱帮扶青少年儿童工作。	1,113.84	1,113.84	0.00	
年度主要任务  干部人事业务	按照 2022 年工作要求，干部人事业务主要工作事项及经费情况如下： 1、干部一科主要工作：“知事识人、序事辨材”调研工作费用 10 万元； 2、干部二科主要工作：区属事业单位市内公开招聘费用 80 万元，干部挂职住宿费用 20 万元，挂职干部慰问、家属体检费用 18 万元，公务员招考费用 10 万元，公务员市内选调费用 10 万元，表彰奖励项目 80 万元； 3、干部监督科主要工作：干部选拔任用工作相关费用 1 万元，福田区队伍管理评价系统运营维护费 95 万元； 4、工资福利科主要工作：辅助人员管理系统维护费用每年 10 万元，辅助人员管理系统等保测评费用 5 万元，辅助人员公开选用考试委托服务费 70 万元； 5、公职人员档案中心主要工作：干部人事档案整理及数字化扫描工作 19.5 万元，干部人事档案信息管理系统等级保护测评费用 5 万元，购买档案用品费用 1.21 万元。	434.71	434.71	0.00	

<p><u>组织工作业务</u></p>	<p>按照 2020 年工作要求，组织工作业务及经费情况如下：  1、组织一科主要工作：党务干部及党代表培训经费 66.4 万元，区党代表联络工作信息系统维护费用共 1 万元，区党代表相关费用共 5 万元，区管党费、区直机关工委党费代理记账服务费 6 万元，党员教育管理经费 37.6 万元，机关群团业务 15 万元；  2、组织二科主要工作：“七·一”系列专题宣传经费 10 万元，两新党建工作宣传资料印刷费用 5 万元，考察调研专项经费 15 万元；  3、组织三科主要工作：党务专题培训经费 56.21 万元，“七·一”系列活动宣传经费 15 万元，城市基层党建宣传专项经费 15 万元，福田区党群服务中心运营费用 203.62 万元，五星社区党建品牌评比经费 5 万元，其他经费 20 万元</p>	<p>475.83</p>	<p>475.83</p>	<p>0.00</p>
<p><u>人才工作业务</u></p>	<p>人才工作业务及经费情况如下：  1、人才工作业务：人才日活动经费 50 万元，人才工作调研经费 10 万元，宣传费 36 万元，人才服务联盟支持项目审计费及项目评估费 10 万元；  2、英才荟专项工作：人才服务联盟服务项目支持 300 万元，行业招聘支持 70 万元，“优才福田行”活动支持 40 万元，文化建设补贴 15 万元，福田英才研修补贴 60 万元</p>	<p>591.00</p>	<p>591.00</p>	<p>0.00</p>
<p><u>部门日常管理业务</u></p>	<p>1、机构公用支出 177.24 万元；  2、三公支出 13.18 万元；  3、一般管理事务 1811.266 万元；  4、疫情防控 10 万元。</p>	<p>2,011.68</p>	<p>2,011.68</p>	<p>0.00</p>
<p><u>人员经费</u></p>	<p>发放本部在编人员、雇员、退休人员相关薪酬、福利待遇、对个人与家庭补助</p>	<p>2,534.00</p>	<p>2,534.00</p>	<p>0.00</p>

	上级转移支付	1. 市转企业离休干部一次性生活补助 2. 下派选调生到村工作中央财政补助资金 3. 市转企业离休干部“两贴”	614.15	614.15	0.00
	金额合计		7,775.21	7,775.21	0.00
年度总体目标	坚持围绕中心服务大局，在全区抢抓“双区驱动”战略机遇、全力构建“四大中心”的大环境中争当主力，强化党建引领，创新队伍管理，优化人才服务，为全区建成社会主义现代化典范城区提供坚强组织保证。				
	一级指标	二级指标	三级指标		目标值
年度绩效指标	产出	数量	组织生日会次数	4次	
			保障公务员招考体检人数	≥100人	
			培训基层党员干部数	≥40人	
			补贴发放率(%)	100%	
			节日慰问人次	32人次	
			离退休干部疗养费发放人次	32人次	
			全覆盖上门走访慰问人次	32人次	
			报刊杂志订阅人次	32人次	
			节日慰问人次	576人次	
			节日重点慰问人次	30人次	
			离退休干部疗养人次	576人次	
			报刊杂志订阅人次	15人次	

			发放市转企业离休干部“两贴” 人次	发放市转企业离休 干部“两贴”人次
			市转企业离休干部“两贴发放月 数	12个月
			印刷调研材料数量	约300份
			调研评判干部人数	≥50人
			开展两新党建“七一”专题宣传 场次	1次
			两新党组织书记赴外培训开展 场次	1次
			党代表履职培训次数	≥2场
			编印、订制或订购党员学习资料 数量	≥3000本
			电子计票服务次数	1次
			系统运营维护服务天数	≥200天
			开展“七一”系列专题宣传活动 次数	1次
			开展党内统计年报集中会审次 数	1次
			全年辅助人员流失人数	≤6人

			委托业务完成数	≥2 次
			货物采购完成率	100%
			本部管理的退休人员绩效慰问金发放率 (%)	100
			整理扫描老工勤人员、纳编社区书记人事档案卷数	650 卷
			干部人事档案信息管理系统等级保护测评次数	1 次
			“一对一”心理疏导咨询次数	50 次
			慰问困难青少年人次	30 人
			举办人才日活动场次	1 次
			媒体报道次数	15
			开展人才服务联盟人才服务活动场次	50 场
			开展辖区人才研修活动场次	1 场
			辅助人员公开选用考试场次	2 场
			区属事业单位公开招聘场次	≥2 场次

			保障挂职干部住宿人数	≥6 人
			组工学堂及部办公室廊道宣传栏进行更新次数	≥2 次
		质量	及时完成为区属离退休干部提供基本的学习资料，落实好订阅报刊杂志工作	100%
			两新优秀党组织书记培训覆盖率	100%
			“两贴”发放准确率	100%
			党代表履职培训完成合格率	100%
			订制或订购党员学习资料完成合格率	100%
			计票项目验收合格率	100%
			队伍评价系统运营维护项目验收合格率	100%
			完成“七一”系列专题宣传覆盖率	≥95%
			资金保障充分率	100%
			培训考核合格率	≥90%
			采购设备验收合格率	100%

			委托业务验收通过率	100%
			劳务派遣人员工资及绩效发放准确率	100%
			组工学堂及部办公室廊道宣传栏进行更新次数	≥2 次
			绩效慰问金足额发放准确率	100
			参与疫情防控一线辅助人员补贴发放准确率	100%
			各项费用发放准确率	100%
			项目验收合格率	100%
			五老培训完成合格率	100%
			编印主题教育征文集完成合格率	100%
			人才日活动完成合格率	100%
			媒体见报完成合格率	≥95%
			媒体劳务费发放准确率	100%
			人才服务联盟人才服务备案活动完成合格率	100%
			所有备案活动新媒体报道覆盖率	≥90%

			辅助人员公开选用考试完成合格率	100%
			区属事业单位公开招聘完成合格率	100%
			挂职干部住宿保障率	100%
			公务员招考体检人数完成合格率	100%
			调研评判工作完成合格率	100%
			及时组织好区属离退休干部疗养工作	100%
		时效	系统维护及时率	100%
			培训、活动类完成及时率	≥95%
			绩效慰问金及时发放率(%)	100
			当月发放上月工资	每月 15 号前
			组工干部培训及时性	2022 年 12 月 31 日之前
			政府采购完成及时率	100%
			委托业务完成及时性	及时
			开展党员组织生日会时间	每月第一个星期二下午三点



			疫情防控一线辅助人员补贴发放时间	20 个工作日
			各项费用发放时间	2022 年 12 月 31 日前完成
			“两贴”发放时间	2022 年 12 月 31 日前完成
			信息档案管理事物完成时间	在 2022 年 12 月 31 日前完成
			各项活动完成时间	2022 年 12 月 31 日前
			人才日活动完成时间	于 11 月开展完成。
			各事项申请办结时间	20 个工作日
			2022 年编外人员选用完成时间	在 2022 年 12 月 31 日前完成。
			各项职员管理完成时间	2022 年 12 月 31 日前
			公务员管理各项工作完成时效	2022 年 12 月底前
			按照上级部署推进“知事识人、序事辨材”专题调研工作完成时效	2022 年 12 月底前完成

			两新党建各项工作完成时效	2022年12月31日前
			培训会审、活动类完成及时率	≥95%
		成本	活动经费保障	≥95%
			成本控制率	≤100%
			经费支出率	≤100%
		效益	经济效益	不适用
	社会效益		优化部门人员结构,保证人员更专业更高效地为组织单位部门服务	提高工作效率
			发挥组工干部先锋模范作用	有效促进
			综合办公运行效率	100%
			委托成果转化率	"≥90%"
			优化公职人员工资福利待遇水平	工作效率有所提高
			党员生日会人数覆盖率	100%
	进一步保护关心爱护疫情防控一线辅助人员	加强		

			实现离退休干部“老有所养、老有所医、老有所乐、老有所为”的目标，促进社会及企业单位的稳定和谐发展	改善
			市转企业离休干部的生活水平改善	整体生活水平提高
			提升档案管理信息化水平	提升 15%
			干部人事档案信息管理系统泄密率	0
			困境青少年受助标准	提升
			人才政策覆盖面	提升
			人才服务联盟为辖区人才服务的能力和水平	提升
			求职人员就业机会	提高
			福田区经济社会建设优秀人才聚集效应	提升
			为挂职干部在深学习提供充分的生活保障	有效保障
			干部在改革攻坚克难任务中发挥作用情况	提升
			两新党建示范点党组织书记培训覆盖非公企业数量	≥80%

			党员教育参与人次比率	≥90%	
			干部队伍监督管理力度	加强	
			基层党建工作群众知晓度	较高	
	可持续影响			人才政策知晓度	提升
				严防疫情蔓延与扩散	完成
				档案信息系统安全等级	2级
				保障退休干部生活待遇	改善
				扎实推进机关党建工作标准化建设	模范创建
				切实保障公职人员各项利益，改善生存环境	有效
				提升组工干部文化素养及团队精神，保证单位形象及社会影响力	有效提高
				使用人员满意，提高综合办公效率	100%
				基层党组织为人民服务的能力和水平	较高
				队伍管理评价系统性能	持续优化
				机关党员干部业务能力	提升

			“七一”专题宣传覆盖人群量	≥80%
			有效推动干部工作全面发展	有效推动
			干部基层治理能力，区域经济、社会持续发展	进一步推动
			为福田区经济社会建设中集聚更多优秀人才、形成更强智力支撑	提升
			政府人员队伍中辅助人员补充及时性	提升
			协调、促进扶贫项目的有效开展	有效促进
			活动补贴资金的发放	及时发放
			未成年人思想道德建设指数	提升
			落实解决老干部的政治和生活待遇问题	和谐
			促进就业，推动劳务派遣人员新形式就业的发展	有效
			生态效益	不适用
满意度	服务对象满意度	上级领导对攻坚任务满意度	≥90%	
		挂职干部对生活保障满意度	≥90%	

			招聘单位满意度	≥90%
			各用工单位对劳务派遣人员的满意度	≥90%
			服务的人才对人才服务满意度水平	≥90%
			人才满意度	≥95%
			一对一心理疏导服务满意度	≥90%
			为有关部门提供公职人员档案信息支持的满意度	≥90%
			服务管理的市转企业离休干部满意度	≥90%
			参与疫情防控专项工作一线辅助人员满意度	100%
			对口扶贫帮困村满意度	≥80%
			享受福利待遇人员满意度	≥90%
			机关党建工作满意度	≥90%
			本部管理的退休人员满意度	≥90%
			管理的劳务派遣人员满意度	≥90%
			参训人员满意度	≥90%
			设备使用人员满意度	100%

			基层党务工作者对组织部工作的满意度	≥90%
			全区各单位对干部选拔任用工作的满意度	≥90%
			党组织书记培训学员满意度	≥95%
			受训学员满意度	≥95%
		其他满意度	不适用	不适用