

二级项目支出绩效目标申报表

项目编码:	440304220051500300033		项目名称:	公务员管理
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)		一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)
实施期限:	3		项目类型:	15 其他经费
是否新增项目:	否		分配方式:	因素法
项目总金额(中期规划,万元):	414.00		本年度项目金额(万元):	138.00
项目概况:	公务员日常管理、统筹干部挂职和相关援(选)派和奖励			
年度目标:	统筹好本年度全区公务员的招考、录(聘)用、交流和辞职辞退工作;做好本年度区管领导班子和领导干部的专项考核、评比表彰奖励审核工作;统筹管理好本年度干部挂职、援疆、援藏干部和对口帮扶干部的选派工作。			
长期目标(跨度多年的项目需填):	做好公务员日常管理相关工作,引进优秀的公务员和激励公务员新时代新担当新作为。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出	*数量	保障挂职干部住宿人数	≥6人	考察保障干部挂职住宿人数
		保障公务员招考体检人数	≥100人	考察体检人数,具体招考体检人数根据招考单位需求变化
	*质量	挂职干部住宿保障率	100%	考察干部挂职住宿人数完成率
		公务员招考体检人数完成率	100%	考察公务员体检人数完成率
	*时效	公务员管理各项工作完成时效	2022年12月底前	考察公务员管理各项工作完成时效
*成本	成本控制率	≤100%	考察成本控制率	
效益	经济效益	不适用	不适用	不适用
	*社会效益	为挂职干部在深学习提供充分的生活保障	有效保障	考察挂职干部生活保障程度
	生态效益	不适用	不适用	不适用
	可持续影响	干部基层治理能力,区域经济、社会持续发展	进一步推动	考察挂职干部影响
满意度	*服务对象满意度	挂职干部对生活保障满意度	≥90%	考察挂职干部对生活保障满意度
	其他满意度	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表

项目编号:	440304220051500300032		项目名称:	干部工作
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)		一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)
实施期限:	3		项目类型:	15 其他经费
是否新增项目:	否		分配方式:	因素法
项目总金额(中期规划,万元):	30.00		本年度项目金额(万元):	10.00
项目概况:	对“新三十年破题开局再出发”行动开展“知事识人、序事辨材”专题调研工作。			
年度目标:	根据市委组织部“百名干部破百题”行动方案,结合我区实际,对“新三十年破题开局再出发”行动开展“知事识人、序事辨材”专题调研工作。			
长期目标(跨度多年的项目需填):	树立以“改革攻坚论英雄”的鲜明导向,充分激发干部队伍干事创业的热情,引导全区广大干部自觉聚焦中心、服务大局,在福田新三十年再出发的新征程中改革创新、攻坚克难。”			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出	*数量	印刷调研材料	约300份	考察材料印刷份数
		调研评判干部人数	≥50人	考察调研评判干部人数
	*质量	调研评判工作完成率	100%	考察调研评判工作完成率
	*时效	按照上级部署推进“知事识人、序事辨材”专题调研工作完成时效	2022年12月底前完成	考察“知事识人、序事辨材”专题调研工作完成时效
	*成本	成本控制率	≤100%	考察成本控制率
效益	经济效益	不适用	不适用	不适用
	*社会效益	干部在改革攻坚克难任务中发挥作用情况	提升	考察干部工作成果
	生态效益	不适用	不适用	不适用
	可持续影响	有效推动干部工作全面发展	有效推动	考察调研工作带来的社会效益
满意度	*服务对象满意度	上级领导对攻坚任务满意度	≥90%	考察上级领导对攻坚任务工作满意度
	其他满意度	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表

项目编号:	440304220051500800024		项目名称:	办公设备采购
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)		一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)
实施期限:	3		项目类型:	15 其他经费
是否新增项目:	否		分配方式:	因素法
项目总金额(中期规划,万元):	44.40		本年度项目金额(万元):	14.80
项目概况:	本部年度采购办公设备、家具、耗材等。反映政府集中采购办公设备费用,以及单位自行采购非政府采购类物品费用。			
年度目标:	购买办公设备,改善办公条件,提高工作效率。			
长期目标(跨度多年的项目需填):	购买办公设备,改善办公条件,提高工作效率。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出	*数量	货物采购完成率	100%	考察设备采购完成情况
	*质量	采购设备验收合格率	100%	考察采购设备验收合格情况
	*时效	政府采购完成及时率	2022年12月31日之前	考察所有项目是否按规定及时完成政府采购
	*成本	按采购限额标准	遵循厉行节约原则	反映采购成本
效益	经济效益	不适用	不适用	不适用
	*社会效益	综合办公运行效率	100%	考察综合办公运行效率是否满足合理办公设备需求情况
	生态效益	不适用	不适用	不适用
	可持续影响	使用人员满意,提高综合办公效率	100%	考察更新设备后运用效果
满意度	*服务对象满意度	设备使用 人员满意度	100%	考察设备使用人员满意情况
	其他满意度	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表

项目编码:	440304220051500300030	项目名称:	党建事务工作	
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)	一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)	
实施期限:	3	项目类型:	15 其他经费	
是否新增项目:	否	分配方式:	因素法	
项目总金额(中期规划,万元):	393.00	本年度项目金额(万元):	131.00	
项目概况:	完成全区基础党务工作、机关党建相关工作及机关群团活动业务。			
年度目标:	组织各基层党(工)委党务干部培训,约45人;组织全区党代表履职培训,约150人,提升党务干部、党代表工作能力。编印、订购学习资料,加强党员教育管理。开展机关党建工作。推进基层党组织规范化建设。开展机关群团活动,进一步丰富机关干部职工的生活。			
长期目标(跨度多年的项目需填):	夯实全区基层党建基础,切实提高全区党员的党性修养;切实提高全区党员执政为民,服务大局,服务群众的良好形象;切实提高党务工作者的知识水平及操作能力,做好基层党组织规范化工作。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出	*数量	党代表履职培训次数	≥2场	考察党代表履职培训场次
		编印、订制或订购党员学习资料	≥3000本	考察编印资料数量
	*质量	党代表履职培训完成率	100%	考察党代表履职培训场次的完成率
		订制或订购党员学习资料完成率	100%	考察资料订购的数量完成率
	*时效	培训、活动类完成及时率	≥95%	考察培训、活动类工作是否按原计划及时完成。
*成本	成本控制率	≤100%	反映成本控制率	
效益	经济效益	不适用	不适用	不适用
	*社会效益	党员教育参与人次比率	≥90%	考察党员教育参与人次比率
	生态效益	不适用	不适用	不适用
	可持续影响	机关党员干部业务能力	提升	考察机关党员干部能力
满意度	*服务对象满意度	受训学员满意度	≥95%	考察参训学员的满意度
	其他满意度	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表

项目编码:	440304220051500300029	项目名称:	干部监督工作	
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)	一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)	
实施期限:	3	项目类型:	15 其他经费	
是否新增项目:	否	分配方式:	因素法	
项目总金额(中期规划,万元):	288.00	本年度项目金额(万元):	96.00	
项目概况:	做好我区干部选拔任用工作“一报告两评议”的民主测评及民主评议工作、个人有关事项报告工作、福田区队伍管理评价系统运维服务。			
年度目标:	"运用评议表的电子化计票服务,提高计票效率,减少人工计票的误差,顺利完成我区干部选拔任用工作“一报告两评议”的民主测评及民主评议工作和协助做好换届工作、个人有关事项报告、做好福田区队伍管理评价系统的应用和管理工作。"			
长期目标(跨度多年的项目需填):	"根据市委组织部《关于做好我市2020年度干部选拔任用工作“一报告两评议”的通知》(深组通〔2021〕2号)要求,通过购买电子计票服务,实现评议表的电子化计票,提高计票效率,减少人工计票的误差,顺利完成该项工作。"			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出	*数量	电子计票服务次数	1次	反映计票服务次数
		系统运营维护服务天数	≥200天	考察系统维护服务天数
	*质量	计票项目验收合格率	100%	考察计票项目验收合格率
		队伍评价系统运营维护项目验收合格率	100%	考察队伍评价系统运营维护项目验收合格率
	*时效	系统维护及时率	100%	考察系统维护及时情况
*成本	成本控制率	≤100%	反映成本控制率	
效益	经济效益	不适用	不适用	不适用
	*社会效益	干部队伍监督管理力度	加强	考察干部队伍监管力度
	生态效益	不适用	不适用	不适用
	可持续影响	队伍管理评价系统性能	持续优化	考察队伍评价系统性能
满意度	*服务对象满意度	全区各单位对干部选拔任用工作的满意度	≥90%	考察全区各单位对干部选拔任用工作的满意度
	其他满意度	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表

项目编码:	440304220051500300028	项目名称:	基层党建工作	
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)	一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)	
实施期限:	3	项目类型:	15 其他经费	
是否新增项目:	否	分配方式:	因素法	
项目总金额(中期规划,万元):	944.49	本年度项目金额(万元):	314.83	
项目概况:	2022年度预算安排基层党建工作经费314.83万元,用于开展全区城市基层党建各项工作,保障各类党的学习教育培训活动,加强基层党组织和党务工作者队伍建设,不断提升我区基层党建工作水平。			
年度目标:	1、加强党的思想建设,积极开展基层党务专题培训工作; 2、多措并举,深入推进基层党建宣传工作,开展“七一”系列活动党建专题宣传,印制党建创新案例集和党建宣传册,制作党建专题纪录片、宣传片或拍摄微电影; 3、规范对福田区党群服务中心的管理,提升基层党组织为人民服务的能力和水平; 4、开展五星社区党建品牌评选,推动社区党委固本强基、晋位升级、全面过硬,使社区党委的组织力、凝聚力和战斗力明显增强,战斗堡垒作用充分发挥,社区党建整体水平显著提升。”			
长期目标(跨度多年的项目需填):	以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真落实“新时代党的建设总要求,健全党的组织,做好基层党建工作”的重要要求,不忘初心、牢记使命,推动基层党建全面进步。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出	*数量	开展“七一”系列专题宣传活动次数	1次	考察开展宣传活动次数
		开展党内统计年报集中会审次数	1次	考察开展集中会审次数
	*质量	完成“七一”系列专题宣传工作比例	≥95%	“七一”系列专题宣传完成情况
		完成“党内统计年报工作”的基层党(工)委数量占所有基层党(工)委总数的比例	≥95%	党内统计年报完成情况
	*时效	培训会审、活动类完成及时率	≥95%	考察培训会审、活动类工作是否按原计划及时完成。
*成本	经费保障能力	≥95%	“七一”系列专题宣传工作顺利完成	
效益	经济效益	不适用	不适用	不适用
	*社会效益	基层党建工作者群众知晓度	较高	基层党建工作者宣传成果
	生态效益	不适用	不适用	不适用
	可持续影响	基层党组织为人民服务的能力和水平	较高	基层党建工作成果
满意度	*服务对象满意度	基层党务工作者对组织部工作的满意度	≥90%	基层党建工作满意度占比
	其他满意度	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表

项目编码:	440304220051500800025	项目名称:	其他一般管理事务	
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)	一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)	
实施期限:	3	项目类型:	15 其他经费	
是否新增项目:	否	分配方式:	因素法	
项目总金额(中期规划,万元):	125.00	本年度项目金额(万元):	41.67	
项目概况:	该项目主要根据本部门办公室职能设置,在于保障部门各项工作正常高效运转。			
年度目标:	通过本项目的实施,1.紧扣“精准扶贫、精准脱贫”目标,进一步扛牢和压实帮扶责任,切实做到真扶贫、扶真贫;2.组织好劳务派遣人员体检;3.完成委托业务工作。			
长期目标(跨度多年的项目需填):	通过本项目的实施,促进扶贫项目的有效开展,保障部门各项工作正常高效运转,完成各项履职工作。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出	*数量	委托业务完成数	≥2次	反映为完成单位履职工作委托业务数量
	*质量	委托业务验收通过率	100%	反映委托业务验收通过率
	*时效	委托业务完成及时性	文件要求	考察当年委托项目完成的时效
	*成本	成本控制率	≤100%	考察成本控制
效益	经济效益	不适用	不适用	不适用
	*社会效益	委托成果转化	≥90%	反映委托成果转化
	生态效益	不适用	不适用	不适用
	可持续影响	协调、促进扶贫项目的有效开展	有效促进	反映扶贫成果
满意度	*服务对象满意度	对口扶贫帮困村满意度	≥80%	反映对口扶贫帮困村满意度
	其他满意度	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表

项目编号:	440304220051500300031	项目名称:	两新党建	
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)	一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)	
实施期限:	3	项目类型:	15 其他经费	
是否新增项目:	否	分配方式:	因素法	
项目总金额(中期规划,万元):	90.00	本年度项目金额(万元):	30.00	
项目概况:	2022年两新党建工作经费主要分为以下三部分:一是“七一”主题宣传工作,专项用于开展两新组织党建宣传工作;二是两新党建工作宣传资料印刷;三是两新党组织的调研培训工作,培训地点暂定杭州/上海,开展两新组织党组织书记培训班,加强两新党建队伍建设。			
年度目标:	进一步增强两新党建工作力量,推动基层党组织全面进步全面过硬。			
长期目标(跨度多年的项目需填):	落实市委组织部本年度两新党建重点工作部署,努力提升全区两新党建质量和水平。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出	*数量	开展两新党建“七一”专题宣传	1次	考察开展宣传次数
		两新党组织书记赴外培训	1次	考察开展赴外培训次数
	*质量	两新党建“七一”专题宣传纸媒版面	1个半版/整版	纸媒版面数量
		两新优秀党组织书记培训覆盖人数	≥15人	党组织书记培训覆盖人数
	*时效	两新党建各项工作完成时效	2022年12月31日前	考察两新党建各项工作完成时效
*成本	成本控制率	≤100%	考察成本控制率	
效益	经济效益	不适用	不适用	不适用
	*社会效益	两新党建示范点党组织书记培训活动覆盖非公企业数量	≥80%	考察非公党建书记培训覆盖非公企业数量
	生态效益	不适用	不适用	不适用
	可持续影响	“七一”专题宣传覆盖人群量	≥80%	考察宣传覆盖人群量
满意度	*服务对象满意度	党组织书记培训学员满意度	≥95%	考察参加培训的党组织书记对培训安排的满意度
	其他满意度	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表

项目编码:	440304220051500600027	项目名称:	疫情防控	
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)	一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)	
实施期限:	3	项目类型:	15 其他经费	
是否新增项目:	否	分配方式:	因素法	
项目总金额(中期规划,万元):	30.00	本年度项目金额(万元):	10.00	
项目概况:	本单位为保障疫情防控工作开展而设立的关于疫情防控方面的经费。			
年度目标:	支持各项疫情防控工作有序开展,积极做好防控经费保障工作。			
长期目标(跨度多年的项目需填):	支持各项疫情防控工作有序开展,积极做好防控经费保障工作。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出	*数量	根据响应期发放一线辅助人员临时性工作补贴	I级响应,200元/人/天;II级响应,100元/天	疫情防控补贴标准
	*质量	及时发放参与疫情防控一线辅助人员补贴	100%	考察按时发放疫情防控补助发放的情况
	*时效	收到疫情防控一线辅助人员考勤表后20个工作日内发放补贴	20个工作日	考察发放疫情防控补助时效性
	*成本	经费保障能力	≥95%	反映发放疫情防控补助金额
效益	经济效益	不适用	不适用	不适用
	*社会效益	进一步保护关心爱护疫情防控一线辅助人员	加强	考察对一线疫情防控工作辅助人员的保障
	生态效益	不适用	不适用	不适用
	可持续影响	严防疫情蔓延与扩散	完成	考察疫情防控工作效果
满意度	*服务对象满意度	参与疫情防控专项工作一线辅助人员满意度	100%	考察补贴发放对象满意度情况
	其他满意度	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表

项目编码:	440304220051500800023	项目名称:	基层党建(部机关)	
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)	一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)	
实施期限:	3	项目类型:	15 其他经费	
是否新增项目:	否	分配方式:	因素法	
项目总金额(中期规划,万元):	45.00	本年度项目金额(万元):	15.00	
项目概况:	做好本单位党建工作,包括组织思想教育活动,宣传,进一步推动机关党建工作。			
年度目标:	做好本单位党建工作,每月定期开展党员组织生活会,为当月入党的同志集体庆祝组织生日;对组工学堂及部办公室廊道宣传栏进行更新,营造浓厚氛围,思想引领重“家教”,筑牢“家”的政治根基。			
长期目标(跨度多年的项目需填):	做好本单位党建工作,全面加强基层党组织建设,推动全面从严治党不断向纵深拓展。为进一步夯实基层党组织建设,保障党组织工作和活动正常开展。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出	*数量	组织生活会次数	4次	考察开展机关党建组织生活会活动次数
		组工学堂及部办公室廊道宣传栏进行更新次数	≥2次	考察党建宣传栏更新次数
	*质量	组工学堂及部办公室廊道宣传栏进行更新效果	营造浓厚学习氛围	考察廊道宣传更新的效果
		机关党员干部凝聚力	提升	考察单位党员干部凝聚力
	*时效	每月第一个星期二下午三点开展党员组织生活会	每月第一个星期二下午三点开展党员组织生活会	反映组织生活会开展时间
*成本	支出预算范围内	≤100%	控制在预算范围内	
效益	经济效益	不适用	不适用	不适用
	*社会效益	党员生日会人数覆盖率	100%	考察党员生日会人数覆盖率
	生态效益	不适用	不适用	不适用
	可持续影响	扎实推进机关党建工作标准化建设	模范创建	考察机关党建工作标准化进程
满意度	*服务对象满意度	机关党建工作满意度	≥90%	考察机关党员对本单位机关党建工作满意度
	其他满意度	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表

项目编码:	440304220051500800026	项目名称:	劳务派遣	
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)	一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)	
实施期限:	3	项目类型:	15 其他经费	
是否新增项目:	否	分配方式:	因素法	
项目总金额(中期规划,万元):	2,829.02	本年度项目金额(万元):	943.01	
项目概况:	本部管理的劳务派遣人员和党建组织员工福利待遇发放工作。			
年度目标:	1、认真落实劳务派遣人员绩效考核工作,及时发放劳务派遣人员工资、绩效; 2、做好劳务派遣人员日常工作。			
长期目标(跨度多年的项目需填):	认真落实“全面做好劳务派遣人员管理工作”的重要要求,提高劳务派遣人员管理工作的水平,进一步提升劳务派遣人员工作积极性,服务水平。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出	*数量	全年辅助人员流失人数	≤6人	考察辅助人员流失情况
	*质量	及时发放劳务派遣人员工资及绩效	100%	考察辅助人员工资福利待遇发放及时性
	*时效	当月发放上月工资	每月15号前	反映劳务派遣人员工资发放时间
	*成本	成本控制率	≤100%	考察成本控制
效益	经济效益	不适用	不适用	不适用
	*社会效益	优化部门人员结构,保证人员更专业更高效地为组织单位部门服务	提高工作效率	反映工作效率
	生态效益	不适用	不适用	不适用
	可持续影响	促进就业,推动劳务派遣人员新形式就业的发展	增加就业岗位	考察就业岗位情况
满意度	*服务对象满意度	管理的劳务派遣人员满意度	≥90%	考察管理的劳务派遣人员满意度
	其他满意度	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表

项目编码:	440304220051500800022		项目名称:	培训费
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)		一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)
实施期限:	3		项目类型:	15 其他经费
是否新增项目:	否		分配方式:	因素法
项目总金额(中期规划,万元):	134.40		本年度项目金额(万元):	44.80
项目概况:	本单位组织的全区组工干部培训,100人左右,分两批在市内进行专项专题培训,以及预估本单位10人参加自选培训。			
年度目标:	以深入学习中国特色社会主义理论体系为首要任务,全面推进理论武装、党性教育和能力培训,使广大组工干部理想信念更加坚定、坚持公道正派更加自觉、综合能力更加过硬,为建设讲政治、重公道、业务精、作风好的模范部门和一流队伍发挥更大作用。			
长期目标(跨度多年的项目需填):	加强和改进组工干部教育培训,服务组织工作科学发展,服务组工干部健康成长,培养造就高素质组工干部队伍,为不断开创组织工作新局面提供坚强保证。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出	*数量	培训基层党员干部数	≥40人	考察培训的基层党员干部数
	*质量	培训考核合格率	≥90%	考察培训考核合格情况
	*时效	组工干部培训及时性	2022年12月31日之前	不适用
	*成本	成本控制	控制在预算经费以内	反映培训成本
效益	经济效益	不适用	不适用	不适用
	*社会效益	发挥组工干部先锋模范作用	有效促进	反映组工干部先锋模范作用
	生态效益	不适用	不适用	不适用
	可持续影响	提升组工干部文化素养及团队精神,保证单位形象及社会影响力	有效提高	反映组工干部培训可持续影响
满意度	*服务对象满意度	参训人员满意度	≥90%	反映参训人员满意度
	其他满意度	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表

项目编码:	440304220051500300036	项目名称:	英才荟专项工作	
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)	一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)	
实施期限:	3	项目类型:	15 其他经费	
是否新增项目:	否	分配方式:	因素法	
项目总金额(中期规划,万元):	1,455.00	本年度项目金额(万元):	485.00	
项目概况:	根据中央、省、市有关文件要求,以及《中共深圳市福田区委 深圳市福田区人民政府关于进一步实施福田英才荟若干措施的通知》(福发[2019]4号)文件,对人才服务联盟成员单位按照要求开展的相关人才服务活动进行补贴支持,对人才研修活动进行补贴支持。			
年度目标:	1、主要用于对人才服务联盟成员单位开展服务项目、行业招聘项目、优才福田行活动以及文化建设活动进行补贴支持。按照政策规定及经费报销原则进行报销,不得挤占、截留或挪用,确保专款专用。2、组织福田英才和博士团队赴国内高校开展人才研修活动,以及福田城市云客厅承接研修活动的支持。			
长期目标(跨度多年的项目需填):	1、旨在支持商协会面向本领域,开展高质量的人才服务活动,进一步推动人才服务联盟履职发展,实现资源最大化共享,形成优势互补、信息互通、发展互助、工作共商的人才服务共同体,推动联盟单位在提升人才服务实效、研究企业需求、落实工作安排等工作中发挥建设性作用,努力构建新型政企关系,打造新型人才服务工作模式。 2、通过开展辖区人才研修活动,强化福田英才获得感、尊崇感。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出	*数量	开展人才服务联盟人才服务活动	50 场	考察活动数量
		开展辖区人才研修活动	1场	考察活动数量
	*质量	人才服务联盟人才服务备案活动完成率	100%	考察经过备案活动最终执行情况
		所有备案活动新媒体报道覆盖率	≥ 90%	考察举办的活动新闻报道情况,侧面反映活动举办质量
	*时效	各事项申请办结20个工作日	各事项申请办结20个工作日	各事项申请办结20个工作日
*成本	成本控制率	≤100%	反映成本控制率	
效益	经济效益	不适用	不适用	不适用
	*社会效益	人才服务联盟为辖区人才服务的能力和水平	提升	考察人才服务联盟单位举办活动质量,切实提高人才服务实效
	生态效益	不适用	不适用	不适用
	可持续影响	活动补贴资金的发放	及时发放	有利于提高人才服务联盟单位举办活动积极性,让他们能在提升活动质量上下功夫,切实提高人才服务实效。
满意度	*服务对象满意度	服务的人才对人才服务满意度水平	≥ 90%	能够强化福田人才获得感、尊崇感,扎根福田,为福田发展贡献力量
	其他满意度	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表

项目编码:	440304220051500300039	项目名称:	信息档案管理	
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)	一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)	
实施期限:	3	项目类型:	15 其他经费	
是否新增项目:	否	分配方式:	因素法	
项目总金额(中期规划,万元):	77.13	本年度项目金额(万元):	25.71	
项目概况:	老工勤人员、纳编社区书记人事档案数字化建设,干部人事档案信息管理系统等级保护测评及档案日常管理			
年度目标:	确保老工勤人员、纳编社区书记人事档案符合《干部人事档案工作条例》管理要求,干部人事档案信息管理系统等级保护测评达标,提升档案数字化建设水平。			
长期目标(跨多年的项目需填):	做好档案日常管理和数字化建设,确保档案信息系统安全可控,为干部工作提供支持。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出	*数量	整理扫描老工勤人员、纳编社区书记人事档案卷数	650卷	考察完成卷数
		干部人事档案信息管理系统等级保护测评	1次	考察项目完成情况
	*质量	项目验收合格率	100%	考察项目验收结果
	*时效	信息档案管理事物	在2022年12月31日前完成	考察信息档案管理事物
	*成本	成本控制率	≤100%	考察预算支出效果
效益	经济效益	不适用	不适用	不适用
	*社会效益	提升档案管理信息化水平	提升15%	考察本年度完成数字化的档案占档案总数的比例
		干部人事档案信息管理系统泄密率	0	考察档案信息管理系统泄密情况
	生态效益	不适用	不适用	不适用
可持续影响	档案信息系统安全等级	2级	考察等保测评达标情况	
满意度	*服务对象满意度	为有关部门提供公职人员档案信息支持的满意度	≥90%	考察有关部门利用档案的综合评价
	其他满意度	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表

项目编码:	440304220051500300035	项目名称:	编外人员管理	
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)	一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)	
实施期限:	3	项目类型:	15 其他经费	
是否新增项目:	否	分配方式:	因素法	
项目总金额(中期规划,万元):	255.00	本年度项目金额(万元):	85.00	
项目概况:	为加强我区机关事业单位辅助人员管理,打造一支结构合理、素质优良、能力突出的辅助人员队伍。			
年度目标:	实现我区各机关事业单位及社区工作站编外人员规范选用的基础上,优中选优,打造出素质优良、能力突出的辅助人员队伍;在全区实现编外人员的系统管理的基础上,进一步完善我区辅助人员管理系统各模块功能,进一步调动社区专职工作者积极性,提高社区整体工作效率和管理服务水平。			
长期目标(跨度多年的项目需填):	满足全区各机关事业单位及社区工作站编外人员的选用需求,进一步加强编外人员的队伍建设工作,加强并完善薪酬福利、绩效考核等方面的人员系统建设管理,将全区编外人员逐步纳入机关事业单位辅助人员系统管理。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出	*数量	辅助人员公开选用考试场次	2场	考察辅助人员选用考试场次
	*质量	辅助人员公开选用考试完成率	100%	考察辅助人员选用完成结果
	*时效	2022年编外人员选用完成	在2022年12月31日前完成。	考察工作完成时间
	*成本	经费支出率	≤100%	考察预算支出的效果
效益	经济效益	不适用	不适用	不适用
	*社会效益	求职人员就业机会	提高	考察对于社会人员就业效果
	生态效益	不适用	不适用	不适用
	可持续影响	政府人员队伍中辅助人员补充及时性	提升	考察政府人员补充的效果
满意度	*服务对象满意度	各用人单位对劳务派遣人员的满意度	≥90%	考察各用人单位对劳务派遣人员的满意程度
	其他满意度	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表

项目编号:	440304220051500300038	项目名称:	关工委	
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)	一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)	
实施期限:	3	项目类型:	15 其他经费	
是否新增项目:	否	分配方式:	因素法	
项目总金额(中期规划,万元):	243.06	本年度项目金额(万元):	81.02	
项目概况:	按照上级关工委要求,结合我区关工工作实际,通过开展丰富多彩的主题教育活动引导少年儿童树立正确的人生观、价值观;通过开展帮扶帮教活动,帮助困境少年儿童健康快乐的成长,做好关心下一代工作。加大五老关爱力度和关工工作宣传力度,擦亮福田区关工工作品牌。			
年度目标:	以主题教育实践活动为核心,通过开展丰富多彩的教育活动引导少年儿童树立正确的人生观、价值观;通过开展帮扶帮教活动,帮助困境少年儿童健康快乐的成长;加大五老关爱力度和关工工作宣传力度,擦亮福田区关工工作品牌。			
长期目标(跨度多年的项目需填):	根据市关工委工作要求,开展主题教育实践活动,提高全区少年儿童的爱国热情。按照前期调研摸排掌握的情况加大困难少年儿童关爱帮扶力度。通过表彰先进五老和优秀通讯员,增强区关心下一代工作宣传力度。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出	*数量	“一对一”心理疏导咨询次数	50次	考察对有需求的青少年开展一对一心理咨询服务的次数
		慰问困难青少年人次	30人	考察慰问困难青少年的次数
	*质量	五老培训完成率	100%	考察五老培训完成情况
		完成编印主题教育征文集	100%	考察主题教育征文集印刷情况
	*时效	各项活动完成时间	2022年12月31日前	考察各项活动完成时间
*成本	成本控制率	≤100%	考察支出是否控制在预算范围内	
效益	经济效益	不适用	不适用	不适用
	*社会效益	困境青少年受助标准	提升	考察困境青少年及家庭受助情况
	生态效益	不适用	不适用	不适用
	可持续影响	未成年人思想道德建设指数	提升	考察未成年人思想道德建设指标
满意度	*服务对象满意度	一对一心理疏导服务满意度	≥90%	考察受助青少年满意度
	其他满意度	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表

项目编号:	440304220051500200040	项目名称:	区属离退休干部管理服务	
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)	一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)	
实施期限:	3	项目类型:	15 其他经费	
是否新增项目:	否	分配方式:	因素法	
项目总金额(中期规划,万元):	2,947.73	本年度项目金额(万元):	982.58	
项目概况:	全面落实离退休干部生活待遇,着力落实离退休干部政治待遇			
年度目标:	1、全面落实离退休干部生活待遇:做好节日慰问工作,关心离退休干部身心健康、组织生病慰问工作; 2、着力落实离退休干部政治待遇:组织离退休干部开展政治学习,为离退休干部提供基本的学习资料,订阅报刊杂志等;			
长期目标(跨度多年的项目需填):	认真落实“全面做好区属离退休干部服务管理工作”的重要要求,不忘初心、牢记使命,进一步落实好我区离退休干部服务管理工作各项职责。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出	*数量	节日慰问人次	576人次	考察节日慰问人数
		节日重点慰问人次	30人次	考察节日重点慰问人数
		离退休干部疗养人次	576人次	考察参加疗养人数
		报刊杂志订阅人次	15人次	考察订阅报刊人数
	*质量	节日慰问工作完成合格率	100%	考察节日慰问工作完成是否合格
		为区属离退休干部提供基本的学习资料,落实好订阅报刊杂志工作	100%	考察是否落实给离退休干部订阅报刊
		区属离退休干部疗养工作完成合格率	100%	考察区属离退休干部疗养工作完成是否合格
*时效	各项费用发放时限	2022年12月31日前完成	考察每月各项费用发放工作是否及时。	
*成本	成本控制率	≤100%	反映成本控制率	
效益	经济效益	不适用	不适用	不适用
	*社会效益	实现离退休干部“老有所养、老有所医、老有所乐、老有所为”的目标,促进社会及企业单位的稳定和谐发展	有效	考察本项目的实施是否有效实现离退休干部“老有所养、老有所医、老有所乐、老有所为”的目标,促进社会及企业单位的稳定和谐发展
	生态效益	不适用	不适用	不适用
	可持续影响	落实解决老干部的政治和生活待遇问题	有效	考察本项目的实施是否有效落实解决老干部的政治和生活待遇问题
满意度	*服务对象满意度	管理的区属离退休干部满意度	≥90%	考察管理的区属离退休干部的满意程度
	其他满意度	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表

项目编码:	440304220051500300034	项目名称:	职员管理	
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)	一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)	
实施期限:	3	项目类型:	15 其他经费	
是否新增项目:	否	分配方式:	因素法	
项目总金额(中期规划,万元):	240.00	本年度项目金额(万元):	80.00	
项目概况:	区属事业单位(教育、卫计系统除外)在市内组织公开招聘,笔试、资格审查和面试等考务费用"			
年度目标:	做好职员招聘相关工作,为区事业单位招聘所需人才,每年组织不少于2次公开招聘。			
长期目标(跨度多年的项目需填):	"统筹全区公务员、事业单位工作人员的招考、录(聘)用、交流和辞职辞退工作。"			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出	*数量	区属事业单位公开招聘场次	≥2场次	考察招聘场次
	*质量	区属事业单位公开招聘完成率	100%	考察招聘完成场次
	*时效	各项职员管理完成工作	2022年12月31日前	考察工作完成时效
	*成本	成本控制率	≤100%	考察招聘工作顺利完成
效益	经济效益	不适用	不适用	不适用
	*社会效益	福田区经济社会建设优秀人才聚集效应	提升	考察社会人员就业效果
	生态效益	不适用	不适用	不适用
	可持续影响	为福田区经济社会建设中集聚更多优秀人才、形成更强智力支撑	提升	考察招聘成果
满意度	*服务对象满意度	招聘单位满意度	≥90%	考察招聘单位满意度
	其他满意度	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表

项目编号:	440304220051500300037	项目名称:	人才工作	
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)	一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)	
实施期限:	3	项目类型:	15 其他经费	
是否新增项目:	否	分配方式:	因素法	
项目总金额(中期规划,万元):	318.00	本年度项目金额(万元):	106.00	
项目概况:	福田区人才工作局2022年科室业务经费。			
年度目标:	用于开展人才工作的支出,实现人才政策知晓度更高,吸引人才落户福田深耕福田。			
长期目标(跨度多年的项目需填):	落实市委组织部及区委区政府关于人才的工作部署;落实《中共深圳市委 深圳市福田区人民政府关于进一步实施福田英才荟若干措施的通知》(福发[2021]x号)文件(计划近期发文,已过区委常委会审议),构建更加积极更加开放更加有效的人才制度体系。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出	*数量	1. 举办人才日活动	1次	举办活动次数
		2. 媒体报道	15	媒体见报次数
	*质量	人才日活动完成率	100%	人才日活动是否如期完成
		媒体见报完成率	≥95%	是否及时按量完成媒体宣传
		媒体劳务费发放率	100%	到场媒体均按照标准发放劳务费
	*时效	人才日活动	于11月开展完成。	考察人才日活动开展时间
	*成本	活动经费保障	≥95%	确保活动如期举行
效益	经济效益	不适用	不适用	不适用
	*社会效益	人才政策覆盖面	提升	考察人才政策覆盖率
	生态效益	不适用	不适用	不适用
	可持续影响	人才政策知晓度	提升	考察人才政策公众知晓度
满意度	*服务对象满意度	人才满意度	≥95%	考察服务人才满意度
	其他满意度	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表

项目编号:	440304220051500400042	项目名称:	市转企业离休干部“两贴”	
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)	一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)	
实施期限:	3	项目类型:	15 其他经费	
是否新增项目:	否	分配方式:	因素法	
项目总金额(中期规划,万元):	618.48	本年度项目金额(万元):	206.16	
项目概况:	市转企业离休干部“两贴”			
年度目标:	上级转移支付资金,切实做好市转企业离休干部2021年度“两贴”发放工作。			
长期目标(跨度多年的项目需填):	中长期目标为认真落实“全面做好市转企业离休干部服务管理工作”的重要要求,不忘初心、牢记使命,进一步落实市转企业离休干部服务管理工作各项职责。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出	*数量	发放市转企业离休干部“两贴”人次	发放市转企业离休干部“两贴”人次	考察“两贴”发放人数
		发放市转企业离休干部“两贴”月数	12个月	考察两贴发放频率
	*质量	“两贴”发放后准确率	100%	考察“两贴”发放是否准确
	*时效	每月发放“两贴”完成及时率。	100%	考察两贴发放时效
	*成本	成本控制率	≤100%	考察是否控制在预算范围内
效益	经济效益	不适用	不适用	不适用
	*社会效益	市转企业离休干部的生活水平改善	整体生活水平提高	考察老干部各项待遇是否得到改善
	生态效益	不适用	不适用	不适用
	可持续影响	改善老干部的政治和生活待遇	有效	考察本项目的实施是否有效改善老干部的政治和生活待遇。
满意度	*服务对象满意度	服务管理的市转企业离休干部满意度	≥90%	考察服务管理的市转企业离休干部的满意程度
	其他满意度	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表

项目编号:	440304220051500200041		项目名称:	市转企业离休干部服务管理
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)		一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)
实施期限:	3		项目类型:	15 其他经费
是否新增项目:	否		分配方式:	因素法
项目总金额(中期规划,万元):	150.72		本年度项目金额(万元):	50.24
项目概况:	全面做好市转企业离休干部服务管理工作			
年度目标:	1、全面落实离休干部生活待遇:做好节日慰问工作,关心离休干部身体健康,每年做好离休干部全覆盖上门走访慰问,组织体检、生病住院慰问、发放日常护理费; 2、着力落实离休干部政治待遇:为离休干部提供基本的学习资料,订阅报刊杂志等; 3、做好市转离休干部疗养工作; 4、配合医保局做好离休干部医保工作。			
长期目标(跨度多年的项目需填):	中长期目标为认真落实“全面做好市转企业离休干部服务管理工作”的重要要求,不忘初心、牢记使命,进一步落实市转企业离休干部服务管理工作各项职责。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出	*数量	节日慰问人次	32人次	考察市转企业离休干部节日慰问人数
		离休干部疗养费发放人次	32人次	考察市转企业离休干部疗养人数
		全覆盖上门走访慰问人次	32人次	考察开展市转企业离休干部节日慰问工作的情况,是否达到目标次数。
		报刊杂志订阅人次	32人次	考察市转企业离休干部订阅报刊人数
	*质量	各项费用发放准确率	100%	考察发放各项费用是否准确
	*时效	各项费用发放时限	2022年12月31日前	考察每月各项费用发放工作是否及时。
	*成本	成本控制率	≤100%	考察是否控制在预算范围内
效益	经济效益	不适用	不适用	不适用
	*社会效益	实现离休干部“老有所养、老有所医、老有所乐、老有所为”的目标,促进社会及企业单位的稳定和谐发展	有效	考察本项目的实施是否有效实现离休干部“老有所养、老有所医、老有所乐、老有所为”的目标,促进社会及企业单位的稳定和谐发展
	生态效益	不适用	不适用	不适用
	可持续影响	改善老干部的政治和生活待遇	有效	考察本项目的实施是否有效改善老干部的政治和生活待遇。
满意度	*服务对象满意度	服务管理的市转企业离休干部满意度	≥90%	考察服务管理的市转企业离休干部的满意程度
	其他满意度	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表

项目编码:	440304220051500400044	项目名称:	市转企业离休干部一次性生活补助	
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)	一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)	
实施期限:	1	项目类型:	15 其他经费	
是否新增项目:	否	分配方式:	因素法	
项目总金额(中期规划,万元):	390.59	本年度项目金额(万元):	390.59	
项目概况:	发放市转离休干部一次性生活补助			
年度目标:	切实从政治上尊重、思想上关心、生活上照顾、精神上关怀我区离退休老干部,让离休干部感受到组织上的关怀。			
长期目标(跨度多年的项目需填):	一是增强我区老干部管理部门服务管理离退休老干部的工作能力,让尊老、敬老的观念深入人心; 二是增强我区离休老干部的幸福感和获得感,让广大老干部的物质需求和精神文化需求得到满足,实现“老有所乐”。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出	*数量	“生活补助”发放人次	37人次	考察一次性生活补助发放人数
	*质量	及时发放市转企业离休干部“生活补助”	100%	考察是否及时发放
	*时效	一次性发放	2022年12月31日	考察年底前是否完成发放
	*成本	根据名单测算	控制在预算范围内	考察是否超出预算范围
效益	经济效益	不适用	不适用	不适用
	*社会效益	企业离休干部生活水平提高	整体生活水平提高	考察老干部各项待遇是否得到改善
	生态效益	不适用	不适用	不适用
	可持续影响	落实解决企业离休干部的政治和生活待遇	整体生活水平提高	考察老干部各项待遇是否得到改善
满意度	*服务对象满意度	管理的市转企业离休干部满意度	≥90%	考察管理的市转企业离休干部满意度
	其他满意度	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表

项目编码:	440304220051500400045	项目名称:	下派选调生到村工作中央财政补助资金	
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)	一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部(本级)	
实施期限:	1	项目类型:	15 其他经费	
是否新增项目:	否	分配方式:	因素法	
项目总金额(中期规划,万元):	17.40	本年度项目金额(万元):	17.40	
项目概况:	根据中央组织部、省委组织部有关文件要求,选调生到村任职工作,由中央提供补助资金。			
年度目标:	激励选调生担当作为,引导和鼓励选调生联系服务群众,加强基层组织等方面认真履职,确保在基层挂职锻炼中学到真本事,得到真锻炼。			
长期目标(跨度多年的项目需填):	主要用于补助在我区基层锻炼的选调生一次性安置费、教育培训费、国情调研经费和服务群众经费4个方面,保障选调生到社区任职选调生各项补助支出,按照经费报销原则实报实销,不得挤占、截留或挪用,确保专款专用。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出	*数量	保障下派基层选调生补助人数	29人	考察补助发放人数
		补助标准	0.6万元/人	考察补助发放标准
	*质量	补助发放人数覆盖率	100%	考察补助发放覆盖率
	*时效	资金拨付及时性	按方案	考察资金拨付时效
	*成本	经费保障能力	≥95%	考察工作顺利完成
效益	经济效益	不适用	不适用	不适用
	*社会效益	提高下派选调生工作效率或水平	显著	考察下派选调生工作成果
	生态效益	不适用	不适用	不适用
	可持续影响	资金的拨付运用	帮助选调生更好的认识基层、扎根基层,全心全意为群众服务	考察资金补助的发放带来的社会效益
满意度	*服务对象满意度	受益部门单位人员满意度	≥90%	考察受益部门人员满意度
	其他满意度	不适用	不适用	不适用