

福田区人力资源局2023年“双随机、一公开”第二批抽查结果公示表

填报单位:福田区人力资源局

序号	抽查对象	抽查时间	抽查事项	抽查人员	抽查结果
1	深圳市芳洲科技有限公司	2023年8月16日	用人单位是否违反劳动保障法律、法规或者规章延长劳动者工作时间;单位或个人是否存在未经许可，擅自经营劳务派遣业务的情形;劳务派遣单位是否存在违反其他劳务派遣有关规定的行为;用人单位与劳动者建立劳动关系是否依法订立劳动合同;用人单位是否将劳动合同文本交付劳动者;用人单位是否支付员工工资低于深圳市最低工资标准;用人单位是否克扣或者无故拖欠员工工资;用人单位是否延长怀孕7个月以上的女职工劳动时间或安排夜班劳动;用人单位是否存在使用童工情形;用人单位直接涉及劳动者切身利益的规章制度是否违反法律、法规。	李坚，胡宇飞	未发现问题
2	深圳市中和人力资源服务有限公司	2023年8月14日	用人单位是否违反劳动保障法律、法规或者规章延长劳动者工作时间;单位或个人是否存在未经许可，擅自经营劳务派遣业务的情形;劳务派遣单位是否存在违反其他劳务派遣有关规定的行为;用人单位与劳动者建立劳动关系是否依法订立劳动合同;用人单位是否将劳动合同文本交付劳动者;用人单位是否支付员工工资低于深圳市最低工资标准;用人单位是否克扣或者无故拖欠员工工资;用人单位是否延长怀孕7个月以上的女职工劳动时间或安排夜班劳动;用人单位是否存在使用童工情形;用人单位直接涉及劳动者切身利益的规章制度是否违反法律、法规。	刘燕玲，李秋敏	未发现问题

3	深圳市近卫保安服务有限公司	2023年8月14日	用人单位是否违反劳动保障法律、法规或者规章延长劳动者工作时间;单位或个人是否存在未经许可,擅自经营劳务派遣业务的情形;劳务派遣单位是否存在违反其他劳务派遣有关规定的行为;用人单位与劳动者建立劳动关系是否依法订立劳动合同;用人单位是否将劳动合同文本交付劳动者;用人单位是否支付员工工资低于深圳市最低工资标准;用人单位是否克扣或者无故拖欠员工工资;用人单位是否延长怀孕7个月以上的女职工劳动时间或安排夜班劳动;用人单位是否存在使用童工情形;用人单位直接涉及劳动者切身利益的规章制度是否违反法律、法规。	李建希, 钟楠	未发现问题
4	深圳晨响人力资源有限公司	2023年8月17日	用人单位是否违反劳动保障法律、法规或者规章延长劳动者工作时间;单位或个人是否存在未经许可,擅自经营劳务派遣业务的情形;劳务派遣单位是否存在违反其他劳务派遣有关规定的行为;用人单位与劳动者建立劳动关系是否依法订立劳动合同;用人单位是否将劳动合同文本交付劳动者;用人单位是否支付员工工资低于深圳市最低工资标准;用人单位是否克扣或者无故拖欠员工工资;用人单位是否延长怀孕7个月以上的女职工劳动时间或安排夜班劳动;用人单位是否存在使用童工情形;用人单位直接涉及劳动者切身利益的规章制度是否违反法律、法规。	黄浩, 龙庚红	未发现问题
5	深圳市黄金周物业清洁管理有限公司	2023年8月10日	用人单位是否违反劳动保障法律、法规或者规章延长劳动者工作时间;单位或个人是否存在未经许可,擅自经营劳务派遣业务的情形;劳务派遣单位是否存在违反其他劳务派遣有关规定的行为;用人单位与劳动者建立劳动关系是否依法订立劳动合同;用人单位是否将劳动合同文本交付劳动者;用人单位是否支付员工工资低于深圳市最低工资标准;用人单位是否克扣或者无故拖欠员工工资;用人单位是否延长怀孕7个月以上的女职工劳动时间或安排夜班劳动;用人单位是否存在使用童工情形;用人单位直接涉及劳动者切身利益的规章制度是否违反法律、法规。	周晓勇, 胡利	未发现问题

6	深圳市宏利成环境工程管理有限公司	2023年8月16日	用人单位是否违反劳动保障法律、法规或者规章延长劳动者工作时间;单位或个人是否存在未经许可,擅自经营劳务派遣业务的情形;劳务派遣单位是否存在违反其他劳务派遣有关规定的行为;用人单位与劳动者建立劳动关系是否依法订立劳动合同;用人单位是否将劳动合同文本交付劳动者;用人单位是否支付员工工资低于深圳市最低工资标准;用人单位是否克扣或者无故拖欠员工工资;用人单位是否延长怀孕7个月以上的女职工劳动时间或安排夜班劳动;用人单位是否存在使用童工情形;用人单位直接涉及劳动者切身利益的规章制度是否违反法律、法规。	李坚, 黄浩	未发现问题
7	嘉数耘智(深圳)科技有限公司	2023年8月10日	用人单位是否违反劳动保障法律、法规或者规章延长劳动者工作时间;单位或个人是否存在未经许可,擅自经营劳务派遣业务的情形;劳务派遣单位是否存在违反其他劳务派遣有关规定的行为;用人单位与劳动者建立劳动关系是否依法订立劳动合同;用人单位是否将劳动合同文本交付劳动者;用人单位是否支付员工工资低于深圳市最低工资标准;用人单位是否克扣或者无故拖欠员工工资;用人单位是否延长怀孕7个月以上的女职工劳动时间或安排夜班劳动;用人单位是否存在使用童工情形;用人单位直接涉及劳动者切身利益的规章制度是否违反法律、法规。	刘燕玲, 李坚	未发现问题
8	深圳德诚人力资源管理有限公司	2023年8月16日	用人单位是否违反劳动保障法律、法规或者规章延长劳动者工作时间;单位或个人是否存在未经许可,擅自经营劳务派遣业务的情形;劳务派遣单位是否存在违反其他劳务派遣有关规定的行为;用人单位与劳动者建立劳动关系是否依法订立劳动合同;用人单位是否将劳动合同文本交付劳动者;用人单位是否支付员工工资低于深圳市最低工资标准;用人单位是否克扣或者无故拖欠员工工资;用人单位是否延长怀孕7个月以上的女职工劳动时间或安排夜班劳动;用人单位是否存在使用童工情形;用人单位直接涉及劳动者切身利益的规章制度是否违反法律、法规。	李坚, 韦远平	未发现问题