

统一社会信用代码:

事业单位法人年度报告书

(2023 年度)

单位名称 深圳市福田区人力资源综合事务中心 (公章)

填报日期: 2024 年 2 月 2 日

填报事项说明

一、各项数据信息截止日期为上一年度 12 月 31 日，举办单位审查时间据实填报。

二、开办资金,是指事业单位被核准登记时可用于承担民事责任的全部财产的货币体现。事业单位开办资金包括举办单位或者出资人授予事业单位法人自主支配的财产和事业单位法人的自有财产,但不包括:代为管理的公共基础设施和资源性资产;关系国家秘密、公共安全、公共保障,不能进入流通领域的资产;借贷款、合同预收款、合同应付款;职工福利费、保险金、住房公积金等专用基金;规定了使用方向,不能用于民事赔偿的他人资助的资产;按照法律、法规规定不能用于民事赔偿的其他资产。事业单位开办资金应当以人民币表示。

三、相关资质认可或执业证明文件及有效期,是指本单位业务范围涉及的资质认可或执业许可文件内容,包括证书名称、认可(许可)范围、有效期截止日期、颁发机关。

四、资产损益情况,是指本单位资产负债表“净资产合计”或“所有者权益合计”科目的数额。

五、编制数,是指本单位所有编制数;实有在编人数,是指本单位实际在编的人员数(包括借调到其他单位工作的在编人员);实有在职人员数,是指本单位实际在岗工作的人员数(包括非在编人员)。

六、接受奖励和处罚情况,是指本单位是否受到有关部门的奖励和惩处以及所受奖惩的项目(不包括针对职工个人的奖惩情况)。

七、开展业务活动情况,填写执行本单位章程的情况、按照登记的宗旨和业务范围分项梳理主要职能,填写各项职能的具体业务活动情况、取得的主要社会效益和经济效益(用数字说明)、存在的问题及改进措施和下一步工作思路等。

八、公益服务投入，主要是反映政府在公益布局方面的财政投入情况，同时也通过财政投入反映事业单位公益服务质量和效率。相关数据根据上一年度业务情况据实填写。

九、其他组织利用国有资产举办事业单位情况，是指不定级别不定编制，实行企业化管理和社会化用人类型的事业单位的党组织建设、理事会运作、投资兴办企业等情况。公益一类、公益二类事业单位无需填写。

十、报告中其他需要说明的情况，是指事业单位分支机构设置和独立办证（许可）情况及运行情况，举办或参与举办其他机构情况，重大资产变动情况，本单位年度发生了重组、整合、拆分、撤销、调整管理形式等情况，以及其他需要说明的情况。

十一、事业单位需通过广东事业单位登记管理网提交并公示年度报告书。年度报告书内容不宜对社会公开的单位应按时向登记机关报送加盖本单位公章的纸质版年度报告书和上一年度资产负债表。根据《广东省事业单位登记管理实施办法》第三十条规定，举办单位应对事业单位的年度报告进行保密审查，并盖章确认。

十二、报告联系人信息是指填写和提交报告的工作人员信息，便于登记机关联系和接受公众咨询。

十三、事业单位在提交报告前应核实本报告书中的《事业单位法人证书》登载事项是否与实际一致，单位印章的印迹、基本账户、法定代表人的签字、印章的印迹是否备案，如有变更请按规定及时办理变更登记手续和备案手续。

《事业单位法人证书》登载事项

注：若年度报告可公示，则由网络系统自动生成，否则自行填报。

单位名称	深圳市福田区人力资源综合事务中心
宗旨和业务范围	宗旨：贯彻落实党中央、省委、市委和区委关于人力资源工作的方针政策和决策部署，在履行职责过程中坚持和加强党的全面领导。主要职责是：执行人力资源服务机构的市场准入制度，加强对人力资源服务机构的指导监督，依法履行人力资源服务机构安全生产相关职责。为辖区失业人员、高校毕业生、港澳居民等各类办事群众提供政策咨询、招聘信息、就业指导、求职登记、职业介绍、实习见习指导、技能提升、创业扶持等全方位的公共就业服务。为用人单位提供劳动力资源信息，承担开发就业岗位和岗位信息管理、组织开展就业招聘会、各类人才引进和招聘服务等工作。承担应届毕业生接收报到、流动人员人事档案、人事关系托管以及集体户口管理工作。承担各类就业专项资金受理、审核、发放工作，开展职业培训工作，为初、中、高级人才提供人才支持服务。为辖区企业开展集体合同签订指导、备案以及其他服务工作。受理及调解信访人直接反映的劳动信访事项，协助有关部门处理和劳动工作有关的信访事项，按照案件分类，交办、转送信访人提出的信访事项。

	开展劳动行政执法辅助工作，完成 区人力资源局交办的其他任务。	
住所	深圳市福田区梅林街道中康路 136 号新一代产业园 4 栋 2 楼	
法定代表人	王少攀	
经费来源	财政核拨	
开办资金	207.36 万元	
举办单位	深圳市福田区人力资源局	
上一年度是否按规定申请了变更登记		是 ☒ 否 ☐
变更登记具体内容及时间 名称 ☐ 变更前_____变更后_____ 变更时间_____年_____月_____日 法定代表人 ☐ 变更前_____变更后_____ 变更时间_____年_____月_____日 宗旨和业务范围 ☐ 变更前_____ _____ _____ 变更后_____ _____ _____ 变更时间_____年_____月_____日 住所 ☒ 变更前深圳市福田区沙头街道新洲南路沙尾工业区 309 栋 B 座 1-3 楼		

变更后深圳市福田区梅林街道中康路136号新一代产业园4栋2楼

变更时间 2024 年 1 月 12 日

经费来源 ☐ 变更前 _____ 变更后 _____

变更时间 _____ 年 _____ 月 _____ 日

开办资金 ☒ 变更前 841 (万元) 变更后 207.36 (万元)

变更时间 2024 年 1 月 12 日

举办单位 ☐ 变更前 _____ 变更后 _____

变更时间 _____ 年 _____ 月 _____ 日

注：单个登记事项发生了多次变更的应在该事项后自行增加并填写相应表格栏目。

上一年度单位章程是否进行修改	是 ☐	否 ☒
----------------	----------------------------	---------------------------------------

章程制订或修改后是否备案，或在“广东事业单位登记管理”网站公示	是 ☐ ☐ 网址： _____ ☐ 已备案	否 ☒
---------------------------------	--	---------------------------------------

单位印章的印迹、基本账户、法定代表人签字、印章的印迹是否已备案	是 ☐	否 ☒
---------------------------------	----------------------------	---------------------------------------

是否拥有相关资质认可或执业许可证明	是 ☐	否 ☒
-------------------	----------------------------	---------------------------------------

注：事业单位法人证书除外。

证书名称	认可（许可）范围	有效期截止日期	颁发机关

注：有多项资质认可或执业许可证明的应自行增加并填写相应表格栏目。

本单位网站名称和网址		有 ☐ _____ 无 ☒	
是否向主管部门或举办单位报送上一年度财务报告		是 ☒	否 ☐
资产损益情况	净资产合计（所有者权益合计） 注：此处所填数据应与本报告所附上一年度末资产负债表中的净资产合计（所有者权益合计）一致。		
	年初数（万元） 3303426.56	年末数（万元） 2425666.34	
人员编制情况	编制数	实有在编人员数	实有在职人员数
	63	50	50
上一年度单位是否有多个开展业务活动的地址		是 ☐	否 ☒
开展业务活动的地址有（详细到街道名字）： 主要地址 _____ 其他地址 1. _____ _____ _____			
上一年度单位是否接受行政主管部门或举办单位开展的绩效评价	否 ☒	是 ☐ 组织开展绩效评价的单位/部门： _____ 评价年度：上一年度 ☐ 再上一年度（原因是目前未有上一年度绩效考核结果） ☐	

		评价结果/等级: _____ 注: 接受了多次绩效评价的应在该事项后自行增加并填写相应表格栏目。
上一年度单位是否有接受奖励的情况	否 ☒	是 ☐ 获奖时间: _____ 获奖名称和等级: _____ 颁奖单位: _____ 注: 接受了多次奖励的应在该事项后自行增加并填写相应表格栏目。
上一年度单位是否有接受处罚的情况	否 ☒	是 ☐ 接受处罚次数____次 被处罚时间: _____ 被处罚事项: _____ 作出处罚决定的单位/部门: _____ 整改情况: 已整改 ☐ 整改中 ☐ 未整改 ☐ 注: 接受了多次处罚的应根据填写的接受处罚次数在该事项后自行增加并填写相应表格栏目。
上一年度事业单位法人或法定代表人是否被列为失信被执行人的情况	否 ☒	是 ☐ 具体情况:
上一年度单位是否办理过信访投诉事项	否 ☒	是 ☐ 受 理____件 已办结____件 未办结____件 注: 受理件数=已办结件数+未办结件数

上一年度单位是否有 接受诉讼的情况	否 ☒	是 ☐ 接受诉讼次数_____次 接受诉讼时间：_____ 接受诉讼类型： 民事诉讼 ☐ 刑事诉讼 ☐ 行政诉讼 ☐ 法院判决结果： 已判决 ☐ 正在审理中 ☐ 注：接受了多次诉讼的应根据填写的接受诉讼次数在该事项后自行增加并填写相应表格栏目。
上一年度单位是否有 接受捐赠或资助的情况	否 ☒	是 ☐ 接受捐赠或资助是否符合本单位的宗旨和业务范围： 是 ☐ 否 ☐ 是否根据与捐赠人、资助人约定的期限、方式和合法用途使用： 是 ☐ 否 ☐ 接受捐赠资助及其使用情况： _____ 注：填写接受捐赠资助的数量、方式、使用方向和使用结果等。

开展业务活动情况	一、2023 年工作完成情况、主要成绩和亮点举措 （一）就业服务工作 一是落实区“一榜三令”高效执行机制 2023 年度（第一批）B 类榜单任务：“1+10+N”推动“零”就业，盘活大市场。目前，我区已建成 1 个“福田智慧零工”线上平台和 19 个线下服务站，超额完成原定计划 12 个服务站的目标，服务站建设数量全市领先，占比近 50%。服务站覆盖全区 10 个街道，以党群服务中心为主要阵地，并在司机之家、青年驿站、CBD 商圈党群、退役军人创新创业基地、福康之家等特色载体增设服务点，打造灵活就业 15 分钟服务圈。通过打造“即时快招”模式，搭建“福田智慧零工”小程序在线发布求职岗位，便捷高效在线完成求职招聘全流程。2023 年，零工市场系列活动在各街道各社区开展社区党员服务集市、招聘、培训等就业活动共计 89 场，“福田智慧零工”平台求职者累计注册 2295 人，服务企业 1728 家次，零工就业及政策宣传推广
-----------------	--

	服务 5043 人次，线上直播观看 46850 人次，线上智慧零工平台发布岗位 1000 余条，求职者投递领取任务 480 余条；零工简历投递 4410 余份，实现就业对接 1847 余人次。此外，平台还开发了政策法规咨询、技能提升培训、劳动权益保障等功能，为群众在线提供专业化服务，实现就业服务“一码通”。 二是落实区委区政府重点工作“十大行动”和“民生实事”，深入实施就业优先战略，开展“云端招聘”促就业行动。联合智联招聘、红海直聘专业人力资源机构平台，开展线上招聘 88 场，累计上线 519 家优质企业，17036 个岗位，参与求职 77793 人次，达成意向 5228 人，网站浏览量 86845。开展带岗直播 47 场，参与企业 241 家，提供岗位 4934 个，参与求职 4529 人次，直播观看浏览量 389709。开展 2023 年“南粤春暖”暨“春风行动”、“民营企业招聘月”、“百日千万网络招聘专项行动”、“大学生及港澳青年网络招聘”、“金秋招聘月”等主题的公
--	--

	益现场招聘 64 场，参与企业 469 家，提供岗位 26544 个，参与求职 9072 人次，达成就业意向 1684 人。 三是做优基层就业服务，夯实公益服务平台。集全区之力开发各类招聘岗位，汇聚在“福田政府在线”开辟的“就业一点通”招聘专区，为 1283 家招聘单位发布招聘岗 73821 个，求职者可以通过网站或设置在区政务大厅、街道、社区办事大厅以及区人力资源综合事务中心的“深圳市政务自助服务终端机”和触摸屏查询机对接应聘。每月依托“深圳市公共就业服务平台”归集我区人力资源综合事务中心及街道采集的招聘信息，2023 年在深圳市公共就业服务平台共发布 36853 个岗位。 四是发挥政策杠杆作用，落实就业支持政策发放各项就业补贴，全力“稳就业”。做好离校未就业高校毕业生求职登记与追踪服务工作，根据需求提供有针对性的就业服务并填写相关联系情况。及时做好基层就业补贴、青年见习补贴、小微企业社保补贴等
--	---

	各项补贴发放，转变高校生就业观念，对引导高校毕业生或技工院校毕业生选择到小微企业就业和降低深圳小微企业负担“稳就业”起到重要的促进作用。发放2023年基层就业补贴12688人，38064000元；发放2023年小微企业招用社保补贴726家企业2475人次，4969316.88元，其中57家企业205人421779.18元为2023年12月未发放的数据；发放2023年离校未就业高校毕业生灵活就业社保补贴92人次211637.92元，2022年发放高校生灵活就业社保补贴46人次，10.63万元，今年增长46人10.53万元；发放2023年青年见习补贴36家企业130人1427976.81元（其中2家企业7人37632元为2022年12月未发放的数据），2022年发放青年见习补贴5家78人，40.91万元，今年增长31家企业52人101.88万元；发放2023年高校毕业生求职创业补贴14人42000元；发放2023年高校毕业生职业技能鉴定补贴1家学校515人103000元；发放2023年创业孵化基地补贴3家
--	--

	600000 元；2023 年发放各种补贴总金额：4541.79 万元。全年总资金额就业专项资金（4999.63 万元，局就业科调走 479.5 万元余下 4520.13 万元），中央财政就业补助资金（862 万），合计 5382.13 万元，9 月调减 680 万，目前剩余 160.34 万元就业专项资金。 （二）人才服务工作 一是职业技能等级认定企业备案数量稳步增长，自主评价工作有序开展。截至 2023 年底我区累计有 18 家企业申报等级认定工作，涉及工种 34 个其中共有 11 家企业获得开展职业技能等级认定资质。目前已有 5 家企业自主开展评价工作，并且企业已按照政策要求通过国网审核后对考核合格员工核发等级证书。其中：参加评价企业员工 1885 人，评价合格 1611 人，组织实施自主评价考试共计 99 场次，涉及考点 56 个。 二是监督管理体系逐步完善，监管力度有力增强。针对辖区内已按照规定流程报备实施计划的企业，依据《职业技能等级认定质量督导情况记
--	--

	录表》对企业评价工作规范性开展外部督导，确保企业实施评价过程全程合规。并在督导过程中积极主动发现问题、事后检查寻找漏洞，及时反馈给上级部门和企业负责人，督促企业及时有效整改，从而不断完善评价实施过程的督导细则，提升企业开展评价工作的质量，提高企业自主评价工作规范性、合理性。本年度我区聘请职业技能专家组协同工作人员，对报备实施自主评价计划的企业随机开展外部督导共计 10 场次，其中专项检查 1 场次、年度评价 1 场次，考点涉及福田区、罗湖区、南山区、盐田区、龙岗区、宝安区。 三是召开等级认定培训会议，深化企业政策理解。为更好推动辖区内企业职业技能等级认定工作开展，进一步加强企业对开展自主评价工作的认知，提升企业对职业技能等级评价工作的认识和工作水平。召开企业职业技能等级认定培训会议，企业近 30 名负责人参加培训。此次培训会议的召开，不仅深化了申报企业对职业技
--	---

能等级认定政策与申报流程的认知，更是为企业有效解答了申报流程中遇到的疑难杂症，为更好地进一步推动企业职业技能等级认定工作奠定了基础，有效地推进了已申报企业的业务进度。

（三）人力资源服务行业管理工作

一是持续优化登记备案及监管工作。稳步推进政务改革，设立登记备案的办理时限和办事材料双减半，细化备案材料的审核流程，严格把关常态化监管工作，构建备案咨询+材料审核+场地巡查+过审服务（备案前责任告知）+工作群维护+日常巡查+专项整治+重点企业一企一档“八位一体”的流程化服务体系。截至目前，2023年共受理审核通过103家人力资源服务机构的备案，2家外资机构的许可，福田区正常经营、通过年报审核的人力资源服务机构总数490家（统计范围已剔除：巡查发现地址异常、未报2022年年报、搬离外区的机构），机构数量领跑全市，行业规模稳中有进；稳步

	推进人力资源行业诚信建设，监督所有企业签订《深圳市人力资源服务机构诚信服务承诺书》，建立覆盖全行业的人力资源服务机构诚信档案，营造“有信者荣、无信者忧、失信者耻”的行业优良信用环境。 二是全面、精准做好年报统计工作。严审核、重质量，紧紧围绕统计口径和工作要求，认真实施人力资源服务机构年度报告数据统计工作。据模板审核要求，及时把错误数据进行逐条校核并向各机构说明反馈、如实修改；对重点指标数据总量和增速比对分析，对异常波动企业加大查询力度，要求企业及时提供相关原由；对重点企业实行重点营收数据一月一收集。全方位的统计提炼总结，为行业今后的规划工作提供详实的数据参考依据。2023 上半年辖区正常经营的人力资源服务机构总营业收入 1356979.79 万元（营收亿元以上共 18 家），占全市总营收的 26.64%，同比增长 20.4%；预计全年营收将达到 230 亿元，同比增长 9.2%（2023 全年年报工
--	--

作尚未开启，因此没有全年数据)。

三是加强政策扶持，推动企业可持续发展。加速项目受理和资金拨付，缓解企业经营压力。落实《新设立人力资源服务机构场租补贴》专项扶持政策，受理人力资源服务机构的补贴申请，为企业提供高效、便捷、贴心的政务服务，做到“**全天守候，即时解答**”，高效办理“少跑腿”，不断提升政策资金使用效能；助力政策整合与改进，强化与市业务主管部门和区各产业部门的联动，配合实现政策的有效衔接和协同，提升政策科学性和精准性。7月26日，联合企服中心、工信、科创局在产业园召开人力资源政策宣讲会，向辖区人力资源机构参会代表宣讲与本行业相关的最新政策，全力宣传福田的营商环境。为企业疏通困难及痛点，及时送政策、送服务上门。于7-8月主导深圳今日人才科技有限公司在各重点行业龙头企业及我区直机关共开展5场产品路演讲座活动，助力企业扩大影响力，并支持福田人力资源服务机构向全国拓展

业务。抓住第二届全国人力资源服务业发展大会契机，围绕发展战略，带动开展创新。鼓励行业领军企业参赛，帮助企业在市、省赛过程中不断将参赛产品调整、升级，打磨出一个具备技术创新和市场潜力的“核武器”，以赛促用，从而使参赛的创新成果有效转化为现实生产力。11月22日，全国人力资源创新创业大赛在深圳举行，深圳今日人才科技有限公司的《人才大数据招聘服务平台》项目连获成长组市、省一等奖；深圳夸夸菁领科技有限公司的《基于大模型的创新用工模式-DinTal 数智员工》项目连获初创组市、省、全国复赛、决赛一等奖。深圳平安综合金融服务有限公司的“云偃-平台+机制双轮驱动人事数字化转型”获得市赛成长组三等奖。

四是筑牢安全之基，护航高质量发展。拔高站位，及时部署。我中心充分认识做好安全生产工作对人力资源行业平稳发展的基础性作用，定期召开安全隐患排查整治工作会议，研究部署安全生产和应急管理工作，明

	确检查重点与责任范围，确保工作有序开展。重视培训，武装自我。打铁还需自身硬，为提高监管专业能力，练就“火眼金睛”以便在日常巡查中敏锐发现问题，今年我中心共开展三次消防应急演练和一次应急处置培训会，会上邀请专家讲解关于消防、电气、燃气等安全知识，现场观众与讲师积极互动并上台协助演示，有效提高了职工火灾防范意识和自救互救能力。狠抓落实，常态巡查。持续做好两轮百日攻坚行动、重大事故隐患排查整治等长期攻坚战，常态化开展安全巡查。今年共计排查 468 余家机构，排查整改安全隐患 727 条，有效防范化解各类安全风险，全区人力资源行业领域未发生安全事故。四是多位宣传，防患未然。对内举办防灾减灾日宣传活动，为现场咨询人员讲解相关法律法规及案例；对外号召机构进行防灾减灾及“安全生产月”网络知识竞赛比拼，先后共计 400 余家人力机构参与。在宣传渠道方面，线上利用工作群发送气象预警提示、安全知识
--	---

	科普等各类文章，线下宣传“进企业”派发、粘贴宣传海报，不遗余力提高企业安全生产意识。 五是聚焦大学生实习基地，探索、细耕人才实验田。积极推进基地审核认定工作，择优选定辖区内企业成为大学生实习基地。截至 2023 年 12 月，评估通过、公示、予以挂牌企业 58 家，并就企业需求进行持续调研，结合实际情况优化政策及流程，使人才供给更贴近企业需要，共计走访考察实习基地企业 36 家；助推大学生工作经验累积，落地职业规划，提高就业竞争力，匹配人才需求。截至目前，累计提供企业大学生实习岗位 2097 人次；持续做好基地大学生实习补贴发放工作，截至第四季度，共计发放 86 家次大学生实习基地补贴共计 377.265 万元；协调校企事务，核实企业义务履行，保障大学生合法权益。协助企业吸纳高校实习、提供食宿、创造较高比例的转正机会，缓解高校毕业生就业压力。 （四）人力资源服务产业园工作
--	--

	组 一是注重企业需求，优化扶持政策。2023 年共受理审核驻园机构、产业园运营机构等单位申报政策补贴支持，共计发放补贴 228.26 万元。根据企业反馈并结合实际情况，正在推进《福田英才荟人力资源服务产业园管理办法》修订工作，拟同时从提高扶持金额上限和降低扶持门槛两方面入手，不仅能加大政策扶持力度，政策覆盖面也将进一步扩大。 二是引进优质企业，扩大产业规模。贯彻落实“双招双引”招商政策，吸引了优质企业入驻。赴江浙沪开展双招双引工作，走访重点目标企业，与有初步入驻意向的企业进行座谈交流，宣传福田区营商环境，鼓励优质企业入驻，“深圳壹才技术开发有限公司”入驻项目在本次双招双引工作的推动下已落地；深圳易才人力资源顾问有限公司在我局招商工作的推动下，于今年入驻产业园，预计为产业园带来超亿元的营业收入。较上年，产业园营业收入和纳税均有所上涨。
--	--

截至 2023 年底，福田区人力资源服务产业园共有 12 家入驻企业，产业园区内人力资源服务机构实现营业收入预计超 74.24 亿元，同比增长超 36.6%，纳税额超 2.98 亿元，产业规模不断扩大。

三是组织考察交流，学习先进经验。组织参观考察上海市园区及深圳市其他园区，积极与各园区进行沟通、联系，进行交流互动，借鉴其他园区的成功经验，提升园区发展水平。接待国家和各省市领导开展产业园调研考察工作，梳理汇报产业园建设情况，并根据领导的指示，调整工作方向，推动我区人力资源服务业集聚高质量发展。今年 12 月，我区人力资源服务产业园正式成为国家级深圳人力资源服务产业园福田产业园分园区，产业园正式迈入国家级园区行列。

四是搭建交流平台，实现资讯共享。指导园区运营团队完善规章制度、配套设施等，利用园区配套设施的优势，定期组织举办行业峰会、培训等活动，延伸人力资源服务价值链。产

	业园及园区入驻企业联合各级人力资源协会已成功举办“深圳（福田）——香港经贸合作交流会”、“深港警企高端人才发展交流会”、“新税解读 企业赋能 2023 交流会”等人力资源活动，为行业交流互动提供了平台，实现资讯共享。 （五）其他公共就业人才服务 一是集体合同审核及其它工作。受理审核街道工会、企业提交的集体合同及工资协商共 254 份，涉及职工人数 13.1 万人，制作集体合同备案通知书 254 份。 二是人事档案管理工作。托管各类档案总量为 84533 份，其中：流动人事档案存量为 66904 份，国有企业退休人员档案量为 17629 份。 二、2024 年工作计划 （一）就业服务工作：一是运营管理“1+10+N”零工就业体系，“福田智慧零工”平台升级与运营优化功能。继续更新平台升级与运营优化功能，对平台正常运行提供服务保障，优化平台操作。深入推动就业技能培训与
--	--

	就业服务深度融合，提高灵活就业人员的就业质量，提升人民群众获得感、满意度。就业技能培训作为零工市场功能建设的重要一环，将即时快招与技能培训紧密结合，在具备条件的零工市场开设培训班，帮助求职零工人员掌握“一技之长”，推动就业技能培训与就业服务深度融合。在技能培训中，以“免费基础公共服务+有偿市场服务”运营模式吸引社会力量为就业困难人员提供公共就业服务。通过政府购买专业社会服务运营的方式，提升培训质量，探索开发易学易用的培训工种，引导零工就业群体参加紧缺职业技能培训和新职业技能培训。通过线下政企联营搭建岗前与职业技能培训平台，推动适龄群体回炉再训或者技能再造发展，帮助更多零工端稳就业“饭碗”。 二是对“就业一点通”信息系统进行升级改造。计划2024年由专业技术公司进行系统更新开发，实现将日常发布的招聘信息及时推送到“i福田”小程序，以适应新形势下的就业服务需求。 三是做好市场招聘
--	--

	业务，搭建全方位就业平台，多措并举促就业。开展“春风行动”、“民营企业招聘月”、“百日千万网络招聘专项行动”、“大学生及港澳青年网络招聘”、“金秋招聘月”等百场招聘活动，为失业人员、高校毕业生、退役军人、有需要的残疾人等提供更多的就业岗位。四是落实好省、市就业补贴相关政策精神，做好“保就业”相关工作。主动走进企业走进校园宣传就业补贴各项政策，做好基层就业补贴、企业招用高校生社保补贴等各类补贴的系统制表、核算及发放工作。预计 2024 年发放就业专项资金 5700 万元。 （二）人才服务工作：一是积极推动辖区内符合条件的企业进行申报，继续增加辖区内备案企业数量，保持每年最少新增两家备案企业；持续扩大企业职业技能等级认定范围及评价职业的覆盖面，推动已备案企业新增完善评价工种。二是积极推进已取得备案函的辖区企业开展自主评价，每年完成不少于 1 批次评价，今年参与评价员工总人数争取达到 1000
--	---

人。并对取得备案函满一年的企业配合市局要求开展年度评价，年度评价不符合基本要求的企业暂停自主评价工作，按照相应文件进行整改。三是按照“双随机、一公开”原则，对报备实施计划的企业安排督导员开展外部质量督导，进一步加强对企业职业技能等级认定工作的监督管理，尽量做到企业每次开展评价计划都能做到参与现场督导环节。并对于实施过程、事后检查发现的问题和漏洞进一步核实后，及时与上级部门沟通解决，使监管制度更趋完备，从而有序推进企业自主评价工作的开展。

（三）人力资源服务行业管理工作：一是持续健全企业服务机制。坚持企业走访服务，帮助疏通企业困难及痛点，及时为企业送政策、送服务上门，重点培育一批有核心产品、成长性好、竞争力强、具有示范引领作用的行业知名企业，帮助企业高质量发展；做好“四上”企业和重点企业扎根福田工作，紧盯外迁风险信息预警，及时落实异动企业的排查工作，全力推动

	福田区经济发展。建立企业分级分类服务机制，重点企业实施一企一档专班服务，辅助重点企业稳步发展。二是持续深入企业运营调研。着眼企业经济运行监测，做好规模以上企业和规下样本企业的年报数据统计工作，及时掌握福田区人力资源产业经济状况，抓细企业统计业务指导，准确把握人力资源服务业的发展特征和趋势；通过定期召开重点企业行业讨论会、每月收集重点企业营收数据、发布相关调研问卷等方式，围绕重点企业困难诉求，制定纾困措施和解决方案，推动人力资源行业经济稳增长和支持政策直达快享，让企业扎根福田、安心发展；搜集办理企业诉求，宣讲产业扶持政策，提振企业、市场信心。三是持续发挥协会纽带作用。充分发挥福田人力资源协会自律协调作用，通过协会协助人力资源市场信息统计分析、业务培训、政策宣讲、诚信建设等工作，进行强才充电行动；围绕企业发展需求，深化与行业协会协同合作，引导社会力量参与辖区跨领域
--	--

的汇聚融合、驱动行业发展；加紧行业协会和非营利服务机构的转型步伐，推进产业联盟建设，更好地发挥这些行业组织在行业自律、服务会员、技术服务、沟通企业等方面的作用。提升协会号召力和影响力，成为促进我区人力资源服务业发展的重要力量。**四是持续推进大学生实习基地建设。**扎实做好实习基地审核、认定工作，推动形成良性就业循环，促进大学生充分就业；充分发挥协会组织作用，有效联结沟通，做好政策优化、解读、宣导、服务；严格落实企业监管和综合服务工作，做优做细走访考察、督导核实、实地核查、现场抽查、事务协调、政策推送、在线解答工作；加快创新步伐，持续优化人才生态环境。通过引进人才、保障人才、赋能人才、引领人才，致力打造一站式、全周期的综合服务平台。

（四）人力资源服务产业园工作组：**一是持续贯彻招商策略，吸引优质机构集聚。**聚焦福田未来发展特点，持续落实双招双引的工作要求，以“定

	向招商，主动出击，重点突破”为招商策略，分梯度吸引优质机构集聚，积极引进国内外知名人力资源服务机构，塑造人力资源服务产业生态圈，逐步扩大园区影响力，力争成为我市人力资源服务业高端化发展的示范园区。二是探索创新赋能新路径，促进产业园数字化转型。积极引进云计算、大数据、人工智能等先进技术，推动产业园区在生产、管理、服务等方面的数字化升级，探索除了依据综合贡献进行补贴外的新型扶持方式，鼓励园区企业通过云端发布相关信息，根据云端内的信息，给予企业一定的扶持补贴；打造数字化服务平台，建立产业园区内的数字化服务平台，为企业提供一站式的数字化服务，促进产业园数字化转型升级。三是利用自身优势，提升园区国际化水平。充分利用粤港澳大湾区的发展优势和毗邻香港的地理优势，坚持高端引领，引导园区机构立足全球视野，加大机构国际交流力度，鼓励园区机构在境外设立分支机构，“走出去”积极开拓国际
--	---

	业务，不断提高国际化发展水平。		
	注：1.填写执行本单位章程的情况、按照登记的宗旨和业务范围分项梳理主要职能，填写各项职能的具体业务活动情况、取得的主要社会效益和经济效益（用数字说明）、存在的问题及改进措施和下一步工作思路等。 2.填写内容较多的单位应自行调整表格大小。		
公益服务投入	经费来源		
	财务相关项目	金额/比率	备注
	开办资金（万元）		
	经费自给率（%）		
	人员支出占事业支出比率（%）		
	公用支出占事业支出比率（%）		
	资产负债率（%）		

	收入增长率 (%)		
	支出增长率 (%)		
	收入支出比 (%)		
其他组织利用国有资产举办事业单位情况	党 组 织 建 设情况 (如 有则填写)	如: XX 年 XX 月 XX 日, 经 XX 批准, 成立 XX 党组织, 下设 XX 个支部, 分别是 XX 党支部、XX 党支部等 个, 党员人数共 XX 名, 其中 35 岁以下 XX 人。 活动开展情况:	
	理 事 会 运 行情况	人员组成情况	
		召开会议情况	
		决策决议情况	
	兴 办 企 业 情况		
	国 有 资 产 投 入 使 用 情况		
报告中其他需要说明 的情况	注: 填写事业单位分支机构设置和独立办证(许可) 情况及运行情况, 举办或参与举办其他机构情况, 重大资产变动情况, 本单位年度发生了重组、整合、 拆分、撤销、调整管理形式等情况, 以及其他需要 说明的情况。		
举办单位是否对本年	经举办单位审查, 可以向社会公示。		

度报告书进行审查	☒ 经举办单位审查，不宜向社会公示。 ☐ 审查时间：年 月 日（举办单位公章） 未经举办单位审查 ☐ ，具体原因：_____ _____			
	注：可以公示请上传举办单位盖章确认的《事业单位法人年度报告书》扫描版（或照片）。不可以公示请向事业单位登记管理机关提交举办单位盖章确认的《事业单位法人年度报告书》等纸质材料。			
报告联系人	姓名	办公电话		电子邮箱
	罗 瑞 泉	0755-834 56434	rlzyzxbgs@szft.gov.cn	

（以上信息由事业单位法人进行真实性、准确性、完整性审核和保密性审查后自行提供，并对全部信息内容的真实性、准确性、完整性和合法性负责。）