

2021 年福田区劳动关系协调员

职业技能竞赛复习题库

一. 单选题(102 题)

1. 劳动合同法正式实施时间是（ A ）

A. 2008 年 1 月 1 日

B. 2008 年 5 月 1 日

C. 1995 年 1 月 1 日

D. 2018 年 1 月 1 日

2. 《劳动合同法》的立法宗旨是：完善劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人权利和义务，保护（ C ）的合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系。

A. 企业

B. 用人单位

C. 劳动者

D. 公民

3. 建立劳动关系，应当订立（ B ）。

A. 口头劳动合同

B. 书面劳动合同

C. 集体劳动合同

D. 电子劳动合同

4. 已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起（ B ）

内订立书面劳动合同。

- A. 半个月
- B. 一个月
- C. 两个月
- D. 三个月

5. 用人单位自（ C ）起即与劳动者建立劳动关系。

- A. 订立劳动合同之日
- B. 在合同文本签字盖章之日
- C. 用工之日
- D. 劳动合同生效之日

6. 劳动合同必备条款的是（ A ）

- A. 工作内容和工作地点
- B. 试用期
- C. 补充保险和福利待遇
- D. 保密条款

7. 劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低工资或劳动合同约定工资的（ C ）。

- A. 60%
- B. 70%
- C. 80%
- D. 90%

8. 可以对劳动者约定违约金的情形有（ C ）。

- A. 劳动者严重违反用人单位的规章制度
 - B. 劳动者营私舞弊给用人单位造成重大损失
 - C. 约定服务期限的劳动合同
 - D. 劳动者未完成工作任务
9. 竞业限制人员限于用人单位的哪些人员（ A ）。
- A. 高级管理人员
 - B. 实习生
 - C. 全日制员工
 - D. 非全日制员工
10. 在解除或终止劳动合同后，竞业限制的人员竞业限制期限，不得超过（ B ）。
- A. 一年
 - B. 二年
 - C. 三年
 - D. 四年
11. 劳动者提前（ B ）以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。
- A. 十五日
 - B. 三十日
 - C. 四十日
 - C. 六十日
12. 劳动者在试用期内提前（ A ）通知用人单位，可以解除劳动合同。
- A. 三日

B. 五日

C. 七日

D. 十日

13. 劳动者有下列哪种情形，用人单位可以解除劳动合同（ C ）。

A. 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的

B. 劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的

C. 劳动者严重违反用人单位的规章制度的

D. 劳动者与用人单位就订立合同时客观情况的重大变更未达成一致的

14. 《劳动合同法》调整的劳动关系是一种（C）。

A. 人身关系

B. 财产关系

C. 人身关系和财产关系相结合的社会关系

D. 民事法律关系

15. 用人单位招用劳动者，（ C ）扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。

A. 可以

B. 不应

C. 不得

D. 有权

16. （ B ）应当依法建立和完善规章制度，保障劳动者享有劳动权利和履行劳动义务。

A. 用人单位

B. 工会

C. 政府机关

D. 司法机关

17. 双方当事人可以订立口头协议的是（ A ）。

A. 非全日制用工

B. 全日制用工

C. 以完成一定工作任务为期限的

D. 劳动合同不满一年的

18. 用人单位以担保或者其他名义向劳动者收取财物的，由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人，并以每人（ B ）的标准处以罚款。

A. 一百元以上五百元以下

B. 五百元以上二千元以下

C. 二千元以上五千元以下

D. 五百元以上一千元以下

19. 用人单位违反本法规定，延长劳动者工作时间的，由劳动行政部门给予警告，责令改正，并可以处以（ A ）。

A. 罚款

B. 追究刑事责任

C. 追究民事责任

D. 书面检讨

20. 关于试用期的规定，下列哪一项是正确的？（ A ）

A. 试用期包含在劳动合同期限内

B. 试用期不包含在劳动合同期限内

C. 以上都正确

D. 以上都错误

21. 对劳动合同的无效或者部分无效有争议的，由（ C ）确认。

A. 劳动行政部门

B. 工会

C. 劳动争议仲裁机构或者人民法院

D. 用人单位和劳动者协商

22. 用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与（ C ）或者职工代表平等协商确定。

A. 董事会

B. 监事会

C. 工会

D. 员工大会

23. 订立劳动合同，应当遵守合法、（ C ）、平等自愿、协商一致、诚实信用原则。

A. 公道

B. 公认

C. 公平

D. 合理

24. 固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定合同（ C ）时间的劳动合同。

- A. 解除
- B. 续订
- C. 终止
- D. 停止

25. 用人单位直接涉及劳动者切身利益的规章制度违反法律、法规规定的，由劳动行政部门（ A ）；给劳动者造成损害的，依法承担赔偿责任。

- A. 责令改正并给予警告
- B. 责令改正
- C. 责令改正，情节严重的给予警告
- D. 责令改正并处以罚款

26. 以下属于劳动合同必备条款的是（ A ）。

- A. 劳动报酬
- B. 试用期
- C. 保守商业秘密
- D. 福利待遇

27. 劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过（B）。

- A. 一个月
- B. 二个月
- C. 半个月
- D. 三个月

28. 劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付(A)。

- A. 违约金
- B. 赔偿金
- C. 补偿金
- D. 代用金

29. 劳动合同被确认无效，劳动者已付出劳动的，用人单位(C)向劳动者支付劳动报酬。

- A. 可以
- B. 不必
- C. 应当
- D. 无需

30. 春节期间上班的，根据劳动法的规定，该公司应支付其不低于原工资报酬的(D)

- A. 150%
- B. 200%
- C. 250%
- D. 300%

31. 变更劳动合同应当采用(A)形式。

- A. 书面
- B. 口头
- C. 书面或口头
- D. 电子

32. 劳动法律关系主体，一方是劳动者，另一方是（ A ）。

- A. 用人单位
- B. 事业单位
- C. 企业
- D. 团体

33. 劳动合同的下列条款中，不属于劳动法规定的必备条款的是（ C ）。

- A. 劳动报酬
- B. 劳动保护和劳动条件
- C. 试用期条款
- D. 保密条款

34. 最低工资，是指劳动者在法定工作时间提供了正常劳动的条件下，由（ B ）支付的保障劳动者个人及其家庭成员基本生活需要的最低劳动报酬。

- A. 政府部门
- B. 所在用人单位
- C. 所在地地方政府
- D. 社会保障部门

35. 下列情形中属于劳动法调整的是（ B ）

- A. 出版社向作者支付稿酬
- B. 企业支付给未签订劳动合同的劳动者的劳动报酬
- C. 甲企业支付给乙企业的零件加工费
- D. 甲企业向乙企业支付承揽费用

36. 用人单位支付劳动者工资的具体作法可以是(A)

- A. 以法定货币支付
- B. 以实物代替货币支付
- C. 以货币和实物一并支付
- D. 以购物卡支付

37. 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的，用人单位可以依法采取的处理方式是(A)

- A. 解除合同
- B. 终止合同
- C. 变更合同
- D. 停止合同

38. 在正常劳动情况下，用人单位支付劳动者的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，并可责令其按所欠工资的比例支付赔偿金，具体比例是(D)

- A. 20%
- B. 25%
- C. 100%
- D. 50%-100%

39. 国庆节期间上班，根据劳动法的规定，李帅应该获得的工资为不低于其标准工资报酬的(D)

- A. 150%
- B. 200%

C. 250%

D. 300%

40. 中华人民共和国境内的（ C ）与劳动者建立劳动关系，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，适用《劳动合同法》。

A. 外国使馆

B. 家庭

C. 企业

D. 个人

41. 用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同（ A ）。

A. 继续有效

B. 失去效力

C. 效力视情况而定

D. 自动终止

42. 劳动行政部门的工作人员进行监督检查，（ B ）出示证件，依法行使职权，文明执法。

A. 可以

B. 应当

C. 视情况

D. 无需

43. 用人单位经济性裁员时，应当优先留用（ B ）。

A. 订立固定期限劳动合同的人员

B. 订立无固定期限劳动合同的人员

C. 女职工

D. 休病假的职工

44. 用人单位经济性裁员后，在（ A ）内重新招用人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用被裁减的人员。

A. 六个月

B. 一年

C. 二年

D. 三个月

45. （ B ），用人单位不必向劳动者支付经济补偿。

A. 被依法宣告破产的

B. 劳动者主动提出解除劳动合同并与用人单位协商一致的

C. 被吊销营业执照的

D. 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的

46. 用人单位违法解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位（ C ）。

A. 应当支付赔偿金

B. 可以支付赔偿金

C. 应当继续履行

D. 无需支付经济补偿

47. 用人单位违法不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付（ B ）倍的工资。

A. 一

B. 二

C. 三

D. 四

48. 用人单位违法与劳动者约定试用期的，由劳动行政部门责令改正；违法约定的试用期已经履行的，由用人单位以（ A ）为标准，按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。

A. 劳动者试用期满月工资

B. 劳动者试用期工资的两倍

C. 劳动者试用期工资的 80%

D. 当地最低工资

49. 劳动合同依法被确认无效，给对方造成损害的，（ B ）应当承担赔偿责任。

A. 用人单位

B. 有过错的一方

C. 劳动者

D. 双方

50. 用人单位违法解除或者终止劳动合同的，应当依照法定经济补偿标准的（ A ）向劳动者支付赔偿金。

A. 二倍

B. 二倍以下

C. 一倍以上二倍以下

D. 三倍

51. 用人单位招用与其他用人单位尚未解除或者终止劳动合同的劳动者，给其他用人单位造成损失的，应当承担（ B ）赔偿责任。

- A. 违约
- B. 连带
- C. 刑事
- D. 行政

52. 劳动者在同一用人单位连续工作满（ C ）年后提出与用人单位订立无固定期限劳动合同的，应当订立无固定期限劳动合同。

- A. 三
- B. 五
- C. 十
- D. 十五

53. 同一用人单位与同一劳动者只能约定（ A ）次试用期。

- A. 一
- B. 二
- C. 三
- D. 四

54. 在解除或者终止劳动合同后，竞业限制的人员到与本单位生产或者经营同类产品的有竞争关系的其他用人单位的竞业限制期限，不得超过（ C ）。

- A. 三个月
- B. 六个月
- C. 二年

D. 三年

55. 对劳动合同的无效或者部分无效有争议的，由（ C ）或者人民法院确认。

A. 劳动行政部门

B. 劳动监察机构

C. 劳动争议仲裁机构

D. 仲裁委员会

56. 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付（ B ）工资的标准向劳动者支付。

A. 半个月

B. 一个月

C. 二个月

D. 三个月

57. 用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者（ C ）支付劳动报酬。

A. 提前

B. 及时分期

C. 及时足额

D. 定时定期

58. 根据《劳动合同法》规定，以下关于经济补偿金的说法正确的是（ B ）

A. 经济补偿金按劳动者签订劳动合同的时间开始算，不满一年按一年计算，每满一年支付一个月工资的标准支付

B. 按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿

C. 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的，不用支付劳动者经济补偿金

D. 非全日制用工中终止用工的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金

59. 根据《劳动合同法》第四十七条规定，计算经济补偿金的月工资标准是（ A ）

A. 依据劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的月平均工资

B. 劳动者解除或者终止劳动合同前十二个月的平均工资低于企业月平均工资的，按企业月平均工资确定计算

C. 劳动者解除或者终止劳动合同前十二个月的平均工资高于企业月平均工资，低于当地社会平均工资的，按当地社会平均工资标准计算

D. 依据劳动者与用人单位签订的劳动合同中约定的月工资

60. 按照《劳动合同法》第八十三条的规定，用人单位违法与劳动者约定的试用期已经履行的，用人单位应当以（ B ）为标准，向劳动者支付赔偿金。

A. 劳动者试用期的月工资

B. 劳动者试用期满的月工资

C. 当地最低工资

D. 平均工资

61. 根据《劳动合同法》的规定，职业中介机构不得扣押劳动者的（ B ）或者向劳动者收取押金。

- A. 现金
- B. 居民身份证和其他证件
- C. 户口簿和其他证件
- D. 个人档案

62. (A) 按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

- A. 经济补偿金
- B. 赔偿金
- C. 经济赔偿金
- D. 违约金

63. 企业职工一方与用人单位通过平等协商，可以就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项订立 (B)。

- A. 劳动合同
- B. 集体合同
- C. 专项集体合同
- D. 劳务合同

64. 用人单位与劳动者订立的劳动合同中劳动报酬和劳动条件等标准 (A) 集体合同规定的标准。

- A. 不得低于
- B. 不得高于
- C. 可以等于
- D. 可以低于

65. 用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付（ B ）的工资。

- A. 一倍
- B. 二倍
- C. 三倍
- D. 四倍

66. 用人单位自用工之日起（ B ）未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

- A. 一个月以内
- B. 超过一个月不满一年
- C. 六个月以上
- D. 超过六个月不满两年

67. 对劳动合同的部分无效的，其他部分（ A ）。

- A. 有效
- B. 无效
- C. 由劳动争议仲裁机构或者人民法院确认其效力
- D. 效力待定

68. 我国《劳动法》规定，劳动争议一方当事人在法定期限内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以（ C ）

- A. 申请劳动争议调解委员会强制执行
- B. 向人民法院起诉
- C. 申请人民法院强制执行

D. 申请劳动行政部门强制执行

69. 我国《劳动法》禁止用人单位招用未满（ C ）的未成年人。

A. 14 周岁

B. 15 周岁

C. 16 周岁

D. 18 周岁

70. 下列选项中不属于按照劳动合同期限划分的劳动合同类型是（ C ）。

A. 有固定期限的劳动合同

B. 无固定期限的劳动合同

C. 集体合同

D. 完成一定任务期限的劳动合同

71. 根据我国《劳动法》的有关规定，因无效劳动合同所引起的赔偿责任主体应当是（ C ）。

A. 用人单位

B. 劳动者

C. 有过错的一方合同主体

D. 双方共同承担相应的责任

72. 劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的，（ C ）违反劳动合同。

A. 视为

B. 有时视为

C. 不视为

D. 属于

73. 被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位应当按照所在地人民政府规定的（ A ），向其按月支付报酬。

A. 最低工资标准

B. 最低生活保障标准

C. 行业工资指导线

D. 平均工资标准

74. 劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立（ C ）年以上的固定期限劳动合同，按月支付劳动报酬。

A. 半

B. 一

C. 二

D. 三

75. 劳务派遣单位应当依照《公司法》的有关规定设立，注册资本不得少于（ A ）万元。

A. 五十

B. 四十

C. 三十

D. 二十

76. 劳动行政部门自收到集体合同文本之日起（ B ）内未提出异议的，集体合同即行生效。

A. 十日

B. 十五日

C. 二十日

D. 三十日

77. 集体合同由（ A ）代表企业职工一方与用人单位订立。

A. 工会

B. 职工代表大会

C. 监事会

D. 董事会

78. 用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存（B）年备查。

A. 一

B. 二

C. 三

D. 四

79. 劳动者（ B ），用人单位不可以解除劳动合同。

A. 在试用期间被证明不符合录用条件的

B. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的

C. 严重违反用人单位的规章制度的

D. 未与用人单位就解除合同协商一致的

80. 劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过（C）年。

- A. 十
- B. 五
- C. 十二
- D. 十五

81. 劳动合同终止后，用人单位应当在（ B ）内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

- A. 七日
- B. 十五日
- C. 二十日
- D. 一个月

82. 工会最早产生于 18 世纪中叶的（ A ），以后在其他国家相继建立，并大多争得了合法地位，成为世界性的普遍社会现象，按其成立的组织原则，可分为产业工会和职业工会。

- A. 法国
- B. 美国
- C. 英国
- D. 德国

83. 第一部《中华人民共和国工会法》于（ B ）由毛泽东主席以中央人民政府命令的形式公布施行，共五章（B ）条。

- A. 1950 年 6 月 28 日 43
- B. 1950 年 6 月 29 日 26
- C. 1950 年 6 月 29 日 43

A. 1950 年 6 月 28 日 26

84. 工会工作人员违反（ A ）规定，损害职工或者工会权益的，由同级工会或者上级工会责令改正，或者予以处分；情节严重的，依照《中国工会章程》予以罢免；造成损失的，应当承担赔偿责任；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

A. 《工会法》

B. 《劳动合同法》

C. 《劳动法》

D. 《宪法》

85. 工会发现企业违章指挥、强令工人冒险作业，或者生产过程中发现明显重大事故隐患和职业危害，（ B ）提出解决的建议，企业应当（ B ）。

A. 可以 及时答复

B. 有权 及时研究答复

C. 必须 研究答复

D. 可以 立即答复

86. 现行《中华人民共和国工会法》于（ A ）第（ A ）届全国人民代表大会通过后开始实施的。

A. 1992 年 4 月 3 日 七

B. 2001 年 10 月 27 日 九

C. 1992 年 4 月 3 日 九

D. 1992 年 10 月 27 日 七

87. 直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定实施过程中，工会

或者职工认为不适当的，有权(C)。

- A. 不遵照执行
- B. 宣布废止
- C. 向用人单位提出，通过协商予以修改完善
- D. 提出异议

88. 工会是职工(A)的工人阶级群众组织。

- A. 自愿结合
- B. 自愿组建
- C. 依法成立
- D. 登记成立

89. 工会各级组织按照(B)原则建立。

- A. 民主制
- B. 民主集中制
- C. 有利开展工作原则
- D. 平等原则

90. 企业、事业单位、机关有会员(C)以上的，应当建立基层工会委员会。

- A. 十人
- B. 二十人
- C. 二十五人
- D. 十五人

91. 职工(A)以上的企业、事业单位的工会，可以设专职工会主席。

- A. 二百人

B. 三百人

C. 四百人

D. 五百人

92. 各级地方总工会委员会和产业工会委员会每届任期（ C ）年。

A. 二年

B. 三年

C. 五年

D. 四年

93. 职工因工伤亡事故和其他严重危害职工健康问题的调查处理，（ A ）有工会参加。

A. 必须

B. 可以

C. 根据需要通知

D. 无需

94. 中华全国总工会成立于（ B ）。

A. 1924 年

B. 1925 年

C. 1926 年

D. 1927 年

95. 中国工会会徽，选用汉字“中”“工”两字，经艺术造型呈圆形重叠组成，并在两字外加一圆线，象征中国工会和（ B ）的团结统一。

A. 中国共产党

B. 中国工人阶级

C. 中国人民

D. 无产阶级

96. 工会主席、副主席（ C ）时，不得随意调动其工作。因工作需要调动时，应当征得本级工会委员会和上一级工会（C ）。

A. 任期未到 批准

B. 任期未到 同意

C. 任期未满 同意

D. 任期未满 批准

97. 职工 200 人以上的企业、事业单位的工会，（ C ）。

A. 应当设专职工会主席

B. 不必设专职工会主席

C. 可以设专职工会主席

D. 有权设专职工会主席

98. （ A ）是全面建成小康社会、坚持和发展中国特色社会主义、实现中国梦的主力军。

A. 工人阶级

B. 农民群众

C. 知识分子

D. 无产阶级

99. 《中华全国总工会关于进一步推行职工董事、职工监事制度的意见》规定，公司设立的监事会，职工监事的比例不得低于监事人数的（ A ），具

体比例由公司章程确定。

- A. 三分之一
- B. 四分之一
- C. 五分之一
- D. 三分之一到五分之一

100. 用人单位违反法律、行政法规规定或者劳动合同约定的，工会（ C ）要求用人单位纠正。

- A. 应当
- B. 必须
- C. 有权
- D. 无权

101. 工会必须遵守和维护宪法，以（ C ）为根本的活动准则。

- A 劳动法
- B. 劳动合同法
- C. 宪法
- D. 工会法

102. 维护职工（ A ）是工会的基本职责。

- A. 合法权益
- B. 正当权益
- C. 生产权利
- D. 社会利益

二. 多选题(80 题)

1. 可以招用未满 16 周岁的少年儿童的用人单位包括(ABC)
A. 文艺单位 B. 体育单位 C. 特种工艺单位 D. 兵工厂
2. 按照劳动合同期限的不同, 劳动合同可分为(ABD)
A. 有固定期限的劳动合同 B. 无固定期限的劳动合同
C. 长期劳动合同 D. 以完成一定工作为期限的劳动合同
3. 《劳动法》规定, 有下列情形之一的, 用人单位可以解除劳动合同(ABCD)
A. 被依法追究刑事责任的
B. 在试用期间被证明不符合录用条件的
C. 严重违反劳动纪律或用人单位规章制度的
D. 严重失职, 营私舞弊, 对用人单位利益造成重大损害的
4. 根据我国劳动法的规定, 具有下列情形之一的, 企业延长职工工作时间不受限制, 具体是(BD)
A. 企业为了完成紧急生产经营需要, 经与职工协商同意
B. 发生重大事故, 威胁劳动者生命健康, 需紧急处理的
C. 交通运输发生故障, 必须及时抢修的
D. 发生地震, 威胁劳动者生命健康, 需紧急救援的
5. 下列情形中, 视同工伤的有(CD)
A. 在工作时间和工作岗位, 突发疾病死亡
B. 自残或自杀的
C. 患职业病的
D. 在抢险救灾等维护国家利益. 公共利益活动中受到伤害的

6. 下列不能作为最低工资组成部分的有(ABC)

- A. 加班加点工资
- B. 特殊工作环境条件下的津贴
- C. 法定的劳动者保险福利待遇
- D. 用人单位通过补贴伙食、住房以支付给劳动者的非货币性收入

7. 用人单位必须建立、健全劳动安全卫生制度, (ABC), 减少职业危害。

- A. 严格执行国家劳动安全卫生规程和标准,
- B. 对劳动者进行劳动安全卫生教育,
- C. 防止劳动过程中的事故
- D. 保护企业财产

8. 根据《劳动合同法》第十四条的规定, 有下列(AC)情形的, 劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的, 除劳动者提出订立固定期限劳动合同外, 应当订立无固定期限劳动合同。

- A. 劳动者在该用人单位连续工作满十年
- B. 劳动者在该用人单位连续工作满十年且表现良好的
- C. 连续订立二次固定期限劳动合同, 且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、二项规定的情形, 续订劳动合同的
- D. 用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时, 劳动者在该用人单位连续工作满二十年且距法定退休年龄不足五年

9. 根据《劳动合同法》第十七条的规定, 下列是劳动合同的必备条款的有(AC)。

- A. 工作内容和工作地点

B. 劳动纪律

C. 社会保险

D. 试用期

10. 根据《劳动合同法》第二十一条的规定，下列关于用人单位在试用期中解除劳动合同的说法不正确的是（ AB ）

A. 试用期内用人单位可以随时通知劳动者解除劳动合同

B. 用人单位在试用期解除劳动合同的，不需向劳动者说明理由

C. 在试用期内被证明不符合录用条件的，用人单位可以解除劳动合同

D. 用人单位在符合法律规定的前提下可以解除劳动合同

11. 根据《劳动合同法》第四十一条规定，企业裁减人员的程序是（ ABC ）

A. 提前 30 日向工会或者全体职工说明情况

B. 听取工会或者职工的意见

C. 将裁减人员方案向劳动行政部门报告

D. 裁减方案须经过劳动行政部门的批准

12. 根据《劳动合同法》的规定，下列关于劳动合同无效的说法正确的是（ BC ）

A. 劳动合同部分无效，则整个劳动合同无效

B. 劳动合同部分无效，不影响其他部分效力的，其他部分仍然有效

C. 劳动合同被确认无效，劳动者已付出劳动的，用人单位应当向劳动者支付劳动报酬

D. 劳动合同被确认无效，用人单位无须向劳动者支付报酬

13. 根据《劳动合同法》第十七条的规定，以下（ AC ）条款不是劳动合同的必备条款。

- A. 试用期
- B. 用人单位的法定代表人或者主要负责人
- C. 保密约定
- D. 劳动报酬

14. 根据《劳动合同法》第三十九条规定，劳动者有下列（ ABC ）情形，用人单位无须提前书面通知解除劳动合同。

- A. 在试用期间被证明不符合录用条件的
- B. 严重违反用人单位的规章制度的
- C. 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的
- D. 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的

15. 《劳动合同法》第四十一条规定，用人单位可以裁减人员的情形有（ ABCD ）

- A. 依照企业破产法规定进行重整的
- B. 生产经营发生严重困难的
- C. 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的
- D. 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

16. 从事非全日制工作的劳动者与用人单位因履行劳动合同引发劳动争议如何处理？（ ABC ）

- A. 可以向企业劳动争议调解委员会申请调解
- B. 调解不成或不愿意调解的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，也可

以直接申请仲裁

C. 对仲裁裁决不服的，可以在 15 日内向法院起诉

D. 直接向法院起诉

17. 根据《劳动合同法》第二十条的规定，下列关于劳动者在试用期的工资说法正确的是：（ AD ）

A. 劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十

B. 劳动者在试用期的工资不得低于用人单位所在地的社会平均工资

C. 劳动者在试用期的工资不得低于本单位平均工资的百分之八十

D. 劳动者在试用期的工资不得低于用人单位所在地的最低工资标准

18. 根据《劳动合同法》第二十四条的规定，用人单位可以将（ BC ）列为竞业限制人员。

A. 中层管理人员

B. 高级管理人员

C. 高级技术人员

D. 一般管理人员

19. 根据《劳动合同法》第二十六条的规定，下列（ABC）情形下，劳动合同无效或者部分无效。

A. 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的

B. 用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的

C. 违反法律、行政法规强制性规定的

D. 劳动者被依法追究刑事责任的

20. 根据《劳动合同法》第三十八条第二款规定，用人单位有以下（ AB ）情形之一，劳动者无须告知可以立即解除劳动合同。

A. 用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的

B. 用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的

C. 用人单位以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使劳动者在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的

D. 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的

21. 根据《劳动合同法》第四十条规定，下列（ AB ）情形中，用人单位须提前 30 天以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资，可以解除劳动合同。

A. 劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的

B. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的

C. 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的

D. 企业生产经营发生严重困难的

22. 用人单位招用劳动者时，不得有以下哪些行为？（ AB ）

A. 扣押劳动者的居民身份证和其他证件

B. 要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物

C. 了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况

D. 验证相关证明文件

23. 以下关于试用期的规定表述正确的是：（ BC ）

A. 劳动合同期限不满三年的，试用期不得超过三个月

B. 同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期

C. 试用期包含在劳动合同期限内

D. 试用期条款是劳动合同的必备条款

24. 劳动者在以下哪种情况下，应当按照约定向用人单位支付违约金？

（ AB ）

A. 劳动者违反竞业限制约定

B. 劳动者违反服务期约定

C. 劳动者违反用人单位规章制度

D. 劳动者被判承担刑事责任

25. 对劳动合同的无效或者部分无效有争议的，由哪些部门确认？（ BC ）

A. 政府劳动行政部门

B. 劳动争议仲裁机构

C. 人民法院

D. 工商行政管理部门

26. 有下列哪些情形，劳动合同终止？（ ABC ）

A. 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的

B. 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的

C. 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的

D. 劳动者工作期间负工伤的

27. 有下列哪些情形，用人单位应当向劳动者支付经济补偿？（ABC ）

- A. 用人单位被依法宣告破产的
- B. 用人单位依照劳动合同法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的
- C. 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的
- D. 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位解除劳动合同的

28. 下面关于经济补偿的说法正确的是：（ ACD ）

- A. 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付
- B. 向劳动者支付经济补偿的年限最高不超过十二年
- C. 用以计算经济补偿标准的劳动者月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的月平均工资
- D. 劳动者主动提出解除劳动合同并与用人单位协商一致解除劳动合同的，用人单位与劳动者解除劳动合同不需要支付经济补偿

29. 以下哪些情形，劳动合同终止，劳动者可以取得经济补偿？（ BC ）

- A. 由于劳动者达到法定退休年龄，开始依法享受基本养老保险待遇，导致劳动合同终止的
- B. 由于用人单位被吊销营业执照或者责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散，导致劳动合同终止的
- C. 用人单位被依法宣告破产，导致劳动合同终止的
- D. 由于劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪，导致劳动合同终止的

30. 下面哪些是用人单位实施经济性裁员的条件？（ ABCD ）

- A. 依照企业破产法规定进行重整的
- B. 生产经营发生严重困难的
- C. 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的
- D. 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的

31. 下列（ ABD ）属于工会会员享受的权利。

- A. 选举权、被选举权和表决权
- B. 对工会工作进行监督，提出意见和建议，要求撤换或者罢免不称职的工会工作人员
- C. 对国家和社会生活问题及本单位工作提出批评与建议，要求工会组织向有关方面如实反映
- D. 知情权

32. 下面关于工会的说法正确的是（ ACD ）。

- A. 工会组织肩负推进劳动关系和谐企业建设的重要职责
- B. 工会职责之一是协调各党派间的合作发展
- C. 工会是劳动关系矛盾的产物，协调与发展和谐劳动关系是工会的基本职责
- D. 工会在表达职工利益、协调企业劳动关系方面具有不可替代的优势

33. 下列属于工会经费主要来源的是（ ACD ）。

- A. 工会会员缴纳的会费

B. 企、事业单位赞助

C. 工会所属的企业、事业单位上缴的收入

D. 建立工会组织的企业、事业单位、机关按每月全部职工工资总额的百分之二向工会拨缴的经费

34. 《中华人民共和国工会法》第四十四条规定：工会应当根据经费独立原则，建立（ ABD ）制度。

A. 预算

B. 决算

C. 审计

D. 经费审查监督

35. 以下哪些单位和与其建立劳动关系的劳动者，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，依照《劳动合同法》执行？（ ABC ）

A. 国家机关

B. 事业单位

C. 社会团体

D. 国际组织

36. 以下哪些属于订立劳动合同的原则。（ AC）

A. 合法

B. 公正

C. 诚实信用

D. 公平

37. 用人单位招用劳动者时，不得有以下哪些行为？（ ABD）

- A. 扣押劳动者的居民身份证和其他证件
- B. 要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物
- C. 了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况
- D. 询问女职工是否结婚

38. 劳动合同分为哪几种？（AB ）

- A. 固定期限劳动合同
- B. 无固定期限劳动合同
- C. 短期的劳动合同
- D. 长期的劳动合同

39. 以下关于试用期的规定表述不正确的是：（ ABD）

- A. 劳动合同期限不满三年的，试用期不得超过六个月
- B. 劳动者可以约定多次试用期
- C. 试用期包含在劳动合同期限内
- D. 试用期不包含在劳动合同期限内

40. 竞业限制的人员仅限于用人单位的哪些人员？（ ABC ）

- A. 高级管理人员
- B. 高级技术人员
- C. 其他负有保密义务的人员
- D. 基层员工

41. 下列哪种劳动合同无效或者部分无效？（ABC ）

- A. 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的

- B. 用人单位免除自己的法定责任. 排除劳动者权利的
- C. 违反法律、行政法规强制性规定的
- D. 劳动合同采用口头方式订立的

42. 企业工会主席的产生方式包括(AB)。

- A. 会员代表大会直接选举产生
- B. 企业工会委员会选举产生
- C. 上级工会或党组织任命
- D. 会员互相推选产生

43. 基层工会委员会每届任期可以是(AC)年。

- A. 三年
- B. 四年
- C. 五年
- D. 六年

44. 下列那些情形，劳动者可以解除劳动合同？(ABC)

- A. 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位
- B. 用人单位未及时足额支付劳动报酬的
- C. 用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费的
- D. 劳动者劳动合同期满的

45. 劳动者有下列哪些情形之一，用人单位可以解除劳动合同？(AC)

- A. 在试用期间被证明不符合录用条件的
- B. 与单位领导有矛盾的
- C. 严重违反用人单位的规章制度的

D. 劳动者劳动合同期满

46. 有下列哪种情形之一，劳动合同终止？（ABCD ）

A. 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的

B. 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的

C. 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的

D. 劳动合同期满

47. 在以下哪些情形下，即使劳动合同期满，劳动合同也应当续延至相应的情形消失时终止？（ ABC ）

A. 从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的

B. 在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的

C. 女职工在孕期、产期、哺乳期的

D. 劳动者死亡

48. 以下哪些情形，劳动者可随时通知用人单位解除劳动合同？（ BC ）

A. 在试用期内的

B. 用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的

C. 用人单位未按照劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的

D. 女职工在孕期、产期、哺乳期的

49. 以下哪些情形，劳动合同终止，劳动者可以取得经济补偿？（ BC ）

A. 由于劳动者达到法定退休年龄，开始依法享受基本养老保险待遇，导致劳动合同终止的

B. 由于用人单位被吊销营业执照或者责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散，导致劳动合同终止的

C. 用人单位被依法宣告破产，导致劳动合同终止的

D. 劳动者死亡

50. 以下哪些情形，劳动合同终止，劳动者不能取得经济补偿？（ AB ）

A. 由于劳动合同期满，用人单位表示续订劳动合同，劳动者不同意续订而导致劳动合同终止的

B. 由于劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪，导致劳动合同终止的

C. 由于用人单位被依法宣告破产，导致劳动合同终止的

D. 用人单位被破产重组，导致劳动合同终止的

51. 下列关于无固定期限劳动合同的说法中错误的有：（ AC ）

A. 对无固定期限的劳动合同，劳动者可以随时解除劳动合同

B. 若出现法律、法规规定的可以解除、终止劳动合同的条件，该无固定期限的劳动合同也可以解除、终止

C. 无固定期限的劳动合同以某项工作或工程的时间长度为准，当某项工作或工程完成后，劳动合同自行终止

D. 劳动者在同一用人单位连续工作满 10 年以上，双方同意续延劳动合同的，应当订立无固定期限的合同

52. 下列有关签订集体劳动合同的表述，正确的有：（ ABC ）

A. 依法签订的集体合同对企业和企业全体职工具有约束力

B. 集体合同的草案应提交职工代表大会或全体职工讨论通过

- C. 集体合同签订后应报送劳动行政部门审核备案
- D. 劳动行政部门自收到集体合同文本之日起 10 日内未提出异议的，集体合同即行生效
53. 下列选项有关劳动争议仲裁的表述，哪一项是正确的（ BCD ）
- A. 劳动争议发生后，当事人就争议的解决有仲裁协议的，可以进行仲裁
- B. 仲裁是劳动争议解决的必经程序，未经仲裁不得诉讼
- C. 劳动争议仲裁委员会解决劳动争议时可以依法进行调解，仲裁调解书具有法律效力
- D. 因签订集体合同发生的争议不能采用仲裁的方式解决，但履行集体合同发生的争议则可以仲裁
54. 下列争议不适用《劳动法》的是（ ABD ）
- A. 李某雇佣赵某照顾自己患病的母亲，李某与赵某就报酬发生争议
- B. 大学生刘某利用暑假时间到某公司勤工俭学，刘某就工资问题与公司发生争议
- C. 某企业工会主席与该企业就年休假问题发生争议
- D. 某公司股东与该公司就年终分红问题发生争议
55. 在哪些情形下，公司可以解除与张某的劳动合同（ AD ）
- A. 试用期内被证明不符合录用条件
- B. 张某因违反交通规则而被行政处罚的
- C. 张某在孕期内，但其不能胜任工作，调整工作岗位仍然不能胜任
- D. 张某严重违反公司的劳动纪律的
56. 张某作为甲公司的高级管理人员，掌握了公司大量的商业秘密，张某

的劳动合同尚未到期，乙公司高薪聘请张某，张某就到乙公司上班，私自使用甲公司的商业秘密，给甲公司造成了重大损失，下列说法正确的是（ ABD ）

- A. 张某应当向甲公司承担赔偿责任
- B. 乙公司承担连带责任
- C. 乙公司承担全部赔偿责任之后，可以向张某追偿赔偿额的 50%
- D. 张某将甲公司的技术秘密泄露给乙公司，甲公司有权直接起诉乙公司和张某

57. 假设张某在工作时间工作场地操作机器时受伤，花去医疗费 2000 元，在受伤前，张某为自己投了人身保险。下列说法正确的是（ AC ）

- A. 张某可以请求保险公司赔偿
- B. 保险公司向张某赔偿后，张某不再享受工伤保险
- C. 在工伤医疗期间内，单位不得解除劳动合同
- D. 单位认为张某未缴纳工伤保险费用，并且对张某的受伤无过错，因此张某不享受工伤保险

58. 假设张某与有关单位发生争议，张某想利用法律手段保护自己的权利，请问下列说法正确的是？（ B ）

- A. 张某与单位就工伤医疗费而发生的争议，不属于劳动争议
- B. 张某与单位发生的劳动争议争议，可以进行协商
- C. 张某与单位发生的劳动争议，必须先经劳动争议调解委员会调解
- D. 张某与单位发生的劳动争议，必须先经劳动仲裁，对裁决结果不服的，可以向法院提起诉讼

59. 下面有关竞业限制规定正确的是（BCD ）

- A. 竞业限制期不得超过 3 年
- B. 高级管理人员
- C. 负有保密义务的人员
- D. 高级技术人员

60. 女职工劳动权益受到侵害时，（ ABCD ）是合法的维权途径。

- A. 向工会及工会女职工组织寻求帮助
- B. 要求有关主管部门处理
- C. 申请劳动仲裁
- D. 向劳动调解委员会申请调解

61. 下列关于劳动关系协调人员的职业操守的说法正确的有（ ACD ）。

- A. 劳动关系协调人员应树立和强化现代劳动关系协调意识
- B. 劳动关系协调人员应担任当事人的代理人
- C. 劳动关系协调人员应当讲诚信
- D. 劳动关系协调人员应当树立良好的时间观念

62. （ AB ）是确立劳资双方权利义务的重要依据，也是劳资双方共同意志的书面表达。

- A. 劳动合同
- B. 企业的劳动规章制度
- C. 集体合同草案
- D. 劳动法

63. 规章制度的有效条件包括（ ABC ）。

- A. 制定主体合法
- B. 制定内容合法
- C. 制定程序合法
- D. 废止时间需遵守法律具体规定

64. 下列选项中,属于《劳动合同法》第三十八条规定的,用人单位具有某种情形,劳动者可以立即解除劳动合同,不需要事先告知用人单位的是(AC)。

- A. 用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的
- B. 用人单位未及时足额支付劳动报酬的
- C. 用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的
- D. 用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的

65. 下列属于劳动合同的必备条款的是(BCD)。

- A. 试用期
- B. 工作地点
- C. 劳动合同期限
- D. 工作时间

66. 劳动派遣一般在(BCD)的工作岗位上实施。

- A. 长期性
- B. 临时性
- C. 辅助性
- D. 替代性

67. 下列情况中劳动行政部门可以责令用人单位支付劳动者工资及经济补

偿,并可责令其支付赔偿金的有(ABCD)。

- A. 克扣劳动者工资的
- B. 无故拖欠劳动者工资的
- C. 低于当地最低工资标准支付劳动者工资的
- D. 拒不支付劳动者延长工作时间工资的

68. 经营劳务派遣业务应当具备下列条件有哪些(ABCD)

- A. 注册资本不得少于人民币二百万元
- B. 有与开展业务相适应的固定的经营场所和设施
- C. 有符合法律、行政法规规定的劳务派遣管理制度
- D. 法律、行政法规规定的其他条件

69. 劳务派遣中,用工单位应当履行下列义务有哪些(ABCD)

- A. 执行国家劳动标准,提供相应的劳动条件和劳动保护
- B. 告知被派遣劳动者的工作要求和劳动报酬
- C. 支付加班费、绩效奖金,提供与工作岗位相关的福利待遇
- D. 对在岗被派遣劳动者进行工作岗位所必需的培训

70. 在实践中,劳动规章制度常见的公示、告知的方法包括(ABD)。

- A. 在公开区域公布,或以发文形式组织员工讨论学习
- B. 新员工签领并入职培训规章制度
- C. 口头告知
- D. 签订劳动合同时,增加关于员工承诺已学习并了解了企业相关规章制度的款项

71. 社会保险项目包括(ABCD)。

- A. 生育保险
- B. 医疗保险
- C. 养老保险
- D. 失业保险

72. 下列选项中属于工伤的有(ABCD)。

- A. 在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的
- B. 在工作时间和工作岗位, 突发疾病死亡或者在 48 小时之内经抢救无效死亡的
- C. 在工作时间和工作场所内, 因履行工作职责受到暴力等意外伤害的
- D. 因工外出期间, 由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的

73. 下列选项中可由用人单位即时解除劳动者劳动合同的情形有(BD)。

- A. 未及时足额支付劳动报酬的
- B. 劳动者被依法追究刑事责任的
- C. 劳动者不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能胜任工作的
- D. 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系, 对完成本单位的工作任务造成严重影响, 或者经用人单位提出, 拒不改正的

74. 根据《劳动合同法》规定, 企业依据劳动者不能胜任工作而解除劳动合同的, 需要满足的条件包(ABD)。

- A. 用人单位能证明劳动者不能胜任工作
- B. 劳动者要经过培训或调整工作岗位后再次证明不胜任工作
- C. 经过工会同意
- D. 提前 30 日通知劳动者或者额外支付劳动者一个月工资后

75. 劳动争议包括(ABCD)。

- A. 因订立、履行、变更、解除和终止劳动合同发生的争议
- B. 因除名、辞退和辞职、离职发生的争议
- C. 因员工不服内部处分决定而发生的争议
- D. 因劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金等发生的争议

76. 用人单位的职工名册，应当包括哪些内容 (ABCD)

- A. 劳动者姓名
- B. 公民身份号码
- C. 户籍地址及现住址
- D. 联系方式

77. 用人单位出具的解除、终止劳动合同的证明，应当写明哪些内容(ABCD)

- A. 劳动合同期限
- B. 工作岗位
- C. 在本单位的工作年限
- D. 解除或者终止劳动合同的日期

78. 下列劳动争议哪些情形(ABCD)仲裁裁决为终局裁决，裁决书自作出之日起发生法律效力：

- A. 追索劳动报酬不超过当地月最低工资标准十二个月金额的争议
- B. 因执行国家的劳动标准在工作时间方面发生的争议
- C. 因执行国家的劳动标准在休息休假、社会保险方面发生的争议
- D. 追索工伤医疗费不超过当地月最低工资标准十二个月金额的争议

79、职工有下列哪些情形(ABCD)的，不享受当年的年休假：

- A. 职工依法享受寒暑假，其休假天数多于年休假天数的
- B. 职工请事假累计 20 天以上且单位按照规定不扣工资的
- C. 累计工作满 1 年不满 10 年的职工，请病假累计 2 个月以上的
- D. 累计工作满 10 年不满 20 年的职工，请病假累计 3 个月以上的

80、仲裁员应当公道正派并符合下列哪些条件（ABC）：

- A. 曾任审判员的
- B. 从事法律研究、教学工作并具有中级以上职称的
- C. 具有法律知识、从事人力资源管理或者工会等专业工作满五年的
- D. 律师执业满一年的

三. 判断题(66 题)

- 1. 红太阳杂技团聘用年仅 8 周岁的小李为杂技演员，并签订了劳动合同，红太阳杂技团的这一用工行为符合《劳动合同法》的规定。（√）
- 2. 对哺乳未满 1 周岁婴儿的女职工，用人单位不得延长劳动时间或者安排夜班劳动。（√）
- 3. 非全日制用工，双方当事人可以订立口头协议。（√）
- 4. 根据《劳动合同法》的规定，劳动合同被确认无效，劳动者已付出劳动的，用人单位应当按劳动合同中约定的标准向劳动者支付劳动报酬。（√）
- 5. 用人单位因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过 3 小时，每月不得超过 36 小时。（√）
- 6. 合法有效的劳动规章制度是劳动合同的组成部分，但是，用人单位的规章制度未经公示或者对劳动者告知，该规章对劳动者不生效。（√）

7. 甲公司与张某签订了 50 天的劳动合同，并约定了 10 天的试用期，甲公司的做法符合法律规定。(×)
8. 国家法定节假日、休息日不计入年休假的假期。(√)
9. 工资协商双方享有平等的审议权、否决权和陈述权。(×)
10. 劳动者与用人单位发生劳动争议的，可以向劳动争议仲裁机关提请仲裁，也可以向人民法院提起劳动诉讼。(×)
11. 已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一年内订立书面劳动合同。(×)
12. 用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论通过。(√)
13. 用人单位在试用期解除劳动合同的，可以随时解除，无需向劳动者说明理由。(×)
14. 未依法为劳动者缴纳社会保险费的，劳动者可以解除劳动合同。(√)
15. 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资，最长不超过 12 个月。(×)
16. 用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。(√)
17. 劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。(√)
18. 劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立二年以上的固定期限劳动合同。(√)

19. 用人单位超过一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。（ × ）
20. 个人承包经营违反本法规定招用劳动者，给劳动者造成损害的，由个人承包经营者承担全部赔偿责任。（ √ ）
21. 因工作外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的，应当认定为工伤。（ √ ）
22. 劳动者在用人单位连续工作满十年的，应当订立无固定期限劳动合同。（ √ ）
23. 双方签字或者盖章生效后的劳动合同文本由用人单位保管。（ × ）
24. 劳动保护、劳动条件和职业危害防护不是劳动合同的必备条款。（ × ）
25. 劳动合同被确认无效，劳动者虽然已付出劳动，用人单位可以不向劳动者支付劳动报酬。（ × ）
26. 用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，劳动合同不再履行。（ × ）
27. 一般劳动争议的处理程序包括协商、调解、仲裁和诉讼。（ √ ）
28. 发生劳动争议，劳动者必须在 60 天内，向劳动仲裁部门申请仲裁；需提起上诉的，应在接到仲裁结果后 15 日内，向人民法院上诉。（ × ）
29. 仲裁委员会处理争议案件，应当遵循合法、公正的原则，先行调解，及时裁决。（ √ ）
30. 劳动合同的无效，只能由劳动争议仲裁委员会确认。（ × ）
31. 在我国的国家机关、事业组织、社会团体中只有通过建立劳动合同才能

形成劳动关系，受劳动法调整。(√)

32. 试用期不包含在劳动合同期内，不受劳动合同条款约束。(×)

33. 劳动合同期限在三个月以下的，可以约定试用期。(×)

34. 同一用人单位对同一劳动者只能试用一次。(√)

35. 劳动者与用人单位订立劳动合同时，用人单位可以要求收取押金或是扣留相关的证件。(×)

36. 未经劳动者本人同意，用人单位不能随意变更劳动合同，特别是不能在未经劳动者同意的情况下任意调动工作岗位、调低薪资等。(√)

37. 试用期间被证明不符合录用条件的，用人单位可以通知劳动者本人直接解除劳动合同。(√)

38. 在试用期内，劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同。(×)

39. 工资应当以法定货币的方式发放。(√)

40. 国家法定节假日加班的，按不低于工资的 200% 计付。(×)

41. 发生劳动争议，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。(√)

42. 劳动争议申请仲裁的时效期间为二年。(×)

43. 仲裁庭应当在开庭三日前，将开庭日期、地点书面通知双方当事人。(×)

44. 仲裁庭在作出裁决前，可以先行调解。(×)

45. 劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰等不同而受歧视。(√)

46. 用人单位依法享有自主用人的权利。(√)

47. 用人单位招用人员，可以不录用残疾人。(×)

48. 职工累计工作已满 1 年不满 10 年的，年休假 5 天。(√)

49. 用人单位不得在劳动合同或者聘用合同中与女职工约定限制其结婚、生

育等合法权益的内容。(√)

50. 企业、事业单位研究经营管理和发展的重大问题应当听取工会的意见；召开讨论有关工资、福利、劳动安全卫生、社会保险等涉及职工切身利益的会议，可以有工会代表参加。(×)

51. 工会经费主要用于为职工服务和工会活动。(√)

52. 工会应当根据经费独立原则，建立预算、决算和经费审查监督制度。(√)

53. 职工因参加工会活动而被解除劳动合同的，由劳动行政部门责令恢复其工作，并补发被解除劳动合同期间应得的报酬，或者责令给予本人年收入三倍的赔偿。(×)

54. 侵占工会经费和财产拒不返还的，工会可以向人民法院提起诉讼，要求返还，并赔偿损失。(√)

55. 疫情防控期间，用人单位未提供必要的防护措施、没有正当理由或者相关的政策依据要求劳动者到疫情严重地区工作、出差，劳动者有权拒绝。(√)

56. 用人单位要求劳动者到原疫情严重地区但已被确定为低风险地区工作、出差，劳动者无正当理由拒不服从的，用人单位有权依照法律法规、劳动合同约定或者规章制度处理。(√)

57. 用人单位因受疫情影响导致生产经营严重困难的，可以与劳动者协商，采取调整薪酬、轮岗轮休、缩短工时、待岗等方式变更劳动合同，稳定工作岗位。(√)

58. 用人单位因受疫情影响停工停产，未超过一个工资支付周期的，应当按

照劳动合同约定的工资标准支付工资。(√)

59. 疫情防控期间，劳动者富余单位将劳动者借出至缺工单位共享用工的，不改变借出单位与劳动者之间的劳动关系，但劳动合同中的相关条款经双方协商可以变更。(√)

60. 用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。(√)

61. 自用工之日起一个月内，经用人单位书面通知后，劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系，无需向劳动者支付经济补偿。(√)

62. 用人单位与劳动者不得在劳动合同法第四十四条规定的劳动合同终止情形之外约定其他的劳动合同终止条件。(√)

63. 劳动者达到法定退休年龄的，劳动合同解除。(×)

64. 解决劳动争议，应当根据事实，遵循合法、公正、及时、着重调解的原则，依法保护当事人的合法权益。(√)

65. 社会保险包括养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险五项。(√)

66. 劳务派遣单位可以以非全日制用工形式招用被派遣劳动者。(×)

题库供稿人：黄瑞意、黄胜文、穆清