

深圳市福田区金融工作局

福金函〔2022〕160号

关于反馈《关于对创业就业方面的建议》提案 (第20220136号)的办理意见

尊敬的刘思宇等代表:

《关于对创业就业方面的建议》提案(第20220136号)已收悉,我局作为该提案的主办单位,非常感谢代表们对福田区金融科技创业就业方面提出的相关建议,结合我局职能,现将办理情况回复如下:

一、福田区在金融科技人才方面的措施

(一)关于扶持金融科技人才相关政策

一是推出英才荟政策金融科技人才奖励。为加强金融科技人才培育和扶持力度,2021年9月施行的《深圳市福田区英才荟计划若干政策》,首次推出金融科技师支持、金融科技创新支持以及香蜜湖金融科技创新人才认定,对符合条件的金融科技人才给予相应奖励:取得深港澳金融科技师专才计划二级及以上资格证书,给予最高3万元支持;对牵头申报并成功获得国家、省(含直辖市)及深圳金融监管部门金融科技创新类试点资格的辖区企业,给予最高80万元支持;对获得香蜜湖金融科技创新奖辖区企业,最高可认定为一类福田英才。

二是推出产业政策金融科技人才培育支持。2022年6月施行的《深圳市福田区支持金融业发展若干措施》推出金融科技人才培育支持项目，鼓励符合条件的金融科技企业（机构）与高校联合开展金融科技实习项目，申请设立博士后科研工作站、创新实践基地，与市级政策形成协同配套，拓宽金融科技人才培养渠道，进一步吸引、留住金融科技人才。

（二）关于组建金融科技人才交流学习平台

一是搭建金融科技校企联合实习平台，搭建企业与高校合作的桥梁。为落实“六稳”“六保”工作，福田区积极探索开展学校与企业间多渠道、多层次、全方位的合作模式，进一步打好金融科技聚才、育才、用才的“组合拳”，全力构筑金融科技发展“新高地”。在深圳市地方金融监督管理局、福田区人民政府的指导下，湾区国际金融科技城于2022年5月举办建设首批金融科技人才实习基地签约活动，并于6月举办第二批深圳金融科技人才实习基地推进大会。目前已吸引中山大学、香港中文大学（深圳）等7所高校，招商银行、华锐技术等50家辖区金融科技参与，成功推动测评中心、安信证券、第一创业证券等6家辖区企业（机构）与高校签约建立金融科技实习基地。助力金融机构、金融科技企业建立新的人才储备渠道，进一步强化就业支撑。

二是搭建金融科技行业交流平台，推动人才与产业融合发展。福田区于2019、2020年先后推出金融科技专业空间载体——湾区国际金融科技城、国际金融科技生态园（以下简称“金科双园”），形成福田区金融科技“双园联动”的发展格局，

福田区委托深圳市金融科技协会担任金科双园专业服务机构。在福田区政府的指导下，福田金科双园举办了上百场关于人工智能、大数据、区块链、金融云、监管合规等技术话题的专场沙龙，涵盖银行、证券、保险、基金等细分行业，为政府部门、监管机构、行业协会、创投机构、金融科技企业等有关人士搭建了行业交流平台，将金科双园打造成为福田金融科技产业展示窗口和大湾区金融科技资源、信息聚集地。比如，金科双园2022年7月举办了移动应用隐私合规专场沙龙，推广运用科技手段促进监管合规，邀请广东省APP安全生态联盟、招商证券、招商银行、安信证券、平安银行、深圳海云安网络安全技术有限公司等6家头部金融机构、金融科技企业专家进行演讲，提升业界对移动应用隐私合规意识，不断提升合规水平。

（三）关于开展金融科技人才培养

一是福田区积极协助举办深港澳金融科技师专才计划，大力培育金融科技高端人才。在深港澳三地金融监管部门等协商一致下，于2019年3月，深圳市在国内率先启动深港澳金融科技师专才计划（以下简称“专才计划”），推动金融科技专业人才培养认证机制，专才计划是国内首个金融科技跨行业证书培训项目，也是首个深港澳三地互认的专业考试。2021年11月，专才计划二级项目培训正式启动，以“深港澳金融科技师专才计划”为抓手，提升人才专业化和竞争力，逾130名金融科技专业人才参加本次培训；2022年9月，专才计划二级二次培训成功举行筹备会，近40名来自腾讯、微众银行、华锐技术、哈工大（深圳）等头部金融机构、金融科技企业、

高等院校等授课专家参加本次会议。福田作为专才计划的策源地，已协助举行三次一级考试，累计逾 4,000 名考生报名，培育了超 1300 名考生通过考试成为了一级持证人和首批 75 名二级持证人员。

二是福田区连续三年开展金融科技人才季活动，为企业招聘、人才赋能提供优质平台。今年开展的“2022 湾区（深圳）金融科技人才季”招聘活动，创新“直播带岗”、“空中双选”等云招聘模式，汇聚 61 家企业线上招聘，吸引近 18 万人围观，超 3.1 万名金融科技人才在线求职，实现金融科技人才和企业的精准对接。

（四）下一步工作计划

一是揽人才，继续办好金融科技人才季活动，充分发挥人才季在人才引进方面的作用，为福田区金融科技产业发展源源不断地输送“新鲜血液”。**三是育人才**，继续发挥好金融科技人才交流学习平台在人才培育方面的左右，促进行业人才交流与学习。**三是留人才**，继续加大对金融科技人才的政策支持力度，不断完善人才支持体系，为福田区留住更多金融科技优质人才。

二、福田区在科技人才及人才创业就业方面的措施

此外，为发挥科技交流对人才发展的积极作用，推动科技与经济深度融合的创新服务体系，区科创局紧密联系科技工作者，搭建交流活动平台。区人力资源局将稳就业、惠人才、保民生作为重大政治责任，因企、因人实施分类帮扶和就业援助，就业质量稳步提升，创业带动就业动能持续释放。

（一）搭建科技工作者交流活动平台

一是开展首届优秀科技工作者宣传发布活动。为大力弘扬科学家精神，弘扬创新创造文化，进一步团结引领广大科技工作者积极投身福田中央创新区建设，福田区启动 2022 年首届优秀科技工作者宣传发布工作，深入挖掘科技工作者代表在福田干事创业和发展的故事，广泛宣传一批优秀科技工作者典型，展示福田科技创新创业优质环境，提升科技工作者社会认可。目前受理 95 家企业和机构的 182 位候选人申请。

二是成立女科技工作者联谊会。为了更好地开发女性人才资源，使女性在科技创新中发挥更大作用，增强福田区科技人才的凝聚力，深圳市福田科协决定成立女科技工作者联谊会，为广大女科技工作者发展助力赋能。福田区女科技工作者联谊会围绕女科技工作者的职业发展、科技创新、兴趣爱好等工作生活需求而成立的活动交流平台，为从事科技领域的女性工作者营造“有温度，可信赖”的女科技工作者之家氛围。经过前期调研、走访，通过招募和一对一联络的方式，目前召集了 26 位首批联谊会成员。计划于近期举行福田区女科技工作者联谊会启动仪式活动。

三是积极参与中国国际人才交流大会，搭建引才平台。今年第二十届中国国际人才交流大会于 5 月 26 日开幕，以网上大会为主要形式。为了全方位展示我区营商环境、人才政策和科技成果，我区依托大会官网平台，借助 AR/VR/3D 等技术手段，综合运用图文、音像等多媒体为各参展单位搭建街景式虚拟展厅。本届大会，我区邀请了华为数字能源、华大九天、鲲

云信息、香港科技大学等 33 家优秀科创企业及研究机构参展。围绕福田区半导体与集成电路、生物医药、软件与信息技术服务及人工智能产业和人才发展需求，还将策划开展一系列内容丰富、形式创新、具有广泛影响力的高规格活动。

（二）推动人才创新创业和更高质量就业

一是人才就业创业政策扶持方面。目前我市就业创业政策均有覆盖，但政策对象主要以就业群体为划分，如大学生实习基地补贴、高校毕业生基层就业补贴、青年见习各项补贴、以及自主创业人员各项补贴（涵盖社保、场租、带动就业、担保贷款等）。

二是人才引进方面。我区积极开展应届毕业生接收、在职人才以及留学人员引进工作，目前此类业务全市统一政策，主要在学历、年龄设定条件，对行业、专业未作具体要求。我区新增人才质量呈上升态势，2021 年办理人才引进业务 51534 人，同比增长 28%，其中本科及以上学历 34535 人，同比增长 20%，硕士研究生 8726 人，同比增长 24%，博士研究生 334 人，同比增长 16%。

三是人才交流方面。我区公共就业服务机构常态化开展创新创业活动，如高峰论坛、政策宣讲、专题讲座、实战培训、热点沙龙等，主要面向辖区各类人员，重点面向高校毕业生和初创企业，同时引入法律、商事登记、市场融资、人力资源等领域市级创业指导专家，针对创业者在创业过程中存在的疑难和困惑提供意见建议，帮助提升创业本领和市场竞争力。近三年，扶持自主创业人员创新创业 39016 人次，其中 2021 年扶

持创新创业 21555 人次，同比 2020、2019 年分别增长 74.7% 和 320%。

四是针对具备一定创业条件的城乡各类劳动者(含普通高等学校、中等职业院校、技工院校在校生)开展培训，由市人力资源保障部门按照“条件公开、合理布局、平等竞争、动态管理”原则，面向社会公开遴选机构，鼓励高等院校、培训机构、行业协会、创业孵化基地等多类型主体参与。目前，全区已有 12 个职业培训机构符合相关基础条件和场地设备，近期将进行材料审查、实地考察给予初审，最终由市公共就业中心认定。

立足“中心城区”使命，对标“首善之区”愿景，下一步福田区将把“三大新引擎”作为促进就业的战略聚焦和潜力激发，加大对金融、科技等符合福田特色的重点行业调研，探索建立适合人才引进和稳岗就业的公共服务体系，不断突破政策扶持、服务优化和平台搭建方面瓶颈，推动创新创业和更高质量就业。

以上是我区对金融科技就业创业方面的答复，再次感谢代表们对福田区金融科技创业就业提出的相关建议。



(联系人：刘承润，联系电话：82918333-0760)