

## 部门（单位）整体支出绩效目标表

2023 年度

单位：万元

部门（单位）名称		中共深圳市福田区委组织部（本级）	主管部门	中共深圳市福田区委组织部		
任务名称	主要内容	预算金额（万元）				
		总额	其中：财政拨款	其中：其他资金		
年度主要任务	<u>老干部业务</u>	1. 做好区属离退休干部管理工作； 2. 做好省转、市转企业离休干部管理工作； 3. 认真落实好关工委各项职责，全面做好关爱帮扶青少年儿童工作。	1,152	1,152	0	
	<u>干部人事业务</u>	按照 2022 年工作要求，干部人事业务主要工作事项及经费情况如下： 1、干部一科主要工作：街道领导班子任期考察和班子配备相关费用 5 万元；干部文书档案信息化费用 5 万元 2、干部二科主要工作：区属事业单位市内公开招聘费用 80 万元，干部挂职住宿费用 20 万元，挂职干部慰问、家属体检费用 23 万元，公务员招考费用 9 万元，表彰奖励项目 38 万元； 3、干部监督科主要工作：干部选拔任用工作相关费用 0.5 万元，福田区队伍管理评价系统运营维护费 98 万元； 4、工资福利科主要工作：辅助人员管理系统维护费用每年 20 万元，辅助人员管理系统等保测评费用 5 万元，辅助人员公开选用考试委托服务费 130 万元； 5、调研培训业务：80 万元	544	544	0	

<p><u>组织工作业务</u></p>	<p>按照 2020 年工作要求，组织工作业务及经费情况如下：  1、组织一科主要工作：党务干部及党代表培训经费 60.05 万元，区党代表联络工作信息系统维护费用共 1 万元，区党代表相关费用共 5 万元，区管党费、区直机关工委党费代理记账服务费 7.8 万元，党员教育管理经费 37.6 万元，机关群团业务 10 万元；  2、组织二科主要工作：“七·一”系列专题宣传经费 10 万元，两新党建工作宣传资料印刷费用 5 万元，考察调研专项经费 15 万元；  3、组织三科主要工作：党务专题培训经费 56.21 万元，“七·一”系列活动宣传经费 15 万元，城市基层党建宣传专项经费 15 万元，福田区党群服务中心运营费用 133.62 万元，五星社区党建品牌评比经费 5 万元，其他经费 20 万元</p>	<p>402</p>	<p>402</p>	<p>0</p>
<p><u>人才工作业务</u></p>	<p>人才工作业务及经费情况如下：  1、人才工作业务：人才日活动经费 50 万元，人才工作调研经费 10 万元，宣传费 30 万元，人才服务联盟支持项目审计费及项目评估费 10 万元；  2、英才荟专项工作：人才服务联盟服务项目支持 250 万元，行业招聘支持 50 万元，“优才福田行”活动支持 20 万元，文化建设补贴 10 万元，福田英才研修补贴 50 万元</p>	<p>480</p>	<p>480</p>	<p>0</p>
<p><u>部门日常管理业务</u></p>	<p>1、机构公用支出 183.17 万元；  2、三公支出 13.18 万元；  3、一般管理事务 1857.11 万元；  4、疫情防控 60 万元。</p>	<p>2,113</p>	<p>2,113</p>	<p>0</p>

	人员经费	发放本部在编人员、雇员、退休人员相关薪酬、福利待遇、对个人与家庭补助	3,007	3,007	0
	上级转移支付	1. 市转企业离休干部一次性生活补助 2. 下派选调生到村工作中央财政补助资金 3. 市转企业离休干部“两贴”	300	300	0
	金额合计		7,999	7,999	0
年度总体目标	坚持围绕中心服务大局，在全区抢抓“双区驱动”战略机遇、全力构建“四大中心”的大环境中争当主力，强化党建引领，创新队伍管理，优化人才服务，为全区建成社会主义现代化典范城区提供坚强组织保证。				
	一级指标	二级指标	三级指标		目标值
年度绩效指标	产出	数量	举办基层一线代表培训		1 场
			宣传报道次数		5 次
			开展两新党建宣传		1 次
			节日慰问人次		603 人次/603 人次
			节日重点慰问人次		30 人次/30 人次
			离退休干部疗养人次		623 人次/≥300 人次
			报刊杂志订阅人次		17 人次/17 人次
			1. “一对一”心理疏导咨询次数		50 次
			印刷任期考察相关材料		约 300 份
			区属事业单位公开招聘场次		2 场次
			系统运营维护服务人员驻点天数		200 天
			辅助人员公开选用考试场次		4 场

			两新党组织书记赴外培训	1 次
			开展基层党建宣传次数	1 次
开展党内统计年报集中会审次数	1 次			
2. 慰问困难青少年人次	30 人			
开展人才服务联盟人才服务活动	27 场			
开展辖区人才研修活动	1 场			
举办活动次数	10 次			
编印、订制或订购党员学习资料	≥3000 本			
质量			<u>为区属离退休干部提供基本的学习资料，</u> <u>落实好订阅报刊杂志工作</u>	1
			<u>组织好区属离退休干部疗养工作</u>	1
			<u>五老培训完成率</u>	1
			<u>完成编印主题教育征文集</u>	100%
			<u>所有备案活动新媒体报道覆盖率</u>	≥90%
			<u>活动完成率</u>	≥90%
			<u>宣传报道完成率</u>	≥95%
			<u>街道领导班子任期考察和班子配备工作完</u> <u>成率</u>	1
			<u>区属事业单位公开招聘完成合格率</u>	1
			<u>系统运营维护项目验收合格率</u>	1
			<u>辅助人员公开选用考试完成率</u>	1
<u>及时发放各项费用</u>	1			

			基层一线代表培训合格率	1
			订制或订购党员学习资料完成率	1
			宣传纸媒版面/半版	1 个
			两新优秀党组织书记培训覆盖人数	≥15 人
			做好基层党建宣传工作	≥ 95%
			组织各基层党（工）委做好全区党内统计 年报工作	≥ 95%
		时效	各项职员管理完成时间	2023 年 12 月 31 日前
			2023 年编外人员选用完成时间	2023 年 12 月 31 日前
			“两贴”发放时间	2023 年 12 月 31 日前
			各项费用发放时间	2023 年 12 月 31 日前
			疫情防控一线辅助人员补贴发放时间	20 个工作日
			各事项申请办结时间	20 个工作日
			人才日活动完成时间	2023 年 12 月 31 日前
			培训、活动类完成及时率	≥95%
			公务员管理各项工作完成时效	2023 年 12 月 31 日前
			两新党建各项工作完成时效	2023 年 12 月 31 日前

			系统维护及时率	100%
			各项活动完成时间	2023年12月31日前
			培训会审、活动类完成及时率	≥95%
			绩效慰问金及时发放率(%)	100
			当月发放上月工资	每月15号前
			组工干部培训及时性	2023年12月31日前
			政府采购完成及时率	100%
			委托业务完成及时性	及时
			开展党员组织生日会时间	每月第一个星期二下午三点
			成本	活动经费保障
		成本控制率	≤100%	
		经费支出率	≤100%	
	效益	经济效益	不适用	不适用
		社会效益	街道领导班子结构	优化
			基层党组织为人民服务的能力和水平	显著提升
			基层党建工作群众知晓度	显著提升
			提高两新党建工作水平	显著提升
			提高全区党建工作水平	显著提升
	福田区经济社会建设优秀人才聚集效应	提升		

			活动补贴资金的发放	及时发放
			对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度	提升
			人才服务联盟为辖区人才服务的能力和水平	提升
			困境青少年受助标准	提升
			实现离退休干部“老有所养、老有所医、老有所乐、老有所为”的目标，促进社会及企业单位的稳定和谐发展	改善
			干部队伍监督管理	加强
		可持续影响	党员干部业务能力	显著提升
			两新党建“三同步”工作水平	“五类大型企业”单独组织率100%
			推动干部工作全面发展	提升
			为福田区经济社会建设中集聚更多优秀人才、形成更强智力支撑	提升
			干部队伍视野格局、业务水平、创新能力、艺术素养、审美能力	提升
			政府人员队伍中辅助人员补充及时性	提升
			落实解决老干部的政治和生活待遇问题	和谐
			未成年人思想道德建设指数	提升
			活动补贴资金的发放	及时发放
			区工作人员工作执行力和工作水平	提升

		生态效益	不适用	不适用
	满意度	服务对象满意度	受训学员满意度	≥95%
			党组织书记培训学员满意度	≥95%
			基层党务工作者满意度	≥90%
			街道领导班子配备满意度	≥90%
			干部满意度	≥95%
			切实提升人才服务满意度水平	≥90%
			一对一心理疏导服务满意度	≥90%
			管理的区属离退休干部满意度	≥90%
			全区各单位对干部选拔任用工作的满意度	≥90%
			招聘单位满意度	≥90%
		其他满意度	不适用	不适用