

全国健康促进机关标准深圳市评价细则 2017 版（试行）

健康促进机关标准（试行）

本标准所指机关是泛指，包括政府各组成部门、事业单位。无烟环境是健康促进机关的前提条件，相关标准如下：

- 1.机关和事业单位公开承诺开展健康促进机关建设，倡导全体员工积极参与。
- 2.将健康促进机关建设纳入机构发展规划，制定促进员工健康的规章制度和相关措施。
- 3.成立主要负责同志参加的健康促进机关领导小组，明确职责分工。
- 4.有专人负责健康相关工作，有健康促进机关的工作计划和总结，健康活动有记录。
- 5.建设无烟环境，食堂膳食结构合理，厕所清洁卫生，洗手设施完善。
- 6.给职工提供锻炼和阅读环境，营造促进健康的社会人文环境。
- 7.配备急救医疗用品和药物，定期组织职工体检。
- 8.定期邀请专家进入机构开展健康讲座。
- 9.定期组织职工开展工间操、跑步、爬山、球类、游泳等体育活动，开展多种形式的健康主题活动，职工积极参与。
- 10.提高职工健康素养，体育锻炼率有所提高，吸烟率和肥胖率有所下降。

健康促进机关评价细则（试行）

辖区：

机关：

时间：

一级指标	二级指标	指标内容	评价方法和评分标准	得分
一、组织管理（20分）	1. 承诺倡导（5分）	1.机关/事业单位书面承诺建设健康促进机关，3分。 2.召开全体职工大会，公开倡议全体职工积极参与健康促进机关建设，2分。	1.查阅资料、现场查看，机关以网络、宣传栏等任一种形式公开承诺建设健康促进机关，并且有建设健康促进机关的书面承诺书或文件，得3分；仅有书面承诺书或文件，得2分。 2.查阅资料，机关召开全体职工大会或分级召开会议，公开倡议全体职工参与健康促进机关建设，得2分。	
	2. 协调机制（5分）	1.成立机关主要负责同志牵头的健康促进机关领导小组，明确职责分工，3分。 2.每季度召开工作例会，讨论机关主要健康问题并提出具体应对措施，2分。	1.查阅相关文件，成立机关主要负责同志牵头的、多部门参与的健康促进机关领导小组，明确职责分工，得3分。 2.查阅会议记录，领导小组每季度召开工作例会，讨论机关主要健康问题，得1分，每少一次，扣0.25分。结合机关现状，提出具体应对措施，得1分。	
	3. 规章制度（5分）	1.将健康促进机关建设纳入机构年度工作计划，2分。 2.制定促进职工健康的规章制度和相关措施。如改善单位环境卫	1.查阅资料，机构年度工作计划中有健康促进机关建设内容，得2分。 2.查阅资料，制定促进职工健康的规章制度和相关措施，每制定一条得1分，累计不超过3分。	

一级指标	二级指标	指标内容	评价方法和评分标准	得分
		生、落实公共场所无烟、促进职工采取健康生活方式、预防控制重大疾病和突发公共卫生事件等，3分。		
	4. 组织实施 (5分)	1. 专人负责健康促进机关工作，每年接受一次专业培训，2分。 2. 制定健康促进机关工作计划，定期总结，2分。 3. 健康相关档案资料齐全，1分。	1. 查阅资料，有专人负责健康促进机关工作，得1分；每年接受一次健康促进培训，得1分。 2. 查看资料，健康促进机关工作方案或计划结合机关现状，工作内容明确，措施具体，责任分工合理，得1分。有健康促进机关工作总结，结构合理，内容详实，得1分。 3. 查阅资料，健康促进机关建设活动的文字、图片、实物等相关档案资料齐全，整理规范，得1分。	
二、健康环境(20分)	1. 无烟环境 (8分)	1. 机构所有室内公共场所、工作场所禁止吸烟，3分。 2. 机构主要建筑物入口处、电梯、公共厕所、会议室等区域有明显的禁烟标识，3分。 3. 机构内无烟草广告和促销，2分。	1. 现场查看，机关所有室内公共场所、工作场所、室外禁烟区域没有发现烟头或者吸烟现象，得3分。 2. 现场查看，机构主要建筑物入口处、电梯、公共厕所、会议室等区域有明显的禁烟标识和健康提示，得3分；任一区域无标识、标识不明显，不得分。 3. 现场查看，机构内无烟草广告和促销，得2分。	

一级指标	二级指标	指标内容	评价方法和评分标准	得分
	2. 自然环境 (6分)	<p>1.环境整洁舒适,垃圾日产日清, 2分。</p> <p>2.厕所清洁卫生,数量满足需要,有洗手设施, 2分。</p> <p>3.职工食堂应符合卫生要求,膳食结构合理, 2分。</p>	<p>1.现场查看,道路干净,路面平整、硬化,无坑洼,排水通畅,无积水,无卫生死角,得0.5分。充分利用空间绿化美化机构,环境整洁舒适,得0.5分。垃圾定点存放,日产日清,得0.5分。设置专用停车场,机动车行驶、停放有序,得0.5分。</p> <p>2.现场查看,厕所布局合理,数量满足要求,有洗手设施,得1分。随机抽查1个厕所,管理达到“六无、四净、三通”要求(六无:无污泥、无积水、无蚊蝇、无恶臭、无尿碱、无粪便溢满;四净:地面、蹲位、挡墙、便器干净;三通:水通、电通、排污管道通),得1分;任一项不合格,不得分。</p> <p>3.现场查看,食堂应持有食品经营许可证或餐饮服务许可证,食堂的从业人员应有健康证,食堂的管理人员应具有食品安全管理员证,三证齐全,得0.5分;没有或不全,不得分。无重大食品安全事故发生,得1分。查看食谱,膳食结构合理,得0.5分。</p>	
	3.人文环境 (6分)	<p>1.给职工提供锻炼和阅读环境,4分。</p> <p>2.对弱势群体有健康帮扶措施,2分。</p>	<p>1.现场查看,机构内提供有锻炼的场地,得2分;有阅览室,得2分。</p> <p>2.查阅资料,制定有针对残障人士、年老者及女性等弱势群体的健康帮扶措施,得1分;有健康帮扶记录,得1分。</p>	

一级指标	二级指标	指标内容	评价方法和评分标准	得分
三、健康活动(50分)	1. 健康服务(20分)	<p>1.有条件的机构设置卫生室或医务室,配备专/兼职的卫生技术人员,配置必需的医疗用品和急救药物。不具备医务室条件的机构,安排专人接受急救和疾病预防知识培训,10分。</p> <p>2.定期组织职工体检,根据体检结果制定健康管理计划,10分。</p>	<p>具备设置医务室的机构按照以下指标进行评估:</p> <p>1.设置有满足职工医疗需求的卫生室或医务室,得3分;配备专/兼职的卫生技术人员,得2分;配备的卫生技术人员有相关执业资格证书,得2分;配备必需的医疗用品和急救药物,得3分。</p> <p>不具备设置医务室的机构按照以下指标进行评估:</p> <p>1.查阅资料,安排专人接受急救和疾病预防知识培训,每接受一类知识培训得5分,共10分。</p> <p>2.查阅资料,每年组织一次职工健康体检,得5分,每两年组织一次职工健康体检,得3分;根据体检结果,制定有针对性的健康管理计划或措施,得5分。</p>	

一级指标	二级指标	指标内容	评价方法和评分标准	得分
	2. 主题活动 (30分)	<p>1.开展工间操，定期组织职工开展跑步、爬山、球类、游泳等活动，提高职工身体素质，10分。</p> <p>2.每年开展4次以上健康讲座，讲座主题包括：科学就医、合理用药、传染病预防、安全急救；合理膳食、适量运动、戒烟限酒、心理平衡；母婴保健、科学育儿、健康老龄等，10分。</p> <p>3.每年举办2次以上健康为主题的集体活动，如健康知识竞赛、健康演讲比赛、戒烟竞赛等，10分。</p>	<p>1.查阅资料，工作日每天开展工间操，得5分。定期组织职工开展跑步、爬山、球类、游泳等文体活动，得5分。无活动记录（含时间、主题、参加人员、活动内容、照片等项目）不得分。</p> <p>2.查阅资料，每年开展4次以上健康讲座，得10分；每少一次，扣2.5分。无讲座记录（含时间、主题、参加人员、讲座内容、照片等项目）不得分。</p> <p>3.查阅资料，每年举办2次以上健康为主题的集体活动，得10分；每少一次，扣5分。无活动记录（含时间、主题、参加人员、活动内容、照片等项目）不得分。</p>	
四、建设效果 (10分)	1. 目标人群 评价 (10分)	<p>1.目标人群对健康促进工作支持、理解、满意，2分。</p> <p>2.目标人群健康素养及健康结局评价，8分。</p>	<p>1.现场调查，根据《健康促进场所目标人群快速测评方案》，随机选取5名在职职工进行调查评价，最高2分。</p> <p>2.在辖区健康教育机构指导下，根据《深圳市健康促进场所健康素养监测工作实施方案》，在创建健康促进机关前后分别开展职工健康素养水平基线调查和终末调查，进行创建效果评估。</p> <p>2.1 职工健康素养水平在基线调查基础上提高20%，得5分；不达标，不得分。</p>	

一级指标	二级指标	指标内容	评价方法和评分标准	得分
			2.2 职工经常参加体育锻炼比例在基线调查基础上提高20%，得1分；不达标，不得分。 2.3 职工肥胖率在基线调查基础上下降5%，得1分；不达标，不得分。 2.4 职工吸烟率在基线调查基础上下降3%，得1分；不达标，不得分。	

使用说明：本标准所指机关泛指，包括政府各组成部门、事业单位。以脑力劳动为主的企业开展场所建设时参考本标准。无烟环境是健康促进机关的前提条件。

评价采用百分制计分方法，健康促进机关分金奖、银奖、铜奖三个级别。各级别奖项须满足以下要求：

* 金奖：总分 ≥ 90 分。

* 银奖：总分 ≥ 80 分。

* 铜奖：总分 ≥ 70 分。

评估组签名

组长：

组员：