

深圳市福田区妇女联合会 2022 年度 项目支出部门评价报告

项目名称：妇女维权及妇女组织建设

主管部门：深圳市福田区妇女联合会

2023 年 6 月

目 录

一、基本情况	1
(一) 项目概况	1
(二) 项目绩效目标	2
二、绩效评价工作开展情况	3
(一) 绩效评价目的、对象和范围	3
(二) 绩效评价原则、评价方法及标准	4
(三) 绩效评价指标体系	5
三、综合评价情况及评价结论	7
四、绩效评价指标分析	7
(一) 项目决策	7
(二) 项目管理	8
(三) 产出	10
(四) 效益	11
四、主要经验及做法	13
(一) 多元调解，充当家庭矛盾消融剂	13
(二) 重点跟踪，化身和谐社会守护者	13
(三) 防疫“心”守护，助力疫情防控	
13	
五、存在的问题	14

(一) 绩效目标设置明确性待提升	14
(二) 项目满意度水平和社会效益有待进一步提高 ...	14
六、相关建议和整改措施	14
(一) 完善绩效指标的设置	14
(二) 加强学习培训，持续提升社会效益与满意度	15
妇女维权及妇女组织建设项目绩效评价指标体系	16

深圳市福田区妇女联合会 2022 年度 项目支出部门评价报告

根据《福田区财政局关于转发<深圳市市级项目支出绩效评价工作规程>的通知》（福财[2021] 29 号）（以下简称“评价规程”）和《福田区财政局关于开展 2022 年度预算绩效自评及项目支出部门评价工作的通知》（福财〔2023〕 63 号）等文件的有关要求，深圳市福田区妇女联合会（以下简称“区妇联”）委托第三方专业机构组建绩效评价组（以下简称“评价组”）对 2022 年妇女维权及妇女组织建设项目进行绩效评价，形成本部门评价报告。该项目涉及财政预算资金 105 万元，区妇联对其提供的资料的真实性、完整性负责。

一、基本情况

（一）项目概况

1. 项目背景

区妇联致力于维护妇女权益，服务妇女发展、提高妇女综合素质、促进社会和谐。家庭是社会的细胞，是社会的基本组成部分，家庭和谐是社会和谐的基础，稳定家庭是稳定一切的重中之重。近年来，全社会广泛建设多元化纠纷解决机制。为贯彻落实《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》和中央社会治安综合治理委员会等部门《关于深入推进矛盾纠纷大调解工作的指导意见》的精神，区妇联设立

妇女维权及妇女组织建设项目，主要目标为有效预防和化解婚姻家庭纠纷，规范婚姻家庭纠纷人民调解制度，维护家庭稳定，促进社会和谐。

2. 项目主要内容及实施情况

2022 年，福田区妇联在区婚调工作领导小组的统筹安排下，继续聚焦家庭，预防化解辖区内的婚姻家事纠纷，形成以区妇联妇女维权站为中枢、婚调委为辅助、各街道社区妇联为基点、区妇联为后盾的福田婚调新格局。项目包括的具体内容包括（1）负责法院示范婚调室的日常调解、宣传、普法、培训、咨询、调研、总结汇报等工作。（2）建立健全各项规章制度，如工作会议制度、学习交流制度、档案管理制度、数据分析制度等等。（3）研究新形势下婚姻家庭新问题新动向，总结预防和调处婚姻家庭矛盾的新方法、新规律，并及时上报市、区婚调领导小组办公室。（4）利用微信公众号等多种形式开展宣传，使“家事纠纷首选婚调”家喻户晓、深入人心。

3. 资金投入及使用情况

年初下达金额 105.00 万元，全年预算数为 105.00 万元，该项目实际支出 105.00 万元，预算执行率 100%。

（二）项目绩效目标

1. 总体目标

化解家庭矛盾纠纷，为受家庭暴力的女性提供法律及心理辅导，以家庭和谐维护社会和谐稳定。同时对下岗失业女

性开展就业创业辅导培训，帮助她们提升劳动技能，增强自信心从而激发创业活力。提升妇女干部自身素质，从而更好地服务广大妇女群众。开展四新领域妇女组织建设。

2. 绩效指标

评价小组根据区财政局相关要求及项目年度工作内容，将项目总体目标分解为以下绩效指标：

表 1 2022 年度妇女维权及妇女组织建设项目绩效目标表

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值
产出 指标	数量	调解婚姻家庭纠纷数量 (宗)	≥200 宗
	质量	妇女干部培训合格率	≥90%
	时效	妇女维权及妇女组织建设 工作完成时间	2022 年 12 月 31 日前
	成本	支出进度达标率	≥90%
效益 指标	社会效益	关爱辖区下岗失业女性， 提高下岗失业女性再就业	有效
满意度 指标	服务对象满意度	妇女干部受训人员满意度	≥85%

二、绩效评价工作开展情况

(一) 绩效评价目的、对象和范围

本次绩效评价的对象为妇女维权及妇女组织建设项目，项目预算 105.00 万元，主要对项目 2022 年度实施情况进行评价。评价组通过对资金的投入及产出情况评估，衡量财政资金投入是否实现其预期效益，总结项目经验成效，深入了解及分析项目在决策、实施、监管及资金使用等方面是否存

在的问题，针对性提出优化建议，为今后开展同类项目的预算绩效管理及实施管理打下扎实的基础。

（二）绩效评价原则、评价方法及标准

1. 评价原则

（1）科学规范原则

根据《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、财政部《关于印发〈预算绩效评价共性指标体系框架〉的通知》（财预〔2013〕53号）、《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）、《福田区财政局关于转发〈深圳市市级项目支出绩效评价工作规程〉的通知》（福财〔2021〕29号）、《福田区财政局关于开展2022年度预算绩效自评及项目支出部门评价工作的通知》（福财〔2023〕63号）等文件的有关要求，对数据进行收集整理，并对其中的问题及时发现、处理，保证报告的科学、规范。

（2）相关性原则

评价数据由相关部室填报数据，评价组根据填报的数据，进行汇总、分析、评价的基础上，独立开展评价，得出评价结果，并形成评价报告。

2. 评价方法

本次绩效评价工作主要采用以下评价方法：

一是比较法。将项目实施情况与绩效目标、历史情况、进行比较。

二是因素分析法。综合分析影响项目绩效目标实现、实

施效果的内外部因素。

三是公众评判法。通过专家评估，公众问卷及抽样调查等方式进行评判。

3. 评价标准

本次绩效评价工作所设置的指标标准均来源于项目相关上级文件要求、项目计划标准，并采取定量与定性相结合的方式设置目标值。

（三）绩效评价指标体系

参照《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号），本次绩效评价工作设置了评价指标体系，详见下表。

表 2 妇女维权及妇女组织建设项目绩效评价指标评分表

一级指标	二级指标	三级指标	标杆值	完成值	权重分	得分
项目决策 (20 分)	项目立项 (7 分)	立项依据充分性	充分	充分	5	5
		立项程序规范性	规范	规范	2	2
	绩效目标 (7 分)	绩效目标合理性	合理	基本合理	4	3
		绩效指标明确性	明确	部分明确	3	1
	资金投入 (6 分)	预算编制科学性	合理	合理	4	4
		资金分配合理性	合理	合理	2	2
项目管理 (20 分)		资金到位率	100%	100%	2	2

一级指标	二级指标	三级指标	标杆值	完成值	权重分	得分
	资金管理 (10分)	预算执行率	100%	100%	5	5
		资金使用合规性	合规	合规	3	3
	组织实施 (10分)	管理制度健全性	健全	健全	5	5
		制度执行有效性	有效	有效	5	5
产出 (35分)	产出数量 (14分)	调解婚姻家庭纠纷数量(宗)	≥200宗	约240宗	14	14
	产出质量 (11分)	妇女干部培训合格率	≥90%	90%	11	11
	产出时效 (5分)	妇女维权及妇女组织建设工作完成时间	2022年12月31日前	及时完成	5	5
	产出成本 (5分)	支出进度达标率	≥90%	100%	5	5
效益 (25分)	生态效益	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用
	经济效益	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用
	社会效益 (20分)	关爱辖区下岗失业女性,提高下岗失业女性再就业	有效	有效	20	17.5

一级指标	二级指标	三级指标	标杆值	完成值	权重分	得分
	满意度 (5分)	妇女干部 受训人员 满意度	≥85%	86.89%	5	5
合计					100	94.5

三、综合评价情况及评价结论

根据项目评价指标体系，结合项目实际开展情况，评价小组对本项目进行评价，自评结果总体得分 94.5 分，评价等级为“优”，项目绩效整体情况良好，基本完成年度工作目标，充分发挥本项目的实施作用，但在绩效目标设置、产出时效方面存在进一步提升的空间，评分详见表 2。

四、绩效评价指标分析

(一) 项目决策

该指标从项目立项、绩效目标、资金投入三个方面对项目决策情况进行评价，共涉及 6 个三级指标。满分 20 分，评价得分 17 分，得分率 85.00%。具体评分情况如下：

1. 项目立项

(1) 妇女维权及妇女组织建设项目支出实施过程基本规范，项目设立符合申报条件；申报、批复程序符合相关管理办法，项目设立与妇联履职相适应，符合部门年度工作计划。因此得满分。

2. 绩效目标

在绩效目标的设定上，妇联针对项目设置了相对应的数量、质量、时效、成本以及效益指标，将项目年度的任务分

解为绩效指标，目标符合单位职能实际情况，该指标分值为 7 分，评价得分为 4 分。原因是 2022 年项目整体绩效设置目标不够清晰，绩效目标不够细化和量化，此项扣 3 分。

3. 资金投入

(1) 预算编制科学性。该指标用以评价项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。该指标分值为 4 分，评价得分为 4 分。项目的预算额度按照标准编制，测算依据充分，确定的项目资金量与工作任务相匹配，因此得满分。

(2) 资金分配合理性。该指标用以考察区妇联对项目预算资金分配是否有测算依据，反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。该指标分值为 2 分，评价得分为 2 分。项目预算编制科学性，资金分配合理，预算确定的项目投资额和资金量与实际工作任务相匹配，因此得满分。

(二) 项目管理

该指标从资金管理、组织实施两个方面对项目决策情况进行评价，共涉及 5 个三级指标。满分 20 分，评价得分 20 分，得分率 100%，具体评分情况如下：

1. 资金管理

(1) 资金到位率指标用以考察项目实际到位资金与预算资金的比率，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度， $\text{资金到位率} = (\text{实际到位资金} / \text{预算资金}) \times 100\%$ 。2022 年全年预算数为 105.00 万元，实际到位资金 105.00 万

元，资金到位率为 100%。该指标分值为 2 分，评价得分为 2 分。

(2) 预算执行率。该指标用以考察项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。妇女维权及妇女组织建设项目 2022 年全年支出数为 105.00 万元，实际执行数为 105.00 万元，预算执行率为 100%，该指标分值为 5 分，评价得分为 5 分。

(3) 资金使用合规性。该指标用以考察项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。经过评价小组的查阅单位相关财务制度，不存在支出依据不足，序列项目支出、截留、挤占、挪用、超标准支出等情况；项目组织实施过程中严格按照相关管理制度执行。该指标分值为 3 分，评价得分为 3 分。

2. 组织实施

(1) 管理制度健全性。该指标用以考察项目管理的制度建设是否健全。用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。财务资金审批、拨付、使用流程是否规范，是否符合有关财务会计管理制度的规定。区妇联建立了财务管理制度、自行采购制度、预算管理办法等多项管理制度，财务资金审批、拨付、使用流程规范符合规定。该指标分值为 5 分，得分为 5 分。

(2) 管理制度执行有效性。该指标用以考察区妇联在项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制

度的有效执行情况。通过核查合同签订审批表、支付凭证，验收单，妇女维权及妇女组织建设项目合同签订符合相关流程，资金支出符合相关财务管理制度要求，制度执行有效。该指标分值为 5 分，评价得分为 5 分。

（三）产出

该指标从数量指标、质量指标、时效指标、成本指标四个方面对项目决策情况进行评价。满分 35 分，评价得分 35 分，得分率 100.00%。具体评分情况如下：

1. 产出数量

妇女维权及妇女组织建设项目主要包括“舒心驿站”福田区示范点项目和婚姻家庭纠纷人民调解法院示范婚调室项目。通过上述项目的开展，“舒心驿站”心理咨询室搭建心理服务网络，采取线上预约与热线咨询相结合的方式，搭建完善的心理服务平台。本年度共受理服务个案 153 人次，参加福田区及园岭街道街道心理危机干预及哀伤辅导共计 10 次；线上、线下心理讲座 4 场次，亲子园艺治疗活动 2 场，累计服务时长超 179 小时，服务人数约 500 余人。区妇联妇女维权站和区婚调委各婚调室共接受调解的个案 193 宗，接听接待婚姻家庭类咨询个案共 421 宗。

2. 质量指标

区妇联打通婚调委和妇女维权站的对接通道，同时联动多方资源，发挥多元调解力量，灵活引导群众选择维权站调解、婚调室调解、社区调解等多种调解形式，确保各类矛盾纠纷能够得到及时发现和有效化解。自疫情爆发以来，积极

响应市里号召，通过安排心理咨询师、律师等妇联维权公益团队人员通过 24 小时全天接听维权热线、周末值班、线上调解、上门调解等方式，为辖区群众提供更加便利的服务。

3. 时效指标

工作完成及时性。该指标用以考察项目完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。区妇联积极指导辖区婚调委按照制度要求落实“十有”标准，持续推进婚调网点建设，并以购买服务方式采购了区婚姻家庭暨维权服务项目和法院婚调室服务项目，确保婚调工作流程规范、相关经费落实到位。

4. 成本指标

支出进度达标率。2022 年，妇女维权及妇女组织建设项目 2022 年全年支出数为 105.00 万元，实际执行数为 105.00 万元，全年支出进度达标率为 100%。

（四）效益

该指标从社会效益、满意度指标，两个方面对项目效益情况进行评价，共涉及 4 个三级指标。满分 25 分，评价得分 22.50 分，得分率 90.00%，总体具体评分情况如下：

1. 生态效益指标

该指标不适用于妇女维权及妇女组织建设项目。

2. 经济效益指标

该指标不适用于妇女维权及妇女组织建设项目

3. 社会效益

该指标用于考察项目实施所以产生得社会效益。以下是所产生得社会效益。

(1)提升婚调人员软实力。区妇联通过个案指导的方式，增强全区婚调工作人员的实战经验；同时不定期举办典型案例研讨、调解经验交流会等，形式多样地落实业务培训工作，全面提升婚调员化解矛盾纠纷的法律知识水平和调解技巧能力，培养婚调员在处理紧急个案时所需具备的临危不惧的素质，并学习如何妥善解决好上访案件等。同时根据婚调工作实践，区妇联组织人员不断总结经验，形成妇女维权案例集、婚调工作指引手册等，下发各婚调室、街道社区参考，帮助提升婚调员的调解技能。

(2)普法宣传，强化源头治理多路径。区妇联持续开展普法宣传工作，采用“线上+线下”相结合等群众喜闻乐见的方式，通过选取典型个案分享调处经验和相关法律法规等，在福田区妇联公众号发表，不断扩大宣传面；。

4. 满意度指标

(1)自本项目实施以来，单位始终保持初心，全方面做好维护家庭稳定，社会和谐的工作，用真心、细心和耐心，依照法律和人情，运用心理疏导机制，开展一系列的专业服务：开展婚姻家庭治疗，家庭教育，婚职教育，有效化解婚姻家庭纠纷矛盾，促进家庭的稳定和谐。本年度公众满意度情况较好，整体满意率达 86.89%。该指标分值为 5 分，评价得分为 5 分。

四、主要经验及做法

（一）多元调解，充当家庭矛盾消融剂

依托区婚调工作领导小组建立的《福田区婚姻家庭纠纷人民调解工作机制》《福田区反家庭暴力工作机制》等，区妇联打通婚调委和妇女维权站的对接通道，同时联动多方资源，发挥多元调解力量，灵活引导群众选择维权站调解、婚调室调解、社区调解等多种调解形式，确保各类矛盾纠纷能够得到及时发现和有效化解。对于有特殊困难的群体，通过上门探访及电话访问了解其个人和家庭情况、需求，及时为其提供情绪疏导、心理咨询、法律咨询等服务，必要时链接资源，给予妥善处置。

（二）重点跟踪，化身和谐社会守护者

主动跟踪涉家暴等重大疑难复杂案件，一旦发现，第一时间从区婚调委、维权站等抽调专业律师、心理咨询师等组成专家团队，会同相应街道、社区执委主动介入、密切跟踪，通过实地走访和上门服务，解决影响社会稳定、家庭和谐的矛盾隐患；必要时邀请公检法、民政、教育、医疗等相关领域资深专业人士召开联席会议进行研讨，确保各类矛盾纠纷都能得到及时和有效化解。

（三）防疫“心”守护，助力疫情防控

响应市文明办、市妇联联合市关爱办开展的抗疫家庭关爱行动，开通了“心理关爱”24小时心理援助服务热线，为居住在福田的抗疫家庭提供心理疏导服务，为全天候服务于奋战在抗疫一线的医护人员、网格员、公安干警及其家属提

供情绪压力疏导，让抗疫一线工作人员能安心工作。

五、存在的问题

（一）绩效目标设置明确性待提升

本单位虽然在妇女维权及妇女组织建设项目的预算编制过程中符合部门预算编制的要求，但在绩效目标编制工作开展时，存在指标不够明确的问题。例如社会效益指标中“关爱辖区下岗失业女性，提高下岗失业女性再就业”指标存在指标不可量化、不可衡量的问题，指标明确性有待提升。满意度指标设置为“妇女干部受训人员满意度”，建议根据项目实际情况设置为“婚调服务满意度”。

（二）项目满意度水平和社会效益有待进一步提高

2022 年受疫情影响，单位产生的社会效益受到一定影响；2023 年本单位将结合现有政策，深化实施“家家幸福安康”工程，着力落实好《中华人民共和国家庭教育促进法》，加强与社会其他机构之间的合作，达到更好的社会效益并取得更高的满意度。

六、相关建议和整改措施

（一）完善绩效指标的设置

加强相关政策学习与研究，正确填报“部门整体支出绩效目标申报表”和“部门整体绩效目标自评表”、“项目支出绩效目标申报表”和“项目支出绩效目标自评表”。要结合年度重点工作计划和部门职能设定部门整体目标，结合专项资金的性质设定具体明确的专项资金的目标，同时要注重

目标的可量化。提供绩效指标的设定依据。部门整体支出绩效指标的设置要尽可能地细化，避免过于笼统和定性描述，尽量设定可量化可考核的绩效指标，同时指标值的设定要合理有据。

（二）加强学习培训，继续提升社会效益与满意度

进一步开展针对婚调员的业务培训和婚调经验交流总结座谈会等培训工作，不断提升婚调员化解矛盾纠纷的法律知识水平和调解技巧能力，提高服务对象满意度。

附件：

妇女维权及妇女组织建设项目绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	权重分	得分	扣分说明
项目决策 (20分)	项目立项 (7分)	立项依据充分性	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。	①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策； ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求； ③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需； ④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则； ⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。	5	5	/
		立项程序规范性	项目申请、设立过程是否符合相关要求	①项目是否按照规定的程序申请设立； ②审批文件、材料是否符合相关要求；	2	2	/

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	权重分	得分	扣分说明
			求,用以反映和考核项目立项的规范情况。	③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。			
	绩效目标 (7分)	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分,是否符合客观实际,用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	①项目是否有绩效目标; ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性; ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平; ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。	4	3	满意度指标设置为“妇女干部受训人员满意度”,建议结合项目情况设置为“婚调服务满意度”指标。
		绩效指标明确性	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等,用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。	①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标; ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现; ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。	3	1	社会效益指标中“关爱辖区下岗失业女性,提高下岗失业女性再就业”指标存在指标值不可量化的问题

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	权重分	得分	扣分说明
	资金投入 (6分)	预算编制科学性	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准,资金额度与年度目标是否相适应,用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	①预算编制是否经过科学论证; ②预算内容与项目内容是否匹配; ③预算额度测算依据是否充分,是否按照标准编制; ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。	4	4	/
		资金分配合理性	项目预算资金分配是否有测算依据,与补助单位或地方实际是否相适应,用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	①预算资金分配依据是否充分,体现厉行节约从紧从简安排的导向; ②资金分配额度是否合理,与项目单位或地方实际是否相适应。	2	2	/
项目管理	资金管理	资金到位	实际到位资金与预算	资金到位率= (实际到位资金/预算资金) ×	2	2	/

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	权重分	得分	扣分说明
(20分)	理(10分)	率	算资金的比率,用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	100%。 实际到位资金:一定时期(本年度或项目期)内落实到具体项目的资金。 预算资金:一定时期(本年度或项目期)内预算安排到具体项目的资金。			
		预算执行率	项目预算资金是否按照计划执行,用以反映或考核项目预算执行情况。	预算执行率= (实际支出资金/实际到位资金) × 100%。 实际支出资金:一定时期(本年度或项目期)内项目实际拨付的资金。	5	5	/
		资金使用合规性	项目资金使用是否符合相关的财务管理规定,用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理规定的规定; ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途; ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。	3	3	/
	组织实施(10分)	管理制度健全性	项目实施单位的财务和业务管理制度	①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度;	5	5	/

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	权重分	得分	扣分说明
			是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。			
		制度执行有效性	项目实施是否符合相关规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	①是否遵守相关法律法规和相关管理规定； ②项目调整及支出调整手续是否完备； ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档； ④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。	5	5	/

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	权重分	得分	扣分说明
产出 (35分)	产出数量 (14分)	调解婚姻 家庭纠纷 数量(宗)	项目实施的实际产出数与计划产出数的比率,用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际完成率= (实际产出数/计划产出数) × 100%。 实际产出数: 一定时期(本年度或项目期)内项目实际产出的产品或提供的服务数量。 计划产出数: 项目绩效目标确定的在一定时期(本年度或项目期)内计划产出的产品或提供的服务数量。	14	14	/

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	权重分	得分	扣分说明
	产出质量 (11分)	妇女干部 培训合格 率	项目完成的质量达 标产出数与实际产 出数的比率,用以 反映和考核项目产 出质量目标的实现 程度。	质量达标率= (质量达标产出数/实际产出数) × 100%。 质量达标产出数: 一定时期 (本年度或项目期) 内实际达到既定质量标准的产品或服务数量。 既定质量标准是指项目实施单位设立绩效目标 时依据计划标准、行业标准、历史标准或其他 标准而设定的绩效指标值。	11	11	/

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	权重	得分	扣分说明
	产出时效 (5分)	妇女维权及妇女组织建设完成时间	项目实际完成时间与计划完成时间比较,用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	实际完成时间:项目实施单位完成该项目实际所耗用的时间。 计划完成时间:按照项目实施计划或相关规定完成该项目所需的时间。	5	5	/
		支出进度达标率	资金实际支付进度与计划进度的比较	实际支付进度:项目实施单位实际支付资金的进度。 计划完成时间:按照项目实施计划或相关规定应达到的支付进度。	5	5	/
效益 (25分)	生态效益	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	/
	经济效益	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	/

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	权重分	得分	扣分说明
	社会效益 (20分)	关爱辖区下岗失业女性,提高下岗失业女性再就业	项目的实施对下岗失业女性、提升再就业等社会效益的影响	项目实施所产生的社会效益、经济效益、生态效益、可持续影响等。可根据项目实际情况有选择地设置和细化。	20	17.5	受疫情影响,部分活动开展受限,社会效益有待进一步提高
	满意度 (5分)	妇女干部受训人员满意度	项目涉及妇女干部对项目实施效果对项目实施效果的满意程度。	社会公众或服务对象是指因该项目实施而受到影响的部门(单位)、群体或个人。一般采取社会调查的方式。	5	5	/
合计					100	94.5	

