

项目支出绩效自评表								
项目编码：	440304220050600080000		项目名称：	一般管理事务	绩效自评年度：	2022		
实施单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）				
资金使用情况								
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分	
项目资金（元）	年度资金总额	18112664.70	15432750.70	14859195.00	10	96.28	9.63	
	其中：当年财政拨款	18112664.70	15432750.70	14859195.00	—	—	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
项目目标完成情况								
年度总体目标	预期目标				* 实际完成情况			
	通过本项目的实施，及时向本单位工作人员提供后勤保障服务、定期组织机关干部培训、及时更新老旧办公设备，减少辅助人员流动性，实现办公人员满意度超过95%的效益目标。				2022年度本单位辅助人员未流失，及时完成委托业务3次，及时在采购限额内完成货物采购，完成率100%，采购设备与委托业务验收合格率100%，每季度组织生日会一次，提升机关党员干部凝聚力，及时组工学堂及部办公室廊道宣传栏更新2次，营造浓厚学习氛围，资金保障充分，及时发放劳务派遣人员工资及绩效。 优化了部门人员结构，保证人员更专业更高效地为组织单位部门服务，提高工作效率；有效促进发挥组工干部先锋模范作用；扎实推进机关党建工作标准化建设，获得模范机关称号；保障退休干部生活待遇得到改善；促进就业，推动劳务派遣人员新形式就业的发展，增加就业机会。 设备使用人员满意度100%，管理的劳务派遣人员满意度100%，本部管理的退休人员满意度100%，机关党建工作满意度100%，享受福利待遇人员满意度100%。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施
		数量指标	组织生日会次数	4次	4次	2	2	
			补贴发放率（%）	100%	0	1	0	偏差原因：市财政统一收回绩效绩效考核经费。改进措施：综合考虑实际情况，下一年度优化绩效指标。
			培训基层党员干部数	≥40人	0人	2	0	偏差原因：疫情原因，培训费项目预算中调剂至其他一般管理事务项目。改进措施：综合考虑实际情况，下一年度优化绩效指标。
			组工学堂及部办公室廊道宣传栏进行更新次数	≥2次	2次	2	2	
			全年辅助人员流失人数	≤6人	0人	2	2	
			委托业务完成数	≥2次	3次	2	2	
			货物采购完成率	1	100%	2	2	

年度绩效指标	产出指标 (50分)		本部管理的退休人员绩效慰问金发放率(%)	100	0%	2	0	偏差原因：市财政统一收回绩效绩效考核经费。改进措施：综合考虑实际情况，下一年度优化绩效指标。
		质量指标	资金保障充分	100%	100%	2	2	
			绩效慰问金足额发放率(%)	100	0%	1	0	偏差原因：市财政统一收回绩效绩效考核经费。改进措施：综合考虑实际情况，下一年度优化绩效指标。
			机关党员干部凝聚力	提升	100%	2	2	
			组工学堂及部办公室廊道宣传栏进行更新效果	营造浓厚学习氛围	100%	2	2	
			及时发放劳务派遣人员工资及绩效	1	100%	2	2	
			委托业务验收通过率	100%	100%	2	2	
			采购设备验收合格率	100%	100%	2	2	
			培训考核合格率	≥90%	0%	2	0	偏差原因：疫情原因，培训费项目预算年中调剂至其他一般管理事务项目。改进措施：综合考虑实际情况，下一年度优化绩效指标。
		时效指标	委托业务完成及时性	文件要求	100%	1	1	
			政府采购完成及时率	2022年12月31日之前	100%	2	2	
			组工干部培训及时性	2022年12月31日之前	0%	2	0	偏差原因：疫情原因，培训费项目预算年中调剂至其他一般管理事务项目。改进措施：综合考虑实际情况，下一年度优化绩效指标。
			当月发放上月工资	每月15号前	每月15号前	2	2	
			绩效慰问金及时发放率(%)	100	0%	2	0	偏差原因：市财政统一收回绩效绩效考核经费。改进措施：综合考虑实际情况，下一年度优化绩效指标。
			每月第一个星期二下午三点开展党员组织生活会	每月第一个星期二下午三点开展党员组织生活会	100%	1	1	
		成本指标	按采购限额标准	遵循厉行节约原则	100%	5	5	
			成本控制率	≤100%	96.28%	5	5	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会效益指标	优化部门人员结构，保证人员更专业更高效地为组织发挥组工干部先锋模范作用	提高工作效率	100%	3	3	
				有效促进	100%	3	3	
			综合办公运行效率	100%	100%	2	2	
			委托成果转化率	“≥90%”	100%	2	2	
			优化公职人员工资福利待遇水平	工作效率有所提高	100%	2	2	
			党员生日会人数覆盖率	100%	100%	2	2	
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
			使用人员满意，提高综合办公效率	100%	100%	3	3	
			提升组工干部文化素养及团队精神，保证单位形象及社	有效提高	100%	3	3	

		可持续影响指标	切实保障公职人员各项利益，改善生态环境	增加考试人员	100%	2	2	
			扎实推进机关党建工作标准化建设	模范创建	100%	2	2	
			保障退休干部生活待遇	改善	100%	2	2	
			协调、促进扶贫项目的有效开展	有效促进	0%	2	0	偏差原因：疫情原因，2022年度未开展扶贫项目。改进措施：综合考虑实际情况，下一年度优化绩效指标。
			促进就业，推动劳务派遣人员新形式就业的发展	增加就业岗位	100%	2	2	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	设备使用人员满意度	100%	100%	2	2	
			参训人员满意度	≥90%	0%	2	0	偏差原因：疫情原因，培训费项目预算年中调剂至其他一般管理事务项目。改进措施：综合考虑实际情况，下一年度优化绩效指标。
			管理的劳务派遣人员满意度	≥90%	100%	2	2	
			本部管理的退休人员满意度	≥90%	100%	1	1	
			机关党建工作满意度	≥90%	100%	1	1	
			享受福利待遇人员满意度	≥90%	100%	1	1	
			对口扶贫帮困村满意度	≥80%	0%	1	0	偏差原因：疫情原因，2022年度未开展扶贫项目。改进措施：综合考虑实际情况，下一年度优化绩效指标。
		其他满意度指标			不适用	0	0	
	总分					100	82.63	—

备注：
作为导入模板，置灰信息无需录入且不可修改。置灰部分如强制修改导入系统，数据有出入请自行负责；作为导出模板，置灰信息系统自动带出。

项目支出绩效自评表							
项目编码：	440304220050600060000	项目名称：	疫情防控	绩效自评年度：	2022		
实施单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）	一级预算单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）				
资金使用情况							
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
项目资金（元）	年度资金总额	100000.00	904000.00	897180.14	10	99.25	9.93
	其中：当年财政拨款	100000.00	904000.00	897180.14	—	—	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—

	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
项目目标完成情况								
年度总体目标	预期目标				* 实际完成情况			
	支持各项疫情防控工作有序开展，积极做好防控经费保障工作。				2022年度本单位根据响应期发放一线辅助人员临时性工作补贴，及时发放参与疫情防控一线辅助人员补贴，预算执行率99.25%，进一步保护关心爱护疫情防控一线辅助人员，严防疫情蔓延与扩散，参与疫情防控专项工作一线辅助人员满意度100%。			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	根据响应期发放一线辅助人员临时性工作补贴	I级响应，200元/人/天；II级响应，100元/天	100%	15	15	
		质量指标	及时发放参与疫情防控一线辅助人员补贴	100%	100%	15	15	
		时效指标	收到疫情防控一线辅助人员考勤表后20个工作日内发放	20个工作日	100%	10	10	
		成本指标	经费保障能力	≥95%	99.25%	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会效益指标	进一步保护关心爱护疫情防控一线辅助人员	加强	100%	15	15	
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		可持续影响指标	严防疫情蔓延与扩散	完成	100%	15	15	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	参与疫情防控专项工作一线辅助人员满意度	1	100%	10	10	
		其他满意度指标			不适用	0	0	
		总分					100	99.93

备注：
作为导入模板，置灰信息无需录入且不可修改。置灰部分如强制修改导入系统，数据有出入请自行负责；作为导出模板，置灰信息系统自动带出。

项目支出绩效自评表							
项目编码：	440304220050600030000	项目名称：	专项业务	绩效自评年度：	2022		
实施单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）	一级预算单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）				
资金使用情况							
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
项目资金（元）	年度资金总额	15825600.00	15464300.00	15232778.93	10	98.5	9.85
	其中：当年财政拨款	15825600.00	15464300.00	15232778.93	—	—	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—

	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
项目目标完成情况								
年度总体目标	预期目标				* 实际完成情况			
	1. 加大辖区文教卫机构学术交流活动支持，推动人才服务联盟履职发展，积极开展辖区人才研修活动；2. 加强党的思想建设，积极开展基层党务专题培训工作，多措并举，深入推进基层党建宣传工作，开展“七一”系列活动党建专题宣传，规范对福田区党群服务中心的管理，提升基层党组织为人民服务的能力和水平，开展五星社区党建品牌评选，推动社区党委固本强基，显著提升社区党建整体水平；3. 组织各基层党（工）委党务干部和机关工委系统的党务干部培训，提升党务干部业务能力。开展机关党建工作，要求基层党组织规范化建设工作体系。开展机关群团活动，进一步丰富机关干部职工的生活；4. 统筹好本年度全区公务员的招考、录（聘）用、交流和辞职辞退工作；做好本年度区管领导班子和领导干部的专项考核、评比表彰奖励审核工作；统筹管理好本年度干部挂职、援疆、援藏干部和对口帮扶干部的选派工作；5. 运用评议表的电子化计票服务，提高计票效率，减少人工计票的误差，顺利完成我区区管领导班子、区管干部年度考核工作和干部选拔任用工作“一报告两评议”的民主测评及民主评议工作和个人有关事项报告、做好福田区队伍管理评价系统的应用和管理工作；6. 实现我区各机关事业单位及社区工作站编外人员规范选用的基础上，优中选优，打造出素质优良、能力突出的辅助人员队伍；在全区实现编外人员的系统管理的基础上，进一步完善我区辅助人员管理系统各模块功能，进一步调动社区专职工作者积极性，提高社区整体工作效能和管理服务水平；7. 做好职员招聘相关工作，为区事业单位招聘人才；8. 促进人才工作体质机制创新，加快人才队伍建设，推动我区经济社会发展；9. 以主题教育实践活动为核心，通过开展丰富多彩的教育活动引导少年儿童树立正确的人生观、价值观；通过开展帮扶帮教活动，帮助困境少年儿童健康快乐的成长；加大五老关爱力度和关工委工作宣传力度，擦亮福田区关工委工作品牌；10. 落实市委组织部去年度两新党建重点工作部署，努力提升全区两新党建质量和水平。				2022年度本单位及时且较好完成职员管理、公务员管理、调研培训业务、干部工作、关工委、党建事务工作、两新党建、编外人员管理、英才荟专项工作、干部监督工作、基层党建工作和人才工作，成本控制率98.5%，各项满意度100%。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施
	数量指标		开展党内统计年报集中会审次数	1次	2次	0.5	0.5	
			干部人事档案信息管理系统等级保护测评	1次	0次	0.5	0	偏差原因：上级单位统一回收信息档案管理项目预算。改进措施：根据实际工作情况，下一年度优化绩效指标。
			“一对一”心理疏导咨询次数	50次	50次	1	1	
			慰问困难青少年人次	30人	30人	1	1	
			1. 举办人才日活动	1次	1次	1	1	
			2. 媒体报道	15	5篇	0.5	0	
			开展人才服务联盟人才服务活动	50 场	30场	0.5	0.3	偏差原因：因疫情原因，部分线下活动受影响取消。改进措施：根据实际工作情况，下一年度优化绩效指标。
			开展辖区人才研修活动	1场	1场	1	1	
			辅助人员公开选用考试场次	2场	3场	0.5	0.5	
			区属事业单位公开招聘场次	≥2场次	2场次	0.5	0.5	
			保障挂职干部住宿人数	≥6人	6人	1	1	
			保障公务员招考体检人数	≥100人	138人	1	1	
			印刷调研材料	约300份	300份	0.5	0.5	
			调研评判干部人数	≥50人	50人	0.5	0.5	
			开展两新党建“七一”专题宣传	1次	1次	1	1	
			两新党组织书记赴外培训	1次	1次	0.5	0.5	
			党代表履职培训次数	≥2场	2场	0.5	0.5	

	产出指标 (50分)		编印、订制或订购党员学习资料	≥3000本	3000本	0.5	0.5	
			电子计票服务次数	1次	1次	0.5	0.5	
			系统运营维护服务天数	≥200天	200天	0.5	0.5	
			开展“七一”系列专题宣传活动次数	1次	1次	1	1	
			整理扫描老工勤人员、纳编社区书记人事档案卷数	650卷	0卷	0.5	0	偏差原因：上级单位统一回收信息档案管理项目预算。改进措施：根据实际工作情况，下一年度优化绩效指标。
		质量指标	项目验收合格率	100%	0%	0.5	0	偏差原因：上级单位统一回收信息档案管理项目预算。改进措施：根据实际工作情况，下一年度优化绩效指标。
			五老培训完成率	100%	0%	0.5	0	偏差原因：因疫情原因，市关工委培训已取消，区关工委参照取消“五老”培训活动，经费已核减。改进措施：根据实际工作情况，下一年度优化绩效目标。
			完成编印主题教育征文集	1	100%	0.5	0.5	
			人才日活动完成率	100%	60%	0.5	0.3	偏差原因：因疫情原因，部分线下活动受影响取消。改进措施：根据实际工作情况，下一年度优化绩效指标。
			媒体见报完成率	≥95%	100%	0.5	0.5	
			媒体劳务费发放率	100%	100%	0.5	0.5	
			人才服务联盟人才服务备案活动完成率	100%	100%	0.5	0.5	
			所有备案活动新媒体报道覆盖率	≥90%	100%	0.5	0.5	
			辅助人员公开选用考试完成率	1	100%	0.5	0.5	
			区属事业单位公开招聘完成率	1	100%	0.5	0.5	
			挂职干部住宿保障率	100%	100%	0.5	0.5	
			公务员招考体检人数完成率	100%	100%	0.5	0.5	
			调研评判工作完成率	100%	100%	1	1	
			两新党建“七一”专题宣传纸媒版面	1个半版/整版	1个半版/整版	1	1	
			两新优秀党组织书记培训覆盖人数	≥15人	120人	1	0.5	偏差原因：疫情原因，培训活动改为线上活动，受众增加。改进措施：根据实际工作情况，下一年度优化绩效指标。
			党代表履职培训完成率	100%	100%	1	1	
			订制或订购党员学习资料完成率	100%	100%	1	1	
			计票项目验收合格率	100%	100%	1	1	
			队伍评价系统运营维护项目验收合格率	100%	100%	1	1	
			完成“七一”系列专题宣传工作比例	≥95%	100%	1	1	
			完成“党内统计年报工作”的基层党（工）委数量占比	≥95%	100%	1	1	

年度绩效指标		时效指标	信息档案管理事物	在2022年12月31日前完成	0%	0.5	0	偏差原因：上级单位统一回收信息档案管理项目预算。改进措施：根据实际工作情况，下一年度优化绩效指标
			各项活动完成时间	2022年12月31日前	2022年12月31日前	0.5	0.5	
			人才日活动	于11月开展完成。	于11月开展完成	0.5	0.5	
			各事项申请办结20个工作日	各事项申请办结20个工作日	各事项申请办结20个工作日	0.5	0.5	
			2022年编外人员选用完成	在2022年12月31日前完成。	2022年12月31日前	1	1	
			各项职员管理完成工作	2022年12月31日前	2022年12月31日前	1	1	
			公务员管理各项工作完成时效	2022年12月底前	2022年12月31日前	1	1	
			按照上级部署推进“知事识人、序事竣村”主题调研工	2022年12月底前完成	2022年12月31日前	1	1	
			两新党建各项工作完成时效	2022年12月31日前	2022年12月31日前	1	1	
			培训、活动类完成及时率	≥95%	100%	1	1	
			系统维护及时率	100%	100%	1	1	
			培训会审、活动类完成及时率	≥95%	100%	1	1	
		成本指标	活动经费保障	≥95%	100%	2.5	2.5	
			经费支出率	≤100%	98.5%	2.5	2.5	
			成本控制率	≤100%	98.5%	2.5	2.5	
			经费保障能力	≥95%	98.5%	2.5	2.5	
		经济效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会效益指标	提升档案管理信息化水平	提升15%	0%	1	0	偏差原因：上级单位统一回收信息档案管理项目预算。改进措施：根据实际工作情况，下一年度优化绩效指标
			基层党建工作群众知晓度	较高	100%	2	2	
			干部队伍监督管理力度	加强	100%	2	2	
			党员教育参与人次比率	≥90%	100%	1	1	
			两新党建示范点党组织书记培训活动开展覆盖非公企业数量	≥80%	100%	1	1	
			干部在改革攻坚克难任务中发挥作用情况	提升	100%	1	1	
			为挂职干部在深学习提供充分的生活保障	有效保障	100%	1	1	
			福田区经济社会建设优秀人才聚集效应	提升	100%	1	1	
			求职人员就业机会	提高	100%	1	1	
			人才服务联盟为辖区人才服务的能力和水平	提升	100%	1	1	
			人才政策覆盖面	提升	100%	1	1	
			困境青少年受助标准	提升	100%	1	1	

	效益指标 (30分)		干部人事档案信息管理系统泄密率	0	0%	1	0	偏差原因：上级单位统一回收信息档案管理项目预算。 改进措施：根据实际工作情况，下一年度优化绩效指标	
		生态效益指标				不适用	0	0	
		可持续影响指标	基层党组织为人民服务的能力和水平	较高	100%	2	2		
			队伍管理评价系统性能	持续优化	100%	2	2		
			机关党员干部业务能力	提升	100%	2	2		
			“七一”专题宣传覆盖人群量	≥80%	100%	1	1		
			有效推动干部工作全面发展	有效推动	100%	1	1		
			干部基层治理能力，区域经济、社会持续发展	进一步推动	100%	1	1		
			为福田区经济社会建设中集聚更多优秀人才，形成更强	提升	100%	1	1		
			政府人员队伍中辅助人员补充及时性	提升	100%	1	1		
			活动补贴资金的发放	及时发放	100%	1	1		
			人才政策知晓度	提升	100%	1	1		
			未成年人思想道德建设指数	提升	100%	1	1		
			档案信息系统安全等级	2级	0%	1	0	偏差原因：上级单位统一回收信息档案管理项目预算。 改进措施：根据实际工作情况，下一年度优化绩效指标	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	为有关部门提供公职人员档案信息支持的满意度	≥90%	0%	0.5	0	偏差原因：上级单位统一回收信息档案管理项目预算。 改进措施：根据实际工作情况，下一年度优化绩效指标	
			一对一心理疏导服务满意度	≥90%	100%	0.5	0.5		
			人才满意度	≥95%	100%	1	1		
			服务的人才对人才服务满意度水平	≥90%	100%	1	1		
			各用工单位对劳务派遣人员的满意度	≥90%	100%	1	1		
			招聘单位满意度	≥90%	100%	0.5	0.5		
			挂职干部对生活保障满意度	≥90%	100%	0.5	0.5		
			上级领导对攻坚任务满意度	≥90%	100%	1	1		
			党组织书记培训学员满意度	≥95%	100%	1	1		
			受训学员满意度	≥95%	100%	1	1		
			全区各单位对干部选拔任用工作的满意度	≥90%	100%	1	1		
			基层党务工作者对组织部工作的满意度	≥90%	100%	1	1		
		其他满意度指标			不适用	0	0		
	总分					100.0	92.45	—	

备注：
作为导入模板，置灰信息无需录入且不可修改。置灰部分如强制修改导入系统，数据有出入请自行负责；作为导出模板，置灰信息系统自动带出。

项目支出绩效自评表								
项目编码:	440304220050600040000	项目名称:	上级转移支付项目	绩效自评年度:	2022			
实施单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）	一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）					
资金使用情况								
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分	
项目资金（元）	年度资金总额	6141517.00	2907861.00	2720304.50	10	93.55	9.36	
	其中：当年财政拨款	5951517.00	2717861.00	2548274.00	—	—	—	
	上年结转资金	190000.00	190000.00	172030.50	—	—	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
项目目标完成情况								
年度总体目标	预期目标			* 实际完成情况				
	1. 切实从政治上尊重、思想上关心、生活上照顾、精神上关怀我区离退休老干部,让离休干部感受到组织上的关怀。; 2. 激励选调生担当作为,引导和鼓励选调生联系服务群众,加强基层组织等方面认真履职,确保在基层挂职锻炼中学到真本事,得到真锻炼。			2022年度本单位按照通知文件及时发放市转企业离休干部一次性生活补助41人次,企业离休干部生活水平得到提高,落实解决企业离休干部的政治和生活待遇,管理的市转企业离休干部满意度100%。 2022年度本单位下派选调生到村工作中央财政补助资金预算				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	发放市转企业离休干部“两贴”人次	发放市转企业离休干部“两贴”人次	100%	3	3	
			按月发放市转企业离休干部“两贴”	12个月	12个月	3	3	
			“生活补助”发放人次	37人次	41人次	3	3	
			保障下派基层选调生补助人数	29人	0人	3	0	偏差原因:2022年度本单位该项目预算已由上级财政部门统一收回预算资金。改进措施:根据实际工作情况,下一年度优化绩效指标。
			发放补助标准	0.6万元/人	0万元/人	3	0	偏差原因:2022年度本单位该项目预算已由上级财政部门统一收回预算资金。改进措施:根据实际工作情况,下一年度优化绩效指标。
		质量指标	及时发放“两贴”	100%	100%	5	5	
			选调生补助发放人数覆盖率	100%	0	5	0	偏差原因:2022年度本单位该项目预算已由上级财政部门统一收回预算资金。改进措施:根据实际工作情况,下一年度优化绩效指标。
			及时发放市转企业离休干部“生活补助”	100%	100%	5	5	
		时效指标	每月中上旬发放“两贴”	2022年12月31日前完成	2022年12月31日	4	4	
			生活补助一次性发放	2022年12月31日前	2022年12月31日	3	3	
	年度绩效指标							

			资金拨付及时	方案审批后20日内	方案审批后20日内	3	3	
		成本指标	成本控制率	≤100%	93.55%	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会效益指标	市转企业离休干部的生活水平改善	整体生活水平提高	100%	8	8	
			提高下派遣调生工作效率或水平	显著	0%	7	0	偏差原因：2022年度本单位该项目预算已由上级财政部门统一收回预算资金。改进措施：根据实际工作情况，下一年度优化绩效指标。
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		可持续影响指标	落实解决老干部的政治和生活待遇	整体生活水平提高	100%	8	8	
			资金的拨付运用	帮助选调生更好的认识基层、扎根基层，全心全意为群众服务	0	7	0	偏差原因：2022年度本单位该项目预算已由上级财政部门统一收回预算资金。改进措施：根据实际工作情况，下一年度优化绩效指标。
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务管理的市转企业离休干部满意度	≥90%	100%	5	5	
			受益部门单位人员满意度	≥90%	100%	5	5	
		其他满意度指标			不适用	0	0	
	总分					100	74.36	—

备注：
作为导入模板，置灰信息无需录入且不可修改。置灰部分如强制修改导入系统，数据有出入请自行负责；作为导出模板，置灰信息系统自动带出。

项目支出绩效自评表							
项目编码：	440304220050600020000		项目名称：	离退休干部管理	绩效自评年度：	2022	
实施单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）			
资金使用情况							
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
项目资金（元）	年度资金总额	10328150.00	11455450.00	11411680.62	10	99.62	9.96
	其中：当年财政拨款	10328150.00	11455450.00	11411680.62	—	—	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—
项目目标完成情况							
	预期目标			* 实际完成情况			

年度总体目标	一是增强我区老干部管理部门服务管理离休老干部的工作能力，让尊老、敬老的观念深入人心；二是增强我区离休老干部的幸福感和获得感，让广大老干部的物质需求和精神文化需求得到满足，实现“老有所乐”。				2022年度区属离退休干部管理工作，本单位及时完成节日慰问654人次，重点慰问6人，离退休干部疗养568人，报刊杂志订阅19人次，为区属离退休干部提供基本的学习资料，落实好订阅报刊杂志工作，区属离退休干部疗养工作完成合格率，预算执行率99.49%，有效实现离退休干部“老有所养、老有所医、老有所乐、老有所为”的目标，促进社会及企业单位的稳定和谐发展，有效落实解决老干部的政治和生活待遇问题，管理的区属离退休干部满意度100%。 2022年度市转企业离休干部节日慰问32人次，离退休干部疗养费发放32人次，全覆盖上门走访慰问32人次，报刊杂志订阅32人次，各项费用及时发放准确率100%，成本控制率100%，有效实现离退休干部“老有所养、老有所医、老有所乐、老有所为”的目标，促进社会及企业单位的稳定和谐发展。			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	报刊杂志订阅人次	15人次	19人次	1	1	
			区属离退休干部离退休干部疗养人次	576人次	568人	2	1.97	偏差原因：根据相关通知文件执行。改进措施：根据实际工作情况，下一年度优化绩效指标。
			区属离退休干部节日重点慰问人次	30人次	6人	2	0.4	偏差原因：根据相关通知文件执行。改进措施：根据实际工作情况，下一年度优化绩效指标。
			区属离退休干部节日慰问人次	576人次	654人次	2	2	
			市转企业离退休干部报刊杂志订阅人次	32人次	28人次	2	1.75	偏差原因：根据相关通知文件执行。改进措施：根据实际工作情况，下一年度优化绩效指标。
			市转企业离退休干部全覆盖上门走访慰问	32人次	32人次	2	2	
			市转企业离退休干部离退休干部疗养费发放人次	32人次	32人次	2	2	
			市转企业离退休干部节日慰问人次	32人次	32人次	2	2	
		质量指标	及时发放各项费用	100%	100%	5	5	
			为区属离退休干部提供基本的学习资料，落实好订阅报刊杂志工作	100%	100%	5	5	
			组织好区属离退休干部疗养工作	100%	100%	5	5	
		时效指标	各项费用发放	2022年12月31日前完成	2022年12月31日	10	10	
		成本指标	成本控制率	≤100%	99.62	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会效益指标	实现离退休干部“老有所养、老有所医、老有所乐、老有所为”	改善	100%	15	15	
		生态效益指标			不适用	0	0	
		可持续影响指标	落实解决老干部的政治和生活待遇问题	和谐	100%	15	15	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务管理的市转企业离休干部满意度	≥90%	100%	10	10	
		其他满意度指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
	总分					100	98.08	—

备注：
作为导入模板，置灰信息无需录入且不可修改。置灰部分如强制修改导入系统，数据有出入请自行负责；作为导出模板，置灰信息自动带出。