

深圳市福田区人力资源局

福田区人力资源局关于对福田区政协六届三次会议提案第2023106号的回复意见

尊敬的委员：

您好！您提出的《加强技能人才培养 加快福田建设现代化技能强区》已收悉。非常感谢您对我区劳动者职业技能提升方面的高度关注，以及对我局工作的关心支持，您的意见建议我局非常重视，现就该项工作向您作简要汇报。

一、组织开展“技益福田 赋能未来”公益性职业技能培训

为深入贯彻落实党的二十大精神，加强高素质人才培养，强化现代化建设人才支撑，同时更好服务群众，满足辖区居民、员工及其他有需要的人群对技能提升、美好生活的需求，结合“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”三项工程有关工作部署，我局于今年在福田区开展“技益福田 赋能未来”线上职业技能公益培训。为福田区户籍人员、福田区常住人员、福田区就业创业人员、对口帮扶地区人员及其他有需要的人群提供50余个工种1300余节免费线上职业技能培训。培训范围包括：养老护理员、家政服务员、公共营养师等。我局积极与区总工会、团区委、区退役军人事务局、辖区各街道办事处等单位对接，收集高校毕业生、失业人员、退役军人等各类重点就业群体培训需求，并做好相关课

程优化工作。截至目前，已培训 2 万余人次。

二、组织开展福田区社区技能培训公益课堂

为深入贯彻落实习近平总书记关于技能人才工作的重要指示精神，推动技能人才培养，丰富社区居民业余生活，提高生活技能，我局于今年开展福田区社区技能培训公益课堂。收集各街道社区培训需求，融合我局管辖民办职业培训机构现有资源，提供送教上门服务。截至目前，我局已向协会、企业、社区提供送教上门服务 18 场，已培训 848 人次。

三、坚持政府引导、企业为主、院校参与，组织开展企业新型学徒制培训促进企业稳岗提质

企业新型学徒制，是指以企业为主导，由企业、技工院校、职业院校、职业培训机构等教育培训机构采取“企校双师带徒、工学交替培养”方式，共同承担员工职业技能培训任务的技能人才培养模式。为进一步加强我区技能人才培养，我区重点围绕先进制造业、战略性新兴产业及重点服务业发展需要，结合“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”工程工作部署，聚焦新产业、新业态、新基建、新职业行业企业，科学制定辖区学徒培养职业（工种）指导目录，加强行业培训，为现代产业体系建设提供技能人才支撑。走访多家行业协会、重点企业进行企业新型学徒制培训政策宣讲，发动、鼓励企业参与新型学徒制培训，安排专人对接指导有意愿开展新型学徒制培训的企业，深化校企合作，促进企业员工技能技术水平提高。

2020-2022年，辖区16家企业开展企业新型学徒制培养，涵盖电工、智能楼宇管理员、汽车维修工、物业管理员、中式烹调师、室内装饰设计员、半导体芯片制造工等工种，累计培训1293人。2023年，持续推进企业申报企业新型学徒制培养，已发动中广核核电运营有限公司开展学徒备案，完成阀门装配调试工、内燃机装配调试工技师19人备案。

四、大力支持职业技能培训机构设立鼓励开展社会化培训

我局大力支持辖区企业、社会组织、个人申请设立职业技能培训机构，通过梳理制定《福田区民办职业技能培训机构备案办事指南与示例样本》，优化机构设立申请备案程序，促进我区职业技能培训行业发展。目前，我区共有32家民办职业培训机构正常经营，经营范围涵盖美容美发、手机与计算机维修、养老护理、母婴照护等各个职业工种。

五、多措并举搭建供需服务平台着力促进就业

联合智联招聘、红海直聘人力资源优质服务平台，以直播、云招聘等形式，开展春风行动、公共就业服务进校园、百日千万网络招聘等专项活动，为辖区企业、尤其是重点用工企业搭建公益、高效、便利的市场供需服务平台，截至9月8日共开展64场活动，累计上线437家优质企业，共15217个岗位，参与求职53859人次，达成意向数2900人，网站浏览量59792人次。其中福田企业314家，招聘岗位数10422个；重点企业34家，招聘岗位数1311个，达成意向数292人。截至9月8日共开展带岗直播30场，167

家企业参与，招聘岗位数 3621 个，投递简历数 3583 份，直播观看浏览量 294891 人次。开展 2023 年“南粤春暖”暨“春风行动”、民营企业招聘月等主题的公益现场招聘会，截至 9 月 8 日共举办 49 场，参展企业 404 家，提供岗位 23693 个，参与求职人数 8781 人，达成就业意向 1652 人。

下一步，我局将继续推进职业技能培训工作的，积极加大与辖区行业协会、企业的沟通联系，提升从业人员的技能水平。我们会在今后的工作中继续努力，同时，希望您一如既往的支持我们的工作，提出更多宝贵意见。

福田区人力资源局
2023 年 9 月 11 日