

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编码：	440304220051500800023		项目名称：	基层党建（部机关）
申请单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限：	3		项目类型：	31 履职类项目
是否新增项目：	否		分配方式：	因素法
项目总金额（中期规划，万元）：	45.00		本年度项目金额（万元）：	15.00
政策依据：	做好本单位党建工作，包括组织思想教育活动，宣传，进一步推动机关党建工作。			
测算依据：	做好本单位党建工作，包括组织思想教育活动，宣传，进一步推动机关党建工作。			
年度目标：	做好本单位党建工作，每月定期开展党员组织生日会，为当月入党的同志集体庆祝组织生日；对组工学堂及部办公室廊道宣传栏进行更新，营造浓厚氛围，思想引领重“家教”，筑牢“家”的政治根基。			
长期目标（跨度多年的项目需填）：	做好本单位党建工作，全面加强基层党组织建设，推动全面从严治党不断向纵深拓展。为进一步夯实基层党组织建设，保障党组织工作和活动正常开展。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	组织生日会次数	4次	考察培训的基层党员干部数
产出指标	*数量指标	组工学堂及部办公室廊道宣传栏进行更新次数	≥2次	考察党建宣传栏更新次数
产出指标	*质量指标	组工学堂及部办公室廊道宣传栏进行更新率	≥95%	考察廊道宣传更新的效果
产出指标	*时效指标	每季度首月第一个星期二下午三点开展党员组织生日会	每季度首月第一个星期二下午三点	反映组织生日会开展时间
产出指标	*成本指标	支出预算范围内	≤100%	控制在预算范围内
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	党员生日会人数覆盖率	100%	考察党员生日会人数覆盖率
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	扎实推进机关党建工作标准化建设	模范创建	考察机关党建工作标准化进程
满意度指标	*服务对象满意度指标	机关党建工作满意度	≥90%	考察机关党员对本单位机关党建工作满意度
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编码：	440304230050100405019		项目名称：	职员管理
申请单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限：	3		项目类型：	31 履职类项目
是否新增项目：	否		分配方式：	项目法
项目总金额（中期规划，万元）：	263.42		本年度项目金额（万元）：	80.00
政策依据：	区属事业单位（教育、卫计系统除外）在市内组织公开招聘，笔试、资格审查和面试等考务费用			
测算依据：	区属事业单位（教育、卫计系统除外）在市内组织公开招聘，笔试、资格审查和面试等考务费用			
年度目标：	通过每年组织不少于2次公开招聘，保证职员招聘相关工作完成率，为区事业单位招聘所需人才。			
长期目标（跨度多年的项目需填）：	通过每年组织不少于2次公开招聘，保证职员招聘相关工作完成率，为区事业单位招聘所需人才。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	区属事业单位公开招聘场次	≥2场次	区属事业单位公开招聘场次
产出指标	*质量指标	区属事业单位公开招聘完成合格率	100%	区属事业单位公开招聘完成合格率
产出指标	*时效指标	各项职员管理完成工作时间：2024年12月31日前	2024年12月31日前	各项职员管理完成工作时间：2024年12月31日前
产出指标	*成本指标	成本控制率	≤100%	成本控制率
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	福田区经济社会建设优秀人才聚集效应	提升	福田区经济社会建设优秀人才聚集效应
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	为福田区经济社会建设中集聚更多优秀人才、形成更强智力支撑	提升	为福田区经济社会建设中集聚更多优秀人才、形成更强智力支撑
满意度指标	*服务对象满意度指标	招聘单位满意度	≥90%	招聘单位满意度
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编码：	440304220051500800022		项目名称：	培训费
申请单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限：	3		项目类型：	31 履职类项目
是否新增项目：	否		分配方式：	因素法
项目总金额（中期规划，万元）：	134.54		本年度项目金额（万元）：	42.80
政策依据：	本单位组织的全区组工干部培训，100人左右，分两批在市外进行专项专题培训。			
测算依据：	全区组工干部培训，100人左右，经费62.9万元。《深财行[2017]75号深圳市市级机关培训管理办法的通知》			
年度目标：	“树组工干部形象 集中学习教育活动”，广大组工干部参加学习培训，有力地促进了组工干部良好形象的树立有利于组工干部队伍建设，提升个体能力和素质，对组织部门自身建设也具有强有力的推动作用。			
长期目标（跨度多年的项目需填）：	进一步增强干部教育培训的针对性、实效性，加快提高全区组工干部职工整体素质能力，不断推进知识化、专业化队伍建设，建设一支政策理论水平高，服务能力强，模范作用好，作风正派、干事创业、清正廉洁的高素质干部队伍，为经济社会发展提供人才保证和智力支持。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	培训基层党员干部数	≥40人	考察培训的基层党员干部数
产出指标	*质量指标	培训考核合格率	≥90%	考察培训考核合格情况
产出指标	*时效指标	组工干部培训及时性	2024年12月31日之前	不适用
产出指标	*成本指标	成本控制	≤100%	反映培训成本
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	发挥组工干部先锋模范作用	有效促进	反映组工干部先锋模范作用
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	提升组工干部文化素养及团队精神，保证单位形象及社会影响力	有效提高	反映组工干部培训可持续影响
满意度指标	*服务对象满意度指标	参训人员满意度	≥90%	反映参训人员满意度
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编码：	440304230050100705030		项目名称：	市转企业离休干部慰问金
申请单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限：	3		项目类型：	31 履职类项目
是否新增项目：	否		分配方式：	项目法
项目总金额（中期规划，万元）：	432.22		本年度项目金额（万元）：	73.21
政策依据：	上级转移支付			
测算依据：	上级转移支付			
年度目标：	年度目标为认真落实“全面做好市转企业离退休干部服务管理工作”的重要要求，不忘初心、牢记使命，进一步落实市转企业离休干部服务管理工作各项职责。			
长期目标（跨度多年的项目需填）：	中长期目标为认真落实“全面做好市转企业离退休干部服务管理工作”的重要要求，不忘初心、牢记使命，进一步落实市转企业离休干部服务管理工作各项职责。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	发放市转企业离休干部慰问金人次	23人次	考察慰问金发放人数
产出指标	*数量指标	发放市转企业离休干部慰问金月数	12个月	考察慰问金发放频率
产出指标	*质量指标	发放慰问金准确率	100%	考察是否及时发放各项补贴
产出指标	*时效指标	每月中上旬发放慰问金，2024年12月31日前完成	2024年12月31日前	2024年12月31日前
产出指标	*成本指标	成本控制率	≤100%	成本控制率
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	市转企业离休干部的生活水平改善	整体生活水平提高	考察老干部各项待遇是否得到改善
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	不适用	不适用	不适用
满意度指标	*服务对象满意度指标	服务管理的市转企业离休干部满意度	≥90%	考察服务对象满意度
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编码：	440304240053100400025		项目名称：	派遣选调生到村工作中央财政补助资金（上年结转）
申请单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限：	1		项目类型：	31 履职类项目
是否新增项目：	否		分配方式：	因素法和项目法
项目总金额（中期规划，万元）：	3.31		本年度项目金额（万元）：	3.31
政策依据：	中共深圳市委组织部《关于划拨2023年度选调生到村（社区）工作中央财政补助资金的函》（〔2023〕50号）			
测算依据：	合计3.31万元。该项经费按社区实际在岗2022年安排锻炼选调生人数分拨至各街道。			
年度目标：	激励选调生担当作为，引导和鼓励选调生联系服务群众，加强基层组织等方面认真履职，确保在基层挂职锻炼中学到真本事，得到真锻炼。			
长期目标（跨度多年的项目需填）：	主要用于补助在我区基层锻炼的选调生一次性安置费、教育培训费、国情调研经费和服务群众经费4个方面，保障选调生到社区任职选调生各项补助支出，按照经费报销原则实报实销，不得挤占、截留或挪用，确保专款专用。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	保障下派基层选调生补助人数	10人	考察补助发放人数
产出指标	*质量指标	补助发放人数覆盖率	100%	考察补助发放覆盖率
产出指标	*时效指标	资金拨付及时性	2024.12.31前	考察资金拨付时效
产出指标	*成本指标	经费保障能力	≥95%	考察工作顺利完成
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	提高下派选调生工作效率或水平	显著	考察下派选调生工作成果
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	不适用	不适用	不适用
满意度指标	*服务对象满意度指标	工作成果满意度	≥95%	考察工作满意度占比
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编码：	440304230050100405025		项目名称：	关工委
申请单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限：	3		项目类型：	31 履职类项目
是否新增项目：	否		分配方式：	项目法
项目总金额（中期规划，万元）：	209.86		本年度项目金额（万元）：	67.82
政策依据：	按照上级关工委要求，结合我区关工委工作实际，通过开展丰富多彩的主题教育引导少年儿童树立正确的人生观、价值观；通过开展帮扶帮教活动，帮助困境少年儿童健康快乐的成长，做好关心下一代工作。加大五老关爱力度和关工委工作宣传力度，擦亮福田区关工委工作品牌。			
测算依据：	按照上级关工委要求，结合我区关工委工作实际，通过开展丰富多彩的主题教育引导少年儿童树立正确的人生观、价值观；通过开展帮扶帮教活动，帮助困境少年儿童健康快乐的成长，做好关心下一代工作。加大五老关爱力度和关工委工作宣传力度，擦亮福田区关工委工作品牌。			
年度目标：	*以主题教育实践活动为核心，通过开展丰富多彩的主题教育引导少年儿童树立正确的人生观、价值观；通过开展帮扶帮教活动，帮助困境少年儿童健康快乐的成长；加大五老关爱力度和关工委工作宣传力度，擦亮福田区关工委工作品牌。			
长期目标（跨度多年的项目需填）：	根据上级关工委要求，通过开展主题教育实践活动，提高全区少年儿童的爱国热情和思想道德水平。按照前期调研摸排掌握的情况加大困难少年儿童关爱帮扶力度。通过表彰先进五老和优秀通讯员，增强区关心下一代工作宣传力度，营造全社会共同关心支持关心下一代工作的良好氛围。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	1. “一对一”心理疏导咨询次数	≥50次	考察对有需求的青少年开展一对一心理咨询服务的次数
产出指标	*数量指标	2. 慰问困难青少年人次	≥40人	考察慰问困难青少年的次数
产出指标	*质量指标	五老培训完成率	100%	考察五老培训完成情况
产出指标	*质量指标	发放编印主题教育征文集完成率	100%	考察主题教育征文集印刷情况
产出指标	*时效指标	成本控制率	≦100%	成本控制率
产出指标	*成本指标	工作完成时间	2024年12月31日前	考察工作在2024年12月31日前完成
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	困境青少年受助标准	提升	考察困境青少年及家庭受助情况
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	未成年人思想道德建设指数	提升	考察未成年人思想道德建设指标
满意度指标	*服务对象满意度指标	1. 一对一心理疏导服务满意度	≥90%	考察受助青少年满意度
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

备注：作为导入模板，置灰信息无需录入，作为导出模板，置灰信息系统自动带出。

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编码：	440304230050100405026		项目名称：	调研培训业务
申请单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限：	3		项目类型：	31 履职类项目
是否新增项目：	否		分配方式：	项目法
项目总金额（中期规划，万元）：	234.00		本年度项目金额（万元）：	70.00
政策依据：	《中共深圳市福田区委办公室关于印发<2019-2023年福田区干部教育培训规划>的通知（福委办字〔2019〕33号）》《中共深圳市福田区委组织部印发<关于实施“铸魂赋能”计划 打造典范城区干部队伍的若干措施>的通知（福组通〔2021〕32号）》			
测算依据：	一是系列活动筹办费用50万元。根据每年初工作方案，开展“首善讲堂”、“学习沙龙”等活动，全年计划举办10期，共50万元。 二是临时活动宣传费用25万元。围绕疫情防控工作 and 市委组织部工作部署，拍摄宣传片、纪录片等视频，共25万元。 三是调研费用5万元。围绕党的建设、干部、人才等组织工作有关政策，开展全区组织工作的理论研究、重大课题研究，共5万元。			
年度目标：	用于开展系列干部活动的支出，推动全区干部更新知识观念、提高能力素质、转变工作作风，引领锻造德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。2024年内至少举办“首善讲堂”次数6次，举办“学习沙龙”次数5次，实际参加人数比率大于等于90%，参加人员培训合格率大于等于90%，活动经费保障达到90%以上，活动按计划在2024年12月底完成。			
长期目标（跨度多年的项目需填）：	高质量教育培训干部，高水平服务国家战略和福田发展，为加快建设高质量发展的社会主义现代化典范城区，为深圳在粤港澳大湾区建设中增强核心引擎功能和建设中国特色社会主义先行示范区贡献福田力量。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	举办“首善讲堂”次数	≥6次	举办“首善讲堂”次数
产出指标	*数量指标	举办“学习沙龙”次数	≥5次	举办“学习沙龙”次数
产出指标	*质量指标	实际参加人数比率	≥90%	实际参加人数比率
产出指标	*质量指标	参加人员培训合格率	≥95%	参加人员培训合格率
产出指标	*时效指标	2024年12月31日	2024年12月31日	2024年12月31日
产出指标	*成本指标	成本控制率	≤100%	成本控制率
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	干部队伍视野格局、业务水平、创新能力、艺术素养、审美能力	提升	干部队伍视野格局、业务水平、创新能力、艺术素养、审美能力
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	不适用	不适用	不适用
满意度指标	*服务对象满意度指标	干部满意度	≥90%	干部满意度
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编码：	440304230050100405021		项目名称：	编外人员管理
申请单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限：	3		项目类型：	31 履职类项目
是否新增项目：	否		分配方式：	项目法
项目总金额（中期规划，万元）：	405.26		本年度项目金额（万元）：	120.00
政策依据：	为加强我区机关事业单位辅助人员管理，打造一支结构合理、素质优良、能力突出的辅助人员队伍。			
测算依据：	因工作需要，拟改变工作计划，开展3次辅助人员招聘考试和1次特聘人员招聘考试。工资科2022年初预算85万元，预计资金缺口100万元，共计185万元			
年度目标：	在实现我区各机关事业单位及社区编外人员规范选用的基础上，优中选优，打造出素质优良、能力突出的辅助人员队伍。在全区实现编外人员系统管理的基础上，进一步完善我区辅助人员管理系统各模块功能，进一步调动社区专职工作者积极性，提高社区整体工作效能和管理服务水平。			
长期目标（跨度多年的项目需填）：	满足全区各机关事业单位及社区编外人员的选用需求，进一步加强编外人员的队伍建设工作。加强并完善薪酬福利、绩效考核等方面的人员系统建设管理，提升全区编外人员的信息化管理水平。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	辅助人员公开选用考试场次数	≥2场	辅助人员公开选用考试场次
产出指标	*质量指标	辅助人员公开选用考试完成率	100%	辅助人员公开选用考试完成率
产出指标	*时效指标	成本控制率	≤100%	成本控制率
产出指标	*成本指标	编外人员选用完成时间	2024年12月31日	编外人员选用在2024年12月31日前完成
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	求职人员就业机会	提升	政府人员队伍中辅助人员补充及时性
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	政府人员队伍中辅助人员补充及时性	提升	政府人员队伍中辅助人员补充及时性
满意度指标	*服务对象满意度指标	各用工单位对劳务派遣人员的满意度	≥90%	各用工单位对劳务派遣人员的满意度
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编码：	440304240050100300000		项目名称：	英才荟专项工作
申请单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限：	3		项目类型：	01 其他项目
是否新增项目：	否		分配方式：	因素法和项目法
项目总金额（中期规划，万元）：	840.00		本年度项目金额（万元）：	280.00
政策依据：	根据《中共深圳市委 深圳市福田区人民政府关于进一步实施福田英才荟若干措施的通知》（福发[2021]10号）、《福田区关于加强新时代人才工作赋能高质量发展的若干措施》文件，对人才服务联盟成员单位按照要求开展的相关人才服务活动进行补贴支持，对人才进行补贴支持。			
测算依据：	为贯彻落实习近平总书记关于人才工作的重要论述，奋力推动福田新三十年再出发、首善之区开新局，区委区政府推出福田英才荟计划，广聚天下英才，为福田建设粤港澳大湾区和中国特色社会主义先行示范区核心引擎，打造社会主义现代化典范城区提供有力人才保障。			
年度目标：	1、主要用于对人才服务联盟成员单位开展服务项目、行业招聘项目、优才福田行活动以及文化建设活动进行补贴支持。按照政策规定及经费报销原则进行报销，不得挤占、截留或挪用，确保专款专用。 2、组织福田英才和博士团队赴知名企业、高校或其他区域开展人才研修活动。鼓励福田英才自行参加高水平研修活动。 3、鼓励辖区重点产业园区和创新载体等打造人才公共服务平台，形成人才服务合力。			
长期目标（跨度多年的项目需填）：	1、旨在支持商协会面向本领域，开展高质量的人才服务活动，进一步推动人才服务联盟履职发展，实现资源最大化共享，形成优势互补、信息互通、发展互助、工作共商的人才服务共同体，推动联盟单位在提升人才服务实效、研究企业需求、落实工作安排等工作中发挥建设性作用，努力构建新型政企关系，打造新型人才服务工作模式。 2、通过开展辖区人才研修活动，强化福田英才获得感、尊崇感。 3、增强“以才引才”浓厚氛围，推动海内外高层次人才引进。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	开展人才服务联盟人才服务活动	≥35场	考察开展人才服务联盟人才服务活动
产出指标	*数量指标	开展辖区人才研修活动	≥1场	考察开展辖区人才研修活动
产出指标	*质量指标	所有备案活动新媒体报道覆盖率	≥90%	考察所有备案活动新媒体报道覆盖率
产出指标	*质量指标	人才服务联盟人才服务备案活动完成率	100%	人才服务联盟人才服务备案活动完成率
产出指标	*时效指标	2024年12月31日前完成	2024年12月31日前完成	2024年12月31日前
产出指标	*成本指标	不超出预算	≤100%	考察经费使用情况
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	人才服务联盟为辖区人才服务的能力和水平	提升	考察人才服务联盟为辖区人才服务的能力和水平
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	不适用	不适用	不适用
满意度指标	*服务对象满意度指标	服务的人才对人才服务满意度水平	≥90%	考察服务的人才对人才服务满意度水平
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编码：	440304230050100405013		项目名称：	干部工作
申请单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限：	3		项目类型：	31 履职类项目
是否新增项目：	否		分配方式：	项目法
项目总金额（中期规划，万元）：	61.00		本年度项目金额（万元）：	15.00
政策依据：	对“新三十年破题开局再出发”行动开展“知事识人、序事辨材”专题调研工作。			
测算依据：	对“新三十年破题开局再出发”行动开展“知事识人、序事辨材”专题调研工作。			
年度目标：	树立以“改革攻坚论英雄”的鲜明导向，充分激发干部队伍干事创业的热情，引导全区广大干部自觉聚焦中心、服务大局，在福田新三十年再出发的新征程中改革创新、攻坚克难。			
长期目标（跨度多年的项目需填）：	常态化推进“知事识人、序事辨材”，全面掌握街道领导班子政治思想建设、领导能力、工作实绩、党风廉政建设和作风建设情况和干部德、能、勤、绩、廉等各方面表现情况，精准科学选用干部。提高文书档案管理人员责任意识和综合素质，进一步规范文书档案管理工作程序和方法，加强文书档案管理工作的信息化水平，为干部工作的科学化、制度化提供坚实的组织基础和保障。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	调研考察对象的数量	≥100人	考察调研考察对象的数量
产出指标	*数量指标	整理调研材料和档案材料	≥300份	考察整理调研材料和档案材料
产出指标	*质量指标	调研考察工作完成率	>90%	街道领导班子任期考察和班子配备工作完成率
产出指标	*时效指标	开展“知事识人、序事辨材”专题调研和干部考察工作，计划于2024年12月底前完成	2024年12月31日	按照上级部署推进街道领导班子任期考察和班子配备工作计划于2023年12月31日完成
产出指标	*成本指标	经费使用率	≥95%	考察经费的使用情况
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	优化区管班子结构，提升推动高质量发展的能力	提升	优化街道领导班子结构
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	不适用	不适用	不适用
满意度指标	*服务对象满意度指标	街道领导班子配备满意度	≥90%	街道领导班子配备满意度
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编号：	440304240053100600027		项目名称：	人才工作（上年结转）
申请单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限：	1		项目类型：	31 履职类项目
是否新增项目：	否		分配方式：	因素法和项目法
项目总金额（中期规划，万元）：	13.00		本年度项目金额（万元）：	13.00
政策依据：	结转2023年人才工作经费			
测算依据：	结转2023年人才工作经费			
年度目标：	用于开展人才工作的支出，实现人才政策知晓度更高，吸引人才落户福田深耕福田。			
长期目标（跨度多年的项目需填）：	落实市委组织部及区委区政府关于人才工作的部署；落实《中共深圳市福田区委 深圳市福田区人民政府关于进一步实施福田英才荟若干措施的通知》（福发[2021]10号）文件，构建更加积极更加开放更加有效的人才制度体系。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	举办人才日活动	≥1次	举办人才日活动
产出指标	*质量指标	人才日活动完成率	100%	人才日活动完成率
产出指标	*时效指标	活动按计划于2024年12月31日前完成	及时	考察时效性
产出指标	*成本指标	活动经费保障	≥95%	活动经费保障
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	人才政策知晓度	提升	人才政策知晓度
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	不适用	不适用	不适用
满意度指标	*服务对象满意度指标	人才服务满意度	≥95%	人才服务满意度
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编码：	440304230050100405006		项目名称：	基层党建工作
申请单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限：	3		项目类型：	31 履职类项目
是否新增项目：	否		分配方式：	项目法
项目总金额（中期规划，万元）：	1,161.11		本年度项目金额（万元）：	314.83
政策依据：	2024年度预算安排基层党建工作经费339.83万元，用于开展全区城市基层党建各项工作，保障各类党的学习教育培训活动，加强基层党组织和党务工作者队伍建设，不断提升我区基层党建工作水平。			
测算依据：	2024年度预算安排基层党建工作经费339.83万元，用于开展全区城市基层党建各项工作，保障各类党的学习教育培训活动，加强基层党组织和党务工作者队伍建设，不断提升我区基层党建工作水平。			
年度目标：	1. 加强党的思想建设，积极开展基层党务专题培训工作； 2. 多措并举，深入推进基层党建宣传工作，开展“七一”系列活动党建专题宣传，印制党建创新案例集和党建宣传册，制作党建专题纪录片、宣传片或拍摄微电影； 3. 规范对福田区党群服务中心的管理，提升基层党组织为人民服务的能力和水平； 4. 按照上级组织部门工作安排，组织各基层党（工）委开展年度党内统计集中会审，做好我区年度党内统计年报工作。			
长期目标（跨度多年的项目需填）：	以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实“新时代党的建设总要求，健全党的组织，做好基层党建工作”的重要要求，不忘初心、牢记使命，推动基层党建全面进步。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	1. 开展基层党建宣传次数	≥1次	宣传次数
产出指标	*数量指标	2. 开展党内统计年报集中会审次数	≥1次	集中会审次数
产出指标	*质量指标	1. 做好基层党务专题培训工作	≥95%	基层党建宣传工作
产出指标	*质量指标	2. 做好基层党建宣传工作	≥95%	全区党内统计年报工作
产出指标	*时效指标	2023年12月31日前	100%	基层党建各项工作所需经费支出完成时间
产出指标	*成本指标	经费保障能力	≥95%	经费保障能力
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	基层党建工作群众知晓度	显著提升	基层党建工作群众知晓度
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	党群服务中心为人民服务的能力和水平	显著提升	考察党群服务中心为人民服务的能力和水平
满意度指标	*服务对象满意度指标	基层党务工作者满意度	≥90%	基层党务工作者满意度
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编号：	440304220051500800024		项目名称：	办公设备采购
申请单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限：	3		项目类型：	31 履职类项目
是否新增项目：	否		分配方式：	因素法
项目总金额（中期规划，万元）：	116.75		本年度项目金额（万元）：	41.09
政策依据：	本部年度采购办公设备、家具、耗材等。反映政府集中采购办公设备费用，以及单位自行采购非政府采购类物品费用。			
测算依据：	本部年度采购办公设备、家具、耗材等。反映政府集中采购办公设备费用，以及单位自行采购非政府采购类物品费用。			
年度目标：	购买办公设备，改善办公条件，提高工作效率。			
长期目标（跨度多年的项目需填）：	购买办公设备，改善办公条件，提高工作效率。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	货物采购完成率	100%	考察设备采购完成情况
产出指标	*质量指标	采购设备验收合格率	100%	考察采购设备验收合格情况
产出指标	*时效指标	政府采购完成及时率	100%	考察所有项目是否按规定及时完成政府采购
产出指标	*成本指标	按采购限额标准	遵循厉行节约原则	反映采购成本
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	综合办公运行效率	100%	考察综合办公运行效率是否满足合理办公设备需求情况
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	使用人员满意，提高综合办公效率	100%	考察更新设备后运用效果
满意度指标	*服务对象满意度指标	设备使用人员满意度	100%	考察设备使用人员满意情况
满意度指标	其他满意度指标			

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编码：	440304230050100405009		项目名称：	两新党建
申请单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限：	3		项目类型：	31 履职类项目
是否新增项目：	否		分配方式：	项目法
项目总金额（中期规划，万元）：	183.00		本年度项目金额（万元）：	65.00
政策依据：	2024年两新党建工作经费主要分为以下三部分：一是“七一”主题宣传工作，专项用于开展两新组织党建宣传工作；二是两新党建工作宣传资料印刷；三是两新党组织的调研培训工作，培训地点暂定杭州/上海，开展两新组织党组织书记培训班，加强两新党建队伍建设。			
测算依据：	2024年两新党建工作经费主要分为以下三部分：一是“七一”主题宣传工作，专项用于开展两新组织党建宣传工作；二是两新党建工作宣传资料印刷；三是两新党组织的调研培训工作，培训地点暂定杭州/上海，开展两新组织党组织书记培训班，加强两新党建队伍建设。			
年度目标：	进一步提升两新党建工作水平和质量，推动全区两新党建工作再上新台阶。			
长期目标（跨度多年的项目需填）：	全面贯彻落实省、市关于两新党建工作要求，推动全区两新党建工作提质增效。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	开展两新党建宣传开展次数	≥1次	开展两新党建宣传
产出指标	*数量指标	党组织书记赴外培训	≥1次	党组织书记赴外培训
产出指标	*质量指标	党组织书记培训覆盖人数	≥15人	党组织书记培训覆盖人数
产出指标	*质量指标	党建组织员全员轮训覆盖率	≥95%	党建组织员全员轮训覆盖率
产出指标	*时效指标	本年度两新党建宣传工作2024年12月31日前完成	2024年12月31日前	2024年12月31日前
产出指标	*成本指标	成本控制率。	≥95%	宣传工作经费保障力度，确保全年宣传工作顺利完成。
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	提高两新党建工作水平	显著提升	提高两新党建工作水平
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	不适用	不适用	不适用
满意度指标	*服务对象满意度指标	党组织书记培训学员满意度	≥95%	党组织书记培训学员满意度
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编码：	440304230050100405008		项目名称：	党建事务工作
申请单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限：	3		项目类型：	31 履职类项目
是否新增项目：	否		分配方式：	项目法
项目总金额（中期规划，万元）：	291.03		本年度项目金额（万元）：	82.40
政策依据：	完成全区基础党务工作、机关党建相关工作及机关群团活动业务。			
测算依据：	完成全区基础党务工作、机关党建相关工作及机关群团活动业务。			
年度目标：	组织开展基层党支部书记培训示范班，约50人；组织各基层党（工）委党务干部及区直机关党务干部培训，约50人；组织基层一线代表集中培训，约50人，提升党务干和党代表部业务能力。编印、订购学习资料，加强党员教育管理。开展机关党建工作，开展机关群团活动，进一步丰富机关干部职工的生活。			
长期目标（跨度多年的项目需填）：	夯实全区基层党建基础，切实提高全区党员的党性修养；切实提高全区党员执政为民，服务大局，服务群众的良好形象；切实提高党务工作者的知识水平及操作能力，做好基层党组织规范化工作。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	举办基层党支部书记、基层党务干部、基层一线代表培训班	3场	举办基层党支部书记培训示范班场次
产出指标	*数量指标	举办机关群团活动的次数	≥3场	该指标主要考察举办1次机关群团活动。
产出指标	*数量指标	编印、订制或订购党员学习资料	≥5000本	考察印刷学习资料数量
产出指标	*质量指标	基层党支部书记、基层党务干部、基层一线代表培训合格率	100%	基层党支部书记示范班培训合格率
产出指标	*质量指标	机关群团活动完成率	100%	机关群团活动完成率
产出指标	*质量指标	订制或订购党员学习资料完成率	100%	考察订制或订购党员学习资料完成率
产出指标	*时效指标	工作完成及时率	100%	考察工作完成时间是否及时
产出指标	*成本指标	经费使用率	≥95%	考察经费的使用情况
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用 不适用	不适用 不适用
效益指标	*社会效益指标	提高全区党建工作水平	显著提升	提高全区党建工作水平
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	党员干部业务能力	显著提升	考察党员干部业务能力
满意度指标	*服务对象满意度指标	受训学员满意度	≥95%	考察受训学员满意度
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编号：	440304230050100405024		项目名称：	人才工作
申请单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限：	3		项目类型：	31 履职类项目
是否新增项目：	否		分配方式：	项目法
项目总金额（中期规划，万元）：	606.00		本年度项目金额（万元）：	200.00
政策依据：	落实市委组织部及区委区政府关于人才的工作部署；落实《中共深圳市委 深圳市福田区人民政府关于进一步实施福田英才荟若干措施的通知》（福发[2021]x号）文件（计划近期发文，已过区委常委会审议），构建更加积极更加开放更加有效的人才制度体系。			
测算依据：	福田区人才工作局2024年科室业务经费。			
年度目标：	用于开展人才工作的支出，实现人才政策知晓度更高，吸引人才落户福田深耕福田。			
长期目标（跨度多年的项目需填）：	落实市委组织部及区委区政府关于人才工作的部署；落实《中共深圳市委 深圳市福田区人民政府关于进一步实施福田英才荟若干措施的通知》（福发[2021]10号）文件，构建更加积极更加开放更加有效的人才制度体系。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	举办人才日活动次数	≥1次	举办人才日活动
产出指标	*数量指标	媒体报道次数	≥10次	媒体报道次数
产出指标	*质量指标	人才日活动完成率	100%	人才日活动完成率
产出指标	*时效指标	工作完成及时率	2024年12月31日前	该指标主要考察该项目在2023年12月31日前完成。
产出指标	*成本指标	活动经费控制率	≥95%	活动经费保障
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	人才政策覆盖面	提升	人才政策覆盖面
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	人才政策知晓度	提升	人才政策知晓度
满意度指标	*服务对象满意度指标	人才满意度	≥95%	人才满意度
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编码：	440304240053100700026		项目名称：	2024年选调生到村工作中央财政补助资金
申请单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限：	1		项目类型：	31 履职类项目
是否新增项目：	否		分配方式：	因素法和项目法
项目总金额（中期规划，万元）：	13.00		本年度项目金额（万元）：	13.00
政策依据：	中共深圳市委组织部《关于划拨2023年度选调生到村（社区）工作中央财政补助资金的函》（[2023]50号）			
测算依据：	合计13万元。该项经费按社区实际在岗2023年安排锻炼选调生人数分拨至各街道。			
年度目标：	激励选调生担当作为，引导和鼓励选调生联系服务群众，加强基层组织等方面认真履职，确保在基层挂职锻炼中学到真本事，得到真锻炼。			
长期目标（跨度多年的项目需填）：	主要用于补助在我区基层锻炼的选调生一次性安置费、教育培训费、国情调研经费和服务群众经费4个方面，保障选调生到社区任职选调生各项补助支出，按照经费报销原则实报实销，不得挤占、截留或挪用，确保专款专用。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	保障下派基层选调生补助人数	26人	考察补助发放人数
产出指标	*质量指标	补助发放人数覆盖率	100%	考察补助发放覆盖率
产出指标	*时效指标	资金拨付及时性	2024. 12. 31前	考察资金拨付时效
产出指标	*成本指标	经费保障能力	≥95%	考察工作顺利完成
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	提高下派选调生工作效率或水平	显著	考察下派选调生工作成果
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	不适用	不适用	不适用
满意度指标	*服务对象满意度指标	工作成果满意度	≥95%	考察工作满意度占比
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编号：	440304220051500800026		项目名称：	劳务派遣
申请单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限：	3		项目类型：	31 履职类项目
是否新增项目：	否		分配方式：	因素法
项目总金额（中期规划，万元）：	4,476.41		本年度项目金额（万元）：	1,822.64
政策依据：	本部管理的劳务派遣人员和党建组织员工资福利待遇发放工作。			
测算依据：	2023年度新增53名（党建组织员），共需经费1910.9546万元。			
年度目标：	1、认真落实劳务派遣人员绩效考核工作，及时发放劳务派遣人员工资、绩效； 2、做好劳务派遣人员日常管理工作。			
长期目标（跨度多年的项目需填）：	认真落实“全面做好劳务派遣人员管理工作”的重要要求，提高劳务派遣人员管理工作的水平，进一步提升劳务派遣人员工作积极性，服务水平。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	全年辅助人员流失人数	≦6人	考察辅助人员流失情况
产出指标	*质量指标	辅助人员考核合格率	≥90%	考察辅助人员管理的质量情况
产出指标	*时效指标	及时发放劳务派遣人员工资及绩效	每月15号前	反映劳务派遣人员工资发放时间
产出指标	*成本指标	成本控制率	≤100%	考察成本控制
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	优化部门人员结构，保证人员更专业更高效地为组织单位部门服务	提高工作效率	反映工作效率
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	促进就业，推动劳务派遣人员新形式就业的发展	增加就业岗位	考察就业岗位情况
满意度指标	*服务对象满意度指标	管理的劳务派遣人员满意度	≥90%	考察管理的劳务派遣人员满意度
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编码：	440304230050100505027		项目名称：	区属离退休干部管理服务
申请单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限：	3		项目类型：	31 履职类项目
是否新增项目：	否		分配方式：	项目法
项目总金额（中期规划，万元）：	3,907.52		本年度项目金额（万元）：	982.41
政策依据：	全面落实离退休干部生活待遇，着力落实离退休干部政治待遇			
测算依据：	全面落实离退休干部生活待遇，着力落实离退休干部政治待遇			
年度目标：	*1、全面落实离退休干部生活待遇：做好节日慰问工作，关心离退休干部身心健康、组织生病慰问工作； 2、着力落实离退休干部政治待遇：组织离退休干部开展政治学习，为离退休干部提供基本的学习资料，订阅报刊杂志等；”			
长期目标（跨度多年的项目需填）：	认真落实“全面做好区属离退休干部服务管理工作”的重要要求，不忘初心、牢记使命，进一步落实好我区离退休干部服务管理工作各项职责。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	节日慰问人次数	≥649人次	节日慰问人次
产出指标	*数量指标	离退休干部疗养人次数	≥300人次	离退休干部疗养人次
产出指标	*质量指标	组织区属离退休干部疗养工作准确率	100%	考察是否完成离退休干部疗养工作
产出指标	*质量指标	慰问金发放覆盖率	100%	考察慰问金发放覆盖率
产出指标	*时效指标	完成各项费用发放时间	2024年12月31日前	2024年12月31日前
产出指标	*成本指标	离退休干部服务管理成本控制率	≤100%	考察是否控制在预算范围内
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	“实现离退休干部“老有所养、老有所医、老有所乐、老有所为”的目标，促进社会及企业单位	改善	考察老干部政治和生活待遇是否得到改善
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	不适用	不适用	不适用
满意度指标	*服务对象满意度指标	管理的区属离退休干部满意度	≥90%	考察服务对象满意度
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编号：	440304220051500800025		项目名称：	综合管理事务
申请单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限：	3		项目类型：	31 履职类项目
是否新增项目：	否		分配方式：	因素法
项目总金额（中期规划，万元）：	232.09		本年度项目金额（万元）：	124.94
政策依据：	该项目主要根据本部门办公室职能设置，在于保障部门各项工作正常高效运转。			
测算依据：	该项目主要根据本部门办公室职能设置，在于保障部门各项工作正常高效运转。			
年度目标：	通过本项目的实施，1. 紧扣“精准扶贫、精准脱贫”目标，进一步扛牢和压实帮扶责任，切实做到真扶贫、扶真贫；2. 组织好劳务派遣人员体检；3. 完成委托业务工作。			
长期目标（跨度多年的项目需填）：	通过本项目的实施，促进扶贫项目的有效开展，保障部门各项工作正常高效运转，完成各项履职工作。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	委托业务完成数	≥2次	反映为完成单位履职工作委托业务数量
产出指标	*质量指标	委托业务验收通过率	100%	反映委托业务验收通过率
产出指标	*时效指标	2024年12月31日前完成各项委托事项	2024年12月31日前完成	考察当年委托项目完成的时效
产出指标	*成本指标	成本控制率	≤100%	考察成本控制
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	委托成果转化率	≥90%	反映委托成果转化率
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	不适用	不适用	不适用
满意度指标	*服务对象满意度指标	其他委托业务对象的满意度	≥90%	反映其他委托业务对象的满意度
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编号：	440304230050100405017		项目名称：	公务员管理
申请单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限：	3		项目类型：	31 履职类项目
是否新增项目：	否		分配方式：	项目法
项目总金额（中期规划，万元）：	378.00		本年度项目金额（万元）：	100.00
政策依据：	公务员日常管理、统筹干部挂职和相关援（选）派和奖励			
测算依据：	公务员日常管理、统筹干部挂职和相关援（选）派和奖励			
年度目标：	通过及时完成全区公务员日常管理相关工作，保证工作完成率，实现引进优秀的公务员和激励公务员新时代新担当新作为的目标。			
长期目标（跨度多年的项目需填）：	通过及时完成全区公务员日常管理相关工作，保证工作完成率，实现引进优秀的公务员和激励公务员新时代新担当新作为的目标。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	保障挂职干部住宿人数	≥6人	保障挂职干部住宿人数
产出指标	*数量指标	保障公务员招考体检人数, 具体招考体检人数根据招考单位需求变化	≥110人	保障公务员招考体检人数
产出指标	*质量指标	公务员招考体检人数完成合格率	100%	公务员招考体检人数完成合格率
产出指标	*时效指标	公务员管理各项工作完成时效	2024年12月31日前	公务员管理各项工作完成时效
产出指标	*成本指标	成本控制率	≤100%	经费控制情况
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	福田区经济社会建设优秀人才聚集效应	提升	福田区经济社会建设优秀人才聚集效应
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	为福田区经济社会建设中集聚更多优秀人才、形成更强智力支撑	提升	为福田区经济社会建设中集聚更多优秀人才、形成更强智力支撑
满意度指标	*服务对象满意度指标	招聘单位满意度	≥90%	招聘单位满意度
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编码：	440304230050100705029		项目名称：	市转企业离休干部“两贴”
申请单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限：	3		项目类型：	31 履职类项目
是否新增项目：	否		分配方式：	项目法
项目总金额（中期规划，万元）：	821.57		本年度项目金额（万元）：	138.51
政策依据：	上级转移支付			
测算依据：	上级转移支付			
年度目标：	全面落实离休干部“两贴”发放			
长期目标（跨度多年的项目需填）：	中长期目标为认真落实“全面做好市转企业离退休干部服务管理工作”的重要要求，不忘初心、牢记使命，进一步落实市转企业离休干部服务管理工作各项职责。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	发放市转企业离休干部“两贴”人次	23人次	考察“两贴”发放人数
产出指标	*数量指标	发放市转企业离休干部“两贴”月数	12个月	考察两贴发放频率
产出指标	*质量指标	“两贴”发放覆盖率	100%	考察是否及时发放各项补贴
产出指标	*时效指标	两贴发放完成时间	2024年12月31日前	2024年12月31日前
产出指标	*成本指标	成本控制率	≤100%	成本控制率
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	实现市转企业离休干部“老有所养、老有所医、老有所乐、老有所为”的目标，促进社会及企业	提升	市转企业离休干部的生活水平改善
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	不适用	不适用	不适用
满意度指标	*服务对象满意度指标	服务管理的市转企业离休干部满意度	≥90%	服务管理的市转企业离休干部满意度
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编号：	440304230050100405007		项目名称：	干部监督工作
申请单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限：	3		项目类型：	31 履职类项目
是否新增项目：	否		分配方式：	项目法
项目总金额（中期规划，万元）：	329.50		本年度项目金额（万元）：	104.30
政策依据：	做好我区干部选拔任用工作“一报告两评议”的民主测评及民主评议工作、个人有关事项报告工作、福田区队伍管理评价系统运维服务。			
测算依据：	做好我区干部选拔任用工作“一报告两评议”的民主测评及民主评议工作、个人有关事项报告工作、福田区队伍管理评价系统运维服务。			
年度目标：	1、稳定提供队伍管理评价系统日常使用指导及问题解答，对缺陷修复、故障处理、容灾备份以及运维技术支持等方面问题及时响应并给出具体解决方案，确保系统稳定运行； 2、根据领导干部个人有关事项报告的通知，做好年度领导干部个人事项报告工作； 3、做好其他单位来我部调研队伍管理评价系统、考核等工作需要。			
长期目标（跨度多年的项目需填）：	1、稳定提供队伍管理评价系统日常使用指导及问题解答，对缺陷修复、故障处理、容灾备份以及运维技术支持等方面问题及时响应并给出具体解决方案，确保系统稳定运行； 2、根据领导干部个人有关事项报告的通知，做好年度领导干部个人事项报告工作； 3、做好其他单位来我部调研队伍管理评价系统、考核等工作需要。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	电子计票服务次数	1次	系统运营维护服务上门次数
产出指标	*数量指标	系统运营维护服务天数	≥200天	系统运营维护服务天数
产出指标	*质量指标	系统运营维护项目验收合格率	100%	系统运营维护项目验收合格率
产出指标	*时效指标	2024年12月31日前完成印刷个人事项报告表	2024年12月31日前完成	2024年12月31日前
产出指标	*成本指标	成本控制率	≤100%	成本控制率
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	干部队伍监督管理	加强	干部队伍监督管理
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	不适用	不适用	不适用
满意度指标	*服务对象满意度指标	全区各单位对干部选拔任用工作的满意度	≥90%	全区各单位对干部选拔任用工作的满意度
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编码：	440304230050100505028		项目名称：	市转企业离休干部服务管理
申请单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限：	3		项目类型：	31 履职类项目
是否新增项目：	否		分配方式：	项目法
项目总金额（中期规划，万元）：	166.17		本年度项目金额（万元）：	38.61
政策依据：	全面做好市转企业离退休干部服务管理工作			
测算依据：	全面做好市转企业离退休干部服务管理工作			
年度目标：	*1、全面落实离休干部生活待遇：做好节日慰问工作、关心离休干部身体健康，每年做好离休干部全覆盖上门走访慰问，组织体检、生病住院慰问、发放日常护理费； 2、着力落实离休干部政治待遇：为离休干部提供基本的学习资料，订阅报刊杂志等； 3、做好市转离退休干部疗养工作； 4. 配合医保局做好离休干部医保工作。 ”			
长期目标（跨度多年的项目需填）：	中长期目标为认真落实“全面做好市转企业离退休干部服务管理工作”的重要要求，不忘初心、牢记使命，进一步落实市转企业离休干部服务管理工作各项职责。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	节日慰问人次	≥23人次	考察市转企业离休干部节日慰问人数
产出指标	*数量指标	离退休干部疗养费发放人次	≥23人次	考察市转企业离休干部疗养人数
产出指标	*质量指标	各项待遇发放覆盖率	100%	考察是否及时发放各项费用
产出指标	*时效指标	2024年12月31日前完成各项费用发放	2024年12月31日前	2024年12月31日前
产出指标	*成本指标	离休干部服务管理成本控制率	≤100%	考察是否超出预算范围
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	实现离退休干部“老有所养、老有所医、老有所乐、老有所为”的目标，促进社会及企业单位的	改善	考察老干部各项待遇是否得到改善
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	不适用	不适用	不适用
满意度指标	*服务对象满意度指标	服务管理的市转企业离休干部满意度	≥90%	考察服务对象满意度
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用