

2022年度中共深圳市福田区委党校部门决算

目 录

第一部分：中共深圳市福田区委党校概况

- 一、部门主要职责
- 二、部门机构设置
- 三、部门决算单位构成

第二部分：中共深圳市福田区委党校2022年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分：中共深圳市福田区委党校2022年度部门决算情况说明

第四部分：名词解释

第一部分：中共深圳市福田区委党校概况

一、部门主要职责

向全区党员干部宣传党的路线、方针、政策，组织轮训全区党员干部，负责干部任职培训、专题培训、入党发展对象培训、社区专职工作者培训及机关事业单位辅助人员培训，协助区属各部门做好业务培训，围绕新情况、新问题开展调查研究。

二、部门机构设置

中共深圳市福田区委党校内设机构有：办公室、干部培训科、社会培训科、理论科、信息科、教学事务部。

三、部门决算单位构成

中共深圳市福田区委党校没有下属单位，按照部门决算编报要求，单独编制本部门决算。

第二部分：中共深圳市福田区委党校2022年度部门决算表

表1

收入支出决算总表

部门：中共深圳市福田区委党校

单位：万元

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	1,765.34	一、一般公共服务支出	31	0.00
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	0.00	二、外交支出	32	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3	0.00	三、国防支出	33	0.00
四、上级补助收入	4	0.00	四、公共安全支出	34	0.00
五、事业收入	5	15.00	五、教育支出	35	1,311.15
六、经营收入	6	0.00	六、科学技术支出	36	0.00
七、附属单位上缴收入	7	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	37	0.00
八、其他收入	8	0.00	八、社会保障和就业支出	38	302.97
	9		九、卫生健康支出	39	34.76
	10		十、节能环保支出	40	0.00
	11		十一、城乡社区支出	41	0.00
	12		十二、农林水支出	42	0.00
	13		十三、交通运输支出	43	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	44	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	45	0.00
	16		十六、金融支出	46	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	47	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	48	0.00
	19		十九、住房保障支出	49	131.47
	20		二十、粮油物资储备支出	50	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	51	0.00

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	52	0.00
	23		二十三、其他支出	53	0.00
	24		二十四、债务还本支出	54	0.00
	25		二十五、债务付息支出	55	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	56	0.00
本年收入合计	27	1,780.34	本年支出合计	57	1,780.35
使用非财政拨款结余	28	0.00	结余分配	58	0.00
年初结转和结余	29	0.00	年末结转和结余	59	0.00
总计	30	1,780.35	总计	60	1,780.35

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。
2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

表2

收入决算表

部门：中共深圳市福田区党校

单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目编码	科目名称							
	栏次	1	2	3	4	5	6	7
	合计	1,780.34	1,765.34	0.00	15.00	0.00	0.00	0.00
205	教育支出	1,311.15	1,296.15	0.00	15.00	0.00	0.00	0.00
20508	进修及培训	1,311.15	1,296.15	0.00	15.00	0.00	0.00	0.00
2050802	干部教育	1,311.15	1,296.15	0.00	15.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	302.97	302.97	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	302.97	302.97	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休	179.90	179.90	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	82.06	82.06	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	41.01	41.01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	34.76	34.76	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	34.76	34.76	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101101	行政单位医疗	34.76	34.76	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	131.47	131.47	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	131.47	131.47	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	96.34	96.34	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210203	购房补贴	35.13	35.13	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

表3

支出决算表

部门：中共深圳市福田区委党校

单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类科目编码	科目名称						
	栏次	1	2	3	4	5	6
	合计	1,780.35	1,561.28	219.06	0.00	0.00	0.00
205	教育支出	1,311.15	1,092.09	219.06	0.00	0.00	0.00
20508	进修及培训	1,311.15	1,092.09	219.06	0.00	0.00	0.00
2050802	干部教育	1,311.15	1,092.09	219.06	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	302.97	302.97	0.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	302.97	302.97	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休	179.90	179.90	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	82.06	82.06	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	41.01	41.01	0.00	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	34.76	34.76	0.00	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	34.76	34.76	0.00	0.00	0.00	0.00
2101101	行政单位医疗	34.76	34.76	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	131.47	131.47	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	131.47	131.47	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	96.34	96.34	0.00	0.00	0.00	0.00
2210203	购房补贴	35.13	35.13	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

部门：中共深圳市福田区委党校

单位：万元

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	1,765.34	一、一般公共服务支出	33	0.00	0.00	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款	2	0.00	二、外交支出	34	0.00	0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款	3	0.00	三、国防支出	35	0.00	0.00	0.00	0.00
	4		四、公共安全支出	36	0.00	0.00	0.00	0.00
	5		五、教育支出	37	1,296.15	1,296.15	0.00	0.00
	6		六、科学技术支出	38	0.00	0.00	0.00	0.00
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39	0.00	0.00	0.00	0.00
	8		八、社会保障和就业支出	40	302.97	302.97	0.00	0.00
	9		九、卫生健康支出	41	34.76	34.76	0.00	0.00
	10		十、节能环保支出	42	0.00	0.00	0.00	0.00
	11		十一、城乡社区支出	43	0.00	0.00	0.00	0.00
	12		十二、农林水支出	44	0.00	0.00	0.00	0.00
	13		十三、交通运输支出	45	0.00	0.00	0.00	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46	0.00	0.00	0.00	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	47	0.00	0.00	0.00	0.00
	16		十六、金融支出	48	0.00	0.00	0.00	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	49	0.00	0.00	0.00	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50	0.00	0.00	0.00	0.00
	19		十九、住房保障支出	51	131.47	131.47	0.00	0.00
	20		二十、粮油物资储备支出	52	0.00	0.00	0.00	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53	0.00	0.00	0.00	0.00

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54	0.00	0.00	0.00	0.00
	23		二十三、其他支出	55	0.00	0.00	0.00	0.00
	24		二十四、债务还本支出	56	0.00	0.00	0.00	0.00
	25		二十五、债务付息支出	57	0.00	0.00	0.00	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58	0.00	0.00	0.00	0.00
本年收入合计	27	1,765.34	本年支出合计	59	1,765.35	1,765.35	0.00	0.00
年初财政拨款结转和结余	28	0.00	年末财政拨款结转和结余	60	0.00	0.00	0.00	0.00
一般公共预算财政拨款	29	0.00		61				
政府性基金预算财政拨款	30	0.00		62				
国有资本经营预算财政拨款	31	0.00		63				
总计	32	1,765.35	总计	64	1,765.35	1,765.35	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

部门：中共深圳市福田区委党校

单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出
功能分类科目编码	科目名称			
	栏次	1	2	3
	合计	1,765.35	1,561.28	204.06
205	教育支出	1,296.15	1,092.09	204.06
20508	进修及培训	1,296.15	1,092.09	204.06
2050802	干部教育	1,296.15	1,092.09	204.06
208	社会保障和就业支出	302.97	302.97	0.00
20805	行政事业单位养老支出	302.97	302.97	0.00
2080501	行政单位离退休	179.90	179.90	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	82.06	82.06	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	41.01	41.01	0.00
210	卫生健康支出	34.76	34.76	0.00
21011	行政事业单位医疗	34.76	34.76	0.00
2101101	行政单位医疗	34.76	34.76	0.00
221	住房保障支出	131.47	131.47	0.00
22102	住房改革支出	131.47	131.47	0.00
2210201	住房公积金	96.34	96.34	0.00
2210203	购房补贴	35.13	35.13	0.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款实际支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

部门：中共深圳市福田区委党校

单位：万元

人员经费			公用经费		
经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额
301	工资福利支出	994.49	302	商品和服务支出	382.47
30101	基本工资	116.68	30201	办公费	11.44
30102	津贴补贴	504.52	30202	印刷费	0.41
30103	奖金	70.42	30203	咨询费	0.00
30106	伙食补助费	0.00	30204	手续费	0.00
30107	绩效工资	48.70	30205	水费	13.03
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	82.06	30206	电费	46.05
30109	职业年金缴费	41.01	30207	邮电费	3.86
30110	职工基本医疗保险缴费	34.73	30208	取暖费	0.00
30111	公务员医疗补助缴费	0.00	30209	物业管理费	266.63
30112	其他社会保障缴费	0.03	30211	差旅费	0.00
30113	住房公积金	96.34	30212	因公出国（境）费用	0.00
30114	医疗费	0.00	30213	维修（护）费	2.76
30199	其他工资福利支出	0.00	30214	租赁费	0.00
303	对个人和家庭的补助	177.75	30215	会议费	0.00
30301	离休费	0.00	30216	培训费	0.00
30302	退休费	177.59	30217	公务接待费	0.00
30303	退职（役）费	0.00	30218	专用材料费	0.40
30304	抚恤金	0.00	30224	被装购置费	0.00
30305	生活补助	0.00	30225	专用燃料费	0.00
30306	救济费	0.00	30226	劳务费	0.00
30307	医疗费补助	0.00	30227	委托业务费	10.00
30308	助学金	0.00	30228	工会经费	7.50
30309	奖励金	0.16	30229	福利费	0.64
30310	个人农业生产补贴	0.00	30231	公务用车运行维护费	2.17

人员经费			公用经费		
经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额
30311	代缴社会保险费	0.00	30239	其他交通费用	11.14
30399	其他对个人和家庭的补助	0.00	30240	税金及附加费用	0.00
			30299	其他商品和服务支出	6.46
			307	债务利息及费用支出	0.00
			30701	国内债务付息	0.00
			30702	国外债务付息	0.00
			30703	国内债务发行费用	0.00
			30704	国外债务发行费用	0.00
			310	资本性支出	6.56
			31001	房屋建筑物购建	0.00
			31002	办公设备购置	6.37
			31003	专用设备购置	0.00
			31005	基础设施建设	0.00
			31006	大型修缮	0.00
			31007	信息网络及软件购置更新	0.00
			31008	物资储备	0.00
			31009	土地补偿	0.00
			31010	安置补助	0.00
			31011	地上附着物和青苗补偿	0.00
			31012	拆迁补偿	0.00
			31013	公务用车购置	0.00
			31019	其他交通工具购置	0.00
			31021	文物和陈列品购置	0.00
			31022	无形资产购置	0.00
			31099	其他资本性支出	0.20
			399	其他支出	0.00
			39907	国家赔偿费用支出	0.00
			39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	0.00
			39909	经常性赠与	0.00
			39910	资本性赠与	0.00

人员经费			公用经费		
经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额
			39999	其他支出	0.00
	人员经费合计	1,172.24		公用经费合计	389.04

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

部门：中共深圳市福田区委党校

单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
	栏次	1	2	3	4	5	6
	合计	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转结余情况。
本表本年度无发生额。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

部门：中共深圳市福田区党校

单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
	栏次	1	2	3
	合计	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。
本表本年度无发生额。

财政拨款“三公”经费支出决算表

部门：中共深圳市福田区委党校

单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3.67	0.00	3.67	0.00	3.67	0.00	2.17	0.00	2.17	0.00	2.17	0.00

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

第三部分：中共深圳市福田区委党校2022年度部门决算情况说明

一、2022年度收入支出决算总体情况说明

（一）年度收入总体情况

中共深圳市福田区委党校2022年度总收入1,780.35万元，其中本年收入1,780.34万元。具体情况如下：

1. 一般公共预算财政拨款收入1,765.34万元，比上年决算数减少298.53万元，下降14.5%，主要变动情况：因疫情及政策调整等缘故厉行节约，支出相应减少。

2. 政府性基金预算财政拨款收入0万元，与上年决算数持平。

3. 国有资本经营预算财政拨款收入0万元，与上年决算数持平。

4. 上级补助收入0万元，与上年决算数持平。

5. 事业收入15万元，比上年决算数增加15万元，增长--（基数为0，不可比），主要变动情况：2021年度资金性质为事业收入的支出年终结算有误全部退回。

6. 经营收入0万元，与上年决算数持平。

7. 附属单位上缴收入0万元，与上年决算数持平。

8. 其他收入0万元，与上年决算数持平。

（二）年度支出总体情况

中共深圳市福田区委党校2022年度总支出1,780.35万元，其中本年支出1,780.35万元。具体情况如下：

1. 基本支出1,561.28万元，比上年决算数增加365.19万元，增长30.5%，主要变动情况：政策调整，有关人员经费相应增加。

2. 项目支出219.06万元，比上年决算数减少648.72万元，下降74.8%，主要变动情况：因疫情及政策调整等原因导致支出减少。

3. 上缴上级支出0万元，与上年决算数持平。

4. 经营支出0万元，与上年决算数持平。

5. 对附属单位补助支出0万元，与上年决算数持平。

二、2022年度财政拨款收入支出总表说明

（一）2022年度财政拨款收入说明

中共深圳市福田区委党校2022年度财政拨款收入合计1,765.34万元。其中：一般公共预算财政拨款收入1,765.34万元，比上年决算数减少298.53万元，下降14.5%；主要变动情况：因疫情及政策调整等原因导致支出减少；政府性基金预算财政拨款收入0万元，比上年决算数增加0万元，增长0%；主要变动情况：单位无此项开支；国有资本经营预算财政拨款收入0万元，比上年决算数增加0万元，增长0%；主要变动情况：单位无此项开支。

（二）2022年度财政拨款支出说明

中共深圳市福田区委党校2022年度财政拨款支出合计1,765.35万元。其中：一般公共预算财政拨款支出1,765.35万元，比年初预算数减少513.65万元，下降22.5%；主要变动情况：因疫情及政策调整等原因导致支出减少；政府性基金预算财政拨款支出0万元，比年初预算数增加0万元，增长0%；主要变动情况：单位无此项开支；国有资本经营预算财政拨款支出0万元，比年初预算数增加0万元，增长0%；主要变动情况：单位无此项开支。

三、2022年度财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

中共深圳市福田区委党校2022年度“三公”经费财政拨款支出决算为2.17万元，完成全年预算3.67万元的59%，比上年决算数增加1.64万元，增长309.4%。其中：因公出国（境）费支出决算为0万元，完成全年预算0万元的0%，比上年决算数增加0万元，增长0%；公务用车购置及运行维护费支出决算为2.17万元，完成全年预算3.67万元的59%，比上年决算数增加1.64万元，增长309.4%；其中：公务用车购置支出决算为0万元，完成全年预算0万元的0%，比上年决算数增加0万元，增长0%；公务用车运行维护费支出决算为2.17万元，完成全年预算3.67万元的59%，比上年决算数增加1.64万元，增长309.4%；公务接待费支出决算为0万元，完成全年预算0万元的0%，比上年决算数增加0万元，增长0%。

2022年度“三公”经费支出决算小于预算数的主要情况：认真贯彻落实中央八项规定精神和厉行节约的要求，从严控制“三公”经费开支，全年实际支出比预算有所节约。

2022年度“三公”经费支出决算大于上年决算数的主要情况：车辆使用时间较长，工况较差，为保障车辆使用安全，公务用车运行维护费较2021年有所增加（但坚持“过紧日子”，减少不必要的开支，公务用车运行维护费有结余）。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2022年度“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费0万元，占0%；公务用车购置及运行维护费支出2.17万元，占100%；公务接待费支出0万元，占0%。具体情况如下：

1. 因公出国（境）费支出0万元。全年使用财政拨款安排出国（境）团组0个、累计0人次。

2. 公务用车购置及运行维护费支出2.17万元，其中：公务用车购置支出为0万元，公务用车购置数0辆。公务用车运行维护费支出2.17万元，公务用车保有量为1辆，主要用于公务用车燃油、维修、保险、过桥过路费开支。

3. 公务接待费支出0万元，主要用于公务接待用餐，共接待国外、境外来访团组0个，来访外宾0人次；发生国内接待0次，接待人数共0人。主要包括公务接待相关的事务。

四、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

2022年度本部门机关运行经费支出389.04万元，比上年决算数增加15.81万元，增长4.2%。主要增减变动情况是：其他交通费用增加11.14万元。

（二）政府采购支出情况说明

2022年度本部门政府采购支出总额268.34万元，其中：政府采购货物支出5.01万元、政府采购工程支出0万元、政府采购服务支出263.33万元。授予中小企业合同金额5.01万元，占政府采购支出总额的1.86%，其中：授予小微企业合同金额0万元，占授予中小企业合同金额的0%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的100%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的0%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的0%。

（三）国有资产占用情况

截至2022年12月31日，本部门共有车辆1辆，其中，岗位保障用车0辆、机要通讯用车0辆、应急保障用车1辆、执行执勤用车、特种专业技术用车0辆、其他用车0辆。单位价值100万元以上的设备（不含车辆）0台（套）。

（四）预算绩效管理工作开展情况

绩效管理工作总体情况。 根据财政预算绩效管理要求，我部门组织对2022年度一般公共预算项目支出开展绩效自评，其中一级项目5个，二级项目9个，共涉及资金204.06万元，占一般公共预算项目支出总额的100%。

共组织对“专题培训”等1个项目开展了重点绩效评价，涉及一般公共预算支出64.20万元。“专题培训”项目委托深圳市强正信息咨询有限公司第三方机构开展绩效评价。从评价情况来看，项目立项依据充分，绩效目标设置合理，项目业务管理制度、财务管理制度较为健全，项目实施较为顺利，达到了年初设定的各项工作目标，取得了较好的成效。

组织部门整体支出绩效自评，涉及一般公共预算支出1780.35万元。部门整体支出绩效评价委托深圳市强正信息咨询有限公司第三方机构具体实施。从评价情况来看，部门预算编制合理、规范，绩效目标全面、明确，项目实施程序规范，财务管理制度健全，部门履职绩效显著。

绩效自评结果。 部门整体支出绩效自评综述：全年预算数1891.95万元，执行数1780.35万元，完成预算的94.10%。部门整体支出绩效目标完成情况与效益主要是：我校积极落实重点工作任务。一是干部培训工作。2022年全年共开办公务员初任培训班、2022年全国新录用公务员初任培训班、福田区处级领导干部学习贯彻省第十三次党代会精神专题报告会、福田区处级干部学

习贯彻党的二十大精神专题研讨班、处级干部任职培训班、年轻干部培训班、科级干部任职培训班、入党发展对象培训班、社区专职工作者晋级培训班、福田区机关事业单位辅助人员晋级培训等各类培训班次16期，培训学员1454人；二是理论宣讲工作。党校教师共完成党校入党积极分子培训班、初任公务员培训班、科级干部任职班、社区专职工作者晋级班等各类主体班授课13次，讲授《习近平新时代中国特色社会主义思想》《党的十九届六中全会精神解读》《简明中共党史》《翻转课堂：香蜜湖社会治理模式》等7门课程；应邀到全区各单位讲党课，全年累计送课10次，听课党员520人次，推动党课进机关、进企业、进学校、进社区；三是教学科研工作。将教学与科研相结合，推动教学成果转化，在《特区实践与理论》《社会主义现代化典范城区研究》等刊物上发表文章4篇。

发现的问题及原因主要：一是我校部门整体绩效指标设置数量较少，各三级指标仅相应设置1条指标，指标内容未能完全覆盖我校主要履职工作；二是2022年度我校年初预算数2,279万元，调整后预算数1,906.96万元，部门预算调整、调剂资金累计占本部门预算总规模16.98%；三是日常公用经费控制率为98.53%，机构运转成本控制仍有提升空间；四是从各季度执行情况分析，我校预算执行趋势先快后慢，前二季度预算执行进度高于序时进度，第三季度开始预算执行速率放缓，全年预算执行的及时性和均衡性仍有提高空间。

下一步改进措施主要：一是在绩效指标设置过程中充分考虑当年度单位主要工作任务，从每项工作任务预期要达到的产出和效果中概括、提炼出最能反映工作任务预期实现程度的关键性指标，并对其进行充分细化量化，切实做到绩效目标与工作目标相匹配；二是加强财政资金预算管

理，强化预算支出责任，规范预算绩效工作，提高预算编制的准确性。在预算编制时，应综合且充分考虑各种影响预算资金执行的因素，减少部门预算资金实施过程中的调整频次和数额；三是将进一步贯彻落实“厉行节约”原则，严格控制经费支出总额，在保证正常履职的前提下勤俭办一切活动，降低机构运转成本；四是增强预算执行监督管理力度，保障工作执行进度。对新下达指标及早规划，避免执行进度落后；对支出滞后的项目，做好监督工作，敦促各负责人按时执行，加快支付；对执行遇到问题、难以支出的项目，通过多方沟通，解决支付中遇到的难题，群策群力，寻找科学的解决方案，保证工作顺利完成，完成工作目标。

专题培训项目绩效自评综述：全年预算数为69万元，执行数为64.20万元，完成预算的93.04%。项目绩效目标完成情况与效益主要是：一是全年共开办公务员初任培训班、福田区处级领导干部学习贯彻省第十三次党代会精神专题报告会、科级干部任职培训班等各类培训班次8期。创新公务员初任培训办班模式，与贯彻落实《公务员初任培训办法（试行）》相结合，与落实干部素质培养“雏鹰计划”相结合，与一线抗疫实践相结合，全区36个单位172名新录用公务员参加培训；科级干部任职培训班首次开设红色实景直播课程，打破了地域限制，开阔了理论视野，增强了沉浸体验；年轻干部培训班首次推出系列情景课程，还原真实案例场景，模拟处理棚改拆迁等热点事件，提高学员攻坚克难、应急处突和做群众工作的能力。二是打造多彩教学线路。依托区内资源，打造红色革命传统、橙色改革创新、蓝色开放发展、绿色民生服务四条“多彩”现场教学线路，涵盖深圳党史馆、深圳革命

烈士陵园、市党群服务中心、莲花山山顶广场、深圳改革开放展览馆、河套深港科技创新合作区等17个现场教学点。

科研及教学培训费项目绩效自评综述：全年预算数为7万元，执行数为6.14万元，完成预算的87.71%。项目绩效目标完成情况与效益主要是：一是全年共开办入党发展对象培训班、社区专职工作者晋级培训班、福田区机关事业单位辅助人员晋级培训等各类培训班次3期。二是扎实推进街道党校建设。组织召开“福田区街道党校工作交流座谈会”，与会人员围绕街道党校的办学成绩、发展短板、具体需求等进行交流，谋划区街党校联动发展；推送共享师资课程，向各街道推送共享课程29门；区委党校常务副校长熊家友同志带队前往各街道党校走访调研，并上门颁授更新制作的街道党校牌匾。三是积极开展教研宣讲。今年以来，党校教师共完成入党积极分子培训班、初任公务员培训班、科级干部任职班、社区专职工作者晋级班等各类主体班授课13次，讲授《习近平新时代中国特色社会主义思想》《十九届六中全会精神解读》《简明中共党史》《翻转课堂：香蜜湖社会治理模式》等7门课程；应邀到全区各单位讲党课，全年累计送课10次，听课党员520人次，推动党课进机关、进企业、进学校、进社区；将教学与科研相结合，推动教学成果转化，在《特区实践与理论》《社会主义现代化典范城区研究》等刊物上发表文章4篇。四是集中开发“创新课堂”。与香蜜湖街道对接开发社会治理“香蜜湖模式”翻转课堂，与华富街道合作开发“元宇宙党建”情景课堂，与区科创局合作开发科技创新翻转课堂，与区拆迁工作相关部门合作开发拆迁实训情景模拟课堂，开发领导干部心理调适实训课程。五是创办理论研究杂志。创办《社会主义现代化典范城区研

究》期刊，发布首刊并面向全区各单位发放；研究以科技创新为主题编辑第二期期刊并进行组稿；确定第三期期刊主题为基层治理并进行前期筹划工作。六是全力推动教研改革。健全严格规范的教学管理制度、科研激励和管理等相关制度，与福田区博士联盟合作创建“学悟品书汇”，与福田区博士联盟、《人民论坛》深圳调研基地合作成立“社会主义现代化典范城区研究中心”，赴南山、龙华、宝安等党校实地调研，对盐田党校等进行电话调研，在此基础上出台关于课程体系建设的课程教学改革文件。

学员宿舍及饭堂管理运行维护费项目绩效自评综述：全年预算数为81.2万元，执行数为80.28万元，完成预算的98.87%。项目绩效目标完成情况与效益主要是：一是全年做好公务员初任培训班、福田区处级领导干部学习贯彻省第十三次党代会精神专题报告会、科级干部任职培训班、入党发展对象培训班、社区专职工作者晋级培训班、福田区机关事业单位辅助人员晋级培训等各类培训班次11期的服务保障工作。二是全年做好全区各单位14次会务服务保障工作。

小型工程类项目（非政府投资项目）项目绩效自评综述：全年预算数为18.2万元，执行数为18.14万元，完成预算的99.67%。项目绩效目标完成情况与效益主要是：持续做好校园设备、设施维护，升级改造部分办公教学设施；持续做好环境维护，增设绿植观赏展示区和校园绿道，校园综合环境获得明显提升。

一般管理事务项目绩效自评综述：全年预算数为35.45万元，执行数为35.29万元，完成预算的99.54%。项目绩效目标完成情况与效益主要是：每月、每季度固定组织党建活动，通过购买党员学习书籍、订阅党政党刊、印制宣传板报、开展专题党课等学习

方式，不断提高党员的党性觉悟，积极参与党员先锋行动、疫情防控工作、交通志愿服务。购置4台电梯空调、2台笔记本电脑、1台彩色激光打印机、2台黑白激光打印机、1台扫描仪、1台台式电脑，无重大质量问题，有效地保障日常办公及培训业务正常开展。通过对2名劳务派遣人员定期考核，以保障各项工作顺利完成。及时准确地完成了10名退休干部春节和老年节节日慰问工作，大大地提升退休干部幸福指数。发放1批次辅助人员临时性工作补贴，保障疫情防控工作顺利完成。

项目支出绩效自评表							
项目编码：	440304220100600010000		项目名称：	科研及教学培训	绩效自评年度：	2022	
实施单位：	中共深圳市福田区委党校		一级预算单位：	中共深圳市福田区委党校			
资金使用情况							
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
项目资金（元）	年度资金总额	150000.00	70000.00	61438.09	10	87.77	8.78
	其中：当年财政拨款	150000.00	70000.00	61438.09	—	—	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—
项目目标完成情况							
	预期目标				★ 实际完成情况		

年度总体目标	1.按培训计划，高质量完成入党发展对象培训、社区专职工作者培训、机关事业辅助人员培训及考试；2.切实提高师资水平，增强调研资政能力。				2022年，通过本项目的开展，我校及时完成了3班次培训，入党对象培训合格率100%，有效提升入党发展对象的思想理论水平，切实提高师资水平，增强调研资政能力。			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	培训班次	3次	4班次	15	15	
		质量指标	入党对象培训合格率	98%	100%	15	15	
		时效指标	培训完成及时率	95%	100%	10	10	
		成本指标	成本控制率	≤100%	87.77%	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会效益指标	入党发展对象的思想理论水平	有所提升	100%	30	30	
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		可持续影响指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	入党对象学员满意度	95%	100%	10	10	
		其他满意度指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
	总分					100	98.78	—

项目支出绩效自评表

项目编码：	440304220100600030000	项目名称：	小型工程类项目（非政府投资项目）	绩效自评年度：	2022		
实施单位：	中共深圳市福田区委党校	一级预算单位：	中共深圳市福田区委党校				
资金使用情况							
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
项目资金（元）	年度资金总额	150000.00	182000.00	181432.08	10	99.69	9.97
	其中：当年财政拨款	150000.00	182000.00	181432.08	—	—	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—
项目目标完成情况							
	预期目标				★ 实际完成情况		

年度总体目标	定期对办公设备、教学设备、后勤设施、综合楼进行维护保养，保障办公教学各项工作正常运转。				2022年，通过本项目的实施，我校全年对办公设备、教学设备、后勤设施、综合楼进行2次维护保养，及时发现电教设备故障5次，全年无重大安全事故发生，有效保障办公教学各项工作正常运转。			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	办公电脑涉密检查次数	2次	2次	15	15	
		质量指标	电教设备故障次数	5次	5次	15	15	
		时效指标	开课前设备检查的及时性	及时	100%	10	10	
		成本指标	成本控制率	≤100%	99.69%	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会效益指标	重大安全事故发生率	0	0	30	30	
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		可持续影响指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	机房学员满意度	95%	100%	10	10	
		其他满意度指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
	总分					100	99.97	—

项目支出绩效自评表							
项目编码：	440304220100600020000		项目名称：	学员宿舍及饭堂管理 运行维护费	绩效自评年 度：	2022	
实施单位：	中共深圳市福田区委党校		一级预算单位：	中共深圳市福田区委党校			
资金使用情况							
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%)	得分
项目资金（元）	年度资金总额	930000.00	962000.00	952800.20	10	99.04	9.9
	其中：当年财政拨款	930000.00	962000.00	952800.20	—	—	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—
项目目标完成情况							
	预期目标				* 实际完成情况		

年度总体目标	通过做好员工就餐和各项培训业务后勤保障服务，保证培训业务正常开展。				2022年，通过本项目的开展，我校及时完成了工作日工作餐供应，每餐菜品数量均达到7中，及时保障了后勤工作，本年无饭堂投诉事件和重大安全生产事故数，有效为各项培训班学员提供优质的后勤保障服务。			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	每餐菜品数	5个	7种	15	15	
		质量指标	饭堂投诉件	3次	0件	15	15	
		时效指标	完成后勤保障工作的及时率	95%	100%	10	10	
		成本指标	成本控制率	≤100%	99.04%	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会效益指标	重大安全生产事故	0	0次	30	30	
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		可持续影响指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	饭堂满意度	90%	100%	10	10	
		其他满意度指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
	总分					100	99.9	—

项目支出绩效自评表

项目编码：	440304220100600040000	项目名称：	一般管理事务	绩效自评年度：	2022		
实施单位：	中共深圳市福田区委党校	一级预算单位：	中共深圳市福田区委党校				
资金使用情况							
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
项目资金（元）	年度资金总额	4301522.56	354500.00	352926.41	10	99.56	9.96
	其中：当年财政拨款	4301522.56	354500.00	352926.41	—	—	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—
项目目标完成情况							
	预期目标				★ 实际完成情况		

年度总体目标	1.开展一系列基层党建活动，提升党员干部队伍素质、凝聚力，有效保障各项工作正常运转；2.有效组织人员参加区内各业务部门的各项培训，提升在职人员业务水平和综合能力；3.按要求完成在编和退休人员绩效考核经费发放工作；4.按配置标准完成办公设备				1.2022年，通过本项目的开展，我校开展了3次基层党建活动，提升了党员干部队伍素质、凝聚力和修养，保障了各项工作正常运转；2.有效组织人员参加区内各业务部门的各项培训，提升了在职人员业务水平和综合能力；3.我校及时完成了科级及以下退休干部节日慰问工作，让离退休干部感受到了组织的温暖；4.我校及时按配置标准购置办公及教学设备，全年无重大质量问题发生，有效保障我校办公教学工作正常开展。			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	党建活动次数	3次	3次	15	15	
		质量指标	重大质量问题发生数	1件	0件	15	15	
		时效指标	补贴发放及时性	及时	100%	10	10	
		成本指标	成本控制率	≤100%	99.56%	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会效益指标	党员干部党性修养	有所提升	100%	30	30	
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		可持续影响指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	补贴发放对象满意度	95%	100%	10	10	
		其他满意度指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
	总分					100	99.96	—

项目支出绩效自评表							
项目编码：	440304220101500000007		项目名称：	专题培训	绩效自评年度：	2022	
实施单位：	中共深圳市福田区委党校		一级预算单位：	中共深圳市福田区委党校			
资金使用情况							
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
项目资金（元）	年度资金总额	900000.00	690000.00	642047.48	10	93.05	9.31
	其中：当年财政拨款	900000.00	690000.00	642047.48	—	—	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—
项目目标完成情况							
	预期目标				* 实际完成情况		

年度总体目标	通过教育培训，使广大干部理想信念进一步坚定、党性观念进一步增强、宗旨意识进一步提升，适应新时代、实现新目标、落实新部署的能力明显提高，为福田“继往开来、再创业，加快建设“中国特色社会主义现代化典范城区”提供智力支撑。				2022年，我校通过开展10班次的教育培训，所有参与培训的学员均考核通过，使广大干部理想信念进一步坚定、党性观念进一步增强、宗旨意识进一步提升，适应新时代、实现新目标、落实新部署的能力明显提高，为福田“继往开来、再创业，加快建设“中国特色社会主义现代化典范城区”提供智力支撑。			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	培训班次	≥10班次	10班次	15	15	
		质量指标	培训学员合格率	≥95%	100%	15	15	
		时效指标	培训完成及时率	≥95%	100%	10	10	
		成本指标	成本控制率	≤100%	93.05%	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会效益指标	学员社会服务意识	有所提升	100%	30	30	
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		可持续影响指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	学员满意度	95%	100%	10	10	
		其他满意度指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
	总分					100	99.31	—

2022 年专题培训项目支出部门评价报告

项目名称：专题培训

主管部门：中共深圳市福田区委党校

目录

一、基本情况	1
(一) 项目概况	1
(二) 项目绩效目标	3
二、绩效评价工作开展情况	3
(一) 绩效评价目的、对象和范围	3
(二) 绩效评价依据	5
(三) 绩效评价原则、评价方法、评价等级	5
(四) 绩效评价指标体系	6
(五) 绩效评价工作过程	6
三、综合评价情况及评价结论	7
四、绩效评价指标分析	8
(一) 项目决策情况	8
(二) 项目过程情况	11
(三) 项目产出情况	12
(四) 项目效益情况	13
五、主要经验及做法	14
(一) 认真打造“多彩”现场教学线路	14
(二) 着力总结，将全年工作成果汇编成册	14
六、存在的问题及原因分析	15
(一) 存在的问题	15
(二) 存在的问题原因分析	15

(三) 其他需要说明或延伸评价发现的问题	15
七、有关建议	15
(一) 加强绩效目标管理，合理设定绩效指标	15
(二) 加强结余资金管理，提升财政资金使用效益	16
附件：专题培训项目绩效指标评分表	17

根据《深圳市财政局关于印发〈深圳市市级项目支出绩效评价工作规程〉的通知》（深财绩〔2020〕14号，以下简称“评价规程”）和《福田区财政局关于开展2022年度预算绩效自评及项目支出部门评价工作的通知》（福财〔2023〕63号，以下简称“通知”）有关要求落实预算绩效管理主体责任，综合评价专题培训项目实施效果，中共深圳市福田区委党校组建绩效评价组（以下简称“评价组”），按照评价规程要求，选取专题培训项目，组织开展项目支出绩效评价工作，形成本项目支出绩效评价报告，内容如下：

一、基本情况

（一）项目概况

1. 项目背景

干部教育是党的干部工作的重要组成部分，是干部培养、选拔和任用的基础，对于优化干部知识结构、提高干部综合素养、加强干部队伍建设具有重要的意义。

根据《中国共产党章程》《中华人民共和国公务员法》等相关法律法规，中共中央于2015年发布了《干部教育培训工作条例》，指出要推进干部教育培训工作科学化、制度化、规范化，培养造就高素质干部队伍，培训内容要“坚持以理想信念、党性修养、政治理论、政策法规、道德品行教育培训为重点，并注重业务知识、学科人文素养等方面”。

为全力贯彻落实中央关于干部教育培训的方针政策，切实贯彻《中共中央关于加强和改进新形势下党校工作的意见》

和《中国共产党党校（行政学院）工作条例》，中共福田区委党校（以下简称“我校”）设立了专题培训项目，2022年度专题培训项目为我校延续性项目，由干部培训科开展“处级干部任职培训班”“科级干部任职培训班”“公务员初任暨选调生培训班”“专题研讨班”等多项培训工作，提升领导干部的专业技能知识及行政管理水平。

2. 主要内容及实施情况

专题培训项目 2022 年度共开办公务员初任培训班、2022 年全国新录用公务员初任培训班、福田区处级领导干部学习贯彻省第十三次党代会精神专题报告会、福田区处级干部学习贯彻党的二十大精神专题研讨班、处级干部任职培训班、年轻干部培训班、科级干部任职培训班等各类培训班 11 期，培训学员 945 人。

3. 资金投入和使用情况

本项目年初预算数为 90 万元，均来自区级一般公共预算财政拨款，纳入我校部门预算管理，支出内容包括处级干部任职培训班、年轻干部培训班、科级干部任职培训班等 11 期培训班次相关经费支出，年中因受疫情因素影响，项目实施内容进行相应调整，部分培训在原计划基础上，调整部分课程内容，采取线上培训的方式，将培训班举办完毕，项目总预算调减 21 万元，调整后预算金额为 69 万元。

截至 2022 年 12 月 31 日，本项目共支出 64.2 万元，预算执行率为 93.05%，结余资金由财政统筹收回；预算执行率

偏低的主要原因是受疫情影响，部分人员聚集培训工作无法开展或由线下改为线上开展，原定计划有变，导致预算执行受到影响。

（二）项目绩效目标

1. 总体目标

专题培训项目年度总体目标为通过教育培训，使广大党员干部理想信念进一步坚定、党性观念进一步增强、宗旨意识进一步提升，适应新时代、实现新目标、落实新部署的能力明显提高，为我区全面建设社会主义现代化典范城区和中国式现代化典范城区贡献党校力量。

2. 阶段性目标

根据绩效目标编报要求，干部培训科将专题培训项目总体目标分解为具体的产出、效益指标，并设置对应的目标值，具体分解情况如下：

表 1-2 专题培训项目绩效目标表（2022 年）

一级指标	二级指标	三级指标	指标值
产出指标	数量指标	举办培训的班次	≥10 班次
	质量指标	培训学员合格率	≥95%
	时效指标	培训完成及时率	≥95%
	成本指标	成本控制率	≤100%
效益指标	经济效益	不适用	不适用
	社会效益	学员社会服务意识	有所提升
	生态效益	不适用	不适用
	满意度指标	学员满意度	95%

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

1. 评价目的

本次绩效评价主要根据预算绩效管理要求及相关文件规划开展，从项目实施后的效果入手，对项目组织管理情况、项目产出完成情况、项目预期目标实现情况进行考察。通过上述考察，力求从绩效的角度发现项目管理过程中存在的问题，并提出相应解决措施，促进相关管理部门加强项目管理和资金使用管理，提高财政资金的使用效率，优化配置财政资金，实现财政资金效益最大化。

（1）通过评价，了解专题培训项目的基本状况，对专题培训项目的背景和目的、项目实施的内容和现状，以及项目的预算安排及使用情况做深入调研和分析；

（2）通过评价，了解项目的完成情况，了解干部培训科在项目实施过程中的组织管理工作情况，评估项目的整体绩效状况；

（3）通过评价，发掘专题培训项目所产生的现实意义和实际价值，总结此项目对促进全区专题培训工作发展的现实指导意义；

（4）通过评价，从绩效的角度发现该项目在决策、实施和管理过程中存在的问题，寻求解决方案，为进一步深化项目管理工作提供依据，促进我校专题培训工作质量的提升，提高财政资金使用效率和效果，推进预算绩效管理。

2.评价对象和范围

本次绩效评价的对象为专题培训项目，涉及财政预算资金共计 69 万元。项目实施及评价期限为 2022 年 1 月 1 日至

2022 年 12 月 31 日。

（二）绩效评价依据

1. 《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）；
2. 《财政部关于印发<项目支出绩效评价管理办法>的通知》（财预〔2020〕10 号）；
3. 《深圳区财政局关于贯彻落实全面实施预算绩效管理有关事项的通知》（深财绩〔2019〕5 号）；
4. 《深圳市市级项目支出绩效评价工作规程》（深财绩〔2020〕14 号）；
5. 《福田区财政局关于开展 2022 年度预算绩效自评及项目支出部门评价工作的通知》（福财〔2023〕63 号）。

（三）绩效评价原则、评价方法、评价等级

1. 评价原则

（1）科学规范原则。绩效评价应当注重财政支出的经济性、效率性和有效性，严格执行规定的程序，采用定量与定性分析相结合的方法。

（2）公正公开原则。绩效评价应当客观、公正，标准统一、资料可靠，依法公开并接受监督。

（3）绩效相关原则。绩效评价应当针对具体支出及其产出绩效进行，评价结果应清晰反映支出和产出绩效之间的紧密对应关系。

2. 评价方法

专题培训项目采用的绩效评价方法主要包括文献研究

法、逻辑分析法、目标评价法、社会调查法等。

3. 评价等级

根据《财政部印发关于项目支出绩效评价管理办法通知》（财预〔2020〕10号）要求，绩效评价结果实施百分制和四级分类，分值 ≥ 90 分为优； $80 \leq \text{分值} < 90$ 为良， $60 \leq \text{分值} < 80$ 为中，分值 < 60 为差。

（四）绩效评价指标体系

在《深圳市市级项目支出绩效评价工作规程》（深财绩〔2020〕614号）文件相关要求基础上，评价组根据项目的个性资料，依据绩效评价原理和原则，运用逻辑分析法设置本次绩效评价指标。指标体系细化设计遵循“相关性、重要性、可比性、系统性、经济性、定量优先”原则，绩效评价指标体系包括项目决策管理、项目过程管理、项目产出及效益情况四部分内容，围绕资金投入、资金使用、项目管理、产出情况及影响力等客观分析项目的产出和效果，体现从投入、过程到产出、效果和影响的绩效逻辑路径。绩效评价指标按层次划分，由一级指标、二级指标和三级指标构成。指标权重方面，遵循重要性原则，对考察重点对应的评价指标予以倾斜。指标目标值制定包括计划标准、行业标准及通用标准等，在此基础上，评价组制定了完整的评价指标体系（详见附件）。

（五）绩效评价工作过程

专题培训项目绩效评价的具体实施程序如下：首先，我校成立了评价工作组，并由评价工作组负责人牵头与项目负

责人沟通，通过材料收集、访谈，对项目具体实施内容、项目分配方式及依据、工作的组织管理流程等有了翔实的掌握，并对相关人员进行走访、电话访谈，进一步了解项目的管理制度建设及关键工作内容。

绩效评价具体实施过程如下：

表 2-1 评价工作实施流程

序号	项目实施阶段	工作内容
1	前期调研及访谈	与项目实施对接沟通，收集项目资料并进行分析，随后进行项目实施情况访谈。
2	指标体系设计及修改	根据材料梳理的成果，设计评价指标体系，并征求相关方意见进行修改完善。
3	数据采集及调研	依据修改完善的指标体系，收集相关的数据资料并进行调研。
4	合规性检查及问卷调查	对项目的支出凭证、材料进行检查、核对，发放相关人员问卷。
5	报告撰写及修改	根据数据收集情况撰写报告，提交相关单位征求意见，并修改完善。

三、综合评价情况及评价结论

综合考虑投入、产出、效果、影响力等各方面因素，评价组在现场调研访谈和资料数据收集的基础上，经项目资料数据整理分析及评价指标体系计算，专题培训项目综合得分为 98.65¹分，绩效评价等级为“优秀”。绩效评分情况详见表 3-1。

表 3-1 专题培训项目绩效评价指标评分表

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	权重分	完成值	得分
项目决策 (20 分)	项目立项	立项依据充分性	充分	5	充分	5
		立项程序规范性	规范	2	规范	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	4	100%	4
		绩效指标明确性	明确	3	66.67%	2

¹ 根据《财政部印发关于项目支出绩效评价管理办法通知》（财预〔2020〕10 号），绩效评价结果实施百分制和四级分类，分值≥90 分为优；80≤分值<90 为良，60≤分值<80 为中，分值<60 为差。

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	权重分	完成值	得分
	资金投入	预算编制科学性	科学	3	科学	3
		资金分配合理性	合理	3	合理	3
项目过程 (20 分)	资金管理	资金到位率	100%	2	100%	2
		预算执行率	100%	5	93.05%	4.65
		资金使用合规性	合规	3	合规	3
	组织实施	管理制度健全性	健全	5	健全	5
		制度执行有效性	有效	5	有效	5
产出指标 (40 分)	数量指标	培训班次	≥10 班次	5	11 班次	5
		培训人次	≥900 人次	5	945 人次	5
	质量指标	培训出勤率	≥95%	5	100%	5
		培训学员合格率	100%	5	100%	5
	时效指标	培训计划按期完成率	100%	10	100%	10
	成本指标	人均培训成本控制率	≤100%	10	93.05%	10
效益指标 (20 分)	社会效益	党员干部社会服务意识	有所提高	5	有所提高	5
		专业化能力提升情况	有所提升	5	有所提升	5
		行政管理水平提升	有所提升	5	有所提升	5
	满意度指标	培训人员满意度	≥90%	5	100%	5
合计				100	——	98.65

四、绩效评价指标分析

(一) 项目决策情况

1. 项目立项

(1) 立项依据充分性

该指标主要考察项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；项目是否与相关部门同类项目

或部门内部相关项目重复等方面。

专题培训项目立项符合《干部教育培训工作条例》《公务员初任培训办法（试行）》《公务员培训规定》《中共中央关于加强和改进新形势下党校工作的意见》《中华人民共和国公务员法》等相关政策文件要求，项目实施内容主要为干部教育培训，属于部门职责及履职所需，立项依据充分。

（2）立项程序规范性

该指标主要考察项目是否按照规定的程序申请设立；审批文件、材料是否符合相关要求；事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策等方面。

专题培训项目资金依程序申请设立，经福田区人代会审议通过，相关预算审批文件、材料齐全且均符合相关要求。

2. 绩效目标

（1）绩效目标合理性

该指标主要考察项目是否有绩效目标；项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。

根据专题培训项目 2022 年绩效目标申报表，项目设定了完整的绩效目标，项目绩效目标与实际工作内容具有紧密相关性，项目预期产出符合正常的业绩水平，与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。

（2）绩效目标明确性

该指标主要考察是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；是否与项目目标任务数或计划数相对应。

根据专题培训项目 2022 年绩效目标申报表，项目绩效目标能够细化分解为具体的数量、质量、时效、成本、社会效益、满意度指标；能够通过清晰、可衡量的指标值予以体现；但与项目目标任务数或计划数相对应方面仍有所欠缺，本项目核心内容参与培训的人次方面未设置相应数量指标。

3. 资金投入

（1）预算编制科学性

该指标主要考察项目预算编制是否经过科学论证；预算内容与项目内容是否匹配；预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。

2022 年专题培训项目预算依据 2022 年培训计划测算，且预算经过校委会审议后报送区财政局，预算编制经过科学论证；预算内容与项目内容匹配；预算额度测算依据充分，按照标准编制；预算确定的项目资金量与工作任务相匹配。

（2）资金分配合理性

该指标主要考察项目预算资金分配依据是否充分，体现厉行节约从严从紧安排的导向；资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。

专题培训项目资金主要分配于公务员初任培训班、2022 年全国新录用公务员初任培训班、福田区处级领导干部学习

贯彻省第十三次党代会精神专题报告会、福田区处级干部学习贯彻党的二十大精神专题研讨班、处级干部任职培训班、年轻干部培训班、科级干部任职培训班等方面。资金分配依据充分，资金分配额度合理，与项目单位实际相适应。

（二）项目过程情况

1. 资金管理

（1）资金到位率

该指标主要考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。

2022 年，专题培训项目资金由区级财政拨款，全年已及时足额到位，资金到位率 100%。

（2）预算执行率

该指标主要考核项目预算执行情况。

专题培训项目年度预算总额 69 万元，实际执行金额 64.2 万元，预算执行率为 93.05%。

（3）资金使用合规性

该指标主要考核资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。

评价组查阅了财务管理制度、项目会计原始凭证、项目资金执行明细等相关材料，未发现项目资金使用存在挤占、截留、挪用等不合规现象，本项目财务管理规范，项目资金使用符合国家财经法规和财务管理制度。

2. 组织实施

（1）管理制度健全性

该指标主要考核是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度；财务和业务管理制度是否合法、合规、完整等。

我校实行制度化管理，制定了《中共深圳市福田区委党校制度汇编》，着重对重大事项议事规则、组织生活、思想政治、学习教育、机关作风建设、人事管理、后勤财务管理、预算管理、合同管理、党风廉政建设、保密、安全等各方面进行风险管控，项目管理制度健全，财务和业务管理制度合法、合规、完整。

（2）制度执行有效性

该指标主要考核是否遵守相关法律法规和相关管理规定；项目调整及支出调整手续是否完备；项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档；项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位等。

评价组通过核查项目实施过程性材料发现，专题培训项目业务执行符合相关流程，资金支出符合相关财务管理制度要求，制度执行有效。

（三）项目产出情况

1. 数量指标

2022 年度专题培训项目共组织实施 11 个主体培训班，培训 945 人次，数量指标实际完成值均达到年初设定的指标值。

2. 质量指标

评价组核查培训记录相关材料发现，培训出勤率、学员合格率均达到了 100%，质量指标实际完成值均达到年初设定

的指标值。

3. 时效指标

2022 年专题培训项目所开展的 11 个主体班培训，均已按培训计划准时完成，培训计划按期完成率为 100%。

4. 成本指标

专题培训项目年度预算总额 69 万元，实际执行金额 64.2 万元，成本控制率为 93.05%，人均培训成本控制率 $\leq$ 100%。

（四）项目效益情况

1. 经济效益指标

该指标不适用于专题培训项目。

2. 社会效益指标

通过制定培训计划，严格培训管理，2022 年专题培训项目全年完成了 11 个主体班培训，在提升福田区干部的专业化能力、行政能力、创新发展能力上起到了积极的促进作用，使广大干部理想信念进一步坚定、党性观念进一步增强、宗旨意识进一步提升，适应新时代、实现新目标、落实新部署的能力明显提高，为我区全面建设社会主义现代化典范城区和中国式现代化典范城区贡献党校力量。

此外，2022 年我校创新公务员初任培训办班模式，与贯彻落实《公务员初任培训办法（试行）》相结合，与落实干部素质培养“雏鹰计划”相结合，与一线抗疫实践相结合，全区 36 个单位 172 名新录用公务员参加培训；科级干部任职培训班首次开设红色实景直播课程，打破了地域限制，开阔了理论视野，增强了沉浸体验；年轻干部培训班首次推出

系列情景课程，还原真实案例场景，模拟处理棚改拆迁等热点事件，提高学员攻坚克难、应急处突和做群众工作的能力。

3. 生态效益指标

该指标不适用于专题培训项目。

4. 满意度指标

评价组通过核查培训情况调查汇总表、专题培训项目和课程质量评估汇总表等相关满意度材料发现，培训学员对专题培训项目的相关培训给予高度评价，总体满意率超过 90%。

五、主要经验及做法

（一）认真打造“多彩”现场教学线路

为切实发挥现场教学在党校干部教育培训中的重要作用，进一步创新培训形式、丰富培训内容、提升培训质量，区委党校依托区内资源，打造红色革命传统、橙色改革创新、蓝色开放发展、绿色民生服务四条“多彩”现场教学线路，包括深圳党史馆、深圳革命烈士陵园、市党群服务中心、区党群服务中心、莲花山公园山顶广场、深圳改革开放展览馆、华强北博物馆、河套深港科技创新合作区、香蜜湖片区、节日大道、深圳新一代产业园、莲花街道狮岭社区党群服务中心、福保街道益田社区党群服务中心、深业上城元宇宙体验党群服务中心、梅林街道孖岭社区党群服务中心、新福田海滨生态体育公园和红岭实验小学等 17 个现场教学点。

（二）着力总结，将全年工作成果汇编成册

在干部教育工作中，干部培训科积极贯彻落实区第八次党代会精神和《关于实施“铸魂赋能”计划，打造典范城区

干部队伍的若干措施》的精神，不断优化培训内容、坚持创新培训形式，并将 2022 年培训工作汇编成画册，以更好激励今后干部培训工作的落实与开展。

六、存在的问题及原因分析

（一）存在的问题

1.绩效目标管理方面

数量指标设置的较少，缺少培训人次、出具培训成果数量等关键性指标，与项目目标任务数不完全相对应。

2.预算执行率方面

专题培训项目年初预算 90 万元，调整后预算 69 万元，全年实际支付 64.2 万元，预算执行率 93.05%。预算执行率偏低与财政预算考核要求仍有差距。

（二）存在的问题原因分析

1.绩效目标管理方面

在申报绩效目标时未能完全结合预算与工作计划设定，导致设定的绩效指标数量偏少。

2.预算执行率方面

因受疫情因素影响，部分原定线下培训计划转为线上举行，导致线上培训比例偏高，预算执行率偏低。

（三）其他需要说明或延伸评价发现的问题。

无。

七、有关建议

（一）加强绩效目标管理，合理设定绩效指标

建议干部培训科在绩效指标设置过程中充分考虑当年

度单位主要工作任务，从每项工作任务预期要达到的产出和效果中概括、提炼出最能反映工作任务预期实现程度的关键性指标，并对其进行充分细化量化，切实做到绩效目标与工作目标相匹配。

（二）加强结余资金管理，提升财政资金使用效益

建议干部培训科按财政工作要求，加强未使用资金相关管理工作，同时在安排下一年度教育培训相关工作时，全面考虑各项因素，做好应急预案，提升财政资金使用效益。

附件：专题培训项目绩效指标评分表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	指标值	评分标准	完成值	得分
决策（20分）	项目立项	立项依据充分性	5	项目立项符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。	充分	评价要点： ①项目立项符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策（1分）； ②项目立项符合行业发展规划和政策要求（1分）； ③项目立项与部门职责范围相符，属于部门履职所需（1分）； ④项目属于公共财政支持范围，符合中央、地方事权支出责任划分原则（1分）； ⑤项目与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复（1分）。	充分	5
		立项程序规范性	2	项目申请、设立过程符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	规范	评价要点： ①项目按照规定的程序申请设立（1分）； ②审批文件、材料符合相关要求（0.5分）； ③事前已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策（0.5分）。	规范	2
	绩效目标	绩效目标合理性	4	项目所设定的绩效目标依据充分，符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	合理	评价要点： （如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标） ①项目有绩效目标（1分）； ②项目绩效目标与实际工作内容具有相关性（1分）； ③项目预期产出效益和效果符合正常的业绩水平（1分）。	100%	4

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	指标值	评分标准	完成值	得分
						分)； ④与预算确定的项目投资额或资金量相匹配(1分)。		
		绩效指标明确性	3	依据绩效目标设定的绩效指标清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。	明确	评价要点： ①将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标（1分）； ②通过清晰、可衡量的指标值予以体现（1分）； ③与项目目标任务数或计划数相对应（1分）。	66.67%	2
	资金投入	预算编制科学性	3	项目预算编制经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	科学	评价要点： ①预算编制经过科学论证（1分）； ②预算内容与项目内容匹配（1分）； ③预算额度测算依据充分，按照标准编制（1分）； ④预算确定的项目投资额或资金量与工作任务相匹配（1分）。	科学	3
		资金分配合理性	3	项目预算资金分配有测算依据，与补助单位或地方实际相适应，用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	合理	评价要点： ①预算资金分配依据充分，体现厉行节约从严从紧安排的导向（1分）； ②资金分配额度合理，与项目单位或地方实际相适应（1分）。	合理	3

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	指标值	评分标准	完成值	得分
过程（20分）	资金管理	资金到位率	2	实际到位资金与预算资金的比率，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	100%	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。 实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。 预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。	100%	2
		预算执行率	5	项目预算资金按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。	100%	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 实际支出资金：本年度项目实际支出的资金。 实际到位资金：本年度项目实际拨付的资金。 得分=预算执行率*权重。	93.05%	4.65
		资金使用合规性	3	项目资金使用符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	合规	评价要点： ①符合国家财经法规和财管理制度以及有关专项资金管理规定的规定（1分）； ②资金的拨付有完整的审批程序和手续（1分）； ③符合项目预算批复或合同规定的用途（1分）； ④存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况（扣1分）。	合规	3
	组织实施	管理制度健全性	5	项目实施单位的财务和业务管理制度健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	健全	评价要点： ①已制定或具有相应的财务和业务管理制度（2.5分）； ②财务和业务管理制度合法、合规、完整（2.5分）。	健全	5

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	指标值	评分标准	完成值	得分
		制度执行有效性	5	项目实施符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	有效	评价要点： ①遵守相关法律法规和相关管理规定（1分）； ②项目调整及支出调整手续完备（1分）； ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料齐全并及时归档（1分）； ④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等落实到位（2分）。	有效	5
产出（40分）	产出数量	培训班次	5	反映专题培训项目组织实施培训班次情况。	10 班次	实际完成率=（实际产出数/计划产出数）×100%。 实际产出数:一定时期（本年度或项目期）内项目实际产出的产品或提供的服务数量。 计划产出数:项目绩效目标确定的在一定时期（本年度或项目期）内计划产出的产品或提供的服务数量。 得分=实际完成率*权重。	11 班次	5
		培训人次	5	反映专题培训项目组织实施培训人次情况。	≥900 人次	实际完成率=（实际产出数/计划产出数）×100%。 实际产出数:一定时期（本年度或项目期）内项目实际产出的产品或提供的服务数量。 计划产出数:项目绩效目标确定的在一定时期（本年度或项目期）内计划产出的产品或提供的服务数量。 得分=实际完成率*权重。	945 人次	5

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	指标值	评分标准	完成值	得分
	产出质量	培训出勤率	5	反映培训出勤情况。	≥95%	培训出勤率=（实际参与培训人数/计划参与培训人数）×100%。 得分=培训出勤率*权重。	100%	5
		培训学员合格率	5	考察培训课程质量是否达到相关要求。	100%	培训学员合格率=（培训合格学员数/所有学员数）×100%。 得分=培训学员合格率*权重	100%	5
	产出时效	培训计划按期完成率	10	考察保密及督查工作是否按计划及时完成。	100%	培训计划按期完成率=（实际按时完成培训班次/计划完成培训班次）×100%。 得分=培训计划按期完成率*权重。	100%	10
	产出成本	人均培训成本控制率	10	完成项目计划工作目标的实际成本与计划成本的比率，用以反映和考核项目的成本控制程度。	≤100%	人均培训成本控制率=（人均培训成本计划数/人均实际培训支出数）×100%。 得分=人均培训成本控制率*分值	93.05%	10
效益（20分）	项目效益	党员干部社会服务意识	5	反映通过开展干部教育培训工作后，党员干部社会服务意识是否得到提升。	有所提高	参加相关专题培训后，干部的党员干部社会服务意识得到有效提升，得满分；未发生明显变化，得一半权重分；有所下降，不得分。	有所提高	5

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	指标值	评分标准	完成值	得分
		专业化能力提升情况	5	反映通过开展干部教育培训工作后，相关领导干部的专业化能力是否得到提升。	有所提升	参加相关专题培训后，干部的专业化能力得到有效提升，得满分；未发生明显变化，得一半权重分；有所下降，不得分。	有所提升	5
		行政管理水平提升	5	反映通过开展干部教育培训工作后，相关领导干部的行政管理水平是否得到提升。	有所提升	参加相关专题培训后，干部的计划组织能力和协调管理能力得到有效提升，得满分；未发生明显变化，得一半权重分；有所下降，不得分。	有所提升	5
		培训人员满意度	5	反映参训人员对项目实施效果的满意程度。	≥90%	培训人员满意度达到 90%得满分，每降低 1%扣除 5%的权重分，扣完为止。	100%	5
总分	——	——	100	——	——	——	——	98.65

第四部分：名词解释

财政拨款收入：指财政当年拨付的资金。包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款。

上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

附属单位上缴收入：指事业单位附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。

其他收入：指除上述“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”等以外的收入。

使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

年初结转和结余：指以前年度尚未完成、结转 to 本年按有关规定继续使用的资金。

结余分配：指事业单位按规定从非财政补助结余中分配的事业基金和职工福利基金等。

年末结转和结余：指本年度或以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需要延迟到以后年度按有关规定继续使用的资金。

基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发

生的人员支出和公用支出。

项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动所发生的支出。

“三公”经费：指部门（单位）使用财政拨款安排的因公出国（境）费用、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中：因公出国（境）费用具体包括国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置费具体包括公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费），公务用车运行维护费具体包括按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费具体包括按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

机关运行经费：指为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专项材料及一般设备购置费、办公用房水电费、取暖费、物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

专题培训：指列入福田区委组织部年度干部培训计划中主体班次的各项培训相关支出。

科研及教学培训：是指围绕福田区经济发展的重大问题和社
会热点难点问题开展科研调研及入党对象培训班发生的各项相关支出。