

深圳市福田区民政局

福民函〔2024〕25号

关于建立社会组织人才保障体系的建议 第20240061号的答复

孙月,刘玉英,陈兴明,吴子军,李亚轩,张文强,官剑,李文荣,庄锦伟,庄建彪,庄少波等11位人大代表:

你们提出的《关于建立社会组织人才保障体系的建议》已收悉,非常感谢对福田区社会组织人才工作的关注与支持。福田区民政局对该建议高度重视,现结合工作实际,就福田区社会组织人才工作答复如下:

一、区社会组织基本情况

截至2024年5月底,福田区登记的社会组织共751家,分别为社会团体306家(含行业协会商会32家),民办非企业单位445家,业务范围涵盖金融、环保、文化创意、娱乐影视、食品药品、社会医疗、物业管理、家政服务、汽车维修等领域。

二、区级社会组织人才保障工作主要做法

(一)完善区社会组织人才队伍机制

福田区于2019年首创“人才服务联盟”机制,积极吸引优质行业协会、校友会等社会组织加入“福田人才服务联盟单位”,

有效整合人力服务资源，形成优势互补、信息互通、发展互助、工作共商的人才服务共同体。截至日前已吸引深圳市专家人才联合会、深圳市海外协会、深圳市博士协会、深圳市人力资源协会、深圳市人工智能行业协会等 43 家社会组织加盟“福田区人才服务联盟”大家庭。在政策支持方面，出台“人才服务联盟支持”

“商协会人才奖励”专项政策，每年联合社会组织举办各类人才活动超 100 场，服务人才企业近 2000 家，吸引、稳定、引导了一大批行业人才，一是推荐联盟单位申请福田区大学生实习基地，为基地提供大学生实习补贴支持；二是支持联盟单位开展高水平人才评选活动，对经备案或通过事后评估的，获奖人员可以认定为 III 类福田英才，享受公共服务优先、子女入学、住房保障、人才举荐、研修补贴等 10 项专属服务；三是支持联盟单位举办政策研究、政策宣讲、人才沙龙、主题论坛、项目路演、人才培养、学习交流、制定行业标准、行业招聘、文体娱乐等人才活动，根据活动类型，给予单次最高 50 万元经费补贴。

（二）开展区社会组织人才培训工作。以等级评估为抓手，每年制定《福田区社会组织等级评估工作方案》，引导社会组织健全规章制度，提升内部治理水平，着力扩大社会组织评估工作覆盖面，鼓励符合条件的社会组织积极参评，实现“以评促改、以评促管、以评促建、以评促发展”，推动社会组织高质量发展。目前，全区社会组织获得 5A 级 16 家、4A 级 18 家、3A 级 16 家。实施区社会组织负责人头雁计划，定期组织社会组织负责人和基层党支部书记培训，通过培训，切实提升社会组织党支部书记和

社会组织负责人工作能力，增强社会组织服务“双区建设”能力。近三年，共举办 3 期培训班，共 239 人参加。

（三）加强社会组织人才队伍建设。区人才局优化实施新一轮福田英才荟政策；区人力资源局服务深圳市装饰行业协会、深圳市软装行业协会、深圳市人工智能行业协会等社会组织，推动认定市高技能人才培训基地，促使社会组织更好发挥人才培育功能；区福田区人力资源协会每年通过举办 HR 研修班、人力沙龙等培训交流活动，促进辖区人才互补短长、共同成长。举办“优才中国行”高校巡回招聘活动，带领包含福田区博士交流协会等社会组织在内的辖区企事业单位赴武汉、长沙、西安等地诚聘英才。区企服中心落实“福田英才荟”政策包中的商协会人才奖励，每年遴选辖区优质商协会组织，给予负责实际运营的会长或秘书长最高 10 万元奖励。区民政局全市率先出台《福田区落实〈深圳市关于提升社会工作服务水平若干措施〉的实施方案》1+3 文件，全区 23 个单位立项 61 个政府购买社会工作服务项目，引入 997 名专业社会工作人才，扎根民政、教育、信访、司法、禁毒、精神卫生等 16 个领域，成为服务保障民生、加强基层治理、促进社会和谐的一支重要专业力量。2023 年建成全市首个区级民生兜底服务人才专家智库，为我区社工成长成才进一步提供专业赋能。积极畅通服务社工人才发展通道，通过树立行业典范，推动社会工作发展，50 余名优秀社工及典型案例受市、区行业协会表彰。开展福田区“双百工程”评优表彰活动，表彰 23 名优秀社工、15 个典型案例；推动园岭、福田、香蜜湖街道举办首届

社会工作服务案例及项目大赛，评选表彰优秀服务案例作者 50 余人。支持优秀社工代表参政议政，我区 6 名社工从业人员当选市、区“两代表一委员”

三、下一步工作计划

（一）进一步加强区级社会组织等级评估工作。把社会组织等级评估作为加强管理、促进规范、培育人才、创新监管、提高管理科学性和规范性的有效手段，作为增强公众对社会组织的关注度、树立良好形象、提高社会组织公信力、影响力的重要举措，不断推动社会组织高质量发展。

（二）进一步加强社会组织头雁培训。进一步学习贯彻落实党的二十大精神，促进全区社会组织规范化、有序化、优势化发展，不断提升区社会组织负责人“头雁”能力素质，推动福田区社会组织高质量发展。

（三）进一步加强社会组织人才队伍建设。会同区委组织部（人才局）、区委社工委、区人力资源局、区企服中心等相关部门各司其职，以专项推进会议等形式，共同推动社会组织人才队伍建设。

福田区民政局
2024 年 6 月 7 日

（联系人：曾佳雯，联系电话：82918202）