

深圳市福田区人力资源局

福田区人力资源局关于对福田区政协六届四次 会议提案第 2024109 号的回复意见

尊敬的陈志强委员：

您好！您提出的《推动青年夜校与青年新职业发展及夜间经济相结合的提案》已收悉。非常感谢您对我区劳动者职业技能提升方面的高度关注，以及对我局工作的关心支持，您的意见建议我局非常重视，现就该项工作向您作简要汇报。

一、组织开展“青年夜校”色彩搭配师公益性职业技能培训

为提升福田辖区青年职业技能的不断提升，9月20日、9月27日晚上19:00，在梅富社区党群服务中心、岗厦社区党群服务中心，福田区人力资源局联合团区委，邀请深圳市服装行业培训学校面向福田青年开展色彩搭配师公益性职业技能培训，帮助辖区居民了解色彩搭配师职业的发展方向，进一步拓展青年职业技能。

二、多方位促高校生“更早、更好、更优”就业

一是“点对点”提供就业指导服务。主动对接高校毕业生就业需求，协同辖区街道办对离校未就业高校毕业生开展就业指导服务，为辖区高校毕业生提供在线就业指导服务。今年以来，对2915名辖区高校毕业生累计提供近1.7万人次就业服务，实现有

就业意愿的离校未就业高校毕业生就业率动态保持 90%以上。二是**“线对线”挖掘就业实践机会**。广泛联动辖区重点企业，创新布局机关事业单位试点，为高校毕业生搭建青年就业实践一线平台，目前，已为高校毕业生创造超 1000 个投身见习实践的岗位机会，连续 3 年见习岗位开发数及备案完成人数总量全市第一；同时，福田区人力资源局还积极与企业等用人单位建立大学生就业实习合作机制，为在校大学习提供就业实践机会，目前福田区共有 61 家英才荟大学生实习基地，提供实习岗位 459 个，促进在校大学生实习 968 人次。三是**“面对面”密集开展系列活动**。联合各街道密集开展形式多样的高校毕业生就业服务活动，创建与高校毕业生“面对面”互动交流的平台，倾听高校毕业就业服务诉求，提供最精准就业指导服务，今年以来，已开展公共就业服务进校园、职业指导下基层等系列活动 210 场，持续巩固和提升毕业生等青年群体就业成果。同时在深圳特区报、深圳晚报等主流媒体，幸福福田、福I工等线上网络平台广泛发文宣传推广近 15 次，不断提高福田区高校毕业生就业服务的知名度和影响力，营造一个全社会共同参与促进高校毕业生等青年群体就业的良好氛围。

三、以赛促训，开展多层次多领域多形式劳动和技能竞赛充实人才供给

为深入贯彻习近平总书记关于技能人才工作的重要指示精神，聚焦培育新产业、新业态、新技术产业技能人才，锚定深圳市“20+8”和福田区“8+3”重点产业集群发展方向，助力高新技

术产业高质量发展。区人力资源局联合区总工会等单位高质量协办广东省第三届职业技能竞赛，承办了机器人系统集成、区块链应用操作员等多个市一类职业技能竞赛，连续12年举办了室内设计师、Web3.0金融技术应用等区二类职业技能竞赛，首次联动辖区10个街道举办劳动技能竞赛，以赛促学、以赛促训、以赛促评、以赛促建，并于9月1日举办了深圳市第十四届职工技术创新运动会暨2024年深圳技能大赛——服装制版师职业技能竞赛，9月22日举办了深圳市第十四届职工技术创新运动会暨2024年深圳技能大赛——服务机器人应用技术员职业技能竞赛，大力鼓励培育新产业、新业态、新技术高技能人才，助推新质生产力发展。

四、组织开展深圳工匠活动周福田分会场系列活动

为大力弘扬工匠精神，进一步在全市掀起向大国工匠学习的热潮，福田区连续三年承办工匠活动周活动，通过搭建技能人才展示、文化传承一体化平台，使市民们在观赏互动过程中沉浸式感受领略福田工匠活力、福田技能文化、福田技艺魅力。树立一批爱岗敬业、技术精湛、贡献突出、影响广泛的行业标兵，激发更多的劳动者特别是青年一代干一行爱一行专一行，走技能成才、技能报国之路。

五、组织开展公益性职业技能培训

为深入贯彻落实党的二十大精神，加强高素质人才培养，强化现代化建设人才支撑，根据《福田区人民政府办公室关于印发<中心城区高质量发展指标体系（试行）>的通知（福府办函〔2023〕

26号)》，推进“百千万工程”，同时更好服务群众，满足辖区居民、员工和其他有需要的人群对技能提升的需求，结合“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”三项工程有关工作部署，聚焦福田区三大产业，结合河套深港科技创新合作区深圳园区发展规划，联合相关职能部门及企业、行业协会、职业技能培训机构等连续几年为辖区企业员工、退役军人、群众、对口帮扶地区等各类人员开展“线上+线下”职业技能提升培训。其中2023年开展了“技益福田 赋能未来”线上职业技能公益培训，提供40余个工种1300余节免费线上职业技能培训，累计培训4万余人次；今年开展了“厚植匠心 技益福田”线下公益性职业技能培训，包含“广东技工”服装设计及制作、建筑装饰模型技术员，“南粤家政”养老护理员、育婴员等项目，并通过“福田工会”微信公众号等方式进行宣传，鼓励辖区群众积极参加。

六、开展产教评技能生态链建设工作

走访辖区企业，宣讲产教评生态链学徒制政策，发动辖区4家龙头企业申报链主企业，目前省人社厅已公示福田区深圳嘉立创科技集团股份有限公司、深圳市特区建工集团有限公司、深圳影儿时尚集团有限公司3家企业进入链主企业名单。根据省厅要求，征集广东省产教评技能生态链建设指导专家，发动辖区企业汇总报送福田区拟推荐专家6位。组织辖区链主企业参加产教评技能生态链有关政策培训会。下一步将积极与链主企业对接，指导企业开展产教评技能生态链学徒制培养。

七、坚持政府引导、企业为主、院校参与，组织开展企业新型学徒制培训促进企业稳岗提质

企业新型学徒制,是指以企业为主导,由企业与技术院校、职业院校、职业培训机构等教育培训机构采取“企校双师带徒、工学交替培养”方式,共同承担员工职业技能培训任务的技能人才培养模式。为进一步加强我区技能人才培养,我区重点围绕先进制造业、战略性新兴产业及重点服务业发展需要,结合“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”工程工作部署,聚焦新产业、新业态、新基建、新职业行业企业,科学制定辖区学徒培养职业(工种)指导目录,加强行业培训,为现代产业体系建设提供技能人才支撑。走访多家行业协会、重点企业进行企业新型学徒制培训政策宣讲,发动、鼓励企业参与新型学徒制培训,安排专人对接指导有意愿开展新型学徒制培训的企业,深化校企合作,促进企业员工技能技术水平提高。

2020-2023年,辖区18家企业开展企业新型学徒制培养,涵盖电工、智能楼宇管理员、汽车维修工、物业管理员、中式烹调师、室内装饰设计员、半导体芯片制造工等工种,累计培训1332人。

八、大力支持职业技能培训机构设立鼓励开展社会化培训

我局大力支持辖区企业、社会组织、个人申请设立职业技能培训机构,通过梳理制定《福田区民办职业技能培训机构备案办事指南与示例样本》,优化机构设立申请备案程序,促进我区职

业技能培训行业发展。目前，我区共有 24 家民办职业培训机构正常经营，经营范围涵盖手机与计算机维修、养老护理、母婴照护等各个职业工种。大力支持深圳报业电子商务有限公司等设立新业态职业工种民办职业培训机构，满足辖区有需要的人群通过技能培训提升自身能力的需求，不断促进辖区人员技能提升。

九、大力鼓励终身职业技能培训载体开展职业技能提升培训

为深入贯彻落实党的二十大精神，加强高素质人才培养，强化现代化建设人才支撑，深化技能人才供给侧结构性改革，推动培训链、人才链与产业链、创新链深度融合，一是鼓励辖区已认定为终身职业技能培训载体的单位开展面向全区的职业技能提升培训。2024 年以来，依托辖区终身职业技能培训载体共开展线上、线下职业技能提升培训 3 万人次。二是以设立深圳报业电子商务有限公司乡村振兴技能工作站为支撑，在市局的带领下在潮州市湘桥区设立深圳市外首个乡村振兴技能工作站，依托乡村振兴技能工作站潮州市湘桥区站点举办“匠心潮味 湘福相成”2024 年“百千万乡土人才工程”潮州菜职业技能竞赛，并在广西南宁隆安县设立深圳首个省外乡村振兴技能工作站，为加强两地职能部门沟通联动搭建“看得见”“用得上”的平台，聚焦助力对口帮扶地区特色产业发展，在培养输送技能人才师资、构建完善培训体系、创新技能人才培养课程等方面，建立健全常态化沟通协作机制。

下一步，我局将继续推进职业技能培训工作的，积极加大与辖

区行业协会、企业的沟通联系，提升从业人员的技能水平。我们会在今后的工作中继续努力，同时，希望您一如既往的支持我们在鼓励辖区职业技能人才发展方面的相关工作，提出更多宝贵意见。

福田区人力资源局

2024 年 9 月 23 日

（联系人：武语璇，联系电话：82918165）