

2021 年度部门整体绩效自评报告



部门名称（公章）：中国共产主义青年团深圳市福田区委员会

单位负责人（签章）：黄睿

财务负责人（签章）：李明

填报人：薛小林

联系电话：0755-82918495

一、部门（单位）基本情况

（一）部门主要职能

深入贯彻习近平总书记系列讲话精神，坚持围绕中心、服务大局、面向基层、服务青年的工作方针，重点推进青年就业创业工作、青年服务工作和“志愿者先锋区”建设工作。

（二）年度总体工作和重点工作任务，

年度总体工作：扎实推进“枢纽型”共青团建设，探索“社会化”合作模式，千方百计扩大联系，正面引导，广泛凝聚，以社会建设解决社会问题，满足社会需求，引领青年发展。

重点工作任务：1、深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,做好庆祝建党100周年工作；2、坚决贯彻落实区委区政府“五个防疫”部署，做到“党有号召、团有行动”；3、狠抓共青团基层组织改革，不断巩固和提升团的组织力凝聚力战斗力；4、全面加强新时代少先队工作,培育担当民族复兴大任的祖国未来；5、融入河套深港科技创新合作区建设，打造粤港澳青年创新创业“福田样本”；6、健全青年服务体系，为青年提供学习、就业、生活全方位支持；7、稳步推进志愿服务，引导市民广泛参与社会治理。

（三）2021年部门预算编制情况，

1. 预算编制

我单位预算编制能严格按照区财政厅相关预算编制文件要求编制2021年度部门预算，合理、规范：一是我单位2021年度部门预算编制符合本部门职责；符合国家总局、省委省政府确定的重点工作任务；符合省委省政府的方针政策和工作要求；符合区财政当年有关预算编制的

原则和要求。二是我单位 2021 年度资金根据部门的实际情况，在不同项目、不同用途之间分配合理，并按照规定程序及时报送区财政厅审核。

中国共产主义青年团深圳市福田区委员会预算 2,001.72 万元，包括人员支出 390.72 万元、公用支出 23.26 万元、项目支出 1,587.74 万元。

一、人员支出 390.72 万元，主要是在职人员工资福利支出。

二、公用支出 23.26 万元，主要包括公用综合定额经费、水电费、物业管理费、车辆运行维护费和工会经费等公用经费。

三、项目支出 1,587.74 万元，具体包括：

（一）购置费 141.20 万元，全部为政府采购项目，主要用于购置电脑和预防未成年人犯罪帮教；

（二）一般管理事务 335.37 万元，主要用于包括车辆经费、公务交通补贴、公务接待费、会议费、培训费、劳务派遣人员经费、其他一般管理事务等；

（三）共青团工作 939.17 万元，主要用于包括团务活动、区青少年活动中心事务、少先队和德育工作、青年社会组织建设等工作；

（四）机关团委事务 5.00 万元，主要用于机关青年活动事务；

（五）志愿者工作 162.00 万元，主要用于包括重点义工项目及义工激励、义工宣传工作、义工阵地建设工作、义工专业化培训、常规活动开展等支出；

（六）预算准备金 5.00 万元，主要用于年度预算中不可预见的政策性支出等。

2. 目标设置

（1）绩效目标完整性：根据《项目支出绩效目标表》，每个项目完

整填报了测算依据、年度资金支出进度方面的投入指标；填报了数量、质量、工作时效方面的产出指标；填报了经济效益指标、社会效益指标、可持续影响、服务对象满意度等的效益指标。由于项目数量较多，项目目标的设置难免存在依据不够充分、内容不够完整，扣一分，将在日后不断完善绩效目标的编制。

（2）绩效指标明确性：2021年，上述项目设定的绩效目标值较为清晰，体现单位履职效果的社会经济效益指标，主要从具体影响方面细化效益指标，目标值测算能提供相关依据或符合客观实际情况，各项指标目标值的依据主要包括标准规范、以往经验，符合客观实际，具有清晰、可衡量的指标值填报的目标值尽可能量化，反映部门预算符合财政部门关于预算编制的要求和规范、与部门履职紧密相关，绩效目标完整、依据充分、符合实际，绩效指标清晰、细化、可衡量。由于项目数量较多，项目目标的设置难免存在绩效指标不够清晰、细化、可量化，扣一分，将在日后不断完善绩效指标的编制。

（四）2021年部门预算执行情况。

1. 资金管理情况

资金管理情况主要从部门预算资金支出率、结转结余率、政府采购执行率、财务合规性、预决算信息公开性等几个方面考查。

收入预算情况：我单位2021年财政拨款年初收入预算数2001.72万元，调整预算数2092.27万元，决算数额2063.01万元。

支出预算情况：我单位2021年财政拨款支出预算数2001.72万元，调整预算数2092.27万元，决算数2063.01万元。

结余结转情况：我单位2021年财政拨款年末结余结转46.17万元。

（1）预算资金支出率

通过比较我单位每个季度的实际支付进度与序时进度得出分季执行率，并取均值得到部门预算资金支出率为98.67%，支出未达到时序支出进度，反映资金支出进度较慢。部分项目执行率较低的主要原因之一是项目较多，繁杂琐碎，较难预先合理安排和规划预算内资金每季度的支出的进度，有些项目按相关业务预算调整，但部门支出审批流程滞后，以及相关支出材料收集不及时不完善，无法按时支出，导致支出进度较慢，执行率低。

（2）结转结余率

当年结转结余率为结余结转率=年末财政拨款结转和结余决算数/（年初财政拨款结转和结余收入决算数+一般公共预算财政拨款决算数+政府性基金预算财政拨款决算数）×100%，我单位2021年度年末财政拨款结转和结余46.17万元。

（3）政府采购执行率

2021年度我单位政府采购预算金额1.20万元，实际采购金额为 1.20万元，政府采购执行率100%。

（4）财务合规性

我单位制定了比较全面的财务管理制度、采购管理制度，对于专项资金制定了相应专项资金管理制度。抽查了部分“三公”经费支出凭证，未发现存在超范围、超标准支出的情况。

（5）预决算信息公开性

按照《财政部关于印发〈地方预决算公开操作规程〉的通知》（财

预〔2016〕143号）、《深圳市福田区财政局关于批复福田区2021年度部门预算及做好信息公开的工作》的规定，部门预决算应当在本级政府财政部门批复后20日内向社会公开。中国共产主义青年团深圳市福田区委员会门户网站信息表明，于2021年2月26日公开2021年部门预算，于2021年12月27日公开2020年部门决算。

2. 项目管理情况

我单位常规性项目经费一般提前申请下达到部门，保障工作的正常运转。制定了采购管理制度，遵循相应采购流程。抽查共青团工作项目等，项目执行情况良好，抽查相关凭证，未发现支出不规范情况。

3. 资产管理

我单位建立了固定资产、采购管理、低值易耗品管理和资产处置等相关管理制度。我单位资产中主要为银行存款、固定资产和无形资产，固定资产不存在管理松散，不存在已到报废期货已无使用价值的固定资产待报废的情况，待报废资产经上级部门审批进行处置，资产配置合理，保管完整；资产账务管理合规，国有资产收益全额及时上缴国库。2021年末全部固定资产总额157.18万元，无形资产9.80万元，2021年末实际在用固定资产总额157.18万元，无形资产9.80万元，资产利用率100%。

4. 人员管理

根据2021年部门决算报表（根据“三定”方案），中国共产主义青年团深圳市福田区委员会包括中国共产主义青年团深圳市福田区委员会1家基层单位。系统行政编制总数7人，实有在编人数6人；事业编制总数4人，实有在编人数4人；从基本支出工资福利列支的雇员（含老工勤）2

人。我委下属单位福田区青少年活动中心未独立核算，纳入我单位预算。

5. 制度管理

我单位制订并严格执行了相应的预算资金、财务管理制度，对财政资金的使用建立了比较规范的制度。2021年，我单位目前建立了预决算管理制度，但制度中未明确“单位预算项目库入库标准与动态管理要求”扣一分，我单位将在内控制度中补充该项要求。

二、部门（单位）主要履职绩效分析

（一）主要履职目标

高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大精神和团的十八大精神，深入学习宣传习近平总书记在纪念五四运动100周年大会上的重要讲话精神，围绕建设中国特色社会主义先行示范区的目标，围绕中心、服务大局，认真履行引领凝聚青年、组织动员青年、联系服务青年的职责，坚持从严治团，不断增强政治性、先进性、群众性，紧跟党走在时代前列、走在青年前列。

（二）主要履职情况

1、深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，做好庆祝建党100周年工作

坚持以政治建设为统领，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。一是抓好我区共青团系统党史学习教育、“七一”讲话和十九届六中全会精神学习，结合“三会一课”、主题党（团）日等活动组织专题学习41次，按计划推进“我为群众办实事”服务项目9

个，举办我区各界青年庆祝建党 100 周年座谈会及十九届六中全会学习研讨会，组织团区委委员和各一级团（工）委书记到“三大新引擎”开展集体学习活动，把青春理想书写在福田大地。二是打造“少先队庆祝建党百年画展”“红领巾讲党史”“百校庆百年红领巾火炬接力跑”等品牌，其中“红领巾讲党史”被团省委作为典型向全省团系统推荐，并分别推送至省委和团中央党史学习教育领导小组办公室。

2、坚决贯彻落实区委区政府“五个防疫”部署，做到“党有号召、团有行动”

一是主动向区委请战，全体干部下沉支援社区工作，发布青年动员令，号召团系统“两优一先”组建青年突击队，累计发动参与社区小区核酸采集、疫苗接种等志愿服务 4.9 万人次，志愿服务时长超 19 万小时。二是开展防疫提醒宣传志愿服务 700 余场，发放口罩 6 万个，覆盖市民 30 余万人次。三是牵头无疫小区创建工作，对全区 864 个小区分三批开展了“无疫小区”创建工作和两轮复查工作，目前已创建“示范无疫小区” 298 个、“无疫小区” 493 个，年内将确保“无疫小区”全覆盖。四是做好“五包一”志愿服务工作，组织发动“五包一”志愿者共计 184 人，实现 92 个社区全覆盖。7 月 6 日，市委常委、组织部部长程步一到华强北调研我区志愿服务工作，高度肯定志愿者昂扬的精神状态和“闻令而动、起而行之”的奋斗姿态。

3、狠抓共青团基层组织改革，不断巩固和提升团的组织力凝聚力战斗力

5 月 31 日，我区被列入全国第二批县域共青团基层组织改革试点。黄伟书记对此项工作高度重视，作出：“同意相关意见，高质量推进改革，打造先行示范样本”的批示。根据团中央印发的《关于扩大县域共

《共青团基层组织改革试点的指导意见》制定我区共青团基层改革试点工作要点，共包含4类10项36条措施。目前有20项已完成，16项正在顺利推进。

一是始终坚持党对共青团的领导。每年至少向区委常委会汇报区共青团、少先队工作一次，及时将中共中央关于共青团、少先队的重要部署报告区委。

二是加强干部队伍建设。今年以来，区委高度重视我委干部队伍建设，交流团区委书记，提拔1名处级干部，推荐1名科级干部到深汕合作区参与乡村振兴工作，提拔1名科级干部，2名科级干部内部轮岗，招录1名省考公务员。参考团中央规定制定福田区团组织班子成员管理办法，完善团干部双重管理机制，制定区青少年事务社工管理办法。

三是改革组织设置和运行机制。已与区委组织部、区委编办沟通，落实关于街道团工委书记配备的要求，初定方案为由年轻的街道党政班子成员兼任团工委书记。

四是加强团区委委员会建设。区委、团市委已批复，同意于12月底召开区第七届团代会，选举产生共青团福田区第七届委员会，进一步增强团区委委员的代表性和广泛性。

五是扎实推进“命脉工程”与“灯塔工程”。目前，我区已完成今年全区党史学习教育、组织关系转接、团组织按时换届等任务，大力推进党史学习教育、团费收缴，“青年大学习”在我市大行政区中排名第一。

六是扩大“两新”领域和新兴领域团组织覆盖面。与新荟369直播创意园共建福田区青年时尚就业港，面向直播行业青年群体成立新媒体行业团工委；面向青年保安队伍集中的区保安服务有限公司建立团总支并推进建立保安行业团工委。

七是铺开青年之家建设，下发《福田区“青年之家”建设参考路径》等一批文件，按规定要求各街道依托“青年之家”建立团代表联络站。

八是规范团员发展和教育管理机制。严格入团标准和程序，制定《福田区入团积分实施办法》《福田区在校学生入团标准细则》《福

田区职业青年入团标准细则》。改进团员政治教育和实践育人机制，深入开展团员和少先队员的政治教育、实践教育、劳动教育。九是将党建带团建、队建纳入全区 2021 年先锋指数考核标准中，推动各基层团组织在同级党委的坚强领导下落实思想学习、“两新”团组织发展、团组织按时换届、团费收缴、团组织关系转接等基础业务。

4、全面加强新时代少先队工作，培育担当民族复兴大任的祖国未来

围绕《中共中央关于全面加强新时代少先队工作的意见》不断推进少先队组织创新和工作创新，团结、教育、引领广大少年儿童听党话、跟党走，让红色基因和革命薪火代代相传。一是全面加强我区各级少工委建设。制定区少代会方案，拟于 12 月底召开少先队福田区第三届代表大会，选举产生区第三届少工委，落实区委分管领导任区少工委名誉主任、团区委书记和区教育局局长任少工委双主任的要求，配齐配强区少工委工作力量。11 月已完成 92 个社区全部建立社区少工委，社区党委书记和学校党组织负责人任双主任，与学校少工委形成协同，保障少先队活动在校外、课外广泛开展。二是高质量打造红领巾校外实践阵地群。充分利用我区驻区大单位大企业多、文化场馆密集、体育设施完善等优势，建设涵盖知识学习、讲解介绍、科创体验、志愿服务、展演汇报等活动类型的校外红领巾实践阵地群。目前，已在平安云际观光层、深圳垃圾分类科普馆、粤港澳青年创新创业工场、烈士陵园等建立了一批红领巾校外实践阵地。三是开展评优评先工作。今年共有 20 人获“南粤最美少年”“最美鹏城少年”及提名奖，73 个人和 80 个集体获省、市少先队先进集体（个人）称号。在团市委的指导下，今年开展了首届红领巾奖章、区优秀少先队员和集体评选。四是成立红领巾通讯社。依托

新荟 369 直播创意园建立红领巾通讯社，配合“双减”工作，利用“四点半课堂”开设采访、播音、报道、编辑、后期、主持等课程，培养我区少先队员讲好福田故事、展现福田形象、传递福田声音，目前已在石厦、益强两所学校开展试点。

5、融入河套深港科技创新合作区建设，打造粤港澳青年创新创业“福田样本”

推动港澳青年融入“双区”发展，促进粤港澳青年创新创业。一是主动拜访团省委，将“支持青年在河套深港科技创新合作区创业就业”写入团省委“十四五”规划纲要，并得到团省委唐锐副书记的高度肯定。目前“河套”已成为共青团系统服务港澳青年创新创业的名片，接待了上海、安徽、河南等省级团委参观学习。二是做强粤港澳青年创新创业工场。目前已培育港澳背景团队 23 家，包含人工智能、物联网、医疗科技、新材料等领域；团队人员从初期 69 人发展至 358 人，其中港澳籍团队人员 54 人，产生知识产权 203 项，企业获得融资共 2.775 亿元人民币，工场获得国家众创空间认定。中央、省、市领导曾到“双创工场”调研并给予高度评价。积极协调中央电视台、人民日报、新华社等 130 余家媒体对工场进行深入报道，其中中央电视台庆祝建党 100 周年特别节目《今日中国》对工场的创业团队进行了专题报道。三是加速推动工场科研项目成果产业化。推动香港岭南大学博力来德团队研发的全生物降解餐具获得国检和欧盟食品接触级材料认证，并得到区领导支持在机关饭堂试用；积极协助香港理工大学舒糖讯息团队与国家药监局医疗器械技术审评检查大湾区分中心对接，加速无创血糖穿戴设备获得国家医疗器械批文，预计于 2022 年中获批成为世界首款无创血糖智能医疗器械。四是积极配合区人才局在《福田英才荟》升级了对粤港澳台青年创新创业

支持，举办港澳青年创新创业培训活动 9 场，审核发放港澳企业大学生实习补贴 12.6 万元，为符合条件的港澳创业团队提供免费或优惠租赁住宿服务 139 人次。

6、健全青年服务体系，为青年提供学习、就业、生活全方位支持

一是优化升级福田 CBD 青年学院。已建成总院+8 大特色分院，通过“互联网+线下”的形式，为辖区青年提供职业技能培训、法律政策、心理辅导、兴趣爱好等公益课程，帮助青年快速成长。成立以来，开设青年律师训练营、税务政策解析、粤语课、家庭教育、创业就业技能等各类培训活动 507 期，培训 22625 人次，入选深圳市民眼中的百件优秀民生实事。二是首创 7 点夜间青年之家。2020 年在深圳文化创意园打造全国首个 7 点夜间青年之家，举办了 7 点青音荟、尤克里里、创意舞动、社交礼仪培训、花艺插花、创意魔术会等 169 场课程，约 8000 名青年参加活动。今年以来，在新荟 369 直播创意园、十亩地、印力中心、广电金融中心新建立了 4 家 7 点夜间青年之家。三是做实青少年心理健康和预防青少年违法犯罪工作。联合区委政法委、法院、检察院、公安分局、司法局开展了“大爱福田”“福至青心—与爱同行”等项目。“大爱福田”被评选为全市唯一一家全国青少年权益卫士；“福至青心”项目打造了全国第一支青少年心理义工队、全国首个亲子 365 公益服务项目和全市最大由社会组织牵头的青少年心理公益服务平台，服务青少年、家长、老师等共计 5000 余人。四是继续实施股份公司青年学历素质提升“远望计划”，组织 15 个股份公司 67 名青年参与大专和专升本学历提升。五是进一步擦亮青年驿站品牌。我区青年驿站 2017 年被团中央授予全国示范性“青年之家”综合服务平台荣誉称号，累计为超过 13000 名来深求职的应届毕业生提供了服务，举办城市融入和就业辅导等活动 395 场。

2018年起升级打造了福田青年驿站（国际）、福田青年驿站（港澳台）、港澳人才公寓（河套）、加班驿站。六是持续开展新兴领域青年关爱行动。积极对接美团、顺丰、滴滴等公司，开展城市穿梭者“暖蜂行动”，举办专场音乐会，携手奈雪的茶向1200名“小哥”赠送冬日饮品，黄伟书记对活动给予肯定并指示“这个群体要多关心，多引导。”七是启动建设深圳首个深港澳青年街区。撬动印力集团出资在印力中心外广场共建融深港澳青年U站、深港澳潮流艺术区块、深港澳青年文化艺术展区、深港澳青年创意街角集市等于一体的文化街区，周期性开展涂鸦、街舞、滑板、说唱、b-box等潮流艺术交流活动，打造深港澳青年喜爱的潮玩街区，为港澳青年在福田学习、就业、生活营造浓厚氛围。

7、稳步推进志愿服务，引导市民广泛参与社会治理

一是在香蜜公园新时代文明实践中心建设福田区志愿服务总队，成立由区委书记担任队长，覆盖全区10个街道、92个社区、注册志愿者达23万的福田区志愿服务总队，并建立福田区名星义工工作室及福田文明学院志愿服务分院，目前已整合志愿者师资25名，已培训骨干志愿者350人次。二是升级城市志愿服务U站，在团市委的全力支持和中建八局等单位的助力下，额外筹措120万元经费，升级改造6个城市U站，增加AED、微波炉、饮水机、充电设备、VR文明体验装置，展示中心城区的时尚形象，为市民提供更多贴心服务。三是打造志愿服务阵地集群。以中心书城U站、莲花山公园U站等8个365天不打烊的志愿服务站为中心，构建覆盖辖区5个重点医院、9个市区场馆、92个社区的多类型志愿服务阵地集群。有效拓展志愿者服务的阵地广度和深度，凝聚广泛的志愿服务力量更好地服务市民所需。四是组织超过3500人次志愿者在我区40个城市重点主、次干道路口开展交通文明劝导志愿服务，配备喊

话器、指挥杆，并通过视频培训规范文明劝导行为，开展近 700 场“行走创文”志愿服务活动，宣传覆盖市民超过 14 万人。五是组建新兴领域志愿服务队，联手美团、顺丰、中通、圆通等企业成立志愿服务队，目前每支志愿服务队规模为 50-100 人。六是弘扬和彰显志愿服务精神。3 月，区义工联理事长魏艳萍获得“2020 年度广东省学雷锋志愿服务先进典型”称号，并在 2020 年度全国学雷锋志愿服务“四个 100”先进典型宣传推选活动中，被推选为最美志愿者。为进一步表彰先进志愿者，福田区第一届红玫瑰奖章颁奖活动将于 12 月 18 日举办。

（三）部门履职绩效情况。

1. 经济性

2021 年度因公出国（境）费 0.00 万元，与上年对比无变动；公务用车购置费 0.00 万元，与上年对比无变动；公务用车运行维护费 1.81 万元，与上年对比减少 5 万元，下降 21.81%，主要是由于贯彻执行中央八项规定精神，厉行节约，减少燃油支出；公务接待费 0.00 万元，与上年对比无变动；培训费 1 万元，与上年对比减少 0.97 万元，下降 49.29%，主要是由于全年开展疫情防控工作，减少各项培训支出。

2. 效率性

（1）重点工作完成率

我单位的重点工作有 7 项，主要包括：1、深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，做好庆祝建党 100 周年工作；2、坚决贯彻落实区委区政府“五个防疫”部署，做到“党有号召、团有行动”；3、狠抓共青团基层组织改革，不断巩固和提升团的组织力凝聚力战斗力；4、全面加强新时代少先队工作，培育担当民族复兴大任的祖国未来；5、融入河套深港科技创新合作区建设，打造粤港澳青年创新创业“福田样本”；6、

健全青年服务体系，为青年提供学习、就业、生活全方位支持 7、稳步推进志愿服务，引导市民广泛参与社会治理。我单位高效完成上述工作任务。

（2）项目完成及时性。

通过与预决算报表核对等方式，所有项目 2021 年度项目已经开始实施。我单位认真落实绩效管理目标，根据年初工作计划和重点工作，围绕上级单位的工作部署，积极履行职责，强化管理，很好地完成了年度工作目标。

3. 效果性

效果性方面主要考查部门带来的社会经济环境效益。从部门资金的使用效果来看，提高了市民的生活水平，提高生活品质，提供少量就业岗位，刺激周边配套商业发展，对于市民幸福指数、文化、生活都有积极的推动和促进效果，平衡不同群体间的利益，保障弱势群体的利益等。

4. 公平性

公平性指标从群众信访办理情况和公众或服务对象满意度角度进行考查。我单位建立了网上互联反馈渠道，能就工作任务相关内容积极有效沟通，群众的满意度较高。

三、总体评价和整改措施

（一）预算绩效管理工作主要经验、做法。

我单位建立健全了预算管理规章制度，各部门严格按预算编制的原则和要求做好当年预算编制工作，在预算绩效管理工作中，做到合理安排各项资金，重点保障基本支出，按轻重缓急顺序原则，优先安排了我单位事业发展中关系民生与稳定的项目，切实优化资源配置，提高了资

金使用的效率和效果。

（二）部门整体支出绩效存在问题及改进措施。

存在问题：1、社会效益有待提高，个别项目预算调整率偏高，我单位整体、项目资金虽然进行了绩效评价工作，但是绩效评价的结果没有被充分的运用，绩效评价的结果没有作为单位安排下一年度部门预算的参考依据。2、绩效目标设置不够完善，指标设置不够清晰可衡量。3、内控管理制度不够完善，目前建立了预决算管理制度，但制度中未明确“单位预算项目库入库标准与动态管理要求”。

改进措施：1、将绩效评价结果作为以后年度安排预算的依据，对于绩效评价较好，财政支出高效的项目，应扩大其资金分配及使用，对于财政资金使用率低下，绩效考评差的项目，限制其项目资金额度，以督促自觉提高资金使用效益及效率性。2、预算编制前根据年度内可预见的工作任务，确定单位年度预算目标，细化预算指标，科学合理编制部门预算，推进预算编制科学化、准确化。对其预算执行情况进行分析，及时发现问题并提出解决的办法和对策，提高项目预算执行率。3、将结合《关于进一步深化预算管理制度改革的意见》，将在制度中补充“单位预算项目库入库标准与动态管理要求”，完善预算管理制度体系。

（三）后续工作计划、相关建议等。

1、不断深化共青团改革，为基层团组织赋能

一是全面落实团中央关于深化共青团基层组织改革试点要求。挂图作战，高质量施工，为全国县域共青团基层组织改革提供“福田样本”，以改革的全面落地和顺利验收迎接党的二十大和建团100周年。二是持续扩大团组织覆盖面。面向就业青年相对集中的互联网、高新技术、物流、文化创意等行业和领域建立不少于300家“两新”团组织。围绕河

套深港科技创新合作区、香蜜湖新金融中心、环中心公园活力圈“三大新引擎”在科创、金融、时尚产业中建立“两新”团组织，持续扩大“两新”组织、新兴领域青年团体的团组织覆盖。三是改进团员教育实践机制。依托区委党校、市团校成立区团校，组建由各界优秀人士组成的导师库为青年团员提供高质量课程。在中学普遍建立团校，加强团课规范化、高质化建设，打造一批全区团校建设示范校。四是改革团的评价激励机制。开展具有福田特色的区级青年文明号、五四青年奖章、“红领巾奖章”、区级优秀学生会及学生干部等共青团、少先队系列评选，健全共青团、少先队荣誉激励体系。五是增强基层党建带团建实效。坚持“团建不合格、党建不评优”的要求，推动将党建带团建、队建工作纳入区委巡察监督内容，推动制定《党建带团建重点内容巡察清单》。六是夯实社区团委工作力量。探索在“民生微实事”项目下设立“青年微实事”，探索推动定向从优秀社区团干选拔社区工作者和劳务派遣工作人员。

2、扎实推进中心城区少先队工作，团教协作谱写新篇章

一是完善团教协作机制。选优配强区教育团工委班子；推动团区委副书记与区委教育工委副书记交叉兼职；团区委进入区教育领导机构和教育督导机构；配齐配强区教育团工委和区少工委工作力量，在全区范围内选拔共青团和少先队业务熟练的教师进入教育团工委及少工委。二是提高校内少先队组织建设水平。推动落实中央文件中关于大队辅导员享受学校中层正职待遇、有条件的地区发放一定补贴等要求，探索少先队名师工作室等少先队辅导员培养机制，实现全区学校鼓号队、队部室、陈列馆全覆盖，举办全区鼓号队、国旗班等展演大赛。三是抓好社区少工委建设。依托民生实事，围绕双减后少先队员和学校的需求开设四点

半公益课堂，为全区少先队员提供公益课程和公益活动。四是高标准建设红领巾校外实践阵地群。积极协调关山月美术馆、深圳博物馆、莲花山公园、城市规划展览馆、红树林生态公园、深业上城城市云客厅等地标和国际量子科技研究院、荣耀公司、中广核等重大科研平台打造100个阵地，形成福田区红领巾校外实践阵地群地图，通过“青春福田”公众号面向全区中小学实现一键预约。

3、健全共青团各类组织和平台建设，形成多层次、立体化、广覆盖的大青年工作体系

一是高质量完成区青联换届。根据青联章程，拟于2022年1月召开区青联第四届委员会全体会议进行换届，参照市青联界别划分，紧紧围绕“三大新引擎”和中心工作，设置科技创新、金融经济、时尚（文艺体育）、教育卫生、法律人文社科、民族宗教事务、新闻出版和新媒体、社会组织和公共服务、基层一线和技能人才和港澳台侨特邀等10个界别，共同助力全面建设社会主义现代化典范城区。二是成立首届青企联。福田区青年企业家联合会实行会员制，首届联合会拟由不超过300名会员组成，吸纳本土精英青年及创业青年。促进青年企业家之间的交流与合作，拓宽与政府部门和立法机关的沟通渠道，维护合法权益，引导履行社会责任。三是建立青年议事平台。充分发挥各行各业优秀青年，在收集民意、倾听民生、建言献策等方面的长处，鼓励团干、青联委员、青企联委员做党委政府的情报员、联络员、宣传员、咨询员，做“两代表一委员”的助手和后备军。探索举办党政“亲青”早餐会。四是建设官方婚恋交友平台。联合广电集团开发“WE青年”婚恋交友小程序，对接公安、民政、征信等大数据平台，为广大青年提供有公信力、安全可靠、温暖贴心的婚恋交友平台。五是成立我区首届学联，会员单位包括

全区 29 所中学的学生会组织。六是建设实习生驿站，鉴于疫情因素，青年驿站需不定期关闭，造成了空置率较高，财政经费浪费。我委拟将其中一层 54 个床位用于建设大学生实习驿站，优先服务我区重点企业和支持党建团建工作的企业，助力优化营商环境，加强企业青年的政治引领。七是打造“青春福田”公众号 2.0 版，实现青年驿站、青年之家、青年大学习、青年学院、时政资讯、建言献策、社区治理、本地指南、志愿服务、青年活动内容协同集成，积极对接市、区公共服务资源和合作商家赞助，引入积分兑换机制，在微信卡包中生成“青春福卡(CFY, Card of Futian Youth)”，让福田青年能够青春满满、幸福满满、激情满满。八是拍摄“青春福田”形象宣传片。邀请易建联、朗朗、刘惜君等文体名人出境，展现中心城区青春、活力、时尚形象，为福田青年事业“圈粉”“引流”。

4、着力增添中心城区的青春元素，建设青年发展型典范城区

一是建设国际一流的青少年活动中心。按照“全球视野、中国气派、深圳格局、福田特色”的原则，在青少年活动中心打造“四团一会三中心”，即青少年交响乐团、青少年合唱团、青少年舞蹈团、青少年话剧团和青少年书画摄影协会。与福田辖区的科创平台和高科技企业联动，打造青少年科创体验中心；与广电、报业集团联动打造青少年融媒体中心；与曼朗医疗等国际领先心理治疗机构合作打造青少年心理健康中心。二是探索建设深圳青年公园。经初步调研，我们目前的意向是以下三个点：深圳园博园，主要考虑山势起伏较大，中老年人到访率不高，适合青年开展主题运动和活动，目前是汉服 cosplay 的网红打卡点；安托山博物馆公园，主要考虑与毗邻青少年活动中心，适合青少年科普教育和校外实践；福荣绿道极限体育公园，主要考虑适合青年开展国际化的极

限体育活动，促进湾区青年交流交融。下一步将按照区委区政府的规划，全力推进项目落地。三是打造贯通南北的青少年文体科普绿廊。联通“安托山博物馆-区妇儿医院-红岭实验小学-区青少年活动中心-印力深港澳青年文化街区-深圳儿童乐园-深圳园博园-海滨生态体育公园-红树林保护区”的青少年文体科普绿廊，推动举办“环中心公园一河套”青马赛事。在“节日大道”举办青少年文体科普活动。四是全面铺开夜间青年之家。落实黄伟书记的指示，在青年人喜爱、聚集的商圈全面铺开7点夜间青年之家，聚焦青年下班后的夜间时段，2022年继续对接卓悦中心、同创汇、东海缤纷天地、新城市广场、九方等商圈，打造青年“一看就爱、一爱就来、一来就用、一用再用、一传千里”的青年之家品牌。此外，将联合地铁集团、巴士集团打造移动青年之家，为青年提供靠前服务、错峰服务、精准服务。

5、吸引港澳青少年来福田学习、就业、生活，促进粤港澳青少年广泛交往、全面交流、深度交融

一是做优做强粤港澳青年创新创业工场。协调合作区建设指挥部、区科创局等部门解决制约“工场”进一步发展壮大因素，按照研发中心、展示中心、交流中心的定位升级品牌，探索研究“工场”与其他产业空间在注册、研发、生产等环节的互动；整合资源推动创业团队研发成果产业化转变。二是力争实现疫情常态化条件下港澳创业青年便利通关。抢抓河套深港科技创新合作区“一号通道”建设契机，积极推动合作区建设指挥部、海关、边检及防疫指挥部等部门，为在合作区创业的青年提供便捷通关。三是全面提升港澳青年居住生活服务水平。依托“福田英才荟”系列措施，为来福田创业就业的港澳青年提供短、中、长期的居住服务和社群融入服务，增强港澳青年对祖国的向心力。四是推动、

配合加快河套的统一 IP 设计塑造河套科创和工业产品的高品质形象，推动“Made in He Tao”从福田走向世界，享誉全球。五是主动对接福田 15 个股份公司的在港青年，在统战部的领导下，利用宗亲组织，加强港澳青年工作，为未来河套深港科技创新合作区和香港北部都会区的融合发展提前谋划。六是探索借鉴牛津-剑桥、哈佛-耶鲁、北大-清华赛艇对抗赛，在深圳河河套深港科技创新合作区段举办“深港高校赛艇友谊赛”。

6、着力打造志愿者之城 4.0 版示范城区，使志愿红成为福田的文明底色和城市风景线

一是完善志愿者组织建设。结合我市义工条例修订，将区义工联合会更名为区志愿者联合会，与上级志愿者组织称谓保持一致，在 10 个街道全面建设志愿者联合会，在社区组建社区志愿服务中心，在各企业和学校分别设立团体志愿服务队，鼓励各社会组织分别设立各类志愿服务小组，形成“1 个区级志愿服务联合会+10 个街道志愿者联合会+92 个社区志愿服务中心+N 支团体志愿服务队+N 个志愿服务小组”全区域志愿服务模式。二是健全志愿者培训机制。利用福田区志愿者学院，打造志愿服务培训服务平台，开展送培训服务到基层、到学校、到企业，全年培训志愿者不少 1200 人次。三是发挥外卖骑手、快递小哥穿梭城市的工作特点，开展“小哥随手拍”，收集并反馈背街小巷的公共卫生问题，共同助力文明城市建设。四是完善志愿者管理和激励。建设福田区志愿者培训预约系统，同有关部门探索志愿者奖励办法，研究志愿服务“爱心银行”，实现志愿积分兑换文体活动、文艺演出等公共服务资源，弘扬志愿服务正能量。五是在团市委的指导下，联合区文体中心制作《红马甲》音乐剧，用文化、音乐感召更多市民参与志愿服务。六是打造“深

港澳义家亲”志愿服务品牌。推动志愿服务深度融入“双区”建设，加强与港澳地区公益组织、志愿团体的交流交往和互学互鉴。七是推动志愿服务国际化发展，动员在辖区居住的外籍人士加入志愿者队伍，积极参与“中国青年志愿者海外服务计划”，着重加强与联合国志愿者组织、“一带一路”沿线国家地区的志愿服务交流合作。

四、部门整体支出绩效评价指标评分情况

参照《福田区预算绩效评价共性指标体系框架》进行自评，填报得分情况。

部门整体支出绩效部门评价表

评价指标				指标说明	评分标准	分值
一级指标	二级指标	三级指标名称	分值			
部门决策	预算编制	预算编制规范性	5	部门(单位)预算编制是否符合财政、完整性、细化程度等方面的原则和要求。	1.部门(单位)预算编制符合财政部门当年度关于预算编制的各项原则和要求,符合专项资金预算编制、项目库管理、新增项目事前绩效评估等要求(5分); 2.发现一项不符合的扣1分,扣完为止。本指标需对照相应年度由财政部门印发的部门预算编制工作方案、通知和有关制度文件,根据实际情况评分。	5
		预算编制合理性	5	部门(单位)预算的合理性,即是否符合本部门的职责、是否符合市委政府的方针政策和工作要求,资金有无根据项目的轻重缓急进行分配。	1.部门预算编制、分配符合本部门职责、符合市委市政府方针政策和工作要求(1分); 2.部门预算资金能根据年度工作重点,在不同项目、不同用途之间合理分配(1分); 3.专项资金预算编制细化程度合理,未出现因年中调剂导致部门预算差异过大问题(1分); 4.功能分类和经济分类编制准确,年度中间无大量调剂,未发生项目之间频繁调剂(1分); 5.部门预算分配不固化,能根据实际情况合理调整,不存在项目支出进度慢、完成率低、绩效较差,但连年持续安排预算等不合理的状况(1分)。	5
		绩效目标完整性	3	部门(单位)是否按要求编报项目绩效目标,是否依据充分、内容完整、覆盖全面、符合实际。	1.部门(单位)按要求编报部门整体和项目的绩效目标,实现绩效目标全覆盖(3分); 2.没按要求编报绩效目标或绩效目标不符合要求的,一项扣1分,扣完为止。	2
部门管理	目标设置	绩效指标明确性	7	部门(单位)设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化,用以反映和考核部门(单位)整体绩效目标的明细化情况。	1.绩效指标将部门整体绩效目标细化分解为具体工作任务,与部门年度任务数或计划数相对应(2分); 2.绩效指标中包含能够明确体现部门(单位)履职效果的社会、经济、生态效益指标(2分); 3.绩效指标具有清晰、可衡量的指标值(1分); 4.绩效指标包含可量化的指标(1分); 5.绩效目标的目标值测算能提供相关依据或符合客观实际情况(1分)。	6
		政府采购执行情况	2	部门(单位)本年度实际政府采购金额与年度政府采购预算的比率,用以反映和考核部门(单位)政府采购预算执行情况; 政府采购政策功能的执行和落实情况。	1.政府采购执行率得分=政府采购执行率×1分 政府采购执行率=(实际采购金额合计数/采购计划金额合计数)×100% 如实际采购金额大于采购计划金额,本项得0分。政府采购预算是指采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 2.政府采购政策功能的执行和落实情况(1分), 落实不到位的酌情扣分。	2

部门整体支出绩效部门评价表

部门整体支出绩效部门评价表			
评价指标	指标说明		分值
	二级指标	三级指标名称	
一级指标		财务合规性	3
		部门（单位）资金支出规范性，包括资金管理、费用支出等制度是否严格执行；资金调整、调剂是否规范；会计核算是否规范、是否存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况；是否存在截留、挤占、挪用项目资金情况。	3
		部门（单位）在被评价年度是否按照政府信息公开有关规定公开相关预算决算信息，用以反映部门（单位）预算管理的公开透明情况。	3
		部门（单位）对所实施项目（包括部门主管的专项资金和专项经费分配给市、区实施的项目）的检查、监控、督促整改等管理情况。	2
	项目管理	项目实施程序	2
	资产管理	固定资产利用率	1

评分标准

1.资金支出规范性（1分）。资金管理、费用标准、支付符合有关制度规定，按事项完成进度支付资金的，得1分，否则酌情扣分。2.资金调整、调剂规范性（1分）。调整、调剂资金累计在本单位部门预算总额10%以内的，得1分；超出10%的，超出一个百分点扣0.1分，直至1分扣完为止。3.会计核算规范性（1分）。规范执行会计核算制度得1分，未按规定设专账核算、支出凭证不符合规定或其他核算不规范，酌情扣分。4.发生超范围、超标准支出，虚列支出，截留、挤占、挪用资金的，以及其他不符合制度规定支出，本项指标得0分。

1.部门预算公开（1.5分），按以下标准分档计分：（1）按规定内容、时限、范围等各项要求进行公开的，得1.5分。（2）进行了公开，存在不符合时限、内容、范围等要求的，得1分。（3）没有进行公开的，得0分。2.部门决算公开（1.5分），按以下标准分档计分：（1）按规定内容、时限、范围等各项要求进行公开的，得1.5分。（2）进行了公开，存在不符合时限、内容、范围等要求的，得1分。（3）没有进行公开的，得0分。3.涉密部门（单位）按规定不需要公开相关预算决算信息的直接得分。

1.资金使用单位、基层资金管理单位建立有效资金管理和绩效运行监控机制，且执行情况良好（1分）；2.各主管部门按规定对主管的财政资金（含专项资金和专项经费）开展有效的检查、监控、督促整改（1分），如无法提供开展检查监督相关证明材料，或被评价年度部门主管的专项资金绩效评价结果为差的，得0分。

1.项目的设立、调整按规定履行报批程序（1分）；2.项目招投标、建设、验收以及方案实施均严格执行相关制度规定（1分）。

固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。1.固定资产利用率≥90%的，得1分；2.90%>固定资产利用率≥75%的，得0.7分；3.75%>固定资产利用率≥60%的，得0.4分。4.固定资产利

部门整体支出绩效评价表

评价指标				指标说明	评分标准	分值
一级指标	二级指标	三级指标名称	分值			
部门绩效		资产管理安全性	2	部门(单位)的资产是否保存完整、使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴,用于反映和考核部门(单位)资产安全运行情况。	1.资产配置合理、保管完整,账实相符(1分); 2.资产处置规范,有偿使用及处置收入及时足额上缴(1分)。	2
			1	部门(单位)本年度在编人数(含工勤人员)与核定编制数(含工勤人员)的比率。	财政供养人员控制率=本年度在编人数(含工勤人员)/核定编制数(含工勤人员) 1.财政供养人员控制率≤100%的,得1分; 2.财政供养人员控制率>100%的,得0分。	1
			1	部门(单位)本年度使用劳务派遣人员数量(含直接聘用的编外人员)与在职人员总数(在编+编外)的比率。	1.比率<5%的,得1分; 2.5%≤比率≤10%的,得0.5分; 3.比率>10%的,得0分。	1
	制度管理	人员管理	3	部门(单位)制定了相应的预算资金、财务管理和预算绩效管理并严格执行,用以反映部门(单位)的管理制度对其完成主要职责和促进事业发展的保障情况。	1.部门制定了财政资金、财务管理、内部控制等制度(0.5分); 2.上述财政资金管理、财务管理、内部控制等制度得到有效执行(1.5分); 3.部门按照预算和绩效管理一体化的要求制定本部门全面实施预算绩效管理制度的制度或工作方案,组织指导本级及下属单位开展事前评估、绩效目标编报、绩效监控、绩效评价和评价结果应用等工作(1分)。	2
			6	部门(单位)本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率,用以反映和考核部门(单位)对机构运转成本的实际控制程度。	1.“三公”经费控制率=“三公”经费实际支出数/“三公”经费预算安排数×100% (1)“三公”经费控制率<90%的,得3分; (2)90%≤“三公”经费控制率≤100%的,得2分; (3)“三公”经费控制率>100%的,得0分。 2.日常公用经费控制率=日常公用经费决算数/日常公用经费调整预算数×100% (1)日常公用经费控制率<90%的,得3分; (2)90%≤日常公用经费控制率≤100%的,得2分; (3)日常公用经费控制率>100%的,得0分。	6
			6	部门(单位)项目完成情况与预期期间对比的情况。	1.所有部门预算安排的项目均按计划时间完成(6分); 2.部分项目未按计划时间完成的,本指标得分=已完成项目数/计划完成项目总数×6分。	6

部门整体支出绩效部门评价表

评价指标			指标说明	评分标准	分值
一级指标	二级指标	三级指标名称			
		重点工作完成情况	部门(单位)完成党委、政府、人大和上级部门下达或交办的重要事项或工作的完成情况,反映部门对重点工作的办理落实程度。	重点工作是指中央和省相关部门、市委、市政府、市人大交办或下达的工作任务。全部按期保质保量完成得8分;一项重点工作没有完成扣4分,扣完为止。注:重点工作完成情况可以参考市委市政府督查部门或其他权威部门的统计数据(如有)。	8
		预算执行率	部门(单位)部门预算实际支付进度和既定支付进度的匹配情况,反映和考核部门(单位)预算执行的及时性和均衡性。	1.一季度预算执行率得分=(一季度部门预算支出进度/序时进度25%)×1分 2.二季度预算执行率得分=(二季度部门预算支出进度/序时进度50%)×1分 3.三季度预算执行率得分=(三季度部门预算支出进度/序时进度75%)×1分 4.四季度预算执行率得分=(四季度部门预算支出进度/序时进度100%)×1分 5.全年平均支出进度得分=全年平均执行率×2分 其中:全年平均执行率=∑(每个季度的执行率)÷4 季度支出进度=季度末月份累计支出进度(即3、6、9、12月月末支出进度)	5.93
	效果性	社会效益、经济效益、生态效益及可持续发展影响等	部门(单位)履行职责、完成各项重大政策和项目的效果,以及对经济发展、社会发展、生态环境所带来的直接或间接影响。	根据部门(单位)职责,结合部门整体支出绩效目标,合理设置个性化绩效指标,通过绩效指标完成情况与目标值对比分析进行评分,未实现绩效目标的酌情扣分。根据部门(部门)履职内容和性质,从社会效益、经济效益、生态效益、可持续发展影响等方面,至少选择三个方面对工作实效和效益进行评价。	24
	公平性	公众或服务对象满意度	反映社会公众或部门(单位)的服务对象对部门履职效果的满意度。	社会公众或服务对象是指部门(单位)履行职责而影响到的部门、群体或个人,一般采取社会调查的方式。如难以单独开展满意度调查的,可参考市统计部门的数据、年度市直民主评议政风行风评价结果等数据,或者参考群众信访反馈的普遍性问题、本部门或权威第三方机构的开展满意度调查等进行分档计分。1.满意度≥95%的,得6分; 2.90%≤满意度<95%的,得4分; 3.80%≤满意度<90%的,得2分; 4.满意度<80%的,得1分。	6
		群众信访办理情况	部门(单位)对群众信访意见的完成情况及时性,反映部门(单位)对服务群众的重视程度。	1.建立了便利的群众意见反映渠道和群众意见办理回复机制(1分); 2.当年度群众信访办理回复率达100%(1分); 3.当年度群众信访及时办理回复率达100%,未发生超期(1分)。	3
合计	--				95.92