

附件2:

部门（单位）整体支出绩效目标申报表
(2025 年度)

部门（单位）名称		深圳市福田区人力资源局（本级）	主管部门	深圳市福田区人力资源局（本级）	
年度 主要 任务	任务名称	主要内容	预算金额（元）		
			总额	财政拨款	其他资金
	单位基本支出	1. 根据部门（单位）本年度在编人数（含工勤人员、离退休人员）计算的人员经费和离退休经费；2. 机构公用经费。	27064300.00	27064300.00	0.00
	修缮维护类项目（非政府投资项目）	主要用于办公场所修缮费用。	100000.00	100000.00	0.00
	信息化服务类项目（非运维部分）	需进行特殊工时秒批项目国产化改造，加强网络系统安全性。	75000.00	75000.00	0.00
	信息化运维项目	特殊工时秒批项目国产化系统本年度运维费用。	25000.00	25000.00	0.00
	一般管理事务	1、进一步提升我局党建工作质量，打造人力资源尖兵队伍，促进党建与业务工作深度融合； 2、用于购置2025年政府采购类、非政府采购类物资经费； 3、用于购买社工服务经费； 4、劳务派遣经费； 5、用于报刊订阅、培训费、发放劳务费、档案整理建设、宣传工作、调研工作等其他一般管理事务。	16695500.00	16695500.00	0.00
	预算准备金	用于年中临时政策支出。	200000.00	200000.00	0.00
	就业管理事务	因地制宜开展分类帮扶，积极通过服务、培训、维权等方式，提升脱贫人口就业质量。对已就业的，加强用工指导稳定就业；对需要提升技能的，开辟更多线上线下培训渠道。督促企业提供良好工作环境，不裁员、少裁员，保障合法劳动权益。	1213000.00	1213000.00	0.00
	公共就业服务和职业技能鉴定机构	组织职业技能培训经费、承办市一类大赛、发放企业新型学徒制培训补贴、民办职业培训机构新设立及原机构申请变更事项、增加培训项目备案业务、企业新型学徒培训评审聘请专家进行现场评估、开展深圳工匠节活动、安全生产检查等。	1738000.00	1738000.00	0.00
	劳动保障监察	1. 规范劳动监察执法，加强法律知识培训，完善案卷案宗管理，在年度保障农民工工资支付考核中取得优异成绩，初步规划建设和谐劳动关系； 2. 依法依规程序处理辖区内劳动争议，提升我区处理劳动争议案件效能，优化我区营商环境，建立更为和谐的劳动关系，保障首善民生，实现劳有厚得。	4347700.00	4347700.00	0.00
	人才政策经费	1. 全区牢固树立科学人才观，深入学习掌握上级人才新政和英才荟措施的重要内容，大力推进人才工作，为建设一流国际化中心城区和率先落实“四个全面”的首善之区提供组织和人才保障； 2. 增强福田区对高端技能人才的吸引力，通过加强人才认同感，提升在福田工作的归属感；推进高技能人才培养，帮助企业留住人才； 3. 通过预算资金投入，将大幅度降低境外人才个人所得税税负，提升其来福田区发展的积极性； 4. 为推动福田区经济发展、提升企业核心竞争力，为福田区努力打造“四大中心”提供强有力的人才支撑，为“粤港澳大湾区和中国特色社会主义先行示范区”建设做出贡献。	137870000.00	137870000.00	0.00
	产业发展专项资金	主要用于人力资源服务业政策经费，根据《福田区支持人力资源服务业高质量发展若干措施》，发放政策补贴资金。	4000000.00	4000000.00	0.00
	金额合计：		193328500.00	193328500.00	0.00
年度 总体 目标	1. 通过完成高层次人才奖励支持200人、高技能人才奖励业务受理50人、技能人才培养载体奖励业务受理12家等奖励、补贴发放工作，确保各项奖励、补贴发放准确率和及时率均达100%，营造全区爱才重才的浓厚氛围，有效激励我区人才，增强人才集聚力，提升企业核心竞争力，推动福田区经济发展做出贡献； 2. 将“优才中国行”打造为“有特色、有潜力”的品牌活动，带动整体工作水平的提升。2025年通过在重点高校的校园招聘活动，计划组织不少于300家（次）企业参加招聘会，并达成录用意向不少于5000人的目标，并助力企业和高校保持长期的合作关系； 3. 通过及时完成受理劳动争议仲裁案件数不少于6000件、办结劳动争议案件数不少于5700件、上级下达年度累计结案率不低于95%的目标任务，推行仲裁办案数字化无纸化改革和仲裁服务智能化改革任务，进一步降低依法办结劳动争议仲裁案件率； 4. 通过及时开展不少于1次全局工作人员法律法规、不少于1次执法人员执法知识等培训，完成不少于3次专家调研论证、印刷资料等工作，确保各项培训考核合格率达100%、专家调研成果通过率达90%及以上，进一步提升劳动监察执法水平，规划构建和谐劳动关系； 5. 通过开展不少于2场现场招聘会、不少于3场网络招聘会和送温暖活动慰问不少于300人次等工作，提供不少于7800个招聘岗位、全年跟踪服务不少于9000人次，确保2025年稳岗就业指标达标率达95%及以上，为对口帮扶地区就业需求劳动力提供就业机会。				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
		数量指标	高层次人才奖励支持人数	200人	
		数量指标	高技能人才奖励业务受理人数	50人	
		数量指标	执（职）业人才奖励人数	100人	

绩效指标	产出指标	数量指标	技能人才培养载体奖励业务受理家数	12家	
		数量指标	院士（专家）工作站补贴家数	1家	
		数量指标	“优才中国行”校园招聘参加企业数量	≥300家（次）	
		数量指标	“优才中国行”校园招聘举办场数	≥12场	
		数量指标	承办市一类职业技能大赛场次	2场	
		数量指标	承办深圳工匠活动周福田分会场活动场次	1场	
		数量指标	全局工作人员法律法规培训开展次数	≥1次	
		数量指标	受理劳动争议仲裁案件数	≥6000件	
		质量指标	各项奖励、补贴发放准确率	100%	
		质量指标	企业资质合格率	100%	
		质量指标	技能大赛、工匠活动、招聘会质量达标率	100%	
		质量指标	法律法规培训考核合格率	100%	
		质量指标	年度累计结案率	≥95%	
		时效指标	各项奖励、补贴发放及时率	100%	
		时效指标	招聘工作完成及时率	100%	
		时效指标	技能大赛、工匠活动、招聘会完成及时率	100%	
		时效指标	累计结案率统计完成时间	2025年12月15日前	
		成本指标	成本控制率	90%≤n≤100%	
	效益指标	经济效益指标	促进福田区经济发展	显著	
		社会效益指标	增强人才集聚力	显著	
		社会效益指标	提升企业核心竞争力	显著	
		社会效益指标	促进福田区技能人才队伍增量提质	显著	
		社会效益指标	依法办结劳动争议仲裁案件率	≥95%	
		可持续影响指标	不适用	不适用	
		生态效益指标	不适用	不适用	

满意度指标	服务对象满意度指标	奖励、补贴领取对象满意度	≥90%	
	服务对象满意度指标	企业满意度	≥90%	
	服务对象满意度指标	参赛选手满意度	≥90%	
	服务对象满意度指标	劳动争议仲裁服务对象满意度	≥90%	
	其他满意度指标	不适用	不适用	