

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编码:	440304220051500800023		项目名称:	基层党建（部机关）
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限:	5		项目类型:	31 履职类项目
是否新增项目:	否		分配方式:	因素法和项目法
项目总金额（中期规划，万元）:	79.00		本年度项目金额（万元）:	15.00
政策依据:	本单位党建工作，包括组织思想教育活动，宣传印刷资料等。机关党委及党支部各类党员活动134000元，党建文化宣传栏及学习园地建设36000元，合计17万元。			
测算依据:	本单位党建工作，包括组织思想教育活动，宣传印刷资料等。机关党委及党支部各类党员活动134000元，党建文化宣传栏及学习园地建设36000元，合计17万元。			
年度目标:	做好本单位党建工作，定期开展主题党日活动；对组工学堂及部办公室廊道宣传栏进行更新，营造浓厚氛围，思想引领重“家教”，筑牢“家”的政治根基。			
长期目标（跨度多年的项目需填）:	做好本单位党建工作，全面加强基层党组织建设，推动全面从严治党不断向纵深拓展。为进一步夯实基层党组织建设，保障党组织工作和活动正常开展。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	组织主题党日活动次数	≥2次	考察开展组织主题党日活动的次数
产出指标	*数量指标	组工学堂及部办公室廊道宣传栏进行更新次数	≥2次	考察党建宣传栏更新次数
产出指标	*质量指标	组工学堂及部办公室廊道宣传栏进行更新率	≥95%	考察廊道宣传更新的效果
产出指标	*时效指标	组织主题党日活动及时率	100%	反映组织主题党日活动的开展及时性
产出指标	*成本指标	成本控制率	90%≤n≤100%	考察项目支出控制在预算范围内，成本控制率=实际执行金额/预算金额
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	主题党日活动人数覆盖率	≥80%	考察主题党日活动人数覆盖率=参与主题党日活动人数/应参与人数
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	扎实推进机关党建工作标准化建设	显著	考察机关党建工作标准化进程，以百分比表示，“显著”则为“80%-100%”，“明显”则为“60%-80%”，“一般”则为“0%-60%”。
满意度指标	*服务对象满意度指标	机关党建工作满意度	≥90%	考察机关党员对本单位机关党建工作满意度
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

备注：作为导入模板，置灰信息无需录入，作为导出模板，置灰信息系统自动带出。

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编码:	440304230050100405019		项目名称:	职员管理
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限:	3		项目类型:	31 履职类项目
是否新增项目:	否		分配方式:	因素法和项目法
项目总金额（中期规划，万元）:	322.00		本年度项目金额（万元）:	80.00
政策依据:	区属事业单位（教育、卫计系统除外）在市内组织公开招聘，笔试、资格审查和面试等考务费用			
测算依据:	区属事业单位（教育、卫计系统除外）在市内组织公开招聘，笔试、资格审查和面试等考务费用			
年度目标:	通过及时完成职员招聘相关工作，举行至少1场次区属事业单位公开招聘，保证公开招聘完成合格率达到100%，显著提升福田区经济社会建设优秀人才聚集效应，招聘单位满意度达到90%以上。			
长期目标（跨度多年的项目需填）:	通过及时完成职员招聘相关工作，保证工作完成率，为区事业单位招聘所需人才。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	区属事业单位公开招聘场次	≥1场次	考察区属事业单位公开招聘场次
产出指标	*质量指标	区属事业单位公开招聘完成合格率	100%	考察区属事业单位公开招聘完成合格率
产出指标	*时效指标	项目各项工作完成时间	2025年12月20日前	考察职员管理工作完成及时性
产出指标	*成本指标	成本控制率	90%≤n≤100%	考察本项目工作成本是否控制在90%-100%之间， 计算方式=实际成本/计划成本
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	提升福田区经济社会建设优秀人才聚集效应	显著	通过工作总结或媒体报道考察福田区经济社会建设优秀人才聚集效应是否提升，以百分比表示，“显著”则为“80%-100%”，“明显”则为“60%-80%”，“一般”则为“0%-60%”。
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	为福田区经济社会建设中集聚更多优秀人才、形成更强智力支撑	显著	考察是否为福田区经济社会建设中集聚更多优秀人才、形成更强智力支撑，以百分比表示，“显著”则为“80%-100%”，“明显”则为“60%-80%”，“一般”则为“0%-60%”。
满意度指标	*服务对象满意度指标	招聘单位满意度	≥90%	考察招聘单位满意度
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

备注：作为导入模板，置灰信息无需录入，作为导出模板，置灰信息系统自动带出。

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编码:	440304220051500800022		项目名称:	培训费
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限:	5		项目类型:	31 履职类项目
是否新增项目:	否		分配方式:	因素法和项目法
项目总金额（中期规划，万元）:	246.30		本年度项目金额（万元）:	40.00
政策依据:	根据《中共中央关于进一步全面深化改革推进中国式现代化的决定》“健全常态化培训特别是基本培训机制，强化专业训练和实践锻炼，全面提高干部现代化建设能力”的要求。			
测算依据:	组织全区组工干部分两批赴省外高校进行专项专题培训费用，100人左右，5天，两批机票往返交通费4000元/人*100人=400000元，授课费1050元/人/课时*5天*8课时/天，42000元，培训费：550元/人天*100人*5天=275000元，包括外出交通费、食宿费、场地租用费、会场用品费、专家授课费等，合计71.7万元。			
年度目标:	“树组工干部形象 集中学习教育活动”。广大组工干部参加学习培训，有力地促进了组工干部良好形象的树立有利于组工干部队伍建设，提升个体能力和素质，对组织部门自身建设也具有强有力的推动作用。			
长期目标（跨度多年的项目需填）:	进一步增强干部教育培训的针对性、实效性，加快提高全区组工干部职工整体素质能力，不断推进知识化、专业化队伍建设，建设一支政策理论水平高、服务能力强、模范作用好、作风正派、干事创业、清正廉洁的高素质干部队伍，为经济社会发展提供人才保证和智力支持。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	培训基层党员干部数	≥40人	考察培训的基层党员干部数
产出指标	*质量指标	培训考核合格率	≥90%	考察培训考核合格情况
产出指标	*时效指标	组工干部培训完成时间	2025年12月20日之前	考察完成组工干部培训时效
产出指标	*成本指标	成本控制率	90%≤n≤100%	反映培训成本是否控制在90%-100%之间，计算公式=实际成本/计划成本
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	发挥组工干部先锋模范作用	显著	通过工作总结或媒体报道反映组工干部先锋模范作用，以百分比表示，“显著”则为“80%-100%”，“明显”则为“60%-80%”，“一般”则为“0%-60%”。
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	不适用	不适用	不适用
满意度指标	*服务对象满意度指标	参训人员满意度	≥90%	反映参训人员满意度
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

备注 作为导入模板，置灰信息无需录入。作为导出模板，置灰信息系统自动带出。

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编码:	440304230050100405025		项目名称:	关工委
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限:	3		项目类型:	31 履职类项目
是否新增项目:	否		分配方式:	因素法和项目法
项目总金额（中期规划，万元）:	203.64		本年度项目金额（万元）:	61.60
政策依据:	按照上级关工委要求，结合我区关工委工作实际，通过开展丰富多彩的主题教育活动引导少年儿童树立正确的人生观、价值观；通过开展帮扶帮教活动，帮助困境少年儿童健康快乐的成长，做好关心下一代工作。加大五老关爱力度和关工委工作宣传力度，擦亮福田区关工委工作品牌。			
测算依据:	按照上级关工委要求，结合我区关工委工作实际，通过开展丰富多彩的主题教育活动引导少年儿童树立正确的人生观、价值观；通过开展帮扶帮教活动，帮助困境少年儿童健康快乐的成长，做好关心下一代工作。加大五老关爱力度和关工委工作宣传力度，擦亮福田区关工委工作品牌。			
年度目标:	以主题教育实践活动为核心，通过开展丰富多彩的教育活动引导少年儿童树立正确的人生观、价值观；通过开展帮扶帮教活动，帮助困境少年儿童健康快乐的成长；加大五老关爱力度和关工委工作宣传力度，创先争优，擦亮福田区关工委工作品牌。			
长期目标（跨度多年的项目需填）:	通过开展主题教育实践活动，提高全区少年儿童的爱国热情和思想道德水平。按照前期调研摸排掌握的情况加大困难少年儿童关爱帮扶力度。通过表彰先进五老和优秀通讯员，增强区关心下一代工作宣传力度，营造全社会共同关心支持关心下一代工作的良好氛围,推动全区关心下一代工作高质量发展。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	*一对一“心理疏导咨询次数	≥50次	考察对有需求的青少年开展一对一心理咨询服务的次数
产出指标	*数量指标	慰问困难青少年人次	≥40人次	考察慰问困难青少年的次数
产出指标	*质量指标	发放编印主题教育征文集完成率	100%	考察主题教育征文集印刷情况
产出指标	*质量指标	五老培训完成率	100%	考察五老培训完成情况
产出指标	*时效指标	工作完成时间	2025年12月20日前	考察工作按计划完成
产出指标	*成本指标	成本控制率	90%≤n≤100%	考察成本控制率，计算方式=实际成本/计划成本
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	提升困难青少年受助标准	显著	考察困境青少年及家庭受助情况是否改善，以百分比表示，“显著”则为“80%-100%”，“明显”则为“60%-80%”，“一般”则为“0%-60%”。
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	提升未成年人思想道德建设指数	明显	考察未成年人思想道德建设指标，以百分比表示，“显著”则为“80%-100%”，“明显”则为“60%-80%”，“一般”则为“0%-60%”。
满意度指标	*服务对象满意度指标	一对一心理疏导对象服务满意度	≥90%	考察受助青少年满意度
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

备注：作为导入模板，置灰信息无需录入，作为导出模板，置灰信息系统自动带出。

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编码:	440304230050100405026		项目名称:	调研培训业务
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限:	3		项目类型:	31 履职类项目
是否新增项目:	否		分配方式:	因素法和项目法
项目总金额（中期规划，万元）:	224.00		本年度项目金额（万元）:	70.00
政策依据:	《中共深圳市福田区委办公室关于印发<2019-2023年福田区干部教育培训规划>的通知（福委办字〔2019〕33号）》《中共深圳市福田区委组织部印发<关于实施“铸魂赋能”计划 打造典范城区干部队伍若干措施>的通知（福组通〔2021〕32号）》			
测算依据:	一是系列活动筹办费用50万元。根据每年年初工作方案，开展“首善讲堂”、“学习沙龙”等活动，全年计划举办10期，共50万元。 二是临时活动宣传费用25万元。围绕疫情防控工作 and 市委组织部工作部署，拍摄宣传片、纪录片等视频，共25万元。 三是调研费用5万元。围绕党的建设、干部、人才等组织工作有关政策，开展全区组织工作的理论研究、重大课题研究，共5万元。			
年度目标:	落实干部现代化建设能力提升计划，围绕区委区政府工作重点，分领域分专题开展培训工作。健全常态化培训，强化专业训练和实践锻炼，持续擦亮培训品牌，推动全区干部更新知识观念、提高能力素质、转变工作作风，引领锻造德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。			
长期目标（跨度多年的项目需填）:	高质量教育培训干部，实现福田区干部高水平服务国家战略和福田发展，确保区委、区政府重大社会经济发展政策得以落实，为加快建设高质量发展的社会主义现代化典范城区、为深圳在粤港澳大湾区建设中增强核心引擎功能和建设中国特色社会主义先行示范区贡献福田力量。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	举办“首善讲堂”次数	≥5次	考察“首善讲堂”举办次数，根据福田区年度培训计划安排，结合实际情况，计算全年举办“首善讲堂”次数。
产出指标	*数量指标	举办“学习沙龙”次数	≥4次	考察“学习沙龙”举办次数，根据福田区年度培训计划安排，结合实际情况，计算全年举办“学习沙龙”次数。
产出指标	*质量指标	参加人员培训合格率	≥95%	考察参加人员培训合格率
产出指标	*质量指标	实际参加人数比率	≥90%	考察实际参加人数比率，计算方式=实际参加人数/报名参加人数。
产出指标	*时效指标	活动完成时间	2025年12月20日前	考察全年活动完成时间，计算方式为在2025年12月20日前完成。
产出指标	*成本指标	成本控制率	90%≤n≤100%	考察项目成本控制率，计算方式=实际成本/计划成本
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	提升干部队伍视野格局、业务水平、创新能力、艺术素养、审美能力	显著	考察活动举办成效，计算方式为福田区干部履职能力提升，以百分比表示，“显著”则为“80%-100%”，“明显”则为“60%-80%”，“一般”则为“0%-60%”。
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	不适用	不适用	不适用
满意度指标	*服务对象满意度指标	干部满意度	≥90%	考察参加人员对活动的满意度。计算方式=参加满意人数/参加总人数。
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

备注：作为导入模板，置灰信息无需录入，作为导出模板，置灰信息系统自动带出。

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编码:	440304230050100405021		项目名称:	编外人员管理
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限:	3		项目类型:	31 履职类项目
是否新增项目:	否		分配方式:	因素法和项目法
项目总金额（中期规划，万元）:	460.00		本年度项目金额（万元）:	95.00
政策依据:	为加强我区机关事业单位辅助人员管理，打造一支结构合理、素质优良、能力突出的辅助人员队伍。			
测算依据:	因工作需要，开展1次辅助人员招聘考试。2024年度按照现有保障任务及已发生的转运任务预测经费180万；2025年资金需求80万，主要包括辅助人员管理系统维护10万元、辅助人员公开选用考试委托第三方机构费用60万、辅助人员管理系统模块升级改造费10万。			
年度目标:	在实现我区各机关事业单位及社区编外人员规范选用的基础上，优中选优，打造出素质优良、能力突出的辅助人员队伍。在全区实现编外人员系统管理的基础上，进一步完善我区辅助人员管理系统各模块功能，进一步调动社区专职工作者积极性，提高社区整体工作效能和管理服务水平。			
长期目标（跨度多年的项目需填）:	满足全区各机关事业单位及社区编外人员的选用需求，进一步加强编外人员的队伍建设工作。加强并完善薪酬福利、绩效考核等方面的人员系统建设管理，提升全区编外人员的信息化管理水平。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	辅助人员公开选用考试场次数	≥2场次	考察辅助人员公开选用考试场次情况
产出指标	*质量指标	辅助人员公开选用考试完成率	100%	考察辅助人员公开选用考试完成率情况
产出指标	*时效指标	完成2025年编外人员选用工作时间	2025年12月20日前	考察完成2025年编外人员选用工作时间情况
产出指标	*成本指标	成本控制率	90%≤n≤100%	考察成本控制率，计算方式=实际成本/计划成本
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	提升求职人员就业机会	显著	考察项目执行效果，对社会产生影响，以百分比表示，“显著”则为“80%-100%”，“明显”则为“60%-80%”，“一般”则为“0%-60%”。
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	不适用	不适用	不适用
满意度指标	*服务对象满意度指标	各用工单位对劳务派遣人员的满意度	≥90%	考察各用工单位对劳务派遣人员的满意度情况
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

备注：作为导入模板，置灰信息无需录入，作为导出模板，置灰信息系统自动带出。

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编码:	440304240050100300000		项目名称:	英才荟专项工作
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限:	3		项目类型:	01 其他项目
是否新增项目:	否		分配方式:	因素法和项目法
项目总金额（中期规划，万元）:	1,241.00		本年度项目金额（万元）:	495.00
政策依据:	根据《中共深圳市福田区委 深圳市福田区人民政府关于进一步实施福田英才荟若干措施的通知》（福发[2021]10号）、《福田区关于加强新时代人才工作赋能高质量发展的若干措施》文件，对人才服务联盟成员单位按照要求开展的相关人才服务活动进行补贴支持，对人才进行补贴支持。			
测算依据:	为贯彻落实习近平总书记关于人才工作的重要论述，奋力推动福田新三十年再出发、首善之区开新局，区委区政府推出福田英才荟计划，广聚天下英才，为福田建设粤港澳大湾区和社会主义先行示范区核心引擎，打造社会主义现代化典范城区提供有力人才保障。			
年度目标:	1、主要用于对人才服务联盟成员单位开展服务项目、行业招聘项目、优才福田行活动以及文化建设活动进行补贴支持。按照政策规定及经费报销原则进行报销，不得挤占、截留或挪用，确保专款专用。 2、组织福田英才和博士团队赴知名企业、高校或其他区域开展人才研修活动。鼓励福田英才自行参加高水平研修活动。			
长期目标（跨度多年的项目需填）:	1、旨在支持商协会面向本领域，开展高质量的人才服务活动，进一步推动人才服务联盟履职发展，实现资源最大化共享，形成优势互补、信息互通、发展互助、工作共商的人才服务共同体，推动联盟单位在提升人才服务实效、研究企业需求、落实工作安排等工作中发挥建设性作用，努力构建新型政企关系，打造新型人才服务工作模式。 2、通过开展辖区人才研修活动，强化福田英才获得感、尊崇感。 3、增强“以才引才”浓厚氛围，推动海内外高层次人才引进。 4、强化“1+N”国际人才服务载体矩阵，形成以“1”为核心的10分钟半径服务圈。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	开展人才服务联盟人才服务活动	≥20场	考察开展人才服务联盟人才服务活动
产出指标	*数量指标	开展辖区人才研修活动	≥1场	考察开展辖区人才研修活动
产出指标	*质量指标	人才服务联盟人才服务备案活动完成率	≥90%	考核项目质量，根据相关文件制定，人才服务联盟人才服务备案活动完成率。
产出指标	*时效指标	各项工作完成时间	2025年12月20日前完成	考核项目工作时效性
产出指标	*成本指标	成本控制率	90%≤n≤100%	考察本项目经费使用情况是否控制在90%-100%之间，计算方式=实际成本/计划成本
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	提升人才服务联盟为辖区人才服务的能力和水平	显著	考察项目社会效益，根据《中共深圳市福田区委 深圳市福田区人民政府关于进一步实施福田英才荟若干措施的通知》（福发[2021]10号）制定，以百分比表示，“显著”则为“80%-100%”，“明显”则为“60%-80%”，“一般”则为“0%-60%”。
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	不适用	不适用	不适用
满意度指标	*服务对象满意度指标	服务的人才对人才服务满意度水平	≥90%	考察服务的人才对人才服务满意度水平
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

备注：作为导入模板，置灰信息无需录入，作为导出模板，置灰信息系统自动带出。

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编码:	440304230050100405013		项目名称:	干部工作
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限:	3		项目类型:	31 履职类项目
是否新增项目:	否		分配方式:	因素法和项目法
项目总金额（中期规划，万元）:	51.00		本年度项目金额（万元）:	5.00
政策依据:	对“新三十年破题开局再出发”行动开展“知事识人、序事辨材”专题调研工作。			
测算依据:	对“新三十年破题开局再出发”行动开展“知事识人、序事辨材”专题调研工作。			
年度目标:	全面掌握干部在大事要事难事中的政治担当和工作实绩，作为干部选拔任用的重要参考，以“能上能下”促进干部担当作为。			
长期目标（跨度多年的项目需填）:	坚持“秒秒钟都在考察干部”，聚焦经济高质量发展、重大改革创新任务、“一榜三令”攻难题，常态化开展“为人在事、序事辨材”，树立正确选人用人导向，坚持新时代好干部标准，加强领导班子和干部队伍建设。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	•数量指标	调研考察对象的数量	≥100人	考察调研考察对象的数量
产出指标	•数量指标	整理形成调研考察材料数量	≥200份	考察整理调研材料和档案材料
产出指标	•质量指标	调研考察工作达标率	> 90%	考察街道领导班子任期考察和班子配备工作是否按计划保质保量完成
产出指标	•时效指标	调研考察工作完成时间	2025年12月20日前	考察调研考察工作完成时间
产出指标	•成本指标	成本控制率	90%≤n≤100%	考察项目经费的使用情况是否在90%和100%之间， 计算方式=实际成本/计划成本
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	•社会效益指标	优化区管班子结构	显著	考察区管班子结构优化提升，以百分比表示，“显著”则为“80%-100%”，“明显”则为“60%-80%”，“一般”则为“0%-60%”。
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	不适用	不适用	不适用
满意度指标	•服务对象满意度指标	区管领导班子选人用人满意度	≥90%	考察区管领导班子选人用人满意度
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

备注 作为导入模板，置灰信息无需录入，作为导出模板，置灰信息系统自动带出。

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编码:	440304230050100405006		项目名称:	基层党建工作
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限:	3		项目类型:	31 履职类项目
是否新增项目:	否		分配方式:	因素法和项目法
项目总金额（中期规划，万元）:	1,157.50		本年度项目金额（万元）:	281.39
政策依据:	2025年度预算安排基层党建工作经费283.24万元，用于开展全区城市基层党建各项工作，保障区级党群服务中心日常运营管理，加强基层党建工作宣传，不断提升我区基层党建工作水平。			
测算依据:	2025年度预算安排基层党建工作经费283.24万元，用于开展全区城市基层党建各项工作，保障区级党群服务中心日常运营管理，加强基层党建工作宣传，不断提升我区基层党建工作水平。			
年度目标:	1.多措并举，深入推进基层党建宣传工作； 2.规范对福田区党群服务中心的管理，提升基层党组织为人民服务的能力和水平。			
长期目标（跨度多年的项目需填）:	以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实“新时代党的建设总要求，健全党的组织，做好基层党建工作”的重要要求，不忘初心、牢记使命，推动基层党建全面进步。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	区级党群服务中心点播影院播放次数	≥40次	考核点播影院的播放次数
产出指标	*数量指标	开展基层党建宣传次数	≥2次	考核基层党建宣传次数
产出指标	*质量指标	基层党建宣传工作覆盖率	≥95%	考核基层党建在宣传媒体、刊物刊发宣传资料
产出指标	*时效指标	工作完成时间	2025年12月20日前	考核项目完成时效性，在2025年底封账前完成预算支出
产出指标	*成本指标	成本控制率	95%≤n≤100%	考核项目成本控制率=实际经费支出/项目预算金额
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	区级党群服务中心为人民服务的能力和水平	显著	考察项目社会效益，区级党群服务中心为人民服务的能力和水平。以百分比表示，“显著”则为“80%-100%”，“明显”则为“60%-80%”，“一般”则为“0%-60%”。
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	提升党群服务中心为人民服务的能力和水平	显著	考察项目可持续性影响，党群服务中心为人民服务的能力和水平，以百分比表示，“显著”则为“80%-100%”，“明显”则为“60%-80%”，“一般”则为“0%-60%”。
满意度指标	*服务对象满意度指标	居民、群众满意度	≥90%	考察本项目居民、群众满意度情况
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

备注：作为导入模板，置灰信息无需录入，作为导出模板，置灰信息系统自动带出。

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编码:	440304220051500800024		项目名称:	办公设备采购
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限:	5		项目类型:	31 履职类项目
是否新增项目:	否		分配方式:	因素法和项目法
项目总金额（中期规划，万元）:	204.47		本年度项目金额（万元）:	16.84
政策依据:	深圳市2025-2026年政府集中采购目录及限额标准			
测算依据:	深圳市2025-2026年政府集中采购目录及限额标准			
年度目标:	本年度安排16.8369万元用于购买办公设备，改善办公环境，提高工作效率。			
长期目标（跨度多年的项目需填）:	满足机关工作需要，提高工作效率，保障机关正常工作。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	•数量指标	货物采购完成率	100%	考察设备采购完成情况
产出指标	•质量指标	采购设备验收合格率	100%	考察采购设备验收合格情况
产出指标	•时效指标	政府采购完成及时率	100%	考察所有项目是否按规定及时完成政府采购
产出指标	•成本指标	成本控制率	90%≤n≤100%	考察成本控制情况，实际成本/计划成本*100%
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	•社会效益指标	综合办公运行效率	显著	考察综合办公运行效率是否满足合理办公设备需求情况，以百分比表示，“显著”则为“80%-100%”，“明显”则为“60%-80%”，“一般”则为“0%-60%”。
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	不适用	不适用	不适用
满意度指标	•服务对象满意度指标	设备使用人员满意度	100%	考察设备使用人员满意情况
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

备注：作为导入模板，置灰信息无需录入，作为导出模板，置灰信息系统自动带出。

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编码:	440304230050100405008		项目名称:	党建事务工作
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限:	5		项目类型:	31 履职类项目
是否新增项目:	否		分配方式:	因素法和项目法
项目总金额（中期规划，元）:	652.63		本年度项目金额（万元）:	105.00
政策依据:	完成全区基础党务工作、机关党建相关工作及机关群团活动业务。			
测算依据:	完成全区基础党务工作、机关党建相关工作及机关群团活动业务。			
年度目标:	组织开展基层党支部书记培训示范班，约100人；组织各基层党（工）委党务干部及区直机关党务干部培训，约70人；提升党支部书记和党务干部业务能力。编印、订购学习资料，加强党员教育管理。开展机关党建工作，开展机关群团活动，进一步丰富机关干部职工的生活。			
长期目标（跨度多年的项目需填）:	夯实全区基层党建基础，切实提高全区党员的党性修养；切实提高全区党员执政为民，服务大局，服务群众的良好形象；切实提高党务工作者的知识水平及操作能力，做好基层党组织规范化工作。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	举办基层党支部书记、基层党务干部培训班的次数	≥3场	考察本项目举办基层党支部书记培训示范班场次情况
产出指标	*数量指标	举办机关群团活动的次数	≥1场	该指标主要考察举办1次机关群团活动。
产出指标	*质量指标	基层党支部书记、基层党务干部培训合格率	≥98%	考核项目执行质量，干部培训合格率=合格人数/参加培训人数
产出指标	*时效指标	工作完成时间	2025年12月20日前	考核项目完成时效性，按规定时间完成支出
产出指标	*成本指标	成本控制率	95%≤n≤100%	考核项目成本，成本控制率=项目实际支出/预算金额
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	提升全区党建工作水平	显著	考察项目社会效益，提高全区党建工作水平，以百分比表示，“显著”则为“80%-100%”，“明显”则为“60%-80%”，“一般”则为“0%-60%”。
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	提升党员干部业务能力	显著	考察项目可持续影响，提升党员干部业务能力，以百分比表示，“显著”则为“80%-100%”，“明显”则为“60%-80%”，“一般”则为“0%-60%”。
满意度指标	*服务对象满意度指标	受训学员满意度	≥95%	考察本项目受训学员满意度情况
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

备注：作为导入模板，置灰信息无需录入，作为导出模板，置灰信息系统自动带出。

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编码:	440304230050100405024		项目名称:	人才工作
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限:	3		项目类型:	31 履职类项目
是否新增项目:	否		分配方式:	因素法和项目法
项目总金额（中期规划，万元）:	617.83		本年度项目金额（万元）:	188.50
政策依据:	落实市委组织部及区委区政府关于人才的工作部署；落实《福发〔2021〕10号 中共深圳市福田区委、深圳市福田区人民政府关于进一步实施福田英才荟计划若干措施（2021）的通知			
测算依据:	福田区人才工作局2025年科室业务经费。			
年度目标:	用于开展人才工作的支出，实现人才政策知晓度更高，吸引人才落户福田深耕福田。			
长期目标（跨度多年的项目需填）:	落实市委组织部及区委区政府关于人才工作的部署；落实《中共深圳市福田区委 深圳市福田区人民政府关于进一步实施福田英才荟若干措施的通知》（福发〔2021〕10号）文件，构建更加积极更加开放更加有效的人才制度体系。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	举办人才日活动次数	≥1次	考核项目执行数量，根据以前年度执行情况，每年11月1日为深圳人才日，确定活动数量。
产出指标	*数量指标	媒体报道次数	≥15次	考核项目被媒体报道次数。根据2023年度执行情况及人才局工作职能确定
产出指标	*质量指标	人才日活动完成率	100%	考核项目完成质量，人才日活动完成率=实际完成次数/计划完成次数，根据以前年度执行情况及人才局工作职能确定
产出指标	*时效指标	工作完成时间	2025年12月20日前完成	该指标主要考察该项目在2025年12月20日前完成
产出指标	*成本指标	成本控制率	90%≤n≤100%	考察本项目活动经费保障，计算方式=实际成本/计划成本
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	提升人才政策覆盖面	显著	考察项目社会效益情况，显著提升人才政策覆盖面，以百分比表示，“显著”则为“80%-100%”，“明显”则为“60%-80%”，“一般”则为“0%-60%”。
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	提升人才政策知晓度	显著	考察项目可持续影响情况，显著提升人才政策知晓度，根据以前年度执行情况及人才局工作职能确定，以百分比表示，“显著”则为“80%-100%”，“明显”则为“60%-80%”，“一般”则为“0%-60%”。
满意度指标	*服务对象满意度指标	人才满意度	≥95%	考察项目服务对象满意度，人才服务满意度情况。根据以前年度执行情况及人才局工作职能确定
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

备注：作为导入模板，置灰信息无需录入，作为导出模板，置灰信息系统自动带出。

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编码:	440304230050100505027		项目名称:	区属离退休干部管理服务
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限:	3		项目类型:	31 履职类项目
是否新增项目:	否		分配方式:	因素法和项目法
项目总金额（中期规划，万元）:	3,820.11		本年度项目金额（万元）:	1,045.00
政策依据:	1.《关于进一步提高我区干部康养水平有关事项的请示》 2.《关于开展全覆盖走访慰问离休干部活动的通知》			
测算依据:	参考2024年退休人数，预计每年新增60万元。预计新增处级40人，15000元/人×40人=600000元。			
年度目标:	1、全面落实离退休干部生活待遇：做好节日慰问工作，关心离退休干部身心健康、组织生病慰问工作； 2、着力落实离退休干部政治待遇：组织离退休干部开展政治学习，为离退休干部提供基本的学习资料，订阅报刊杂志等。			
长期目标（跨度多年的项目需填）:	认真落实“全面做好区属离退休干部服务管理工作”的重要要求，不忘初心、牢记使命，进一步落实好我区离退休干部服务管理工作各项职责。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	节日慰问人次数	≥680人次	考察本项目节日慰问人次情况
产出指标	*数量指标	离退休干部疗养人次	≥300人次	考察本项目离退休干部疗养人次情况
产出指标	*质量指标	慰问金发放覆盖率	100%	考察本项目慰问金发放覆盖率情况
产出指标	*质量指标	组织区属离退休干部疗养工作准确率	100%	考察是否完成离退休干部疗养工作
产出指标	*时效指标	完成各项费用发放时间	2025年12月20日前	考察是否及时发放各项费用
产出指标	*成本指标	离退休干部服务管理成本控制率	90%≤n≤100%	考察成本控制情况，实际成本/计划成本*100%
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	促进社会及企业单位的稳定和谐发展	显著	通过工作总结或媒体报道考察老干部政治和生活待遇是否得到改善，以百分比表示，“显著”则为“80%-100%”，“明显”则为“60%-80%”，“一般”则为“0%-60%”。
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	不适用	不适用	不适用
满意度指标	*服务对象满意度指标	管理的区属离退休干部满意度	≥90%	考察管理的区属离退休干部满意度
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

备注：作为导入模板，置灰信息无需录入，作为导出模板，置灰信息系统自动带出。

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编码:	440304240053100700024		项目名称:	下派选调生到村工作中央财政补助资金
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限:	3		项目类型:	31 履职类项目
是否新增项目:	否		分配方式:	因素法和项目法
项目总金额（中期规划，万元）:	20.68		本年度项目金额（万元）:	20.68
政策依据:	福财预[2024]52号 广东省财政厅关于提前下达2025年选调生到村工作有关补助资金的通知			
测算依据:	福财预[2024]52号 广东省财政厅关于提前下达2025年选调生到村工作有关补助资金的通知			
年度目标:	激励选调生担当作为，引导和鼓励选调生联系服务群众，加强基层组织等方面认真履职，确保在基层挂职锻炼中学到真本事，得到真锻炼。			
长期目标（跨度多年的项目需填）:	主要用于补助在我区基层锻炼的选调生一次性安置费、教育培训费、国情调研经费和服务群众经费4个方面，保障选调生到社区任职选调生各项补助支出，按照经费报销原则实报实销，不得挤占、截留或挪用，确保专款专用。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	•数量指标	保障下派基层选调生补助人数	≤36人	考察保障下派基层选调生补助人数情况
产出指标	•质量指标	补助发放人数覆盖率	100%	考察补助发放覆盖率=补助实际发放人数/应发放人数
产出指标	•时效指标	资金拨付及时性	100%	考察项目资金拨付时效情况
产出指标	•成本指标	成本控制率	95%≤n≤100%	考察项目成本控制情况，实际成本/计划成本*100%
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	•社会效益指标	提高下派选调生工作效率或水平	显著	考察下派选调生工作效率或水平情况，以百分比表示，“显著”则为“80%-100%”，“明显”则为“60%-80%”，“一般”则为“0%-60%”。
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	不适用	不适用	不适用
满意度指标	•服务对象满意度指标	受益部门单位人员满意度	≥90%	考察受益部门单位人员满意度
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

备注：作为导入模板，置灰信息无需录入，作为导出模板，置灰信息系统自动带出。

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编码:	440304220051500900025		项目名称:	综合管理事务
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限:	5		项目类型:	31 履职类项目
是否新增项目:	否		分配方式:	因素法和项目法
项目总金额（中期规划，万元）:	1.033.28		本年度项目金额（万元）:	226.12
政策依据:	《深财行【2016】92号 市财委-深圳市财政委员会关于市直党政机关和事业单位差旅费管理问题的补充通知》；据《中华人民共和国档案法》《机关文件材料归档范围和文书档案保管期限规定》和《干部人事档案工作条例》《中共中央组织部办公厅关于进一步做好干部人事档案信息化工作的通知》等文件规定的要求，为做好本部过往各类文书材料（含纸质及电子材料）归档管理工作			
测算依据:	《深财行【2016】92号 市财委-深圳市财政委员会关于市直党政机关和事业单位差旅费管理问题的补充通知》；据《中华人民共和国档案法》《机关文件材料归档范围和文书档案保管期限规定》和《干部人事档案工作条例》《中共中央组织部办公厅关于进一步做好干部人事档案信息化工作的通知》等文件规定的要求，为做好本部过往各类文书材料（含纸质及电子材料）归档管理工作			
年度目标:	通过本项目的实施，1.通过外出调研考察学习,拓宽工作思路和视野,学习外地先进地区党建工作的先进经验和有效做法,提高我部整体工作水平；2.组织好劳务派遣人员及特聘人员体检；3.完成各项专项委托业务工作；4.做好本部过往各类文书材料（含纸质及电子材料）归档管理工作；5.做好特聘人员招考工作。			
长期目标（跨度多年的项目需填）:	通过本项目的实施，促进扶贫项目的有效开展，保障部门各项工作正常高效运转，完成各项履职工作。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	委托业务完成数	≥4次	反映为完成单位履职工作委托业务数量
产出指标	*质量指标	委托业务验收通过率	100%	反映委托业务验收通过率
产出指标	*时效指标	各项委托事项完成时间	2025年12月20日前	考察当年委托项目完成的时效
产出指标	*成本指标	成本控制率	95%≤n≤100%	考察成本控制情况，实际成本/计划成本*100%
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	委托成果转化率	≥90%	反映委托成果转化情况，计算方式=委托业务实际完成数量/委托业务数量
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	不适用	不适用	不适用
满意度指标	*服务对象满意度指标	其他委托业务对象的满意度	≥90%	反映其他委托业务对象的满意度
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

备注：作为导入模板，墨灰信息无需录入，作为导出模板，墨灰信息系统自动带出。

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编码:	440304230050100405017		项目名称:	公务员管理
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限:	5		项目类型:	31 履职类项目
是否新增项目:	否		分配方式:	因素法和项目法
项目总金额（中期规划，万元）:	603.20		本年度项目金额（万元）:	100.00
政策依据:	公务员日常管理、统筹干部挂职和相关援（选）派和奖励			
测算依据:	公务员日常管理、统筹干部挂职和相关援（选）派和奖励			
年度目标:	通过及时完成全区公务员日常管理相关工作，保证工作完成率，实现引进优秀的公务员和激励公务员新时代新担当新作为的目标。在年内完成80人以上的公务员招考体检工作，援派干部春节慰问人数达到50人以上，确保公务员招考体检人数完成合格率100%，各项工作在年底前完成。为福田区经济社会建设中集聚更多优秀人才、形成更强智力支撑，招聘单位满意度达到90%以上。			
长期目标（跨度多年的项目需填）:	通过及时完成全区公务员日常管理相关工作，保证工作完成率，实现引进优秀的公务员和激励公务员新时代新担当新作为的目标。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	保障公务员招考体检人数	≥80人	考察项目保障公务员招考体检人数情况
产出指标	*数量指标	保障援派干部春节慰问人数	≥50人	考察项目保障挂职干部住宿人数情况
产出指标	*质量指标	公务员招考体检人数完成合格率	100%	考察项目公务员招考体检人数完成合格率情况
产出指标	*时效指标	公务员管理各项工作完成时效	2025年12月20日前	考察公务员管理各项工作完成时效情况
产出指标	*成本指标	成本控制率	90%≤n≤100%	考察项目经费控制情况，成本控制率==XX实际成本/XX计划成本*100%
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	提升福田区经济社会建设优秀人才聚集效应	显著	通过工作总结或媒体报道考察优秀人才聚集效应，以百分比表示，“显著”则为“80%-100%”，“明显”则为“60%-80%”，“一般”则为“0%-60%”。
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	为福田区经济社会建设中集聚更多优秀人才、形成更强智力支撑	显著	为福田区经济社会建设中集聚更多优秀人才、形成更强智力支撑，以百分比表示，“显著”则为“80%-100%”，“明显”则为“60%-80%”，“一般”则为“0%-60%”。
满意度指标	*服务对象满意度指标	招聘单位满意度	≥90%	考察招聘单位满意度情况
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

备注：作为导入模板，置灰信息无需录入，作为导出模板，置灰信息系统自动带出。

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编码:	440304230050100405007		项目名称:	干部监督工作
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限:	3		项目类型:	31 履职类项目
是否新增项目:	否		分配方式:	因素法和项目法
项目总金额（中期规划，万元）:	336.68		本年度项目金额（万元）:	105.48
政策依据:	做好我区干部选拔任用工作“一报告两评议”的民主测评及民主评议工作、个人有关事项报告工作、福田区队伍管理评价系统运维服务。			
测算依据:	做好我区干部选拔任用工作“一报告两评议”的民主测评及民主评议工作、个人有关事项报告工作、福田区队伍管理评价系统运维服务。			
年度目标:	年内确保系统运营维护服务天数200天以上，系统运营维护项目验收合格率达到100%，印刷个人事项报告表在2025年8月30日前完成，显著提升区工作人员工作执行力和工作水平，全区各单位对干部选拔任用工作的满意度达到90%以上。			
长期目标（跨度多年的项目需填）:	1、一是确保队伍管理评价系统运行正常顺畅，及时修复漏洞缺陷。二是保障队伍管理评价系统的网络安全，提供网络环境、技术支持、容灾备份等服务。三是做好队伍管理评价系统使用指导及服务解答，对各方面问题及时响应并第一时间解决； 2、根据领导干部个人有关事项报告的通知，做好年度领导干部个人事项报告工作； 3、做好队伍管理评价系统、KPI考核等工作； 4、为了保障智能证照管理柜的正常使用和日常维护。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	系统运营维护服务天数	≥200天	考察项目系统运营维护服务天数情况
产出指标	*质量指标	系统运营维护项目验收合格率	100%	考察系统运营维护项目验收合格率情况
产出指标	*时效指标	完成印刷个人事项报告表及时性	2025年8月30日前	考核项目工作时效性，根据通知文件规定的日期内完
产出指标	*成本指标	成本控制率	90%≤n≤100%	考察项目成本控制率，计算方式=实际成本/计划成本*100%
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	提升区工作人员工作执行力和工作水平	显著	考察区工作人员工作执行力和工作水平，以百分比表示，“显著”则为“80%-100%”，“明显”则为“60%-80%”，“一般”则为“0%-60%”。
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	不适用	不适用	不适用
满意度指标	*服务对象满意度指标	全区各单位对干部选拔任用工作的满意度	≥90%	考察全区各单位对干部选拔任用工作的满意度情况
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

备注：作为导入模板，置灰信息无需录入，作为导出模板，置灰信息系统自动带出。

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编码:	440304230050100505028		项目名称:	市转企业离休干部服务管理
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）		一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）
实施期限:	3		项目类型:	31 履职类项目
是否新增项目:	否		分配方式:	因素法和项目法
项目总金额（中期规划，万元）：	154.96		本年度项目金额（万元）：	27.40
政策依据:	1.《关于进一步提高我区干部康养水平有关事项的请示》 2.《关于开展全覆盖走访慰问离休干部活动的通知》			
测算依据:	参考2024年去世人数，每年减少经费3万。			
年度目标:	1、全面落实离休干部生活待遇：做好节日慰问工作、关心离休干部身体健康，每年做好离休干部全覆盖上门走访慰问，组织体检、生病住院慰问、发放日常护理费； 2、着力落实离休干部政治待遇：为离休干部提供基本的学习资料，订阅报刊杂志等； 3、做好市转离退休干部疗养工作； 4、配合医保局做好离休干部医保工作。			
长期目标（跨度多年的项目需填）：	中长期目标为认真落实“全面做好市转企业离退休干部服务管理工作”的重要要求，不忘初心、牢记使命，进一步落实市转企业离休干部服务管理工作各项职责。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	节日慰问人次	≤20人次	考察市转企业离休干部节日慰问人数
产出指标	*数量指标	离退休干部疗养费发放人次	≤20人次	考察市转企业离休干部疗养人数
产出指标	*质量指标	各项待遇发放覆盖率	100%	考察各项待遇是否发放到位
产出指标	*时效指标	各项费用发放时效	2025年12月20日前	考察是否及时发放各项费用
产出指标	*成本指标	成本控制率	95%≤n≤100%	考察成本控制情况，实际成本/计划成本*100%
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	促进社会及企业单位的稳定和谐发展	显著	通过工作总结或媒体报道考察老干部政治和生活待遇是否得到改善，以百分比表示，“显著”则为“80%-100%”，“明显”则为“60%-80%”，“一般”则为“0%-60%”。
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	不适用	不适用	不适用
满意度指标	*服务对象满意度指标	服务管理的市转企业离休干部满意度	≥90%	考察服务管理的市转企业离休干部满意度情况
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

备注：作为导入模板，置灰信息无需录入，作为导出模板，置灰信息系统自动带出。