

附2					
部门（单位）整体支出绩效目标申报表 (2025 年度)					
部门（单位）名称		中共深圳市福田区委组织部（本级）		主管部门	中共深圳市福田区委组织部（本级）
年度 主要 任务	任务名称	主要内容	预算金额（万元）		
			总额	财政拨款	其他资金
	基本支出	1.人员类项目：发放本部在编人员、雇员、退休人员相关薪酬、福利待遇、对个人与家庭补助。 2.运转类公用经费：主要包括公车购置和运行维护及其他机构公用经费。	3361.19	3361.19	0.00
	老干口业务	1.全面落实离退休干部生活待遇：做好节日慰问工作，关心离退休干部身心健康、组织生病慰问工作； 2.做好市转企业离休干部全覆盖上门走访慰问，组织体检、生病住院慰问、发放日常护理费； 3.着力落实离退休干部政治待遇：组织离退休干部开展政治学习，为离退休干部提供基本的学习资料，订阅报刊杂志等； 4.做好市转离退休干部疗养工作； 5.配合医保局做好离休干部医保工作。 6.以主题教育实践活动为核心，通过开展丰富多彩的教育活动引导少年儿童树立正确的人生观、价值观；通过开展帮扶帮教活动，帮助困境少年儿童健康快乐的成长；加大五老关爱力度和关工工作宣传力度，擦亮福田区关工工作品牌。	1296.73	1296.73	0.00
	干部人事业务	1.坚持“秒秒钟都在考察干部”，聚焦经济高质量发展、重大改革创新任务、“一榜三令”攻坚难题，常态化开展“为人在事·序事辨材”，树立正确选人用人导向，坚持新时代好干部标准，加强领导班子和干部队伍建设； 2.通过及时完成全区公务员日常管理相关工作，保证工作完成率，实现引进优秀的公务员和激励公务员新时代新担当新作为的目标； 3.通过及时完成职员招聘相关工作，保证工作完成率，为区事业单位招聘所需人才。 4.在实现我区各机关事业单位及社区编外人员规范选用的基础上，优中选优，打造出素质优良、能力突出的辅助人员队伍。在全区实现编外人员系统管理的基础上，进一步完善我区辅助人员管理系统各模块功能，进一步调动社区专职工作者积极性，提高社区整体工作效能和管理服务水平。 5.稳定提供队伍管理评价系统日常使用指导及问题解答，对缺陷修复、故障处理、容灾备份以及运维技术支持等方面问题及时响应并给出具体解决方案，确保系统稳定运行；根据领导干部个人有关事项报告的通知，做好年度领导干部个人事项报告工作；做好其他单位来我部调研队伍管理评价系统、考核等工作需要。 6.开展系列干部培训活动的支出，推动全区干部更新知识观念、提高能力素质、转变工作作风，引领锻造德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。	551.48	551.48	0.00
	组织工作业务	1.加强党的思想建设，积极开展基层党务专题培训工作； 2.多措并举，深入推进基层党建宣传工作； 3.规范对福田区党群服务中心的管理，提升基层党组织为人民服务的能力和水平。	482.01	482.01	0.00
	人才工作业务	1.用于开展人才工作的支出，实现人才政策知晓度更高，吸引人才落户福田深耕福田； 2.主要用于对人才服务联盟成员单位开展服务项目、行业招聘项目、优才福田行活动以及文化建设活动进行补贴支持。按照政策规定及经费报销原则进行报销，不得挤占、截留或挪用，确保专款专用； 3.组织福田英才和博士团队赴知名企业、高校或其他区域开展人才研修活动。鼓励福田英才自行参加高水平研修活动。 4.鼓励辖区重点产业园区和创新载体等打造人才公共服务平台，形成人才服务合力	993.00	993.00	0.00
	部门日常管理业务	1.进一步增强干部教育培训的针对性、实效性，加快提高全区组工干部职工整体素质能力，不断推进知识化、专业化队伍建设，建设一支政策理论水平高,服务能力强,模范作用好,作风正派、干事创业、清正廉洁的高素质干部队伍,为经济社会发展提供人才保证和智力支持； 2.做好本单位党建工作，每半年开展主题党日活动；对组工学堂及部办公室廊道宣传栏进行更新，营造浓厚氛围，思想引领重“家教”，筑牢“家”的政治根基； 3.购买更新办公设备，改善办公条件，提高工作效率； 4.通过外出调研考察学习,拓宽工作思路和视野,学习外地先进地区党建工作的先进经验和有效做法,提高我部整体工作水平；完成各项专项委托业务工作；做好大组工网建设收尾工作；做好特聘人员招考工作； 5.认真落实劳务派遣人员绩效考核工作，及时发放劳务派遣人员工资、绩效。	1204.77	1204.77	0.00
	上级转移支付	1.认真落实上级工作要求，进一步落实好市转企业离休干部服务管理工作各项职责。全面落实离休干部“两贴”发放。 2.全面落实离休干部慰问金发放。	203.18	203.18	0.00
	金额合计:		8092.36	8092.36	0.00

年度 总体 目标	2025年，区委组织部将深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，深入推进基层党建工作制度、干部人事制度、人才发展体制机制改革，不断提高党的建设和组织工作质量，为福田高质量发展提供坚强组织保证。1.坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂；2.持续锻造中心城区党员干部队伍“铁军”；3.全面深化基层党组织“标准+质量+示范”建设；4.加快推进粤港澳大湾区高水平人才核心区建设；5.以新时代党的创新理论为引领，组织开展具有特色的老干部活动，引导老同志发挥政治优势、经验优势、威望优势，充分发挥老同志在传承良好家风、参与社会治理等方面的积极作用；6.探索构建常态化制度化关心干部身心健康的“福田模式”，为福田打造高素质干部队伍提供身心健康保障；7.强化守正创新，从严从细抓实干部人事档案日常管理，持续推进干部人事档案工作科学化、制度化、规范化，充分发挥干部人事档案在建设高素质专业化干部队伍中的重要作用。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	辅助人员公开选用考试场次	≥2场	
		数量指标	保障公务员招考体检人数	≥80人	
		数量指标	保障援派干部春节慰问人数	≥50人	
		数量指标	举办“首善讲堂”次数	≥5次	
		数量指标	举办“学习沙龙”次数	≥4次	
		数量指标	开展基层党务专题培训次数	≥1次	
		数量指标	开展基层党建宣传次数	≥2次	
		数量指标	调研考察对象人数	>100人	
		数量指标	整理形成调研考察材料数量	>200份	
		数量指标	系统运营维护服务次数	365次	
		数量指标	区属事业单位公开招聘场次	≥1场次	
		数量指标	“一对一”心理疏导咨询次数	≥50次	
		数量指标	慰问困难青少年人次	≥40人	
		数量指标	节日慰问区属离退休干部人次	≥680人次	
		数量指标	区属离退休干部疗养人次	≥300人次	
		数量指标	节日慰问人次	≤20人次	
		数量指标	市转企业离休干部疗养费发放人次	≤20人次	
		数量指标	发放市转企业离休干部“两贴”人次	≤24人次	
		数量指标	按月发放市转企业离休干部“两贴”	12个月	
		数量指标	发放市转企业离休干部慰问金人次	≤24人次	
		数量指标	按月发放市转企业离休干部慰问金	12个月	
		数量指标	举办人才日活动	≥1次	

绩效指标	产出指标	数量指标	人才活动媒体报道	≥15次	
		数量指标	开展人才服务联盟人才服务活动	≥20场	
		数量指标	开展辖区人才研修活动	≥1场	
		数量指标	货物采购完成率	≥85%	
		数量指标	全年辅助人员流失人数	≤6人	
		数量指标	组织主题党日活动次数	≥2次	
		数量指标	组工学堂及部办公室廊道宣传栏进行更新次数	≥2次	
		数量指标	培训基层党员干部人数	≥40人	
		数量指标	委托业务完成数	≥2人	
		数量指标	体检人数（劳务派遣人员及特聘人员）	≥50人	
		数量指标	举办基层党支部书记、基层党务干部培训班	≥3场	
		数量指标	编印、订制或订购党员学习资料	≥5000本	
		质量指标	“首善讲堂”及“学习沙龙”活动的完成率	≥90%	
		质量指标	公务员招考体检人数完成合格率	100%	
		质量指标	调研考察工作完成率	100%	
		质量指标	参加“首善讲堂”及“学习沙龙”活动的人员覆盖率	≥90%	
		质量指标	基层党务专题培训合格率	≥95%	
		质量指标	基层党建宣传工作覆盖率	≥95%	
		质量指标	系统运营维护项目验收合格率	100%	
		质量指标	印刷资料合格率	100%	
		质量指标	区属事业单位公开招聘完成合格率	100%	
		质量指标	慰问金发放覆盖率	100%	
		质量指标	组织好区属离退休干部疗养工作覆盖率	100%	
		质量指标	市转企业离休干部各项待遇发放覆盖率	100%	

绩效指标	产出指标	质量指标	五老培训完成率	100%	
		质量指标	爱心暑托班完成率	100%	
		质量指标	发放编印主题教育 征文集完成率	100%	
		质量指标	人才日活动完成率	100%	
		质量指标	人才服务联盟人才 服务备案活动完成 率	≥90%	
		质量指标	采购设备验收合格 率	≥100%	
		质量指标	辅助人员考核合格 率	≥90%	
		质量指标	辅助人员公开选用 考试完成率	100%	
		质量指标	组工学堂及部办公 室廊道宣传栏进行 更新率	≥95%	
		质量指标	培训考核合格率	≥90%	
		质量指标	委托业务验收通过 率	100%	
		质量指标	基层党支部书记、 基层党务干部培训 合格率	≥98%	
		时效指标	2025年编外人员选 用时效	2025年12月20日 前	
		时效指标	“首善讲堂”及“学 习沙龙”完成时效	2025年12月20日 前	
		时效指标	调研考察工作完成 及时性	2025年12月20日 前	
		时效指标	基层党建各项工作 所需经费支出完成 时效	2025年12月20日 前	
		时效指标	完成印刷个人事项 报告表及时性	2025年8月30日 前	
		时效指标	公务员管理各项工 作完成时效	2025年12月20日 前	
		时效指标	各项职员管理工作 完成时效	2025年12月20日 前	
		时效指标	“一对一”心理疏导 咨询及慰问困难青 少年活动完成时效	2025年12月20日 前	
		时效指标	人才日活动完成及 时率	2025年12月20日 前	
		时效指标	英才荟工作完成及 时性	2025年12月20日 前	
		时效指标	政府采购完成及时 率	2025年12月20日 前	
		时效指标			

绩效指标	产出指标	时效指标	及时发放劳务派遣人员工资及绩效	每月15号前	
		时效指标	组织主题党日活动及时性	每半年	
		时效指标	组工干部培训及时性	2025年12月20日前	
		时效指标	及时完成委托项目	2025年12月20日前	
		时效指标	党员干部培训、党员教育管理经费、机关群团活动等党建工作时效	2025年12月20日前	
		时效指标	区属离休干部各项费用发放及时性	2025年12月20日前	
		时效指标	市转企业离休干部各项费用发放及时性	2025年12月20日前	
		成本指标	离退休干部服务管理成本	$90\% \leq n \leq 100\%$	
		成本指标	市转企业离休干部服务管理成本控制率	$95\% \leq n \leq 100\%$	
		成本指标	按采购限额标准	$80\% \leq n \leq 100\%$	
		成本指标	英才荟项目成本控制率	$90\% \leq n \leq 100\%$	
		成本指标	部门整体支出预算范围内	$90\% \leq n \leq 100\%$	
		成本指标	基层党支部书记、基层党务干部、基层一线代表培训经费	$95\% \leq n \leq 100\%$	
		经济效益指标	不适用	不适用	
		社会效益指标	提升人才政策覆盖面	显著	
		社会效益指标	提高求职人员就业机会	明显	
		社会效益指标	提升区工作人员工作执行力和工作水平	显著	
		社会效益指标	促进社会及企业单位的稳定和谐发展	显著	
		社会效益指标	保证人员更专业更高效地服务	明显	
		社会效益指标	提升干部队伍视野格局、业务水平、创新能力、艺术素养、审美能力	显著	
		社会效益指标	提升基层党建工作群众知晓度	显著	
		社会效益指标	优化区管班子结构	显著	
		社会效益指标	提升福田区经济社会建设优秀人才聚集效应	显著	

绩效指标	效益指标	社会效益指标	提升困境青少年受助标准	明显	
		社会效益指标	促进社会及企业单位的稳定和谐发展	明显	
		社会效益指标	提升人才服务联盟为辖区人才服务的能力和水平	显著	
		社会效益指标	综合办公运行效率	100%	
		社会效益指标	发挥组工干部先锋模范作用	显著	
		社会效益指标	委托成果转化率	≥90%	
		社会效益指标	提高单位整体工作水平	明显	
		社会效益指标	提高全区党建工作水平	显著	
		可持续影响指标	提升党群服务中心为人民服务的能力和水平	显著	
		可持续影响指标	持续优化队伍管理评价系统	显著	
		可持续影响指标	为福田区经济社会建设中集聚更多优秀人才、形成更强智力支撑	显著	
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	为福田区干部赋能增值，实现福田区干部高水平服务国家战略和福田发展	显著	
		可持续影响指标	提升未成年人思想道德建设指数	明显	
		可持续影响指标	提升人才政策知晓度	显著	
		可持续影响指标	促进就业，推动劳务派遣人员新形式就业的发展，增加就业岗位	明显	
		可持续影响指标	扎实推进机关党建工作标准化建设	显著	
		可持续影响指标	提升组工干部文化素养及团队精神，维护单位形象及社会影响力	显著	
		可持续影响指标	提升党员干部业务能力	显著	
		生态效益指标	不适用	不适用	
		服务对象满意度指标	各用工单位对劳务派遣人员的满意度	≥90%	
		服务对象满意度指标	区管领导班子选人用人满意度	> 90%	

	满意度指标	服务对象满意度指标	干部满意度	≥90%	
		服务对象满意度指标	基层党务工作者满意度	≥90%	
		服务对象满意度指标	全区各单位对干部选拔任用工作的满意度	≥90%	
		服务对象满意度指标	招聘单位满意度	≥90%	
		服务对象满意度指标	“一对一”心理疏导服务对象满意度	≥90%	
		服务对象满意度指标	管理的区属离退休干部满意度	≥90%	
		服务对象满意度指标	管理的市转企业离休干部满意度	≥90%	
		服务对象满意度指标	人才服务满意度	≥95%	
		服务对象满意度指标	设备使用人员满意度	100%	
		服务对象满意度指标	管理的劳务派遣人员满意度	≥90%	
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关党建工作满意度	≥90%	
		服务对象满意度指标	参训人员满意度	≥90%	
		服务对象满意度指标	保障范围的服务对象的满意度	≥90%	
		服务对象满意度指标	英才荟服务的人才对人才服务满意度	≥90%	
		其他满意度指标	不适用	不适用	