

# 福田区委党校 2020 年度重点项目绩效评价报告

## 一、项目概况

### （一）项目背景、立项依据

福田区委党校（以下简称“我校”）是在福田区委直接领导下负责党的理论研究和全区党员教育培训的事业单位（正处级）。基本职能是：负责向全区党员干部宣传马列主义、毛泽东思想，宣传中国特色社会主义理论体系，提高党员干部执行党的路线、方针、政策的自觉性，为深化改革和社会主义现代化建设作贡献；根据新时期党的宣传工作重点，组织轮训全区副科以上党员领导干部，培训年青后备干部和理论宣传干部；协同有关部门对学员在校期间的表现进行考核；根据国内外出现的新情况、新问题，组织开展理论研究，并将研究成果运用于教学和社会实践；承办区委交办的其他有关事项。

我校承担着充分发挥党性教育和理论宣传主阵地作用，扎实开展系列学习和宣传教育活动的职责，是培训轮训党员领导干部的主渠道，是党的哲学社会科学研究机构。

### （二）项目资金管理情况

1. 2020 年，我校专题培训项目预算数 176.69 万元，实

际支出 170.31 万元，预算执行率 96.4%，主要用于培训费支出、培训教师课酬、培训教材、培训工作经历费。

2. 为加强财务管理，合理使用行政经费，规范经费使用程序，我校制定了《福田区委党校财务管理制度》，财务报销实行“一支笔”审批制度单项经费 1000 元以下零星经费开支，经分管领导同意后开支，再按规定办理经费报销手续；1000 元（含 1000）以上至 3 万元以下经费开支，由承办科室送分管领导审核后，报单位主要负责人审批；3 万元以上（含 3 万元）至 10 万元以下支出，由区委党校校务会议研究审定；单项经费超过 10 万元（含 10 万元）的支出，由校务会议研究审定，报区分管领导同意后，方可实施。

### （三）项目绩效目标及实现情况

1. 项目总目标：按组织部下达的计划保质保量完成全年度主体培训班培训。

2. 实现情况：2020 年，我校开设 11 个主体培训班，共 13 班次，分别是公务员初任培训班、科级干部任职培训班、年轻干部培训班暨学习《习近平谈治国理政》第三卷专题班、处级干部专题读书班暨党性教育培训班、处级干部学习贯彻党的十九届四中全会精神专题研讨班、罗城环江扶贫班、社区专职工作者晋级培训班、基层党校师资力量建设培训班、公职人员国际化素养和能力提升培训班、河套创新合作区建设专题班、香蜜湖片区开发建设专题实践培训班。各类培训

班次的举办，有力的落实了区委区政府的各项培训要求，推动了干部素质和综合能力的进一步提升。

## 二、项目绩效评价结论和分析

### （一）项目绩效评价结论

区委党校是全区干部教育培训的主渠道，党校是党员领导干部研究马克思主义理论的阵地，是开展党性锻炼的熔炉。较之其他类型的培训，党校学习无论是培训目的还是培训内容，都是不可替代的。根据《福田区 2020 年干部教育培训计划》、《关于进一步改进和加强全区干部培训管理相关工作的通知》等的文件要求，我校积极组织，群策群力，保质保量完成了年度培训内容。从评价情况来看，项目支出绩效情况较为理想，达到了项目申请时设定的绩效目标。

### （二）项目绩效分析

以项目资金分配、管理和使用的绩效情况为核心，以全过程预算绩效管理的理念和思路，按照“项目决策-项目过程-项目产出-项目效益”设计评价指标体系，对项目支出进行绩效分析。

#### 1. 从项目决策角度分析

我校根据《福田区 2020 年干部教育培训计划》、《关于进一步改进和加强全区干部培训管理相关工作的通知》的要求，制定年度重点项目工作计划，明确职责范围，细化工作目标，突出重点环节，结合实际进行项目规划。培训规划合

理，培训目标明确。

按照培训要求，设置入职（初任）培训、专题培训 2 种类型，进一步明确了各类培训的组织分工、责任归属、时间管控，保证了培训工作的顺利开展。

## 2. 从项目管理角度分析

我校加强项目资金的管理，资金使用经过审批，确保资金的安全，严格执行《会计法》、《福田区委党校财务管理制度》等财经法规，严格按照相关会计制度办理会计业务，进行会计核算，并做好会计记录，真实的反映项目资金管理情况。不存在支出依据不合规、虚列项目支出、截留、挤占、挪用和超标准支出等现象。资金支出基本与预期设定的支付进度保持一致。

我校在项目实施的过程，对项目进行实时监控，定期汇总培训情况及归集相关数据。在培训过程中，若发现偏离原绩效目标方向，及时采取了纠偏措施，保证项目目标的实现。

## 3. 从项目绩效角度分析

### （1）项目完成情况

#### ①成本控制情况

我校按照厉行节约过“紧日子”的要求，严格控制项目支出，项目预算 176.69 万元，实际支出 170.31 万元，未发生超预算情况。

#### ②项目成果情况

本项目的数量目标是不少于 5 次培训班次，2020 年，我校开展了 11 次培训，其中：社区专职工作者晋级培训班 1

次、公务员初任班 1 次、科级干部任职培训班 1 次、年轻干部培训班 1 次、罗城环江扶贫班 1 次、基层党校培训班 1 次、专题培训班 5 次。本年度受新冠疫情影响培训计划下达时间较晚，培训计划较原目标进度略有延迟。

## （2）项目质量达标情况

①本项目的质量目标之一是培训出勤率不低于 95%，根据《培训班签到表》，每期培训出勤率达到 95%。

②本项目的质量目标之二是培训内容与与时俱进，学习最新的理论思想。

坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想的学习、研究、宣传和贯彻作为首要任务，贯穿到党校教育的全过程和各方面。在所有主体班中均开设习近平新时代中国特色社会主义思想课程，完成处级干部学习《习近平谈治国理政》第三卷专题读书班暨处级干部党性教育专题班、福田区 2020 年年轻干部培训班暨学习《习近平谈治国理政》第三卷专题研修班、福田区处级干部学习贯彻习近平总书记出席深圳经济特区建立 40 周年庆祝大会和视察广东、深圳重要讲话和重要指示精神暨学习贯彻党的十九届五中全会精神专题研讨班等主体班的培训工作，全区 1000 余名党员干部接受了集中教育培训。要求各单位举办的其他各类培训班次把习近平新时代中国特色社会主义思想作为必修课。全年围绕《习近平谈治国理政》第三卷、党的十九届五中全会精神、习近平总书记出席深圳经济特区建立 40 周年庆祝大会和视察广东重要讲话重要指示精神等重大会议、讲话精神组织开展宣

讲 78 场，听课人员 5800 余人次。

#### （5）项目效益性

我校围绕区委区政府中心工作要求，不断推动教学改革，努力推动将依法治国、统战、安全生产、生态文明、保密、应急管理主题纳入全区培训范围。各类培训班次的举办，有力落实了区委区政府的各项培训要求，提升各级干部的专业能力和综合素养，提升培训学员履职能力，为建设高素质专业化干部队伍提供组织保障和人才智力支持。

#### （6）服务对象满意度

根据《培训情况调查表》，每期学员对我校评价均在“良好”以上，服务对象对项目实施过程及结果满意度较高。同时，我校也积极做好培训的后勤保障工作，培训教师对我校的培训组织管理均给予好评。

### 三、取得的成效

#### （一）完成大规模干部培训

根据《福田区 2020 年干部教育培训计划》、《关于进一步改进和加强全区干部培训管理相关工作的通知》强化全区培训统筹；完成处级干部学习《习近平谈治国理政》第三卷专题读书班暨处级干部党性教育专题班、年轻干部培训班、国际化素养和能力提升班等 13 期班次，培训党员干部 1600 余人。各类培训班次的举办，有力的落实了区委区政府的各项培训要求，推动了干部素质的进一步提升。

#### （二）积极履行对口帮扶培训职责

我校为落实对口帮扶责任，为帮扶地区举办培训班，

2020 年已完成罗城、环江科级领导干部综合素质提升专题培训工作。

### **（三）提高资金使用效益**

在保证专题培训项目圆满完成的前提下，我校严控成本支出，反对铺张浪费，根据《福田区委党校财务管理制度》严控支出，提高了资金使用效益。

## **四、存在的问题**

培训项目的绩效目标设置略显单薄，产出指标设计略显单一。

## **五、相关建议和整改措施**

1. 加强对项目的监控。专题培训项目实施的过程中难免会出现各种突发状况，在项目实施的过程中，对项目进行全过程的监控管理，及时掌握培训进度，针对突发状况，应提前做好应对方案，保证培训项目有条不紊按照计划进度实施。

2. 加强对绩效目标设置的学习。根据财政局的绩效评估文件的要求，组织项目负责人、财务人员学习绩效评价指标体系，了解项目支出绩效评价指标的设计，根据项目的特点设置项目支出的个性化指标。同时，也加强和其他兄弟单位的学习交流，提升绩效目标设置的水平。