

中共深圳市福田区华强北街道工作委员会

华强北街道党工委集中整改进展情况报告

根据福田区委巡察工作的统一部署，2022年9月19日至2022年11月30日，福田区委第三巡察组对华强北街道党工委开展了巡察。华强北街道党工委高度重视，认真剖析原因，逐条落实整改，按照要求，现将巡察整改重点工作阶段性进展情况报告如下。

一、提高政治站位，坚决扛起整改主体责任

（一）严明政治责任，加强组织领导。街道党工委认真学习领会习近平总书记关于深化政治巡视的重要论述，把巡察整改工作作为重大政治任务一抓到底。成立以街道党工委书记为组长的巡察整改工作领导小组，党工委书记严格履行第一责任人职责，通过党工委会议、书记例会、专题会议等研究部署整改工作8次，对关键领域及重点问题亲自抓、亲自督，对整改上报资料亲自把关，确保整改工作有序推进。认真开好巡察整改专题民主生活会，街道领导班子成员结合巡察反馈问题，分别作出深刻检查，进一步压实全面整改的政治责任。

（二）突出问题导向，狠抓整改落实。对巡察组的意见建议，街道党工委诚恳接受、主动认领、坚决整改，针对32个问题共分解形成39项任务清单，逐项明确牵头领导、责任科室和整改时限，逐一分析问题原因、制定整改措施，实

行挂图作战，对账销号，确保整改工作“见人、见事、见效”。截至2023年4月10日，已完成整改25项（含立行立改4项），基本完成2项，长期坚持5项。收到巡察发现问题线索2条，纪工委成立初核组通过调取证据、谈话等方式进行初步核查，相关证据表明未存在原则性问题，目前按照规定程序报批后予以了结。

（三）结合重点工作，推动街区发展。以巡察反馈问题整改为抓手推动工作提质增效，建立健全《华强北街道办事处采购管理制度》《华强北街道请休假暂行规定》和《华强北街道因私出国（境）暂行管理规定》等规章制度12项，完善华强北街道内控管理机制。打造全市首个“小个专”党群服务中心，全市首个街道知识产权“一站式”服务窗口，设立全区首个商家便利服务点，搭建华强北商圈虚拟园区服务平台，华富路夜间经济带建设上榜2023年福田区“一榜三令”项目。街道获评2022年度深圳市区街营商环境示范奖十强街道、国际化特色示范街区。

二、坚持对标对表，全力推动整改任务落实

（一）针对学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入的问题。

原因分析：理论武装与新时代建设要求有差距，在学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想与党的二十大精神上没有做到学用结合、真懂真用，在自觉运用科学理论武装头脑、指导实践、推动工作方面力度不够。

整改情况：一是制定《华强北街道2023年度政治理

论学习计划》，下发《福田区党（总）支部会议第一议题规范指引》，严格落实“班子成员领学解读、中层正职参学践读、主要领导评学导读、普通党员跟学精读”的“第一议题”学习机制；二是将“第一议题”议定事项转化为督查事项，形成工作闭环。对党工委会“第一议题”交办任务进行督办，切实做到“事事有回音、件件有落实”；三是扎实推进老龄人工作。通过社区网格摸排，建立高龄老人名单。开放2个长者食堂（荔村社区桑达长者服务中心、通新岭社区长者助餐点），并计划在好当家餐饮店新设长者助餐点，有效解决老人用餐难问题；已完成对三个星光之家（华红社区、荔村社区、福强社区）的翻新维修。

（二）针对履行职能职责不够充分的问题。

原因分析：工作标准有待提高，争先创优意识不够强烈，没有按照“人无我有、人有我优”的标准来做工作。个别同志对上级下达的指令意图理解不够透彻，机械执行，造成效果不佳。

整改情况：一是抓实绩效考核工作。制定了《华强北街道2023年绩效考核工作方案》，明确考核评估流程、数据采集流程及各部门责任人和完成期限，并提前谋划加分事项。不定期抽查评估各科室绩效管理指标完成情况，将绩效考核成绩作为科室和个人评先评优、考核奖惩的依据。二是持续优化营商环境。印发《华富路夜间经济带改造工作方案》，主动对接华侨城集团、中旅联做好产业空间规划改造；引进希尔顿酒店入驻兰光大厦。上线虚拟园

区，形成“八大版块”，满足企业工商、税务等需求。持续完善华强北商家便利服务点服务事项，编制并印发《华强北商家便利服务点服务清单及流程》折页，预约服务登记表。实施挂点企业走访制度，走访了中航、中电、八合里等企业 300 余家，累计举办 6 场银企对接活动。三是扎实推进文明城市创建工作。制定《华强北街道文明城市创建样本框点位包进联网格责任分工表》《华新村环境品质攻坚工作方案》以及《华强北街道红荔村片区文明城市创建攻坚方案》等工作方案；结合“包进联”工作将辖区 43 个样本框点位一一挂点包干，制作样本框点位责任明白卡，进一步明确“四方责任”。建立严格的“巡查-发现-上报-处理-反馈”闭环工作机制和周报制度，落实一周一调度一分析，对发现的问题及各项任务指标进行通报和限时整改落实，累计整改区级巡查发现问题 109 处，各网格巡查发现并整改问题超过 3000 个。

（三）针对基层法治建设推进不够有力的问题。

原因分析：服务意识有所减弱，执法为民理念树立不够牢固，执法队伍管理存在不足，没有将工作标准传达到末梢。

整改情况：加强执法人员业务培训。应急管理办制定《华强北街道应急管理办（应急执法中队）2023 年行政执法纪律集中教育整顿工作方案》，每周科室例会上学习典型案例，累计开展 8 次；开展《安全生产法》、《行政诉讼法》、《安全生产行政执法规范用语指引》等培训教育会

3 场，不断提升执法人员为民服务意识。执法队制定《华强北街道行政执法纪律集中教育整顿活动方案》，开展行政执法纪律教育整顿活动，召开 4 次文明执法培训会，坚决守住文明执法底线。

（四）针对防范化解重大风险能力有欠缺的问题。

原因分析：能深刻认识到意识形态工作的极端重要性，但对标华强北特殊、敏感的区位，主动防范化解意识形态领域重大风险的办法不多，没有把意识形态工作的极端重要性传导到街道全体工作人员。安全生产“四方责任”没有压紧压实。

整改情况：一是抓牢意识形态工作。每月梳理意识形态风险线索。2 月 14 日召开华强北街道意识形态专题培训会暨理论学习中心组（扩大）学习会，邀请市委宣讲团、深圳大学张西山教授进行防范和化解意识形态风险专题授课。制定《华强北街道“学习强国”学习平台管理方案》，形成“你追我赶”学习氛围。二是压紧压实安全生产责任。①强化安排部署。印发《华强北街道关于春节节后安全生产的温馨提示》、《华强北街道岁末年初安全生产重大隐患专项整治和督导检查方案》，先后召开华强北街道 2023 年安全生产和消防工作暨第一季度防范重特大生产安全事故会议、“两会”期间安全生产工作专题部署会等，部署具体落实措施；②加强安全检查。共出动检查人员 6730 人次，检查各类场所 5156 家，排查并整治隐患 2473 处；街道值班领导每日带队开展安全督导、夜巡工作，先后约

谈了汽车大院、嘉年华发等物业管理单位及代表企业。③严格执法。2022年10月至今，应急执法中队共出动执法人员90人次，约谈企业53家，重点监督检查企业43家，对4家企业进行立案行政处罚，处罚金额共4.09万元。开展消防委托执法，出动9人次，执法检查企业3家，发出责令限期整改通知书2份，责令立即整改通知书1份，立案处理2宗，现场完成整改1宗，做出处罚决定2家。④强化宣传培训。依托56个“塔式宣传群”，共推送各类宣传信息400余条（次），宣传教育人数达11万余人次；3月6日开展两场消防安全培训，邀请深圳市消防协会对社区全体网格员组织开展消防安全知识培训，共86名社区网格员参与。

（五）针对“一把手”履行第一责任人职责和廉洁自律方面的问题。

原因分析：2022年忙于疫情防控，工作的重心也放到了疫情防控上面，对党风廉政建设等工作主要是抓面上，深入基层督促检查较少，盯办落实不够。

整改情况：一是加强作风建设。今年以来主持召开党工委会议11次，工作例会10次，集中学习习近平总书记在二十届中央纪委第二次全会上的重要讲话精神，学习违反中央八项规定精神问题典型案例等，2月21日主持召开街道党风廉政教育专题研讨会，对党风廉政建设工作进行安排部署，层层压实责任。二是强化监督检查。带头贯彻落实中央八项规定精神，坚决同各种不正之风和腐败现

象作斗争，深入社区一线开展监督检查，今年以来开展谈话提醒 8 人次；三是大力支持纪工委工作，完善纪工委机构设置和人员配备，定期听取纪工委工作汇报，研究解决突出问题。

（六）针对党工委落实全面从严治党主体责任不够到位的问题。

原因分析：对个别干部存在的苗头性、倾向性问题以提醒和批评教育为主，重拳出击力度不够。日常警示教育主要集中在街道班子成员、中层以上干部和社区党委书记，向末梢传导的力度不够。

整改情况：一是加强学习教育。1 月 4 日在工作例会上专题学习违反中央八项规定精神问题典型案例；2 月 13 日在党工委会议上学习习近平总书记在二十届中央纪委第二次全会上的重要讲话精神，专题研究街道全面从严治党工作、党风廉政建设和反腐败工作；2 月 21 日召开街道党风廉政教育专题研讨会，进一步严肃工作纪律作风，严禁迟到早退、吃拿卡要、公款吃喝、对待群众服务冷淡等问题。二是落实工作考核。研究制定基层党组织考核标准，完成党支部书记述职考核评议工作，2 月 1 日制定了《华强北街道 2022 年度党支部书记履行党建工作职责考核方案》和党支部书记述职民主评议表。党建办安排工作人员列席各基层党组织述职大会，查阅党支部工作手册。2 月 21 日召开各社区党委书记述职评议暨党建务虚工作会。2 月 26 日完成《华强北街道关于 2022 年度党支

部书记履行党建工作职责考核工作的报告》《华强北街道关于基层党组织抓基层党建工作述职报告》。3月上旬抽查党支部工作手册等资料，检查会议记录台账，督促落实整改。

（七）针对纪工委履行监督责任有差距的问题。

原因分析：谈心谈话有时候流于形式，存在谈事不谈心、将交流谈心与安排工作混为一谈等问题。对一些重点领域、关键岗位的干部监督不够，特别是党员干部八小时以外生活圈监督机制仍需完善。

整改情况：一是健全责任监督机制。发挥好纪工委和社区纪工委的监督职能，加强社区党委谈话工作机制，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态，今年以来累计谈话 33 人次，其中提醒谈话 7 人次，日常谈话 26 人次。二是强化部门协调配合。加强同公检法、审计、信访等部门之间的联系，如 2 月 2 日纪工委前往华强北派出所，与派出所主要负责人进行座谈，对辖区内涉案党员、重点人员以及监管执法、治安形势、线索核查等相关情况进行深入交流。三是主动挖掘问题线索。经排查，我街道一名工作人员下班饮酒后在公共场所与群众发生激烈争吵，其“八小时以外”的行为已造成不良影响，损害了公职人员良好形象。2 月 27 日经区监委领导审批，对该名工作人员进行监察立案调查。

（八）针对项目采购不规范的问题。

原因分析：采购制度不健全，采购小组运行不规范，

责任科室存在工作把关不严、管理存在漏洞等问题，工作标准有待提高。

整改情况：一是完善规章制度。修改完善《深圳市福田区华强北街道办事处采购管理制度》，建立采购项目事前审计机制，由有资质的专业公司对采购项目的报价、供应商资质、服务商选用方式等材料进行全面审核。修订完善《华强北街道合同管理制度》，强化合同签订、管理审核；建立合同范本库，加强落实合同范本的使用，购买合同中所购物品详细注明具体规格和型号等重要参数，降低合同签订风险。二是全面开展复核。于1月17日完成对步行街及周边绿化服务项目花箱的现场全面核查。成立专项小组，核实项目案卷全部资料，对4家竞标供应商的项目评分表得分进行复核，复核评分表结果无误。三是加强监督考核。重新修订步行街及周边绿化服务项目合同，增加时花验收、违约扣款等多项管理细则，进一步加强对服务商的监督管理；建立绿化管理办法，对绿化项目工人在岗率、作业数量及质量进行考核，不合格按违约处理，扣减当月服务费用。

（九）针对专项资金发放不够规范的问题。

原因分析：个别工作人员粗心大意，工作标准不高，对老人户籍、死亡、年龄变档等信息掌握不及时。

整改情况：一是针对2018-2020年期间为37位去世老人应停未停发放的高龄津贴41400元，街道已通过多途径获取老人家属的有效居住地址或联系方式，并通过电

话、短信、上门发放追缴函等方式，于 2022 年 12 月份全部完成追缴工作，所有款项已上缴国库。今后将每月核对信息，逐月发放，确保不出差错。二是针对街道调委会工作津贴发放名单问题，已更新调解员备案名册，并报送至区司法局进行备案，今后将严格按照文件要求，按季度发放。

（十）针对专项物资管理不够规范的问题。

原因分析：制度不健全，管理存在漏洞。

整改情况：一是安排专人对物质进行清点整理，并且建立进、出、余台账；自 2023 年 1 月起，已清点街道所有防疫物资库存数，已建立好所有物资进出余台账，明确出入库流程，按照仓库规章制度规范管理。二是为加强流浪乞讨人员救助物资管理，自 2022 年 11 月起，已安排专人负责流浪乞讨人员的救助物资管理工作，并明确出入库流程、完善更新台账。入库时需填写《华强北街道综合行政执法队流浪乞讨人员救助物资进出库登记表》，领取物资时需填写《华强北街道综合行政执法队流浪乞讨人员救助物资领用申请表》。三是每周汇总整理流浪人员物资发放台账并上报至区民政局，做到底数清、出余清晰。

（十一）针对临时租车管理不到位的问题。

原因分析：制度不健全，管理存在漏洞。

整改情况：已于 2023 年 2 月完善租车管理制度，出台《华强北车辆租赁管理办法》，安排专门部门负责车辆租赁，强化对车辆租赁的管理；建立专门车辆调度制度，

科学做好车辆需求评估，强化租车审批流程，做好需求、车辆和司机派单登记。

（十二）针对固定资产管理不够完善的问题。

原因分析：制度不健全，日常监管缺失，没有提前做好谋划部署。

整改情况：于 2022 年 12 月修订完善《华强北街道固定资产管理制度》，强化对资产构建、处置的检查监督；已完成 2023 年固定资产盘点，彻底理清固定资产账物情况；定期组织资产管理培训，督促提醒各业务部门在取得资产后应及时报街道资产管理员入库，进一步加强资产处置流程管理，避免业务部门擅自处置资产，以免出现账实不符的情况。

（十三）针对民生微实事实实施主体不规范的问题。

原因分析：制度不健全，相关工作人员业务水平不高，党工委把关不严。

整改情况：一是根据深圳市最新民生微实事指引对《华强北街道“民生微实事”项目管理暂行办法》进行修订完善，严格按照指引要求明确责任主体和实施主体，不得将民生微实事资金用于其他社会主体应承担职责的项目及其他社区主体正在或将要实施的项目；二是定期开展培训，对社区民微专干开展业务培训，提升工作能力。各相关负责人强化项目审批流程，严格按照“四议两公开”程序和《福田区自行采购管理办法》选定项目及确定实施主体。

（十四）针对领导班子建设有待提升的问题。

原因分析：执行纪律标准不高，没有时刻对标对表。

整改情况：一是开好民主生活会。2月8日召开街道办事处以上领导干部民主生活会，领导班子及成员已完成整改清单制定，所有材料已于2月23日报送区委组织部，将持续抓好问题整改落实。3月9日召开2022年巡察整改专题民主生活会，对八届区委第三次巡查提出的问题及整改进展情况进行问题查摆，参会同志均认真开展了批评与自我批评。二是健全组织建设。完成社区党委班子摸底，填写《社区党委委员信息统计表》，统计党委委员实际人数和职数的情况。梳理并免去7名不符合条件的社区党委委员。审核社区党委报送的空缺党委委员候选人鉴定表、简历等材料，为下一步选举社区党委委员做准备。梳理优秀党务工作者，建立后备人选名册。

（十五）针对选人用人和干部队伍建设存在薄弱环节的问题。

原因分析：学习不够深入，对相关政策了解不够透彻。

整改情况：一是集中学习了《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》《党政领导干部选拔任用工作条例》等选人用人政策法规。要求相关责任科室及工作人员加强日常学习，坚持边学习、边自查、边整改，切实规范议事规则和决策程序，严格落实选任考察中对干部政治标准。二是梳理完成街道机关各部门人员编制及岗位情况，根据《中共深圳市福田区委机构编制委员会关于调整华强

北街道下属事业单位的通知》（福编〔2022〕80号），街道下属事业单位由4个通过更名和新增调整为5个，分别是：民生服务中心（退役军人服务站）、网格管理中心、企业服务中心（统计站）、智慧分拨中心、公共卫生中心，并对相关人员进行划转。三是完善街道《华强北街道请休假暂行规定》和《华强北街道因私出国（境）暂行管理规定》。严格证照管理，做好工作人员出入境备案。日常工作中严格执行请休假审批及证照登记管理工作。

（十六）针对基层党建工作不够严实的问题。

原因分析：开拓创新意识不够，敢为人先、敢闯敢试精神不足，面对发展存在的不足问题，敢于变革、创新的少。

整改情况：一是优化党组织设置。3月初制定《华强北“小个专”年度走访方案》，结合“周日下支部日”开展摸排走访，进一步掌握企业诉求，已走访中电智谷等多家企业。根据走访结果，整理制成《华强北街道35个专业市场党支部信息表》。每月定期制定《“小个专”党群服务中心月份活动计划表》，已累计开展财税培训、心理培训等活动20余场。二是严格落实组织生活。制定组织生活会及民主评议党员会议记录模板，转发学习资料和视屏链接。各社区党委、小个专党员、商圈党委、机关各党支部已召开组织生活会及民主评议党员。三是提高社区阵地使用率。开展问卷调查，科学制定党群活动中心每月活动计划，今年以来已组织开展党员市集等活动近200场，服务人数超过3万人次。四是规范会议记录。制定并下发“三

会一课”、主题党日等学习台账记录规范，于3月1日至3月5日对各党建组织员进行专门培训，规范落实组织生活制度。3月4日开展机关二支部、三支部党支部工作手册自查与抽查，通报督查情况，以督促改。五是加强临时党支部建设。2月25日组织临时党支部党员积极参与党员市集服务“练摊”，解决居民群众的问题。3月份邀请临时党支部党员参加心理咨询项目活动，现场派发心理知识手册、测评估计、专家坐诊、心理小游戏，结合党员市集展开服务。

（十七）针对巡视巡察、审计等整改落实仍未彻底的问题。

原因分析：政治站位不够高，没有深刻认识到巡察整改工作的重要性；运用新思想、新理论解决问题还不够到位。

整改情况：针对“华强北桑达工业区418栋419栋、华联发419栋深度改造项目”临时建筑到期未清理问题，已于3月16日上午组织执法中队、驻队律师、当事人召开案件推进会，会上要求当事人于近期尽快向区规划土地监察局申请延期。当事人一直未对过期临建申请延期或拆除。街道执法队于3月24日依法立案调查处理。

三、坚持一抓到底，持续巩固整改工作成果

华强北街道党工委将严格按照巡视巡察工作要求，大力发扬“钉钉子”精神，持续发力，久久为功，全力做好巡视巡察“后半篇文章”，以高质量整改推动街区高质量发展。

（一）持续强化理论武装。全面学习、全面把握、全面落实党的二十大精神，切实把思想和行动统一到党的二十大所作出的各项决策部署上来，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。积极推进党的二十大精神进机关、进企业、进市场、进社区、进校园，真正做到学懂弄通、学深悟透、入脑入心，见行见效。

（二）持续强化担当作为。以时时放心不下的责任感、积极担当作为的精气神，积极营造有利于干事创业的良好环境，带领街道党员干部敢于斗争，善于斗争。认真组织实施街道今年明确的 28 项重点攻坚项目，不断增强推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领。

（三）持续强化党建引领。推进“一街道一示范点”“一社区一品牌”“一小区一亮点”工作，不断增强基层党组织政治功能和组织力凝聚力，提升党建引领的工作成效。深入开展“包进联”行动，不断完善多元主体参与社区治理机制，把党的领导传导到基层治理“神经末梢”

（四）持续强化队伍建设。重点加强干部队伍执行力建设。分层分类实施干部能力培训，强化督查督办和节点绩效管理，锤炼队伍攻坚克难作风，落实态度第一、行动第一、结果第一。建立“考核+表彰”正向激励体系，强化“以结果论英雄”鲜明导向，锤炼中心城区基层队伍“铁军”。

（五）持续强化廉洁自律。大力发扬斗争精神，敢于直面问题，勇于自我革命，始终保持正视问题的自觉和刀刃向内勇气，坚决落实中央八项规定精神，坚决同各种不正之风

和腐败现象作斗争，推动形成清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系、亲清统一的新型政商关系。

（六）持续强化监督问责。抓好巡察整改工作，坚持一级抓一级，一级带一级，确保巡察整改“见人、见事、见效”。建立街道巡察整改情况督查督办制度，用好问责武器，对责任不落实、措施不力、执行不到位的，该处理的坚决处理，该调整的坚决调整，该问责的坚决问责。

