

福田漾福居大厦酒店“6·20”一般高处坠 落事故防范和整改措施落实情况 评估报告

编制单位：福田区事故防范和整改措施落实情况评估组

编制时间：2025 年 9 月 15 日

目 录

一、评估工作组织及开展情况	1
（一）评估组的构成	1
（二）评估时间	2
（三）评估对象	2
二、责任追究意见落实情况	2
（一）行政处罚落实情况	2
三、事故防范整改措施落实情况	3
（一）涉事企业	3
（二）福田街道办事处	4
四、发现的问题	5
五、下一步工作	5
（一）推行“案例+实景”教学	5
（二）推行 VR/AR 沉浸式体验	6
（三）实行安全积分激励	6

2024年6月20日上午8时10分许，福田区福田街道亚朵酒店漾福居项目拆除工程施工过程中发生一起一般高处坠落事故，事故造成1人死亡，直接经济损失为130万元人民币。

福田区人民政府依据《生产安全事故报告和调查处理条例》（国务院令第493号）的规定，迅速成立了以福田区应急管理局为牵头单位，福田区住房和城乡建设局、市公安局福田分局、福田区总工会、福田街道办事处等有关单位及专家组成的事故调查组，并邀请福田区纪委监委、福田区人民检察院派员参加，开展此起事故调查工作。事故调查报告于2024年9月30日经福田区人民政府批复并正式对外公布。

按照《国务院安委会办公室关于印发生产安全事故防范和整改措施落实情况评估办法的通知》（安委办〔2021〕4号）、《广东省生产安全事故防范和整改措施落实情况评估指引》要求，福田区人民政府成立了福田漾福居大厦酒店“6·20”一般高处坠落事故防范和整改措施落实情况评估组对该事故调查处理情况进行“回头看”，全面梳理总结责任追究、防范和整改措施落实情况，现将相关情况报告如下：

一、评估工作组织及开展情况

（一）评估组的构成

福田区应急管理局牵头，福田区住房和城乡建设局、市公安局福田分局、福田区总工会、福田街道办事处。

（二）评估时间

2025 年 7 月 24 日—2025 年 9 月 15 日。

（三）评估对象

成都泽辰酒店管理有限公司（建设单位，以下简称“泽辰公司”）、深圳市东京装饰工程有限公司（承包单位，以下简称“东京公司”）、曾某均（东京公司法定代表人）、龙某明（东京公司现场管理人员）、深圳市浩天中睿建筑拆迁工程有限公司（分包单位，以下简称“浩天公司”）、谭某明（浩天公司实际控制人）、郭某（浩天公司现场管理人员）、章某（浩天公司现场专职安全管理人员）、福田街道办事处。

二、责任追究意见落实情况

（一）行政处罚落实情况

福田区应急管理局根据事故调查报告的处理建议，对东京公司、曾某均、龙某明、浩天公司、谭某明、郭某、章某依法依规立案调查后，予以行政处罚，已落实。

福田区住房和建设局根据事故调查报告的处理建议，对东京公司、浩天公司依法依规立案调查，目前已对浩天公司予以行政处罚，东京公司案件因相关民事诉讼暂未审结，已中止调查。

（二）移交司法机关人员处理情况

经查谭某明、郭某、章某的行为已触犯了《中华人民共和国刑法》第一百三十四条第一款之规定，涉嫌重大责任事故罪。依照《中华人民共和国刑事诉讼法》第一百六十二条之规定，市公

安局福田分局已移送福田区人民检察院审查起诉。

三、事故防范整改措施落实情况

福田漾福居大厦酒店“6·20”一般高处坠落事故防范和整改措施落实情况评估部署会议要求：一是由福田区住建局负责泽辰公司、东京公司、浩天公司的事故整改和防范措施落实情况，目前泽辰公司和浩天公司在福田区均未存在经营活动。二是由福田街道办事处提交本单位事故整改和防范措施落实情况。

（一）涉事企业

东京公司

1.严格落实企业主体安全管理责任，加强施工现场安全管理工作

一是构建安全生产长效机制，建立安全生产责任制考核体系，将安全生产表现与个人绩效、班组评优挂钩，激发全员参与安全生产管理的积极性。二是建立健全安全管理制度和隐患排查治理制度，让安全管理常态化，进入日常工作的方方面面。三是增加安全检查和隐患排查频次，实行日查、周检、月总结制度，确保隐患早发现、早报告、早排除；四是加强对管理人员的专业能力和管理能力培训和考核，让管理人员会管理，爱管理，能管理，能发现施工过程中工人违规违章操作行为，能及时制止和纠正工人违规违章不安全的操作行为和习惯。五是只选用有实力、有资质的、管理规范、安全管理合格的施工单位，签订安全管理协议并长期合作。

2.加强对工程安全生产工作的统一协调、管理，督促分包单位严格遵守安全操作规程作业

一是加强对分包单位施工前现场安全教育培训和技术交底。二是定期组织分包单位安全生产管理协调会议，对分包单位进行安全检查并督促及时整改闭环。三是开展公司安全教育培训、施工现场检查，严格落实安全生产奖惩制度

（二）福田街道办事处

1.健全完善小散工程管理机制

结合《深圳市限额以下小型工程和零星作业安全生产纳管办法》及辖区安全生产实际，进一步健全完善建筑领域安全管理制度，明确物业管理单位、属地社区各方安全职责，其中物业须将小散工程纳入日常巡查，督促项目方做好人员安全教育及现场隐患排查整治，同时联合区住房和建设局加强对物业履职行为的监督管理；社区将小散工程纳入网格日常巡查，优化“发现－处置－上报”闭环流程。

2.持续加强小散工程日巡夜查

街道建安委办组织小散工程专业巡查员、各社区、物业管理单位对小散工程进行全覆盖巡查，重点检查施工人员安全防护措施佩戴、场地临时用电、高处作业、动火作业等情况，针对检查发现的隐患，责令施工单位整改落实，对于整改不力或安全隐患较大的项目，街道办事处将采取停工、执法等措施，并及时报告区住房和建设局。

3.创新运用“智慧监管”

对于单边超限额的高风险小散工程，务必安装视频监控，并接入区应急监测预警平台实时监测，通过监测预警平台处置相关隐患，防范化解建筑安全风险。

4.持续强化宣传教育

一是推行建筑安全警示宣传小课堂，社区定期召集辖区内新增备案、停工整改、隐患较多的小散工程施工人员，课上播放高坠、火灾、触电等系列安全警示宣传教育片，着力推动小散工程从业人员安全素质提升；二是通过社区及物业宣传栏、微信群、现场发放宣传资料等方式，向居民和施工单位宣传小散工程安全知识，增强相关责任主体的安全意识，全力营造“人人讲安全、个个会应急”的浓厚氛围。

四、发现的问题

经评估组综合评估，事故调查报告提出的事故防范和整改措施均得到有效落实。但在评估过程中发现，企业部分作业人员存在安全意识淡薄、安全教育培训不到位等问题，

五、下一步工作

（一）推行“案例+实景”教学

收集近年行业内“未戴安全帽被物体砸伤”“未系安全带高空坠落”等事故视频，组织工人在事故相似场景观看，由安全员讲解“如果当时正确防护，如何避免伤害”。

（二）推行 VR/AR 沉浸式体验

在工地安全体验馆设置“高空坠落模拟”“机械夹伤体验”等 VR 设备，让工人亲身体验“未规范操作”的后果，提高培训及警示效果。

（三）实行安全积分激励

建立“安全知识答题积分制”，每周在工地食堂门口设置答题点，以“安全帽正确佩戴步骤”“安全带检查要点”等实操题为主要答题内容，答对 1 题积 1 分，积分可兑换日用品，激发工人主动学习的积极性。