

深圳市福田区教育局

福田区教育局关于区七届人大第六次会议代表 建议第 20210003 号的答复

尊敬的边丽娟等代表：

《关于表彰从教 30 年的教师应有无编制均一视同仁的建议》收悉，感谢您们对教育工作的关心和支持。经研究，现将我局主办意见回复如下：

一、提案内容

贵建议，对于从教 30 年的教师，即使是没有编制也应给予表彰，一方面鼓励无编制幼教工作者长期从教，另一方面也让社会认可无编制幼教工作者的劳动价值，体现福田区政府对教育工作者的一视同仁，公平对待。

二、我局答复意见

（一）积极提高非在编民办教师和幼教工作者待遇

非在编民办学校教师和幼教工作者是我区教育事业的重要师资力量之一，我局高度重视并积极推动该部分教师的待遇提高事项，主要做法如下：

1. 根据《深圳市教育局关于印发〈深圳市公办幼儿园管理办法〉的通知》（深教规〔2019〕3 号），我市公办幼儿园实行“以事定费”管理，所需经费由同级财政给予保障；公办幼儿园教职工实行合同制管理。

2. 为了进一步稳定本市学前教育师资队伍，吸引和留住优秀人才在本市幼儿园长期从教，促进和提升学前教育整体水平，2017 年市教育局牵头印发了《深圳市教育局 深圳市财政委员会关于印发深圳市民办教育发展专项资金管理办法等 5 个文件的通知》（深教规〔2017〕1 号），其中包括发放公办幼儿园保教人员长期从教津贴的政策文件，其发放对象为在本市各类幼儿园任职的非在编保教人员。2020 年我区实施了第三期《福田区学前教育发展行动计划》，重点加大对民办幼儿园教职工扶持力度，提升保教人员从教津贴，从原有最高 1500 元/月/人提高到最高为 3000 元/月/人。

3. 建立民办中小学教师工资指导标准，民办学校教师的长期从教津贴参照我区幼儿园的发放标准，但上不封顶，提高民办教师整体待遇和工作积极性。

（二）将认真研究非在编教师 30 年教龄表彰事项

从教三十年，是教师生涯的一个光荣的里程碑，我局根据党中央、省、市、区相关政策，一直不断推进面向全区教师的激励工作，以增强教师群体的荣誉感和自豪感，弘扬教师系统正能量，鼓励广大教师长期专注从教，稳定教师队伍。

将我区 30 年交流表彰范围至非在编教师（非在编民办教师和幼教工作者等），须经上级部门审批同意，研究制定完善的非在编教师 30 年教龄工作方案。我局将与区财政局等多个部门进行联动，认真研究、全力推进非在编教师 30 年教龄表彰事项。

再次感谢您们对福田教育的关心和支持！

(此页无正文)

福田区教育局

2021 年 4 月 25 日