

深圳市福田区教育局

福田区教育局关于区七届人大第六次会议 代表建议第 20200081 号的答复

尊敬的江军等代表：

《关于招聘义务教育阶段教师条件的建议》收悉，感谢您对教育工作的关心和支持。经研究讨论，现答复如下：

贵建议从 2019 年深圳市教育系统秋季赴外招聘应届生引起热议讲起，结合福田教育现状，提出招聘义务教育阶段教师择优录取师范和教育专业毕业生、重点考量考生品德的思路，给出较为具体建议。内容充实、表述清晰，所提建议具有参考价值。

一、积极加强教师队伍建设，严格按照规定开展教师招聘工作

我区公办中小学教师来源主要有以下四种渠道：面向社会公开招聘、赴外定点面向应届毕业生招聘、面向社会高层次人才选聘、面向市内区外教师的选调。在选人用人方面，有经验教师和优秀毕业生兼顾，不拘一格。在执行方面，我局严格按照省、市相关文件精神，开展教师招聘和选聘工作，由区教育局和区委组织部联合制定教师招聘工作方案，并在区委组织部特邀监督官的监督下实施。我局将继续严守规定，严把选人用人关，招聘优秀教师到我区从教。近 3 年招聘应届生人数中双一流及部属师范院校毕业生占比达 68%，研究

生以上学历占比达 80%。其中 2019 年双一流及部属师范院校毕业生占比达到 75%，研究生以上学历占比达 93%。

二、择优录取师范和教育专业毕业生

我局历年来着重加强师范和教育专业毕业生的招聘力度，赴外招聘应届生均安排在 6 所部属师范大学和华南师范大学举行，招聘对象主要面向部属师范大学、地方师范院校以及深圳大学师范学院等师范和教育毕业生。近 3 年来，师范院校毕业生和综合大学教育专业毕业生占比达 84%。今后我局将继续择优录取师范和教育专业毕业生。

三、进一步加大深圳生源和深圳院校毕业生的招聘力度

历年来，福田区教育系统高度重视深圳生源和深圳院校毕业生的招聘工作，欢迎国内外院校的深圳户籍毕业生以及深圳市内院校毕业生到福田区从教。近 3 年来，应届生招聘中深圳院校毕业生占比达 17%；深圳生源的各类高校毕业生占比超过 10%。随着深圳市高等院校数量的逐步增加，我局将进一步加大深圳生源和深圳高等院校毕业生的招聘力度。

四、将考生品德作为招聘教师考察的重要内容

我区在招聘教师工作中兼顾考察考生的品德和能力素质，并把品德放在首位。

赴外定点面向应届毕业生招聘工作中，在资格审查环节，通过查阅资料、面谈等办法，对考生基本条件、综合素质以及考生的爱心耐心、热爱教育工作、教育情怀等品质进行考察，将品德作为确定入围面试人选的重要参考依据。

在考察环节，用人单位对拟聘对象的德、能、勤、绩、廉以及适应所报考岗位的相关情况进行全面考察，把品德考察放在首位。

五、积极开展社会招考，招录在校任教的非在编教师

近三年，我区面向社会招聘教师 7 批次 500 余名，招聘批次居全市各区之首，主要面向目前在校任教、具有教师资格的非在编教师进行招聘。下一步，我局将继续根据深圳市人力资源和社会保障局统一安排，积极开展社会招考，根据政策要求，通过笔试、面试等相应程序，招录在校任教的优秀非在编教师。

六、加强教育系统高层次人才队伍建设

我局将全力做好博士高层次人才队伍的建设培养工作，一是向区住建部门申请就近安排人才住房，解决博士人才的住房难题；二是申报教育系统博士工作站，申请经费支持，开展专项培养，支持博士高层次人才教育教学和教科研两手抓，发挥博士智库作用，促进福田教育优质均衡发展；三是积极推进教师区管校聘工作，统筹学校编制、岗位设置和教师交流，统筹解决高层次人才的职称评聘及待遇问题，促使教育系统博士高层次人才引进来、留得住、用得好、效益大，助力福田教育优质均衡发展，为深圳市建设先行示范区和粤港澳大湾区做出应有的贡献。

再次感谢您对福田教育的关心和支持！

福田区教育局

2020 年 5 月 29 日

（ 联系人：王小龙，联系电话：15220212515）