

中共深圳市福田区委统一战线工作部（本级）

2020 年度部门决算

目录

一、 部门概况

（一）部门（单位）职责

（二）机构设置

二、 中共深圳市福田区委统一战线工作部（本级）2020 年度部门决算表

三、 中共深圳市福田区委统一战线工作部（本级）2020 年度部门决算情况说明

四、 名词解释

第一部分

中共深圳市福田区委统一战线（本级）工作部 概况

一、部门职责

（一）中共深圳市福田区委统一战线工作部（本级）部门职责

贯彻落实党中央、省委、市委关于统一战线工作重大决策部署，按照区委工作要求，巩固壮大最广泛的统一战线；调查研究及协助制定统一战线工作的政策和法规草案，并推动落实。负责发现、培养党外代表人士，负责党外人士的政治安排。负责联系各民主党派，通报情况、反映意见；贯彻落实中国共产党领导的多党合作和政治协商制度以及民主党派的方针政策，支持、帮助民主党派加强自身建设，支持民主党派履行职责、发挥作用；负责联系、培养无党派代表人士，支持帮助无党派人士加强自身建设、发挥作用。调查研究党外知识分子和新的社会阶层人士情况并提出政策建议，联系、培养党外知识分子和新的社会阶层代表人士，开展思想政治工作；贯彻落实党的民族宗教工作方针政策，协调处理民族宗教工作中的重大问题、突发事件，保障少数民族和宗教界的合法权益，依法履行民族宗教事务管理职责。依法保护公民宗教信仰自由和正常宗教活动，指导民族、宗教团体依法依章开展活动，支持民族、宗教团体加强自身建设；贯彻执行上

级确定的对台工作方针政策，会同有关部门统筹并开展本区对台经贸工作和两地金融、文化、学术、体育、科技、卫生等各个领域的交流与合作，以及两地人员往来、考察、研讨等工作；贯彻落实党中央、省委、市委关于港澳、海外统战工作的方针政策，联系香港、澳门有关党派、团体及代表人士，联系海外有关社团及代表人士；通过港澳同胞推动我区与香港、澳门地区在经济、科技、文化等领域的合作与交流。贯彻落实党的侨务工作方针政策，调查研究国内外侨情和侨务工作情况，管理侨务行政事务；保护华侨和归侨侨眷在国内的合法权利和利益；联系辖区侨资企业，协助有关部门引进海外资金、技术和人才，通过华侨华人和海外侨团推动我区对外经济科技等领域的合作与交流。联系区工商联，协调做好非公有制经济领域统战工作。做好统一战线有关单位和团体的管理工作。完成区委和上级部门交办的其他任务。

二、机构设置

按照部门决算编报要求，纳入我部门（中共深圳市福田区委统一战线工作部）2020年度部门决算编报范围的单位共1个，总编制数17人，实有人数15人，老工勤1人，雇员实有人数1人，劳务派遣实有人数10人，离退休人员16人。公务用车共有1辆。

第二部分

中共深圳市福田区委统一战线工作部（本级）

2020年度部门决算表

一、收入支出决算总表

收入支出决算总表

公开 01 表

部门：中共深圳市福田区委统一战线工作部

金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	2171.53	一、一般公共服务支出	14	1956.89
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	4.4	二、外交支出	15	
三、上级补助收入	3		三、国防支出	16	
四、事业收入	4		四、公共安全支出	17	
五、经营收入	5		五、教育支出	18	
六、附属单位上缴收入	6		六、科学技术支出	19	
七、其他收入	7	0.13	七、社会保障和就业支出	20	101.58
	8		八、卫生健康支出	21	
			九、城乡社区支出		6.2
			十、住房保障支出		92.88
			十一、特别国债安排的支出		4.4
本年收入合计	9	2176.06	本年支出合计	22	2179.93
用事业基金弥补收支差额	10		结余分配	23	
年初结转和结余	11	28	年末结转和结余	24	24.13
	12			25	
总计	13	2204.06	总计	26	2204.06

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

二、收入决算表

收入决算表

公开 02 表

部门：中共深圳市福田区委统一战线工作部

金额单位：万元

项目		本年收入	财政拨款收	上级补助收	事业收入	经营收	附属单位	其他收
功能分类科目编码	科目名称	合计	入	入		入	上缴收入	入
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		2176.06	2175.93	0.00	0.00	0.00	0.00	0.13
201	一般公共服务支出	1953.02	1952.89	0.00	0.00	0.00	0.00	0.13
20123	民族事务	36.67	36.67	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2012301	行政运行	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2012302	一般行政管理事务	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2012304	民族工作专项	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20125	港澳台事务	159.25	159.25	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2012504	港澳事务	56.97	56.97	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2012505	台湾事务	102.28	102.28	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20128	民主党派及工商联事务	80.02	80.02	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2012804	参政议政	80.02	80.02	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2012899	其他民主党派及工商联事务支出	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20134	统战事务	1677.08	1676.95	0.00	0.00	0.00	0.00	0.13
2013401	行政运行	409.59	409.5	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2013402	一般行政管理事务	677.39	677.26	0.00	0.00	0.00	0.00	0.13
2013404	宗教事务	50.75	50.75	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2013405	华侨事务	73	73	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2013450	事业运行	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2013499	其他统战事务支出	466.36	784.19	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20199	其他一般公共服务支出	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2019999	其他一般公共服务支出	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	101.58	101.58	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位离退休	101.58	101.58	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501	归口管理的行政单位离退休	35.07	35.07	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	44.97	44.97	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	21.54	21.54	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	17.99	17.99	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

21011	行政事业单位医疗	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101101	行政单位医疗	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101102	事业单位医疗	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
212	城乡社区支出	6.2	6.2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21203	城乡社区公共设施	6.2	6.2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2120303	小城镇基础设施建设	6.2	6.2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	92.88	92.88	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	92.88	92.88	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	63	63	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210203	购房补贴	29.88	29.88	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
234	抗疫特别国债安排的支出	4.4	4.4	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
23402	抗疫相关支出	4.4	4.4	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2340299	其他抗疫相关支出	4.4	4.4	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

三、支出决算表

支出决算表

公开 03 表

部门：中共深圳市福田区委统一战线工作部

金额单位：万元

项目		本年支出 合计	基本支出	项目支出	上缴上级支 出	经营支出	对附属单位 补助支出
功能分类科 目编 码	科目名称						
栏次							
	合计	2179.93	622.03	1557.91	0.00	0.00	0.00
201	一般公共服务支出	1956.89	409.59	1547.31	0.00	0.00	0.00
20123	民族事务	36.67	0.00	36.67	0.00	0.00	0.00
2012304	民族工作专项	36.67	0.00	36.67	0.00	0.00	0.00
20125	港澳台事务	159.25	0.00	159.25	0.00	0.00	0.00
2012504	港澳事务	56.97	0.00	56.97	0.00	0.00	0.00
2012505	台湾事务	102.28	0.00	102.28	0.00	0.00	0.00
20128	民主党派及工商联事务	80.02	0.00	80.02	0.00	0.00	0.00
2012804	参政议政	80.02	0.00	80.02	0.00	0.00	0.00
2012899	其他民主党派及工商联事务支出	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20134	统战事务	1680.95	409.59	1271.36	0.00	0.00	0.00
2013401	行政运行	409.59	409.59	0.00	0.00	0.00	0.00
2013402	一般行政管理事务	681.26	0.00	681.26	0.00	0.00	0.00

2013404	宗教事务	50.75	0.00	50.75	0.00	0.00	0.00
2013405	华侨事务	73	0.00	73	0.00	0.00	0.00
2013450	事业运行			0.00	0.00	0.00	0.00
2013499	其他统战事务支出	466.36		466.36	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	101.58	101.58	0.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位离退休	101.58	101.58	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501	归口管理的行政单位离退休	35.07	35.07	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	44.97	44.97	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	21.54	21.54	0.00	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	17.99	17.99	0.00	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	17.99	17.99	0.00	0.00	0.00	0.00
2101101	行政单位医疗	17.99	17.99	0.00	0.00	0.00	0.00
2101102	事业单位医疗	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
212	城乡社区支出	6.2	0.00	6.2	0.00	0.00	0.00
21203	城乡社区公共设施	6.2	0.00	6.2	0.00	0.00	0.00
2120303	小城镇基础设施建设	6.2	0.00	6.2	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	92.88	92.88	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	92.88	92.88	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	63	63	0.00	0.00	0.00	0.00
2210203	购房补贴	29.88	29.88	0.00	0.00	0.00	0.00
234	抗疫特别国债安排的支出	4.4	0.00	4.4	0.00	0.00	0.00
23402	抗疫相关支出	4.4	0.00	4.4	0.00	0.00	0.00
2340299	其他抗疫相关支出	4.4	0.00	4.4	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

四、财政拨款收入支出决算总表

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

部门：中共深圳市福田区委统一战线工作部

金额单位：万元

收 入			支 出				
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4
一、一般公共预算财政拨款	1	2171.53	一、一般公共服务支出	30	1952.89	1952.89	0.00
二、政府性基金预算财政拨款	2	4.4	二、外交支出	31			
	3		三、国防支出	32			
	4		四、公共安全支出	33			
	5		五、教育支出	34			
	6		六、科学技术支出	35			
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	36			
	8		八、社会保障和就业支出	37	101.58	101.58	0
	9		九、卫生健康支出	38	17.99	17.99	0
	10		十、节能环保支出	39			
	11		十一、城乡社区支出	40	6.2	6.2	0
	12		十二、农林水支出	41			
	13		十三、交通运输支出	42			
	14		十四、资源勘探信息等支出	43			
	15		十五、商业服务业等支出	44			
	16		十六、金融支出	45			
	17		十七、援助其他地区支出	46			
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	47			
	19		十九、住房保障支出	48	92.88	92.88	0
	20		二十、粮油物资储备支出	49			
	21		二十一、灾害防治及应急管理支出	50			
	22		二十二、其他支出	51			
	23		二十三、抗疫特别国债安排的支出	52	4.4	0	4.4
本年收入合计	24	2175.93	本年支出合计	53	2175.93	2175.93	4.4
年初财政拨款结转和结余	25	14	年末财政拨款结转和结余	54	14	14	0
一、一般公共预算财政拨款	26	14		55			
二、政府性基金预算财政拨款	27	0.00		56			
总计	29	2189.94	总计	58	2189.94	2185.54	4.4

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款和政府性基金预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

部门：中共深圳市福田区委统一战线工作部

单位：万元

项目	科目名称	本年支出		
		小计	基本支出	项目支出
功能分类科目编码	栏次	1	2	3
	合计	2171.53	622.03	1549.51
201	一般公共服务支出	1952.89	409.59	1543.31
20123	民族事务	36.67		36.67
2012304	民族工作专项	36.67		36.67
20125	港澳台事务	159.25		159.25
2012504	港澳事务	56.97		56.97
2012505	台湾事务	102.28		102.28
20128	民主党派及工商联事务	80.02		80.02
2012804	参政议政	80.02		80.02
20134	统战事务	1676.95	409.59	1267.36
2013401	行政运行	409.59	409.59	
2013402	一般行政管理事务	677.26		677.26
2013404	宗教事务	50.75		50.75
2013405	华侨事务	73		73
2013450	事业运行	95.97	95.97	
2013499	其他统战事务支出	466.36		466.36
208	社会保障和就业支出	101.58	101.58	
20805	行政事业单位离退休	101.58	101.58	
2080501	归口管理的行政单位离退休	35.07	35.07	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	44.97	44.97	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	21.54	21.54	
210	卫生健康支出	17.99	17.99	
21011	行政事业单位医疗	17.99	17.99	
2101101	行政单位医疗	17.99	17.99	
212	城乡社区支出	6.2		6.2
21203	城乡社区公共设施	6.2		6.2
2120303	小城镇基础设施建设	6.2		6.2
221	住房保障支出	92.88	92.88	
22102	住房改革支出	92.88	92.88	
2210201	住房公积金	63	63	
2210203	购房补贴	29.88	29.88	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开 06 表

部门：中共深圳市福田区委统一战线工作部

金额单位：万元

人员经费			公用经费					
经济分类科目编码	科目名称	决算数	经济分类科目编码	科目名称	决算数	经济分类科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	548.43	302	商品和服务支出	28.93	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	66.5	30201	办公费	19.29	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	290.48	30202	印刷费	0.32	30702	国外债务付息	
30103	奖金	5.66	30203	咨询费		310	资本性支出	
30106	伙食补助费		30204	手续费		31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资		30205	水费		31002	办公设备购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	45.33	30206	电费	0.91	31003	专用设备购置	
30109	职业年金缴费	23.82	30207	邮电费	1.57	31005	基础设施建设	
30110	职工基本医疗保险缴费	20.49	30208	取暖费		31006	大型修缮	
30111	公务员医疗补助缴费		30209	物业管理费		31007	信息网络及软件购置更新	
30112	其他社会保障缴费		30211	差旅费		31008	物资储备	
30113	住房公积金	60.86	30212	因公出国（境）费用		31009	土地补偿	
30114	医疗费		30213	维修（护）费		31010	安置补助	
30199	其他工资福利支出	35.29	30214	租赁费		31011	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助	46.03	30215	会议费		31012	拆迁补偿	
30301	离休费		30216	培训费		31013	公务用车购置	
30302	退休费	33.78	30217	公务接待费		31019	其他交通工具购置	
30303	退职（役）费		30218	专用材料费		31021	文物和陈列品购置	
30304	抚恤金	0	30224	被装购置费		31022	无形资产购置	
30305	生活补助	0.26	30225	专用燃料费		31099	其他资本性支出	
30306	救济费		30226	劳务费	399		其他支出	
30307	医疗费补助		30227	委托业务费		39906	赠与	
30308	助学金		30228	工会经费	4.61	39907	国家赔偿费用支出	
30309	奖励金	9.71	30229	福利费	0.28	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费	1.85	39999	其他支出	
30399	其他对个人和家庭的补助	0.93	30239	其他交通费用				
			30240	税金及附加费用				
			30299	其他商品和服务支出	1.35			
人员经费合计		593.1	公用经费合计					28.93

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 07 表

部门：中共深圳市福田区委统一战线工作部

单位：万元

预算数					决算数						
合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行费			公务接待费	合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费				小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
10.67	0	3.67	0	3.67	7	3.47	0.36	1.85	0	1.85	1.26

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 08 表

部门：中共深圳市福田区委统一战线工作部

金额单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目 编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		0	0	0	0	0	0

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。本部门 2019 年度无政府性基金预算收支。

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 09 表

部门：中共深圳市福田区委统一战线工作部

单位：万元

项 目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

第三部分

中共深圳市福田区委统一战线工作部（本级） 2020 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

福田区委统一战线工作部 2020 年度收支决算总体相抵，收入决算 2204.06 万元，其中 2171.53 万元为财政拨款收入，0.13 万元为其他收入，年初结转和结余 28 万元，比上年收入决算减少 706.85 万元，减幅 24%；支出决算 2179.93 万元，其中 1956.89 万元为一般公共服务支出，其它支出 223.05 万元，年末结转和结余为 24.13 万元，均为财政拨款支出，比上年减少 698.33 万元，减幅 24%。收支决算减幅的主要原因是调减工作事项。

二、收入决算情况说明

福田区委统一战线工作部 2020 年度收入决算 2204.06 万元，其中：一般公共预算财政拨款 2171.53 万元，其他收入 0.13 万元，主要减少原因：因疫情原因调减工作事项。

三、支出决算情况说明

福田区委统一战线工作部 2020 年度支出决算 2179.93 万元，其中：一般公共预算财政拨款支出 2171.53 万元，政府性基金预算财政拨款 4.4 万元，其中包括人员支出、公用经费支出、对个人和家庭的补助支出、项目支出等。其中，项目支出主要为开展民主党派、民族、宗教、侨务、港澳、对台工作等支出。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2020年部门预算收支 2204.06 万元，2020年财政拨款决算收入 2171.53 万元、其它收入 0.13 万元，政府性基金预算财政拨款收入 4.4 万元，加上年初结转和结余 28 万元；2020年财政拨款决算支出 2179.93 万元，年末结转和结余 24.13 万元。2020年财政拨款决算收支在年初预算预算基础上减少，主要原因调减工作事项。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

2020年一般公共预算财政拨款决算支出 2179.93 万元，2019 年一般公共预算财政拨款决算支出 2878.26 万元，2020 年一般公共预算财政拨款决算支出在 2019 年基础上减少 698.33 万元，减幅 24%，主要原因是调减业务工作事项经费。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2020 年一般公共预算财政拨款基本支出决算数 622.03 万元，其中人员经费支出 593.1 万元，公用经费支出 28.93 万元。2019 年一般公共预算财政拨款基本支出决算数 658.59 万元，其中人员经费支出 627.35 万元，公用经费支出 31.24 万元。2020 年基本支出较 2019 年减少 36.56 万元，主要原因是减少办公费用、公务用车运行维护费等。

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

2020 年一般公共预算财政拨款“三公”经费支出共 3.47 万元，相比 2019 年支出减少 14.573 万元，减幅 81%，具体情况如

下：

1. 2020 年发生使用财政拨款安排，因公出国（境）费支出 0.36 万元，比 2019 年因公出国（境）费减少 11.68 万元。原因是因疫情减少出国出境。

2. 2020 年公务接待费支出 1.26 万元，年初预算为 7 万元，相比 2019 年公务接待费支出减少 1.54 万元。主要原因疫情原因减少公务接待。

3. 2020 年公务用车购置及运行维护费支出 1.85 万元，年初预算数为 3.67 万元，均为运行维护费，比年初预算数减少 1.82 万元，相比 2019 年减少 1.35 万元，减少原因是车辆燃油费用支出减少。2020 年车辆购置费 0 万元，公务车保有量 1 辆。

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明
我部无政府性基金预算财政拨款收入支出。

九、国有资本经营预算财政拨款支出
我部无国有资本经营预算财政拨款支出。

十、预算绩效目标编报及绩效评价开展情况说明
（一）预算绩效管理工作开展情况

根据财政预算绩效管理要求，统战部已按要求编制整体支出绩效目标，并围绕政策落实、年度计划实施、重点工作任务和重大项目开展以及资金管理使用等情况，开展整体支出绩效自评。

（部门整体绩效评价报告，详见附件 1）

组织对 2020 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自

评，其中，二级项目 22 个，共涉及财政资金 1158.9 万元，占一般公共预算项目支出总额的 100%。

我部结合实际工作重点，委托第三方机构组织开展对党派事务项目开展部门评价，共涉及 1 个项目，涉及资金 45 万元，从评价情况来看，项目立项依据充分，绩效目标设置合理，项目业务管理制度、财务管理制度较为健全，项目实施顺利，达到了年初设定的各项工作目标，取得了较好的成效。

（二）部门决算中项目绩效自评结果

统战部在 2020 年度部门决算中反映“党派事务”等 22 个项目绩效自评结果，具体各项目绩效情况自评表，详见附件 2-23：

（1）党派事务项目绩效自评综述：根据年初设定的目标，项目自评得分 96.33 分。项目全年预算数 45 万元，执行数 40 万元，预算执行率 88.9%。2020 年项目资金已全部启动并且执行情况良好。项目较好的完成了预定的绩效目标，在投入、产出和效益等方面取得了一定的成效。

（2）新的社会阶层事务项目绩效自评综述：根据年初设定的目标，项目自评得分 95 分。项目全年预算数 40 万元，执行数 40 万元，预算执行率 100%。2020 年项目资金已全部启动并且执行情况良好。项目较好的完成了预定的绩效目标，在投入、产出和效益等方面取得了一定的成效。

（3）民族事务项目绩效自评综述：根据年初设定的目标，项目自评得分 94.11 分。项目全年预算数 32.42 万元，执行数 31.29 万元，预算执行率 96.51%。2020 年项目资金已全部启动

并且执行情况良好。项目较好的完成了预定的绩效目标，在投入、产出和效益等方面取得了一定的成效。

(4) 清真寺场所管理项目绩效自评综述：根据年初设定的目标，项目自评得分 95.11 分。项目全年预算数 5.6 万元，执行数 5.4 万元，预算执行率 96.4%。2020 年项目资金已全部启动并且执行情况良好。项目较好的完成了预定的绩效目标，在投入、产出和效益等方面取得了一定的成效。

(5) 宗教事务项目绩效自评综述：根据年初设定的目标，项目自评得分 94.07 分。项目全年预算数 19.5 万元，执行数 19 万元，预算执行率 97.4%。2020 年项目资金已全部启动并且执行情况良好。项目较好的完成了预定的绩效目标，在投入、产出和效益等方面取得了一定的成效。

(6) 宗教场所管理项目绩效自评综述：根据年初设定的目标，项目自评得分 94.07 分。项目全年预算数 32.5 万元，执行数 31.7 万元，预算执行率 97.5%。2020 年项目资金已全部启动并且执行情况良好。项目较好的完成了预定的绩效目标，在投入、产出和效益等方面取得了一定的成效。

(7) 台湾事务项目绩效自评综述：根据年初设定的目标，项目自评得分 95.02 分。项目全年预算数 103 万元，执行数 102.3 万元，预算执行率 99.3%。2020 年项目资金已全部启动并且执行情况良好。项目较好的完成了预定的绩效目标，在投入、产出和效益等方面取得了一定的成效。

(8) 赴台工作项目绩效自评综述：根据年初设定的目标，项目自评得分 98 分。项目全年预算数 30 万元，执行数 0 万元，预算执行率 0%。我部台港澳科业务经费由赴台工作项目及台湾事务项目构成，两笔项目合计预算为科室实际预算，在预算执行中两笔预算交互使用，因此导致实际预算执行率较低。

(9) 港澳事务项目绩效自评综述：根据年初设定的目标，项目自评得分 95 分。项目全年预算数 57 万元，执行数 56.97 万元，预算执行率 100%。2020 年项目资金已全部启动并且执行情况良好。项目较好的完成了预定的绩效目标，在投入、产出和效益等方面取得了一定的成效。

(10) 华侨事务项目绩效自评综述：根据年初设定的目标，项目自评得分 94 分。项目全年预算数 73 万元，执行数 73 万元，预算执行率 100%。2020 年项目资金已全部启动并且执行情况良好。项目较好的完成了预定的绩效目标，在投入、产出和效益等方面取得了一定的成效。

(11) 抗疫相关支出项目绩效自评综述：根据年初设定的目标，项目自评得分 95 分。项目全年预算数 4.4 万元，执行数 4.4 万元，预算执行率 100%。2020 年项目资金已全部启动并且执行情况良好。项目较好的完成了预定的绩效目标。

(12) 小城市基础设施建设-福田区两岸青年创新创业交流中心工程项目绩效自评综述：根据年初设定的目标，项目自评得分 95 分。项目全年预算数 6.2 万元，执行数 6.2 万元，预算执

行率 100%。2020 年项目资金已全部启动并且执行情况良好。

(13) 政府采购类项目绩效自评综述: 根据年初设定的目标, 项目自评得分 94.12 分。项目全年预算数 3.62 万元, 执行数 3.48 万元, 预算执行率 96.13%。2020 年项目资金已全部启动并且执行情况良好, 项目较好的完成了预定的绩效目标。

(14) 非政府采购类项目绩效自评综述: 根据年初设定的目标, 项目自评得分 98 分。项目全年预算数 1 万元, 执行数 0 万元, 预算执行率 0%。2020 年因疫情原因未开展非政府采购。

(15) 会议费项目绩效自评综述: 根据年初设定的目标, 项目自评得分 98 分。项目全年预算数 2 万元, 执行数 0 万元, 预算执行率 0%。2020 年因疫情原因未举行会议, 未产生费用。

(16) 公务接待费项目绩效自评综述: 根据年初设定的目标, 项目自评得分 96.46 分。项目全年预算数 7 万元, 执行数 1.26 万元, 预算执行率 18%。2020 年由于疫情原因, 接待次数减少。

(17) 预算准备金项目绩效自评综述: 根据年初设定的目标, 项目自评得分 98 分。项目全年预算数 5 万元, 执行数 5 万元, 预算执行率 100%。2020 年项目资金已全部启动并且执行情况良好。项目较好的完成了预定的绩效目标。

(18) 劳务派遣人员项目绩效自评综述: 根据年初设定的目标, 项目自评得分 94.01 分。项目全年预算数 118 万元, 执行数 117.7 万元, 预算执行率 99%。2020 年项目资金已全部启动并且执行情况良好。项目较好的完成了预定的绩效目标, 在投入、产

出和效益等方面取得了一定的成效。

(19)一般管理事务项目绩效自评综述:根据年初设定的目标,项目自评得分94分。项目全年预算数70.84万元,执行数70.73万元,预算执行率99%。2020年项目资金已全部启动并且执行情况良好。项目较好的完成了预定的绩效目标。

(20)物业管理费项目绩效自评综述:根据年初设定的目标,项目自评得分94.02分。项目全年预算数8.8万元,执行数8.73万元,预算执行率99.2%。2020年项目资金已全部启动并且执行情况良好。项目较好的完成了预定的绩效目标。

(21)基层党建项目绩效自评综述:根据年初设定的目标,项目自评得分96.11分。项目全年预算数1万元,执行数0.3万元,预算执行率30%。2020年项目资金已全部启动并且执行情况良好。项目较好的完成了预定的绩效目标,在投入、产出和效益等方面取得了一定的成效。

(22)水电费项目绩效自评综述:根据年初设定的目标,项目自评得分98分。项目全年预算数0.5万元,执行数0万元,预算执行率0%。2020年水电费项目已在物业管理费开支。

(三)部门评价项目绩效评价结果

区委统一战线工作部根据党派事务工作的重点支出,共计1个项目于2020年12月开展重点绩效评价,共涉及财政资金45万元,从评价情况来看,本单位严格按照有关规定使用项目资金,项目资金管理制度科学、管理流程规范,资金以项目管理为对象,

充分整合社会资源，增强了政府资金投放的指向性和有效性，调动了各类资源参与统战事业发展，统战工作取得了明显成效。详见附件 23。

十、其他重要事项情况说明

（一）机关运行经费支出情况说明

机关运行经费主要是指为保障本单位日常运行用于购买货物及服务的资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、取暖费、物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。本部门 2020 年度机关运行经费支出 47.87 万元，比 2019 年增加 19.27 万元，增长 67%。主要原因是：增加办公费、物业管理费及工会经费项目。具体使用明细详见下表：

序号	项目	金额（万元）	序号	项目	金额（万元）
1	办公费	23.78	9	日常维修费	
2	印刷费	0.32	10	工会经费	5.16
3	水费		11	专用材料费	
4	电费	2.67	12	福利费	0.28
5	邮电费	1.57	13	公务用车运行维护费	1.85
6	取暖费		14	一般设备购置费	
7	物业管理费	10.89	15	其他费用	1.35
8	差旅费				
	合计：				47.87

（二）政府采购支出情况说明

2020 年福田区委统战部政府采购支出总额 171 万元，其中，

政府采购货物支出 52 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 119 万元。政府采购支出中授予中小企业合同 157 万元、占政府采购支出总额 92%。

（三）国有资产占用情况说明

2020 年本单位共有车辆 1 辆，其中，一般公务用车 1 辆、一般执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、其他用车 0 辆；单位价值 50 万元以上通用设备 0 台（套），总金额为 0.00 万元，单价 100 万元以上专用设备 0 台（套），总金额为 0.00 万元。

（四）部门需要说明的其他特殊事项

无。

第四部分 名词解释

- 1、财政拨款收入：指财政当年拨付的资金。
- 2、其他收入：指预算单位在“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”之外取得的收入。
- 3、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出（包括基本工资、津贴补贴等）和公用支出（包括办公费、水电费、邮电费、交通费、差旅费等）。
- 4、项目支出：指在基本支出之外为特定完成行政任务和事业发展目标所发生的支出。
- 5、因公出国（境）费：反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出。
- 6、公务用车运行维护费：反映单位公务用车租用费、燃料费、维修费、过桥过路费、保险费等支出。
- 7、公务接待费：反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。
- 8、机关运行经费：指用于维持单位一般运行的支出，主要包括：办公费、印刷费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务招待费、劳务费、委托业务费、公务用车运行维护费等。
- 9、工资福利支出：反映单位开支的在职人员的各类劳动报酬，以及为上述人员缴纳的各项社会保险费等。其下设款级科目包括：基本工资、津贴补贴、奖金、社会保障缴费、其他工资福利支出等。
- 10、对个人和家庭的补助：反映政府用于对个人和家庭补助方面的支出。其下设款级科目包括：离休费、退休费、住房公积金、按住房改革政策支付的购房补贴。

附件 1:

2020 年度部门整体绩效评价报告

部门名称（公章）：中共深圳市福田区委统一战线工作部
(本级)

单位负责人（签章）：朱亚铭

填报人：郝丽娜

联系电话：0755-82918333-1221

一、部门（单位）基本情况

（一）部门主要职能。

主要职能：贯彻落实党中央、省委、市委关于统一战线工作重大决策部署，按照区委工作要求，巩固壮大最广泛的统一战线；调查研究及协助制定统一战线工作的政策和法规草案，并推动落实。负责发现、培养党外代表人士，负责党外人士的政治安排。负责联系各民主党派，通报情况、反映意见；贯彻落实中国共产党领导的多党合作和政治协商制度以及民主党派的方针政策，支持、帮助民主党派加强自身建设，支持民主党派履行职责、发挥作用；负责联系、培养无党派代表人士，支持帮助无党派人士加强自身建设、发挥作用。调查研究党外知识分子和新的社会阶层人士情况并提出政策建议，联系、培养党外知识分子和新的社会阶层代表人士，开展思想政治工作；贯彻落实党的民族宗教工作方针政策，协调处理民族宗教工作中的重大问题、突发事件，保障少数民族和宗教界的合法权益，依法履行民族宗教事务管理职责。依法保护公民宗教信仰自由和正常宗教活动，指导民族、宗教团体依法依章开展活动，支持民族、宗教团体加强自身建设；贯彻执行上级确定的对台工作方针政策，会同有关部门统筹并开展本区对台经贸工作和两地金融、文化、学术、体育、科技、卫生等各个领域的交流与合作，以及两地人员往来、考察、研讨等工作；贯彻落实党中央、省委、市委关于港澳、海外统战工作的方针政策，联系香港、澳门有关党派、团体及代表人士，联系海外有关社团及代表人士；通过港澳同胞推动我区与香港、澳门地区在经济、科

技、文化等领域的合作与交流。贯彻落实党的侨务工作方针政策，调查研究国内外侨情和侨务工作情况，管理侨务行政事务；保护华侨和归侨侨眷在国内的合法权利和利益；联系辖区侨资企业，协助有关部门引进海外资金、技术和人才，通过华侨华人和海外侨团推动我区对外经济科技等领域的合作与交流。联系区工商联，协调做好非公有制经济领域统战工作。做好统一战线有关单位和团体的管理工作。完成区委和上级部门交办的其他任务。

（二）年度总体工作和重点工作任务。

1. 2020 年度总体工作思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于广东、深圳工作的重要讲话和指示批示精神，深刻领会习近平总书记关于加强和改进统一战线工作的重要思想，学习贯彻《中共中央国务院关于支持深圳建设中国特色社会主义先行示范区的意见》，贯彻落实区委七届八次全会部署，推动统战工作创新发展，最大限度凝聚智慧力量，最大力度维护和谐稳定，为福田建设社会主义现代化典范城区贡献统一战线的智慧和力量。

2. 年度总体工作和重点工作任务：

（1）坚持把政治引领放在首位，利用线上线下平台，组织全区统一战线成员全面系统深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于加强和改进统一战线工作的重要思想和党的路线方针政策，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，把思想统一到党中央决策部署和省、市、区各项要求上来；

(2) 健全联谊交友、对口联系、调研协商、知情明政、民主监督等机制，提升各民主党派履职效能。以民主党派以换届为契机，支持各民主党派组织加强思想政治建设、组织建设、履职能力建设、作风建设和制度建设；

(3) 全面深入开展民族团结进步创建工作，加强各民族交往交流交融，帮助福田区少数民族群众更好地融入、适应城市生活；

(4) 全面贯彻党的宗教方针政策，维护宗教领域和谐稳定，坚持我国宗教中国化方向，广泛开展“四进”活动，加大宗教领域学习培训力度，促进宗教与社会主义社会相适应；扎实做好宗教领域疫情防控常态化工作；进一步推广完善“四级五员”民宗领域风险隐患化解机制，维护宗教领域安全稳定；

(5) 通过助力港澳台青年来深创新创业，搭建促进港澳台与内地融合发展的连心桥，积极打造福田品牌平台，促进深港澳三地融合发展；积极开展交流联谊活动，扎实做好维系工作；发展壮大爱国爱港爱澳力量，增进祖国认同、民族认同和文化认同。

(6) 优化区侨办行政职能，保护归侨、侨眷、华侨、华人合法权益。

(三) 2020年部门决策情况。

1. 预算编制

(1) 预算编制合理性：

我部严格按照财政部门的要求和规范编制预算，2020年预算主要根据年度工作重点和主要履职情况进行编制，并在不同

项目、不同用途之间进行合理分配，全力保障重点支出的情况下，继续严格落实中央、省、市、区严控“三公”经费以及会议、差旅、培训等一般性经费支出的要求。我部预算编制能达到财政部门对部门预算编制的细致程度要求。项目能按照各科室履职需求和事业发展规划情况予以编制，以较清晰、直观地反映我部预算编制的组成情况及其合理性。

2020年年初预算数25,844,586.00元，年中预算调整减少2,694,029.00元，2020年实际预算数23,150,556.99元，其中：基本支出6,563,899.10元，占28.35%；项目支出16,586,657.89元，占71.65%。

（2）预算编制规范性：

我部年初预算的具体编制过程如下：由办公室根据区财政局相关通知要求，对各科室发布《关于编制2020年单位预算的通知》，由各科室依照年度工作任务测算预算需求并编制形成科室预算，办公室对科室预算进行初步审核，并进行汇总形成部门预算建议数，并报领导班子集体审议后，按要求上报区财政局。

2. 目标设置

（1）绩效目标完整性

我部按照区财政局预算编制要求，对全部项目支出预算均纳入部门预算绩效管理，公开了部门整体支出和党派事务预算项目绩效目标表，绩效目标设置至三级明细指标，包括数量指标、质量指标、工作时效、社会效益指标、可持续影响、服务对象满意度指标，一定程度上保证了项目绩效目标完整性。

（2）绩效目标明确性

我部强调在预算编制和执行管理过程中，用明确的绩效目标来反映财政资金使用的预期或执行结果。如设置了“举办民主党派、无党派代表人士研修班次数”、“党外知识分子代表人士综合提升研修班次数”等指标，一定程度上保证了项目绩效目标的明确性和可衡量性。

（四）2020年部门管理情况。

1. 资金管理

（1）资金支出情况：2020年度，我部调整后收入预算总指标为23,150,556.99元，其中：一般公共预算财政拨款收入23,106,556.99元，政府性基金预算财政拨款收入44,000.00元；按支出性质和经济分类，基本支出预算指标6,563,899.10元，项目支出预算指标16,586,657.89元（含政府投资项目61,970.99元）。2020年度，我部实际支出21,799,337.41元，其中：基本支出6,220,282.58元，项目支出15,579,054.83元，基本支出预算执行率为94.77%，项目支出预算执行率为93.93%。

（2）财政资金结转结余情况：2020年初财政拨款结转结余140,024.16元，年末财政拨款结转结余140,024.16元（其中基本支出年末结转结余1,859.32元，项目支出年末结转结余138,164.84元）。

（3）政府采购执行情况：我部依据《中华人民共和国政府采购法》《深圳经济特区政府采购条例》《福田区政府采购办法（试行）》等相关规定制定了《福田区委统战部采购工作制度》，用以保证采购实施规范性，我部严格按照相关流程执行政

府采成交政府采购金额 1,249,495.90 元，政府采购执行率 99.89%。

(4) 财务合规性：①资金支出规范性：为确保我部开支合法合规、规范执行，我部在财务开支、经费管理方面制定以下各项规章制度：《福田区委统战部财务管理制度》、《福田区委统战部采购工作制度》、《福田区委统战部预算绩效管理制度》、《福田区委统战部固定资产管理规定》。我部严格执行市、区及我部的财经管理制度，资金支出规范，不存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况，不存在截留、挤占、挪用项目资金的情况。②资金调整、调剂规范性：资金调整和调剂能按规定流程报批后进行，程序合规。③会计核算规范性：我部各项经费开支严格按照《福田区委统战部财务管理制度》执行，要求各项支出凭证能完整佐证开支过程，按规定的程序进行开支审查、审批，在规定的范围和限定的标准内进行开支，会计核算规范。

(5) 预决算信息公开：我部的预决算公开工作严格执行预决算信息公开制度，及时填报预决算公开信息表，按时保质完成预算公开、决算公开。

2. 项目管理

(1) 项目实施程序：我部对所有项目均纳入项目库管理，各项目按照《福田区委统战部财务管理制度》严格执行分级审批制度和相关规定，实行“统一领导，集中管理，谁主管谁负责”的财务管理体系，遵循先有预算后有支出的原则。各经费使用前，经办人须按照制度规定事先办理用款审批手续，根据

项目用款金额，实行经费申请分级审批，对不履行事前审批程序的，经费开支不予拨付或报销。项目实施程序规范，招投标建设、验收等关键环节均严格把关，项目监管机制得到有效落实。出现项目调整时，我部也均按有关规定履行报批手续。

（2）项目监管：我部严格按财务管理制度执行财务管理，对经费实行分科室管理，对项目的申报、调整，由各科室按规定进行项目申报，交由办公室汇总初审，报领导班子集体审议后，报区财政局批复，再按预算计划严格执行。其中项目经费落实到项目负责人，对各项经费的开展进行定期不定期督促，以保证预算执行按时序进度开支。并按财政部门的要求，于2020年8月对所有纳入预算绩效管理的项目实施了绩效监控，2020年各预算项目均按计划圆满完成。

3. 资产管理

（1）资产管理安全性：我部在资产管理方面能够做到按实际需求申请购置领用，审查资产配置标准，不超标购置资产；为维护固定资产的完全和完整，提高固定资产的使用效益，保证各项业务的正常运行，我部制定了《福田区委统战部固定资产管理制度》，对固定资产日常管理、清查、处置和使用要求做出了相关规定。我部对固定资产的管理实行“统一领导，归口管理、分级负责、责任到人、物尽其用”的原则，在资产使用过程中要求保管完整、规范使用，确保资产安全；且按规定组织资产清查，确保资产账实相符。

（2）固定资产利用率：我部固定资产原值总额3,483,478.31元，实际在用固定资产总额3,483,478.31元，固

定资产利用率为 100%。

4. 人员管理

(1) 财政供养人员控制率：我部核定编制数（含工勤人员）18 人，年末在编在职人数（含工勤人员）16 人，财政供养人员控制率 88.89%。

(2) 编外人员控制率：本年度使用劳务派遣人员数量（含直接聘用的编外人员）10 人，在职人员总数（在编+编外）26 人，编外人员控制率 38.46%。

5. 制度管理

我部为规范管理部门整体工作，提供工作效率，建立了《福田区委统战部领导班子集体决策重大事项议事规则》、《福田区委统战部财务管理制度》、《福田区委统战部采购工作制度》、《福田区委统战部预算绩效管理制度》、《福田区委统战部固定资产管理制度》、《福田区委统战部工会经费管理制度》等制度，通过制订一系列内部控制管理制度，有效地保障部门职能履行与预算执行。我部每项经费的使用均按照管理制度严格落实，内部控制管理制度得到有效执行。

二、部门（单位）主要履职绩效分析

（一）主要履职目标。

为全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，深入学习宣传贯彻习近平总书记出席深圳经济特区建立 40 周年庆祝大会和视察广东重要讲话、重要指示精神，在统战工作上率先探索、先行示范，提升大统战工作格局效能，发挥统一战线法宝作用，服务中心大局，确定了如下主要履职

目标：

1. 在统战工作上率先探索、先行示范，提升大统战工作格局效能，完善四级统战工作网络和责任体系，推进基层统战工作阵地建设；
2. 彰显中国特色社会主义政党制度优势，支持各民主党派加强自身建设；
3. 做好党外知识分子、新的社会阶层人士统战工作，扩大团结面和影响力；
4. 加强依法管理，维护民族宗教领域安全和谐稳定局面；
5. 深化与香港、澳门、台湾的民间交流交往，发展壮大爱国爱港爱澳力量，增进祖国认同、民族认同和文化认同；
6. 加强侨力、归侨、侨眷代表人士工作，凝聚侨心、汇集侨智、发挥侨力、维护侨益、为侨服务，保护华侨正当权利和利益，关心华侨的生存和发展。

（二）主要履职情况。

2020年，为圆满、高效地完成各项工作，我部从制度、人财物及日常工作安排方面进行了保障，并紧紧围绕2020年主要工作任务和主要履职目标进行落实，有条不紊推进各项工作，具体如下：

1. 制度保障

我部通过制订和修订《福田区委统战部领导班子集体决策重大事项议事规则》、《福田区委统战部财务管理制度》、《福田区委统战部采购工作制度》、《福田区委统战部预算绩效管理制度》、《福田区委统战部固定资产管理规定》、《福田区

委统战部工会经费管理制度》等一系列管理制度，以保障各项工作全面标准化和规范化。

2. 人财物保障

为有序推进我部各项工作顺利开展，我部设立了 6 个内设机构，分别为：办公室、党派科、民族科、宗教科、台港澳科和侨务科，各科室在现有人员编制情况下对在日常工作中可能出现的影响效率的事项进行了分析、解决，并在各项项目资金下达之后及时安排实施。为保证项目能够在规定时限内保质保量予以完成，对各项重点工作任务规定了定期报告机制，并对进度不理想的予以监督整改。

3. 日常工作中采取的方法和措施

（1）高标准完善大统战工作格局。强化党对统战工作的领导，完善统战工作网络和责任体系，创新“互联网+”统战工作模式；

（2）高质量推进多党合作，立足先行示范推进实践创新。推进政党协商制度化规范化，提高参政议政质量，支持民主党派加强自身建设，打造新的社会阶层人士统战工作“福田范例”；

（3）高要求维护民族团结宗教和顺局面。创新开展城市民族工作，依法依规管理宗教事务，创新构建四级宗教工作网络和责任体系；

（4）高效务实推进与港澳台海外交流交往，壮大港澳台海外爱国力量。引领港澳台海外青年融入湾区发展，推进福田与香港、澳门交流与合作，搭建三级侨务工作网络，推动居港乡亲社团建设，支持香港及海外同胞抗击新冠疫情；

(5) 及时落实安全工作会议精神和例会工作，坚持做好事务中心日常办公开放服务、消防安全和服务保障工作。

(三) 部门履职绩效情况。

1. 预算使用的经济性

(1) 我部“三公”经费预算数 106,695.10 元，实际支出数 34,684.32 元；三公经费控制率 32.51%。

(2) 日常公用经费预算数 379,313.10 元，实际支出数 289,295.80 元，日常公用经费控制率 76.27%。

2. 预算使用的效率性

(1) 预算执行率：年度预算资金 23,106,556.99 元（不含冻结金额），第一季度累计支出 8,055,900.15 元，资金支出进度 34.86%，序时进度执行率 139.46%；第二季度累计支出 12,296,588.88 元，资金支出进度 53.22%，序时进度执行率 106.43%；第三季度累计支出 16,912,968.64 元，资金支出进度 73.20%，序时进度执行率 97.59%；第四季度累计支出 21,759,337.41 元，资金支出进度 94.17%，序时进度执行率 94.17%；全年平均执行率 109.41%。

(2) 重点工作完成情况：我部针对年度总体工作和重要工作，积极组织和推进。抓好政治引领，采取线上授课与线下调研、专题培训与小组研讨、参访调研与思想交流相结合的方式，组织开展民主党派、无党派代表人及党外知识分子、新的社会阶层人士综合能力提升研修班培训 2 期；发挥制度优势，提升多党合作效能，制定印发《中共福田区委 2020 年政党协商计划》；选定《基于国际化城区建设的海外高层人才引进机制研究》

等 10 个重点调研题目，形成 10 份共约 10 万字的调研报告；召开各民主党派、无党派代表人士协商会；稳步推进基层组织换届工作；创新推进基地建设，重点打造 2 个主要面向网络人士的新的社会阶层人士统战工作实践创新基地；依托网眼互联网文化产业基地，打造的全市首个主要面向网络人士群体的新的社会阶层人士统战工作实践创新基地等工作。

深化民族团结进步教育工作，弘扬和继承中华民族优秀传统文化，开展了民族团结进社区民族团结文艺汇演等活动及讲座 43 场，促进了民族群众在音乐、文化等方面的交流，增强了民族文化认同感，筑牢了中华民族共同体意识。

采取“四个 100%”硬核措施做好宗教活动场所疫情常态化防控工作，完善消防安全、视频监控及安全检查设备设施，为宗教场所购买安检机及安检门 2 台，购买医疗设备 3 台，确保宗教场所及活动安全，构建“四级五员”民宗领域风险隐患长效管控机制，维护民宗领域政治安全。

完善服务举措，支持台胞台商发展，升级福田区两岸青年创新创业中心服务；拓宽工作方式，打开对台交流新局面，举办 2020 年举办的“同心筑梦，携手同行”——红树、香江、宝岛书画摄影展；与市委台办联合主办“第七届台湾青年岭南行粤港澳大湾区科技体验之旅”活动，有效促进两地青年交流结谊，举办“2020 年台湾创艺生活节暨台湾农特产品线上展销活动”，加强两地基层民众交流，持续深化对台合作。

积极打造福田品牌平台，筹建了深圳首批乡情文化基地、香港青年福田创新创业社区，促进深港澳三地融合发展；积极

做好防疫抗疫工作，促进人心回归；开展交流联谊活动，扎实做好维系工作。

2020年我部重要工作均已全部按时保质完成。具体详见本报告“一、部门（单位）基本情况。（二）年度总体工作和重点工作。”以及“二、部门（单位）主要履职绩效分析。（二）主要履职情况。”

（3）项目完成及时性：根据预算执行情况表和2021年4月针对2020年项目支出绩效自评情况可以得出，我部2020年度项目任务均已及时完成。

3. 预算使用的效果性

2020年我部在区委区政府的正确领导下，扎实稳妥推进各项工作任务，并根据部门（单位）整体支出绩效目标设定情况，选择从社会效益和可持续性影响两个方向进行工作实效和效果性评价。具体如下：

（1）社会效益：①组织召开民主党派、无党派代表人士协商会、建言献策座谈会等协商会议，支持民主党派、无党派人士进一步了解情况，发挥优势，围绕中心，提出更具针对性、实效性的对策建议，服务福田经济社会发展；②2020年区各民主党派、工商联、知联会结合界别特色和自身优势，选定《基于国际化城区建设的海外高层人才引进机制研究》等10个重点调研题目，形成10份共约10万字的调研报告，并在年底的区各民主党派、工商联、知联会暑期恳谈会暨重点课题调研成果协商会上汇报成果，受到区委书记郑红波同志高度肯定。

（2）可持续影响：采取线上授课与线下调研、专题培训与

小组研讨、参访调研与思想交流相结合的方式，举办了区第13期民主党派、无党派代表人士综合能力提升研修班和区第3期党外知识分子、新的社会阶层人士综合能力提升研修班，共组织97名民主党派、无党派人士和新的社会阶层人士参与培训。培训中，各民主党派、无党派人士以小组为单位，围绕常态化疫情防控和经济社会发展工作，组织开展微调研，形成《福田区冷链物品和动物活体新冠病毒检测的调研提案》等调研报告。培训后，坚持学以致用，以知促行，各民主党派完成重点课题调研，提出《盘活公职律师人才资源 助力福田法治建设先行示范》等高质量调研报告，并在调研成果协商会上汇报，为区委区政府决策提供参考。

4. 预算使用的公平性

(1) 群众信访办理情况：2020年，我部建立了便利的群众意见反馈渠道和群众意见办理回复机制，共收到3条群众信访情况，根据《福田区依法分类处理信访诉求工作机制（试行）》的通知对群众信访投诉均及时回复和解答，及时回复率100%。

(2) 公众和服务对象满意度：从公众满意度和服务对象满意度2个维度进行满意度评分，其中“公众满意度”权重值为70%，“服务对象满意度”权重值为30%。以福田区绩效电子评估系统统战部社会公众对单位工作的评价度得分85.86%作为我部公众满意度得分；服务对象满意度从设定的绩效目标满意度“对研修班各项安排满意，无相应投诉”方面进行评价，2020年度，我部未收到对研修班各项安排的相关投诉。故公众和服务对象满意度 $=85.86\%*70\%+100\%*30\% = 90.10\%$ ，得4分。

三、总体评价和整改措施

（一）预算绩效管理工作主要经验、做法。

1. 积极参与财政部门组织的预算编制、财务收支、绩效管理等工作的指导和培训，透彻研读预算编制及绩效管理文件，以提高预算编制的准确性、预算绩效管理的科学性。
2. 对财政预算资金严格管理，确保财政资金使用规范，按照预算规模及经费开支标准严格审核把关，避免超标准、超预算开支。

（二）部门整体支出绩效存在问题及改进措施。

各季度预算执行率均衡性有待提高，其中第一季度预算执行率偏高。

改进措施：（1）进一步结合项目监管经验，梳理我部预算项目进程的内在规律，加强各事项的执行力度，在年初制定符合各项目工作进程的既定支付进度，并按既定支付进度执行，提高预算执行的均衡性。（2）加强信息共享和经验分享，学习其他单位在预算编制方面成熟的经验，借助现有的信息化系统平台，提高预算编制的科学性和准确性，提高预算执行的均衡性。

（三）后续工作计划、相关建议等。

1. 后续工作计划

- （1）努力在加强思想政治引导上做表率，凝聚实现“十四五”规划和二零三五年远景目标的广泛思想共识；
- （2）努力在统战工作制度建设上当标杆，打造新时代基层大统战工作格局的“福田样板间”；

(3) 努力在围绕中心服务大局上当尖兵，汇聚助推“首善之区”新30年建设的磅礴力量；

(4) 努力在民营经济统战工作上创新局，持续推动营造市场化法治化国际化营商环境；

(5) 努力在深化与港澳台交流交往上走前列，构建服务港澳台青年来深发展的“福田示范田”；

(6) 我部将积极履行本单位职责，并配合完成区委区政府分配的重点工作，提升服务质量，提高公众满意度。

2. 相关建议

(1) 进一步强化预算执行工作。继续加大财政资金统筹使用力度，提高资金使用绩效，结合上一年度预算执行情况进一步加强项目计划工作，做好重点工作任务分解，制订实施计划，加大预算统筹力度，及时安排年中预算调整，做好各项目支出安排。

(2) 加强绩效管理工作，做好预算项目的过程监管。通过建立健全项目事前、事中、事后的一体化预算执行考评机制和项目绩效评价机制，做好项目的过程监管，充分运用评价结果，提高资金的使用规范性和提高资金的使用效能。

四、部门整体支出绩效评价指标评分情况

我部参照《福田区预算绩效评价共性指标体系框架》，结合我部的工作特点和2020年度重点工作任务，对部门履职绩效合理设置了个性化绩效指标，形成《深圳市福田区委统一战线工作部（本级）绩效评价指标体系》，并进行自评，评分结果为96.92分。

中共深圳市福田区委统一战线工作部（本级）

中共深圳市福田区委统一战线工作部（本级）绩效评价指标体系

评价指标						指标说明	参考评分标准	自评得分
一级指标		二级指标		三级指标				
名称	分值	名称	分值	名称	分值			
部门决策	25	预算编制	10	预算编制合理性	5	部门（单位）预算的合理性，即是否符合本部门职责、是否符合区委区政府的方针政策和工作要求，资金有无根据项目的轻重缓急进行分配。	1. 部门预算编制、分配符合本部门职责、符合区委区政府方针政策和工作要求（1分）； 2. 部门预算资金能根据年度工作重点，在不同项目、不同用途之间合理分配（1分）； 3. 专项资金预算编制细化程度合理，未出现因年中调剂导致部门预决算差异过大问题（1分）； 4. 功能分类和经济分类编制准确，年度中间无大量调剂，未发生项目之间频繁调剂（1分）； 5. 部门预算分配不固化，能根据实际情况合理调整，不存在项目支出进度慢、完成率低、绩效较差，但连年持续安排预算等不合理的情况（1分）。	5
				预算编制规范性	5	部门（单位）预算编制是否符合财政部门当年度关于预算编制在规范性、完整性、细化程度等方面的原则和要求。	1. 部门（单位）预算编制符合财政部门当年度关于预算编制的各项原则和要求，符合专项资金预算编制、项目库管理、新增项目事前绩效评估等要求（5分）； 2. 发现一项不符合的扣1分，扣完为止。 本指标需对照相应年度由财政部门印发的部门预算编制工作方案、通知和有关制度文件，根据实际情况评分。	5
	15	目标设	15	绩效目标完整	8	部门（单位）是否按要求编报项目绩效目标，是否依据充分、内容完整、覆盖全面、符	1. 部门（单位）按要求编报部门整体和项目的绩效目标，实现绩效目标全覆盖（8分）； 2. 没按要求编报绩效目标或绩效目标不符合要求的，一项扣1分，扣完	8

评价指标						指标说明	参考评分标准	自评得分			
一级指标		二级指标		三级指标							
名称	分值	名称	分值	名称	分值						
				性		合实际。	为止。				
				绩效指标明确性	7	部门（单位）设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标的明晰化情况。	1. 绩效指标将部门整体绩效目标细化分解为具体工作任务，与部门年度任务数或计划数相对应（2分）； 2. 绩效指标中包含能够明确体现部门（单位）履职效果的社会、经济、生态效益指标（2分）； 3. 绩效指标具有清晰、可衡量的指标值（1分）； 4. 绩效指标包含可量化的指标（1分）； 5. 绩效目标的目标值测算能提供相关依据或符合客观实际情况（1分）。	7			
部门管理	20	资金管理	8	政府采购执行情况	2	部门（单位）本年度实际政府采购金额与年度政府采购预算的比率，用以反映和考核部门（单位）政府采购预算执行情况；政府采购政策功能的执行和落实情况。	1. 政府采购执行率得分=政府采购执行率×1分 政府采购执行率=（实际采购金额合计数/采购计划金额合计数）×100% 如实际采购金额大于采购计划金额，本项得0分。 政府采购预算是指采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 2. 政府采购政策功能的执行和落实情况（1分），落实不到位的酌情扣分。	2			
				财务合规性	3	部门（单位）资金支出规范性，包括资金管理、费用支出等制度是否严格执行；资金调整、调剂是否规范；会计核算是否规范、是否存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况；是否存在截留、挤占、挪用项目	1. 资金支出规范性（1分）。资金管理、费用标准、支付符合有关制度规定，按事项完成进度支付资金的，得1分，否则酌情扣分。 2. 资金调整、调剂规范性（1分）。调整、调剂资金累计在本单位部门预算总规模10%以内的，得1分；超出10%的，超出一个百分点扣0.1分，直至1分扣完为止。 3. 会计核算规范性（1分）。规范执行会计核算制度得1分，未按规定设置专账核算、支出凭证不符合规定或其他核算不规范，酌情扣分。	3			

评价指标						指标说明	参考评分标准	自评得分			
一级指标		二级指标		三级指标							
名称	分值	名称	分值	名称	分值						
						资金情况。	4.发生超范围、超标准支出,虚列支出,截留、挤占、挪用资金的,以及其他不符合制度规定支出,本项指标得0分。				
				预决算信息公开	3	部门(单位)在被评价年度是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息,用以反映部门(单位)预决算管理的公开透明情况。	1.部门预算公开(1.5分),按以下标准分档计分: (1)按规定内容、时限、范围等各项要求进行公开的,得1.5分。 (2)进行了公开,存在不符合时限、内容、范围等要求的,得1分。 (3)没有进行公开的,得0分。 2.部门决算公开(1.5分),按以下标准分档计分: (1)按规定内容、时限、范围等各项要求进行公开的,得1.5分。 (2)进行了公开,存在不符合时限、内容、范围等要求的,得1分。 (3)没有进行公开的,得0分。 3.涉密部门(单位)按规定不需要公开相关预决算信息的直接得分。	3			
	项目管理	4	项目实施程序	2		部门(单位)所有项目支出实施过程是否规范,包括是否符合申报条件;申报、批复程序是否符合相关管理办法;项目招投标、调整、完成验收等是否履行相应手续等。	1.项目的设立、调整按规定履行报批程序(1分); 2.项目招投标、建设、验收以及方案实施均严格执行相关制度规定(1分)。	2			

评价指标						指标说明	参考评分标准	自评得分			
一级指标		二级指标		三级指标							
名称	分值	名称	分值	名称	分值						
资产管理			项目监管	2	部门(单位)对所实施项目(包括部门主管的专项资金和专项经费分配给市、区实施的项目)的检查、监控、督促整改等管理情况。	1. 资金使用单位、资金管理单位建立有效资金管理和绩效运行监控机制,且执行情况良好(1分) ; 2. 各主管部门按规定对主管的财政资金(含专项资金和专项经费)开展有效的检查、监控、督促整改(1分),如无法提供开展检查监督相关证明材料,或被评价年度部门主管的专项资金绩效评价结果为差的,得0分。	2				
						1. 资产配置合理、保管完整,账实相符(1分) ; 2. 资产处置规范,有偿使用及处置收入及时足额上缴(1分)。	2				
	3		资产管理安全性	2	部门(单位)的资产是否保存完整、使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴,用于反映和考核部门(单位)资产安全运行情况。	固定资产利用率= (实际在用固定资产总额/所有固定资产总额) × 100% 1. 固定资产利用率≥90%的, 得 1 分; 2. 90%>固定资产利用率≥75%的, 得 0.7 分; 3. 75%>固定资产利用率≥60%的, 得 0.4 分; 4. 固定资产利用率<60%的, 得 0 分。	1				
						财政供养人员控制率=本年度在编人数(含工勤人员) /核定编制数(含工勤人员) 1. 财政供养人员控制率≤100%的, 得 1 分; 2. 财政供养人员控制率>100%的, 得 0 分。	1				

评价指标						指标说明	参考评分标准	自评得分			
一级指标		二级指标		三级指标							
名称	分值	名称	分值	名称	分值						
				编外人员控制率	1	部门（单位）本年度使用劳务派遣人员数量（含直接聘用的编外人员）与在职人员总数（在编+编外）的比率。	1. 比率<5%的，得 1 分； 2. 5%≤比率≤10%的，得 0.5 分； 3. 比率>10%的，得 0 分。	0			
				制度管理	3	管理制度健全性	3	1. 部门制定了相应的预算资金、财务管理、预算绩效管理等制度并严格执行，用以反映部门（单位）的管理制度对其完成主要职责和促进事业发展的保障情况。	1. 部门制定了财政资金管理、财务管理、内部控制等制度（0.5 分）； 2. 上述财政资金管理、财务管理、内部控制等制度得到有效执行（1.5 分）； 3. 部门按照预算和绩效管理一体化的要求制定本部门全面实施预算绩效管理的制度或工作方案，组织指导本级及下属单位开展事前评估、绩效目标编报、绩效监控、绩效评价和评价结果应用等工作（1 分）。	3	
部门绩效	55	经济性	6	公用经费控制率	6	部门（单位）本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对机构运转成本的实际控制程度。	1. “三公”经费控制率=“三公”经费实际支出数/“三公”经费预算安排数×100% (1) “三公”经费控制率<90%的，得 3 分； (2) 90%≤“三公”经费控制率≤100%的，得 2 分； (3) “三公”经费控制率>100%的，得 0 分。 2. 日常公用经费控制率=日常公用经费决算数/日常公用经费调整预算数×100% (1) 日常公用经费控制率<90%的，得 3 分； (2) 90%≤日常公用经费控制率≤100%的，得 2 分； (3) 日常公用经费控制率>100%的，得 0 分。	6			
		效率性	20	预算执行率	6	部门（单位）部门预算实际支付进度和既定支付进度的匹配情况，反映和考核部门（单	1. 一季度预算执行率得分=（一季度部门预算支出进度/序时进度 25%）×1分 2. 二季度预算执行率得分=（二季度部门预算支出进度/序时进度 50%）×	5.92			

评价指标						指标说明	参考评分标准	自评得分			
一级指标		二级指标		三级指标							
名称	分值	名称	分值	名称	分值						
						位) 预算执行的及时性和均衡性。	1分 3. 三季度预算执行率得分= (三季度部门预算支出进度/序时进度 75%) × 1分 4. 四季度预算执行率得分= (四季度部门预算支出进度/序时进度 100%) × 1分 5. 全年平均支出进度得分=全年平均执行率×2 分 其中: 全年平均执行率=Σ (每个季度的执行率) ÷4 季度支出进度=季度末月份累计支出进度 (即 3、6、9、12 月月末支出进度)。				
						重点工作完成情况	8	重点工作是指中央和省相关部门、市委、市政府、市人大、区委、区政府、区人大交办或下达的工作任务。全部按期保质保量完成得 8 分；一项重点工作没有完成扣 4 分，扣完为止。 注：重点工作完成情况可以参考市委市政府、区委区政府督查部门或其他权威部门的统计数据（如有）。	8		
						项目完成及时性	6	1. 所有部门预算安排的项目均按计划时间完成 (6 分)； 2. 部分项目未按计划时间完成的，本指标得分=已完成项目数/计划完成项目总数×6 分。	6		
						效果性	20	社会 效益、 经济 效益、 生态	20	部门（单位）履行职责、完成各项重大政策和项目的效果，以及对经济发展、社会发展、生态环境所带来的直接或间接影响。	1. 根据部门（部门）履职内容和性质，从社会效益、经济效益、生态效益、可持续影响等方面，至少选择两个方面对工作实效和效益进行评价的，(2分)； 2. 组织召开调研成果协商座谈会、党风廉政建设征求意见座谈会等活动，促进我区多党合作事业发展 (9分)；否则，酌情扣分；

评价指标						指标说明	参考评分标准	自评得分			
一级指标		二级指标		三级指标							
名称	分值	名称	分值	名称	分值						
公平性			效益及可持续影响等				3. 通过培训，筑牢民主党派、无党派人士共同思想基础，提升其综合能力素质，为经济社会发展提供高质量意见建议（9分）；否则，酌情扣分。				
			群众信访办理情况	3	部门（单位）对群众信访意见的完成情况及及时性，反映部门（单位）对服务群众的重视程度。		1. 建立了便利的群众意见反馈渠道和群众意见办理回复机制（1分）； 2. 当年度群众信访办理回复率达100%（1分）； 3. 当年度群众信访及时办理回复率达100%，未发生超期（1分）。	3			
			公众或服务对象满意度	9	反映社会公众或部门（单位）的服务对象对部门履职效果的满意度。	6	社会公众或服务对象是指部门（单位）履行职责而影响到的部门、群体或个人，一般采取社会调查的方式。如难以单独开展满意度调查的，可参考市统计部门的数据、年度市直民主评议政风行风评价结果等数据，或者参考群众信访反馈的普遍性问题、本部门或权威第三方机构的开展满意度调查等进行分档计分。 1. 满意度 \geq 95%的，得6分； 2. 90% \leq 满意度 $<$ 95%的，得4分； 3. 80% \leq 满意度 $<$ 90%的，得2分； 4. 满意度 $<$ 80%的，得1分。	4			
总分	100	-	100	-	100	-	-	96.92			

附件 2:

党派事务项目 2020 年度项目支出绩效自评表

一级指标	二级指标	三级指标	评分标准	自评得分
项目决策(25分)	明确性(11分)	依据明确(5分)	1.有明确的立项依据，项目按照规定的程序申请设立(2分)； 2.项目预算经科学计算，金额合理(2分)； 3.新增项目开展了事前绩效评估(1分)。	5.00
		目标明确(6分)	1.有明确的绩效目标，未设定绩效目标不得分(2分)； 2.绩效目标符合以下要求：(1)绩效目标结合实际对各项指标进行了细化量化(2分)；(2)绩效目标符合实际情况，各项指标准确、可测量。(2分)。	6.00
	可行性(14分)	制度保障(6分)	1.建立了完备的管理制度、业务流程、资金管理办法和内控制度(2分)； 2.有关制度项目提出明确的质量要求或标准(1分)； 3.建立了有效的预算绩效管理制度(2分)。	6.00
		人财物保障(3分)	1.人员保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 2.资产配置保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 3.资金保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)。	3.00

		实施方案保障(5分)	实施方案符合以下要求： 1.有明确的工作目标（1分）； 2.有明确的工作内容（1分）； 3.有明确的职责分工（1分）； 4.有清晰的工作程序（1分）； 5.有合理的时间安排（1分）。	5.00
项目管理(20分)	匹配性(9分)	项目执行进度匹配性(3分)	1.与绩效目标或申报文本预期设定的时间进度完全匹配（3分） 2.偏离预期设定的时间进度： （1）时间进度偏离不大，有合理理由（2分） （2）时间进度严重滞后，无合理理由（0分）	3.00
		资金支付进度匹配性(3分)	未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目以年初工作计划为评价依据： 1.与预期设定的支付进度完全匹配（3分） 2.偏离预期设定的支付进度： （1）支付进度偏离不大，有合理理由（2分） （2）支付进度严重滞后，无合理理由（0分）	2.00
		项目实施内容匹配性(3分)	1.编制了绩效目标的项目实施内容与预期设定的绩效目标完全匹配/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目支出内容与工作目标完全匹配（3分） 2.编制了绩效目标的项目实施内容偏离绩效目标设定中的投入、产出、效益等各项指标，偏离一项扣1分/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目一项支出内容与工作目标不匹配扣一分，扣完为止。	3.00

		监控措施(2分)	1.能提供相关资料证实有定期对项目实施绩效运行监控管理/未纳入当年度财政预算绩效管理的项目有其他过程性监管手段（1分） 2.定期归集相关监控数据、资料（1分）	2.00
可控性(4分)		监控效果(2分)	主要考察绩效监控或其他监控手段的效果： 1.项目执行过程中，未发现问题（2分）； 2.项目执行过程中，出现问题的分别按以下情况评分： （1）及时采取调整或改进措施，工作目标达到预期，得1.5分； （2）及时采取调整或改进措施，工作目标未达预期，得0.5分； （3）未及时采取调整或改进措施，得0分。	2.00
	业务管理规范性(3分)		1.有关工作制度和业务管理制度执行到位（2分），制度执行不到位影响项目的（0分）； 2.项目相关资料齐全（0.5分），项目资料不齐全（0分），及时归档（0.5分），未及时归档（0分）。	3.00
规范性(7分)	资金管理规范性(4分)		1.资金管理和使用符合国家财经法规、财务管理制度和资金管理办法（2分）； 2.资金支付、调整、调剂符合审批程序（1分）； 3.符合项目预算批复和合同规定的用途（1分）； 4.发生截留、挤占、挪用、虚列支出等问题，本指标得0分。	4.00

项目绩效(55分)	完成情况(12分)	成本控制情况(6分)	1.严控项目支出,未发生超预算的情况(3分); 2.成本节约率得分=成本节约率×3分。	3.33
		项目数量完成情况(6分)	比较绩效目标各项指标的计划完成数量和实际完成数量,一项指标没有完成扣一分,6分扣完为止。	6.00
	达标情况(12分)	项目质量达标情况(12分)	1.比较绩效目标各项指标的质量要求和实际完成情况,一项指标没有达标扣1分,6分扣完为止。 2.未发生重大质量问题或安全生产责任事故(6分)。	12.00
	效益性(18分)	社会效益、生态效益、经济效益(18分)	评价实施方根据实际产生的效益进行评分,要求细化量化,在备注列进行描述(18分)	18.00
	满意度(8分)	服务对象满意度(8分)	1.根据服务对象满意程度的高低,分为优(6分)、良(4分)、中(2分)、差(0分)四档; 2.采取问卷调查、抽样访谈等方式专门开展满意度调查或测评(2分)。	8.00
	绩效跟踪评价(5分)	绩效跟踪评价(5分)	1.开展了绩效自评(1.5分); 2.绩效评价质量达到财政部门要求(1.5分); 3.绩效评价结果按要求进行了公开(1分); 4.及时进行了整改(1分。)	5.00
	自评总得分			96.33

附件 3:

新的社会阶层事务项目 2020 年度项目支出绩效自评表

一级指标	二级指标	三级指标	评分标准	自评得分
项目决策(25分)	明确性(11分)	依据明确(5分)	1.有明确的立项依据,项目按照规定的程序申请设立(2分); 2.项目预算经科学计算,金额合理(2分); 3.新增项目开展了事前绩效评估(1分)。	5.00
		目标明确(6分)	1.有明确的绩效目标,未设定绩效目标不得分(2分); 2.绩效目标符合以下要求: (1)绩效目标结合实际对各项指标进行了细化量化(2分); (2)绩效目标符合实际情况,各项指标准确、可测量。(2分)。	4.00
		制度保障(6分)	1.建立了完备的管理制度、业务流程、资金管理办法和内控制度(2分); 2.有关制度项目提出明确的质量要求或标准(1分); 3.建立了有效的预算绩效管理制度(2分)。	6.00
	可行性(14分)	人财物保障(3分)	1.人员保障充分、合理(1分),保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分); 2.资产配置保障充分、合理(1分),保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分); 3.资金保障充分、合理(1分),保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)。	3.00

		实施方案保障(5分)	实施方案符合以下要求： 1.有明确的工作目标（1分）； 2.有明确的工作内容（1分）； 3.有明确的职责分工（1分）； 4.有清晰的工作程序（1分）； 5.有合理的时间安排（1分）。	5.00
项目管理(20分)	匹配性(9分)	项目执行进度匹配性(3分)	1.与绩效目标或申报文本预期设定的时间进度完全匹配（3分） 2.偏离预期设定的时间进度： （1）时间进度偏离不大，有合理理由（2分） （2）时间进度严重滞后，无合理理由（0分）	3.00
		资金支付进度匹配性(3分)	未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目以年初工作计划为评价依据： 1.与预期设定的支付进度完全匹配（3分） 2.偏离预期设定的支付进度： （1）支付进度偏离不大，有合理理由（2分） （2）支付进度严重滞后，无合理理由（0分）	3.00
		项目实施内容匹配性(3分)	1.编制了绩效目标的项目实施内容与预期设定的绩效目标完全匹配/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目支出内容与工作目标完全匹配（3分） 2.编制了绩效目标的项目实施内容偏离绩效目标设定中的投入、产出、效益等各项指标，偏离一项扣1分/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目一项支出内容与工作目标不匹配扣一分，扣完为止。	3.00

		监控措施(2分)	1.能提供相关资料证实有定期对项目实施绩效运行监控管理/未纳入当年度财政预算绩效管理的项目有其他过程性监管手段（1分） 2.定期归集相关监控数据、资料（1分）	2.00
可控性(4分)		监控效果(2分)	主要考察绩效监控或其他监控手段的效果： 1.项目执行过程中，未发现问题（2分）； 2.项目执行过程中，出现问题的分别按以下情况评分： （1）及时采取调整或改进措施，工作目标达到预期，得1.5分； （2）及时采取调整或改进措施，工作目标未达预期，得0.5分； （3）未及时采取调整或改进措施，得0分。	2.00
	业务管理规范性(3分)		1.有关工作制度和业务管理制度执行到位（2分），制度执行不到位影响项目的（0分）； 2.项目相关资料齐全（0.5分），项目资料不齐全（0分），及时归档（0.5分），未及时归档（0分）。	3.00
规范性(7分)	资金管理规范性(4分)		1.资金管理和使用符合国家财经法规、财务管理制度和资金管理办法（2分）； 2.资金支付、调整、调剂符合审批程序（1分）； 3.符合项目预算批复和合同规定的用途（1分）； 4.发生截留、挤占、挪用、虚列支出等问题，本指标得0分。	4.00

项目绩效(55分)	完成情况(12分)	成本控制情况(6分)	1.严控项目支出,未发生超预算的情况(3分); 2.成本节约率得分=成本节约率×3分。	3.00
		项目数量完成情况(6分)	比较绩效目标各项指标的计划完成数量和实际完成数量,一项指标没有完成扣一分,6分扣完为止。	6.00
	达标情况(12分)	项目质量达标情况(12分)	1.比较绩效目标各项指标的质量要求和实际完成情况,一项指标没有达标扣1分,6分扣完为止。 2.未发生重大质量问题或安全生产责任事故(6分)。	12.00
	效益性(18分)	社会效益、生态效益、经济效益(18分)	评价实施方根据实际产生的效益进行评分,要求细化量化,在备注列进行描述(18分)	18.00
	满意度(8分)	服务对象满意度(8分)	1.根据服务对象满意程度的高低,分为优(6分)、良(4分)、中(2分)、差(0分)四档; 2.采取问卷调查、抽样访谈等方式专门开展满意度调查或测评(2分)。	8.00
	绩效跟踪评价(5分)	绩效跟踪评价(5分)	1.开展了绩效自评(1.5分); 2.绩效评价质量达到财政部门要求(1.5分); 3.绩效评价结果按要求进行了公开(1分); 4.及时进行了整改(1分。)	5.00
	自评总得分			95.00

附件 4:

民族事务项目 2020 年度项目支出绩效自评表

一级指标	二级指标	三级指标	评分标准	自评得分
项目决策(25分)	明确性(11分)	依据明确(5分)	1.有明确的立项依据，项目按照规定的程序申请设立(2分)； 2.项目预算经科学计算，金额合理(2分)； 3.新增项目开展了事前绩效评估(1分)。	5.00
		目标明确(6分)	1.有明确的绩效目标，未设定绩效目标不得分(2分)； 2.绩效目标符合以下要求：(1)绩效目标结合实际对各项指标进行了细化量化(2分)；(2)绩效目标符合实际情况，各项指标准确、可测量。(2分)。	4.00
	可行性(14分)	制度保障(6分)	1.建立了完备的管理制度、业务流程、资金管理办法和内控制度(2分)； 2.有关制度项目提出明确的质量要求或标准(1分)； 3.建立了有效的预算绩效管理制度(2分)。	6.00
		人财物保障(3分)	1.人员保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 2.资产配置保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 3.资金保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)。	3.00

		实施方案保障(5分)	实施方案符合以下要求： 1.有明确的工作目标（1分）； 2.有明确的工作内容（1分）； 3.有明确的职责分工（1分）； 4.有清晰的工作程序（1分）； 5.有合理的时间安排（1分）。	5.00
项目管理(20分)	匹配性(9分)	项目执行进度匹配性(3分)	1.与绩效目标或申报文本预期设定的时间进度完全匹配（3分） 2.偏离预期设定的时间进度： （1）时间进度偏离不大，有合理理由（2分） （2）时间进度严重滞后，无合理理由（0分）	3.00
		资金支付进度匹配性(3分)	未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目以年初工作计划为评价依据： 1.与预期设定的支付进度完全匹配（3分） 2.偏离预期设定的支付进度： （1）支付进度偏离不大，有合理理由（2分） （2）支付进度严重滞后，无合理理由（0分）	2.00
		项目实施内容匹配性(3分)	1.编制了绩效目标的项目实施内容与预期设定的绩效目标完全匹配/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目支出内容与工作目标完全匹配（3分） 2.编制了绩效目标的项目实施内容偏离绩效目标设定中的投入、产出、效益等各项指标，偏离一项扣1分/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目一项支出内容与工作目标不匹配扣一分，扣完为止。	3.00

		监控措施(2分)	1.能提供相关资料证实有定期对项目实施绩效运行监控管理/未纳入当年度财政预算绩效管理的项目有其他过程性监管手段（1分） 2.定期归集相关监控数据、资料（1分）	2.00
可控性(4分)		监控效果(2分)	主要考察绩效监控或其他监控手段的效果： 1.项目执行过程中，未发现问题（2分）； 2.项目执行过程中，出现问题的分别按以下情况评分： （1）及时采取调整或改进措施，工作目标达到预期，得1.5分； （2）及时采取调整或改进措施，工作目标未达预期，得0.5分； （3）未及时采取调整或改进措施，得0分。	2.00
	业务管理规范性(3分)		1.有关工作制度和业务管理制度执行到位（2分），制度执行不到位影响项目的（0分）； 2.项目相关资料齐全（0.5分），项目资料不齐全（0分），及时归档（0.5分），未及时归档（0分）。	3.00
规范性(7分)	资金管理规范性(4分)		1.资金管理和使用符合国家财经法规、财务管理制度和资金管理办法（2分）； 2.资金支付、调整、调剂符合审批程序（1分）； 3.符合项目预算批复和合同规定的用途（1分）； 4.发生截留、挤占、挪用、虚列支出等问题，本指标得0分。	4.00

项目绩效(55分)	完成情况(12分)	成本控制情况(6分)	1.严控项目支出,未发生超预算的情况(3分); 2.成本节约率得分=成本节约率×3分。	3.11
		项目数量完成情况(6分)	比较绩效目标各项指标的计划完成数量和实际完成数量,一项指标没有完成扣一分,6分扣完为止。	6.00
	达标情况(12分)	项目质量达标情况(12分)	1.比较绩效目标各项指标的质量要求和实际完成情况,一项指标没有达标扣1分,6分扣完为止。 2.未发生重大质量问题或安全生产责任事故(6分)。	12.00
	效益性(18分)	社会效益、生态效益、经济效益(18分)	评价实施方根据实际产生的效益进行评分,要求细化量化,在备注列进行描述(18分)	18.00
	满意度(8分)	服务对象满意度(8分)	1.根据服务对象满意程度的高低,分为优(6分)、良(4分)、中(2分)、差(0分)四档; 2.采取问卷调查、抽样访谈等方式专门开展满意度调查或测评(2分)。	8.00
	绩效跟踪评价(5分)	绩效跟踪评价(5分)	1.开展了绩效自评(1.5分); 2.绩效评价质量达到财政部门要求(1.5分); 3.绩效评价结果按要求进行了公开(1分); 4.及时进行了整改(1分。)	5.00
	自评总得分			94.11

附件 5:

清真寺场所管理项目 2020 年度项目支出绩效自评表

一级指标	二级指标	三级指标	评分标准	自评得分
项目决策(25分)	明确性(11分)	依据明确(5分)	1.有明确的立项依据，项目按照规定的程序申请设立(2分)； 2.项目预算经科学计算，金额合理(2分)； 3.新增项目开展了事前绩效评估(1分)。	5.00
		目标明确(6分)	1.有明确的绩效目标，未设定绩效目标不得分(2分)； 2.绩效目标符合以下要求：(1)绩效目标结合实际对各项指标进行了细化量化(2分)；(2)绩效目标符合实际情况，各项指标准确、可测量。(2分)。	4.00
	制度保障(6分)		1.建立了完备的管理制度、业务流程、资金管理办法和内控制度(2分)； 2.有关制度项目提出明确的质量要求或标准(1分)； 3.建立了有效的预算绩效管理制度(2分)。	6.00
	可行性(14分)		1.人员保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 2.资产配置保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 3.资金保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)。	3.00
		人财物保障(3分)		

		实施方案保障(5分)	实施方案符合以下要求： 1.有明确的工作目标（1分）； 2.有明确的工作内容（1分）； 3.有明确的职责分工（1分）； 4.有清晰的工作程序（1分）； 5.有合理的时间安排（1分）。	5.00
项目管理(20分)	匹配性(9分)	项目执行进度匹配性(3分)	1.与绩效目标或申报文本预期设定的时间进度完全匹配（3分） 2.偏离预期设定的时间进度： （1）时间进度偏离不大，有合理理由（2分） （2）时间进度严重滞后，无合理理由（0分）	3.00
		资金支付进度匹配性(3分)	未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目以年初工作计划为评价依据： 1.与预期设定的支付进度完全匹配（3分） 2.偏离预期设定的支付进度： （1）支付进度偏离不大，有合理理由（2分） （2）支付进度严重滞后，无合理理由（0分）	3.00
		项目实施内容匹配性(3分)	1.编制了绩效目标的项目实施内容与预期设定的绩效目标完全匹配/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目支出内容与工作目标完全匹配（3分） 2.编制了绩效目标的项目实施内容偏离绩效目标设定中的投入、产出、效益等各项指标，偏离一项扣1分/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目一项支出内容与工作目标不匹配扣一分，扣完为止。	3.00

		监控措施(2分)	1.能提供相关资料证实有定期对项目实施绩效运行监控管理/未纳入当年度财政预算绩效管理的项目有其他过程性监管手段（1分） 2.定期归集相关监控数据、资料（1分）	2.00
可控性(4分)		监控效果(2分)	主要考察绩效监控或其他监控手段的效果： 1.项目执行过程中，未发现问题（2分）； 2.项目执行过程中，出现问题的分别按以下情况评分： （1）及时采取调整或改进措施，工作目标达到预期，得1.5分； （2）及时采取调整或改进措施，工作目标未达预期，得0.5分； （3）未及时采取调整或改进措施，得0分。	2.00
	业务管理规范性(3分)		1.有关工作制度和业务管理制度执行到位（2分），制度执行不到位影响项目的（0分）； 2.项目相关资料齐全（0.5分），项目资料不齐全（0分），及时归档（0.5分），未及时归档（0分）。	3.00
规范性(7分)	资金管理规范性(4分)		1.资金管理和使用符合国家财经法规、财务管理制度和资金管理办法（2分）； 2.资金支付、调整、调剂符合审批程序（1分）； 3.符合项目预算批复和合同规定的用途（1分）； 4.发生截留、挤占、挪用、虚列支出等问题，本指标得0分。	4.00

项目绩效(55分)	完成情况(12分)	成本控制情况(6分)	1.严控项目支出,未发生超预算的情况(3分); 2.成本节约率得分=成本节约率×3分。	3.11
		项目数量完成情况(6分)	比较绩效目标各项指标的计划完成数量和实际完成数量,一项指标没有完成扣一分,6分扣完为止。	6.00
	达标情况(12分)	项目质量达标情况(12分)	1.比较绩效目标各项指标的质量要求和实际完成情况,一项指标没有达标扣1分,6分扣完为止。 2.未发生重大质量问题或安全生产责任事故(6分)。	12.00
	效益性(18分)	社会效益、生态效益、经济效益(18分)	评价实施方根据实际产生的效益进行评分,要求细化量化,在备注列进行描述(18分)	18.00
	满意度(8分)	服务对象满意度(8分)	1.根据服务对象满意程度的高低,分为优(6分)、良(4分)、中(2分)、差(0分)四档; 2.采取问卷调查、抽样访谈等方式专门开展满意度调查或测评(2分)。	8.00
	绩效跟踪评价(5分)	绩效跟踪评价(5分)	1.开展了绩效自评(1.5分); 2.绩效评价质量达到财政部门要求(1.5分); 3.绩效评价结果按要求进行了公开(1分); 4.及时进行了整改(1分。)	5.00
	自评总得分			95.11

附件 6:

宗教事务项目 2020 年度项目支出绩效自评表

一级指标	二级指标	三级指标	评分标准	自评得分
项目决策(25分)	明确性(11分)	依据明确(5分)	1.有明确的立项依据,项目按照规定的程序申请设立(2分); 2.项目预算经科学计算,金额合理(2分); 3.新增项目开展了事前绩效评估(1分)。	5.00
		目标明确(6分)	1.有明确的绩效目标,未设定绩效目标不得分(2分); 2.绩效目标符合以下要求: (1)绩效目标结合实际对各项指标进行了细化量化(2分); (2)绩效目标符合实际情况,各项指标准确、可测量。(2分)。	4.00
	制度保障(6分)		1.建立了完备的管理制度、业务流程、资金管理办法和内控制度(2分); 2.有关制度项目提出明确的质量要求或标准(1分); 3.建立了有效的预算绩效管理制度(2分)。	6.00
	可行性(14分)	人财物保障(3分)	1.人员保障充分、合理(1分),保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分); 2.资产配置保障充分、合理(1分),保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分); 3.资金保障充分、合理(1分),保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)。	3.00

		实施方案保障(5分)	实施方案符合以下要求： 1.有明确的工作目标（1分）； 2.有明确的工作内容（1分）； 3.有明确的职责分工（1分）； 4.有清晰的工作程序（1分）； 5.有合理的时间安排（1分）。	5.00
项目管理(20分)	匹配性(9分)	项目执行进度匹配性(3分)	1.与绩效目标或申报文本预期设定的时间进度完全匹配（3分） 2.偏离预期设定的时间进度： （1）时间进度偏离不大，有合理理由（2分） （2）时间进度严重滞后，无合理理由（0分）	3.00
		资金支付进度匹配性(3分)	未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目以年初工作计划为评价依据： 1.与预期设定的支付进度完全匹配（3分） 2.偏离预期设定的支付进度： （1）支付进度偏离不大，有合理理由（2分） （2）支付进度严重滞后，无合理理由（0分）	2.00
		项目实施内容匹配性(3分)	1.编制了绩效目标的项目实施内容与预期设定的绩效目标完全匹配/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目支出内容与工作目标完全匹配（3分） 2.编制了绩效目标的项目实施内容偏离绩效目标设定中的投入、产出、效益等各项指标，偏离一项扣1分/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目一项支出内容与工作目标不匹配扣一分，扣完为止。	3.00

		监控措施(2分)	1.能提供相关资料证实有定期对项目实施绩效运行监控管理/未纳入当年度财政预算绩效管理的项目有其他过程性监管手段（1分） 2.定期归集相关监控数据、资料（1分）	2.00
可控性(4分)		监控效果(2分)	主要考察绩效监控或其他监控手段的效果： 1.项目执行过程中，未发现问题（2分）； 2.项目执行过程中，出现问题的分别按以下情况评分： （1）及时采取调整或改进措施，工作目标达到预期，得1.5分； （2）及时采取调整或改进措施，工作目标未达预期，得0.5分； （3）未及时采取调整或改进措施，得0分。	2.00
	业务管理规范性(3分)		1.有关工作制度和业务管理制度执行到位（2分），制度执行不到位影响项目的（0分）； 2.项目相关资料齐全（0.5分），项目资料不齐全（0分），及时归档（0.5分），未及时归档（0分）。	3.00
规范性(7分)	资金管理规范性(4分)		1.资金管理和使用符合国家财经法规、财务管理制度和资金管理办法（2分）； 2.资金支付、调整、调剂符合审批程序（1分）； 3.符合项目预算批复和合同规定的用途（1分）； 4.发生截留、挤占、挪用、虚列支出等问题，本指标得0分。	4.00

项目绩效(55分)	完成情况(12分)	成本控制情况(6分)	1.严控项目支出,未发生超预算的情况(3分); 2.成本节约率得分=成本节约率×3分。	3.07
		项目数量完成情况(6分)	比较绩效目标各项指标的计划完成数量和实际完成数量,一项指标没有完成扣一分,6分扣完为止。	6.00
	达标情况(12分)	项目质量达标情况(12分)	1.比较绩效目标各项指标的质量要求和实际完成情况,一项指标没有达标扣1分,6分扣完为止。 2.未发生重大质量问题或安全生产责任事故(6分)。	12.00
	效益性(18分)	社会效益、生态效益、经济效益(18分)	评价实施方根据实际产生的效益进行评分,要求细化量化,在备注列进行描述(18分)	18.00
	满意度(8分)	服务对象满意度(8分)	1.根据服务对象满意程度的高低,分为优(6分)、良(4分)、中(2分)、差(0分)四档; 2.采取问卷调查、抽样访谈等方式专门开展满意度调查或测评(2分)。	8.00
	绩效跟踪评价(5分)	绩效跟踪评价(5分)	1.开展了绩效自评(1.5分); 2.绩效评价质量达到财政部门要求(1.5分); 3.绩效评价结果按要求进行了公开(1分); 4.及时进行了整改(1分。)	5.00
	自评总得分			94.07

附件 7:

宗教场所管理项目 2020 年度项目支出绩效自评表

一级指标	二级指标	三级指标	评分标准	自评得分
项目决策(25分)	明确性(11分)	依据明确(5分)	1.有明确的立项依据，项目按照规定的程序申请设立(2分)； 2.项目预算经科学计算，金额合理(2分)； 3.新增项目开展了事前绩效评估(1分)。	5.00
		目标明确(6分)	1.有明确的绩效目标，未设定绩效目标不得分(2分)； 2.绩效目标符合以下要求：(1)绩效目标结合实际对各项指标进行了细化量化(2分)；(2)绩效目标符合实际情况，各项指标准确、可测量。(2分)。	4.00
	制度保障(6分)		1.建立了完备的管理制度、业务流程、资金管理办法和内控制度(2分)； 2.有关制度项目提出明确的质量要求或标准(1分)； 3.建立了有效的预算绩效管理制度(2分)。	6.00
	可行性(14分)		1.人员保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 2.资产配置保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 3.资金保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)。	3.00
		人财物保障(3分)		

		实施方案保障(5分)	<p>实施方案符合以下要求：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.有明确的工作目标（1分）； 2.有明确的工作内容（1分）； 3.有明确的职责分工（1分）； 4.有清晰的工作程序（1分）； 5.有合理的时间安排（1分）。 	5.00
项目管理(20分)	匹配性(9分)	项目执行进度匹配性(3分)	<p>1.与绩效目标或申报文本预期设定的时间进度完全匹配（3分）</p> <p>2.偏离预期设定的时间进度：</p> <p>（1）时间进度偏离不大，有合理理由（2分）</p> <p>（2）时间进度严重滞后，无合理理由（0分）</p>	3.00
		资金支付进度匹配性(3分)	<p>未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目以年初工作计划为评价依据：</p> <p>1.与预期设定的支付进度完全匹配（3分）</p> <p>2.偏离预期设定的支付进度：</p> <p>（1）支付进度偏离不大，有合理理由（2分）</p> <p>（2）支付进度严重滞后，无合理理由（0分）</p>	2.00
		项目实施内容匹配性(3分)	<p>1.编制了绩效目标的项目实施内容与预期设定的绩效目标完全匹配/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目支出内容与工作目标完全匹配（3分）</p> <p>2.编制了绩效目标的项目实施内容偏离绩效目标设定中的投入、产出、效益等各项指标，偏离一项扣1分/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目一项支出内容与工作目标不匹配扣一分，扣完为止。</p>	3.00

		监控措施(2分)	1.能提供相关资料证实有定期对项目实施绩效运行监控管理/未纳入当年度财政预算绩效管理的项目有其他过程性监管手段（1分） 2.定期归集相关监控数据、资料（1分）	2.00
可控性(4分)		监控效果(2分)	主要考察绩效监控或其他监控手段的效果： 1.项目执行过程中，未发现问题（2分）； 2.项目执行过程中，出现问题的分别按以下情况评分： （1）及时采取调整或改进措施，工作目标达到预期，得1.5分； （2）及时采取调整或改进措施，工作目标未达预期，得0.5分； （3）未及时采取调整或改进措施，得0分。	2.00
	业务管理规范性(3分)		1.有关工作制度和业务管理制度执行到位（2分），制度执行不到位影响项目的（0分）； 2.项目相关资料齐全（0.5分），项目资料不齐全（0分），及时归档（0.5分），未及时归档（0分）。	3.00
规范性(7分)	资金管理规范性(4分)		1.资金管理和使用符合国家财经法规、财务管理制度和资金管理办法（2分）； 2.资金支付、调整、调剂符合审批程序（1分）； 3.符合项目预算批复和合同规定的用途（1分）； 4.发生截留、挤占、挪用、虚列支出等问题，本指标得0分。	4.00

项目绩效(55分)	完成情况(12分)	成本控制情况(6分)	1.严控项目支出,未发生超预算的情况(3分); 2.成本节约率得分=成本节约率×3分。	3.07
		项目数量完成情况(6分)	比较绩效目标各项指标的计划完成数量和实际完成数量,一项指标没有完成扣一分,6分扣完为止。	6.00
	达标情况(12分)	项目质量达标情况(12分)	1.比较绩效目标各项指标的质量要求和实际完成情况,一项指标没有达标扣1分,6分扣完为止。 2.未发生重大质量问题或安全生产责任事故(6分)。	12.00
	效益性(18分)	社会效益、生态效益、经济效益(18分)	评价实施方根据实际产生的效益进行评分,要求细化量化,在备注列进行描述(18分)	18.00
	满意度(8分)	服务对象满意度(8分)	1.根据服务对象满意程度的高低,分为优(6分)、良(4分)、中(2分)、差(0分)四档; 2.采取问卷调查、抽样访谈等方式专门开展满意度调查或测评(2分)。	8.00
	绩效跟踪评价(5分)	绩效跟踪评价(5分)	1.开展了绩效自评(1.5分); 2.绩效评价质量达到财政部门要求(1.5分); 3.绩效评价结果按要求进行了公开(1分); 4.及时进行了整改(1分。)	5.00
	自评总得分			94.07

附件 8:

台湾事务项目 2020 年度项目支出绩效自评表

一级指标	二级指标	三级指标	评分标准	自评得分
项目决策(25分)	明确性(11分)	依据明确(5分)	1.有明确的立项依据，项目按照规定的程序申请设立(2分)； 2.项目预算经科学计算，金额合理(2分)； 3.新增项目开展了事前绩效评估(1分)。	5.00
		目标明确(6分)	1.有明确的绩效目标，未设定绩效目标不得分(2分)； 2.绩效目标符合以下要求：(1)绩效目标结合实际对各项指标进行了细化量化(2分)；(2)绩效目标符合实际情况，各项指标准确、可测量。(2分)。	4.00
	可行性(14分)	制度保障(6分)	1.建立了完备的管理制度、业务流程、资金管理办法和内控制度(2分)； 2.有关制度项目提出明确的质量要求或标准(1分)； 3.建立了有效的预算绩效管理制度(2分)。	6.00
		人财物保障(3分)	1.人员保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 2.资产配置保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 3.资金保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)。	3.00

		实施方案保障(5分)	实施方案符合以下要求： 1.有明确的工作目标（1分）； 2.有明确的工作内容（1分）； 3.有明确的职责分工（1分）； 4.有清晰的工作程序（1分）； 5.有合理的时间安排（1分）。	5.00
项目管理(20分)	匹配性(9分)	项目执行进度匹配性(3分)	1.与绩效目标或申报文本预期设定的时间进度完全匹配（3分） 2.偏离预期设定的时间进度： （1）时间进度偏离不大，有合理理由（2分） （2）时间进度严重滞后，无合理理由（0分）	3.00
		资金支付进度匹配性(3分)	未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目以年初工作计划为评价依据： 1.与预期设定的支付进度完全匹配（3分） 2.偏离预期设定的支付进度： （1）支付进度偏离不大，有合理理由（2分） （2）支付进度严重滞后，无合理理由（0分）	3.00
		项目实施内容匹配性(3分)	1.编制了绩效目标的项目实施内容与预期设定的绩效目标完全匹配/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目支出内容与工作目标完全匹配（3分） 2.编制了绩效目标的项目实施内容偏离绩效目标设定中的投入、产出、效益等各项指标，偏离一项扣1分/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目一项支出内容与工作目标不匹配扣一分，扣完为止。	3.00

		监控措施(2分)	<p>1.能提供相关资料证实有定期对项目实施绩效运行监控管理/未纳入当年度财政预算绩效管理的项目有其他过程性监管手段（1分） 2.定期归集相关监控数据、资料（1分）</p>	2.00
可控性(4分)		监控效果(2分)	<p>主要考察绩效监控或其他监控手段的效果：</p> <p>1.项目执行过程中，未发现问题（2分）； 2.项目执行过程中，出现问题的分别按以下情况评分： (1) 及时采取调整或改进措施，工作目标达到预期，得 1.5 分； (2) 及时采取调整或改进措施，工作目标未达预期，得 0.5 分； (3) 未及时采取调整或改进措施，得 0 分。</p>	2.00
	业务管理规范性(3分)		<p>1.有关工作制度和业务管理制度执行到位（2分），制度执行不到位影响项目的（0分）； 2.项目相关资料齐全（0.5分），项目资料不齐全（0分），及时归档（0.5分），未及时归档（0分）。</p>	3.00
规范性(7分)	资金管理规范性(4分)		<p>1.资金管理和使用符合国家财经法规、财务管理制度和资金管理办法（2分）； 2.资金支付、调整、调剂符合审批程序（1分）； 3.符合项目预算批复和合同规定的用途（1分）； 4.发生截留、挤占、挪用、虚列支出等问题，本指标得 0 分。</p>	4.00

项目绩效(55分)	完成情况(12分)	成本控制情况(6分)	1.严控项目支出,未发生超预算的情况(3分); 2.成本节约率得分=成本节约率×3分。	3.02
		项目数量完成情况(6分)	比较绩效目标各项指标的计划完成数量和实际完成数量,一项指标没有完成扣一分,6分扣完为止。	6.00
	达标情况(12分)	项目质量达标情况(12分)	1.比较绩效目标各项指标的质量要求和实际完成情况,一项指标没有达标扣1分,6分扣完为止。 2.未发生重大质量问题或安全生产责任事故(6分)。	12.00
	效益性(18分)	社会效益、生态效益、经济效益(18分)	评价实施方根据实际产生的效益进行评分,要求细化量化,在备注列进行描述(18分)	18.00
	满意度(8分)	服务对象满意度(8分)	1.根据服务对象满意程度的高低,分为优(6分)、良(4分)、中(2分)、差(0分)四档; 2.采取问卷调查、抽样访谈等方式专门开展满意度调查或测评(2分)。	8.00
	绩效跟踪评价(5分)	绩效跟踪评价(5分)	1.开展了绩效自评(1.5分); 2.绩效评价质量达到财政部门要求(1.5分); 3.绩效评价结果按要求进行了公开(1分); 4.及时进行了整改(1分。)	5.00
	自评总得分			95.02

附件 9:

赴台工作项目 2020 年度项目支出绩效自评表

一级指标	二级指标	三级指标	评分标准	自评得分
项目决策(25分)	明确性(11分)	依据明确(5分)	1.有明确的立项依据，项目按照规定的程序申请设立(2分)； 2.项目预算经科学计算，金额合理(2分)； 3.新增项目开展了事前绩效评估(1分)。	5.00
		目标明确(6分)	1.有明确的绩效目标，未设定绩效目标不得分(2分)； 2.绩效目标符合以下要求：(1)绩效目标结合实际对各项指标进行了细化量化(2分)；(2)绩效目标符合实际情况，各项指标准确、可测量。(2分)。	4.00
	制度保障(6分)		1.建立了完备的管理制度、业务流程、资金管理办法和内控制度(2分)； 2.有关制度项目提出明确的质量要求或标准(1分)； 3.建立了有效的预算绩效管理制度(2分)。	6.00
	可行性(14分)		1.人员保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 2.资产配置保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 3.资金保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)。	3.00
		人财物保障(3分)		

		实施方案保障(5分)	实施方案符合以下要求： 1.有明确的工作目标（1分）； 2.有明确的工作内容（1分）； 3.有明确的职责分工（1分）； 4.有清晰的工作程序（1分）； 5.有合理的时间安排（1分）。	5.00
项目管理(20分)	匹配性(9分)	项目执行进度匹配性(3分)	1.与绩效目标或申报文本预期设定的时间进度完全匹配（3分） 2.偏离预期设定的时间进度： （1）时间进度偏离不大，有合理理由（2分） （2）时间进度严重滞后，无合理理由（0分）	3.00
		资金支付进度匹配性(3分)	未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目以年初工作计划为评价依据： 1.与预期设定的支付进度完全匹配（3分） 2.偏离预期设定的支付进度： （1）支付进度偏离不大，有合理理由（2分） （2）支付进度严重滞后，无合理理由（0分）	3.00
		项目实施内容匹配性(3分)	1.编制了绩效目标的项目实施内容与预期设定的绩效目标完全匹配/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目支出内容与工作目标完全匹配（3分） 2.编制了绩效目标的项目实施内容偏离绩效目标设定中的投入、产出、效益等各项指标，偏离一项扣1分/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目一项支出内容与工作目标不匹配扣一分，扣完为止。	3.00

		监控措施(2分)	1.能提供相关资料证实有定期对项目实施绩效运行监控管理/未纳入当年度财政预算绩效管理的项目有其他过程性监管手段（1分） 2.定期归集相关监控数据、资料（1分）	2.00
可控性(4分)		监控效果(2分)	主要考察绩效监控或其他监控手段的效果： 1.项目执行过程中，未发现问题（2分）； 2.项目执行过程中，出现问题的分别按以下情况评分： （1）及时采取调整或改进措施，工作目标达到预期，得1.5分； （2）及时采取调整或改进措施，工作目标未达预期，得0.5分； （3）未及时采取调整或改进措施，得0分。	2.00
	业务管理规范性(3分)		1.有关工作制度和业务管理制度执行到位（2分），制度执行不到位影响项目的（0分）； 2.项目相关资料齐全（0.5分），项目资料不齐全（0分），及时归档（0.5分），未及时归档（0分）。	3.00
规范性(7分)	资金管理规范性(4分)		1.资金管理和使用符合国家财经法规、财务管理制度和资金管理办法（2分）； 2.资金支付、调整、调剂符合审批程序（1分）； 3.符合项目预算批复和合同规定的用途（1分）； 4.发生截留、挤占、挪用、虚列支出等问题，本指标得0分。	4.00

项目绩效(55分)	完成情况(12分)	成本控制情况(6分)	1.严控项目支出,未发生超预算的情况(3分); 2.成本节约率得分=成本节约率×3分。	6.00
		项目数量完成情况(6分)	比较绩效目标各项指标的计划完成数量和实际完成数量,一项指标没有完成扣一分,6分扣完为止。	6.00
	达标情况(12分)	项目质量达标情况(12分)	1.比较绩效目标各项指标的质量要求和实际完成情况,一项指标没有达标扣1分,6分扣完为止。 2.未发生重大质量问题或安全生产责任事故(6分)。	12.00
	效益性(18分)	社会效益、生态效益、经济效益(18分)	评价实施方根据实际产生的效益进行评分,要求细化量化,在备注列进行描述(18分)	18.00
	满意度(8分)	服务对象满意度(8分)	1.根据服务对象满意程度的高低,分为优(6分)、良(4分)、中(2分)、差(0分)四档; 2.采取问卷调查、抽样访谈等方式专门开展满意度调查或测评(2分)。	8.00
	绩效跟踪评价(5分)	绩效跟踪评价(5分)	1.开展了绩效自评(1.5分); 2.绩效评价质量达到财政部门要求(1.5分); 3.绩效评价结果按要求进行了公开(1分); 4.及时进行了整改(1分。)	5.00
	自评总得分			98.00

附件 10:

港澳事务项目 2020 年度项目支出绩效自评表

一级指标	二级指标	三级指标	评分标准	自评得分
项目决策(25分)	明确性(11分)	依据明确(5分)	1.有明确的立项依据，项目按照规定的程序申请设立(2分)； 2.项目预算经科学计算，金额合理(2分)； 3.新增项目开展了事前绩效评估(1分)。	5.00
		目标明确(6分)	1.有明确的绩效目标，未设定绩效目标不得分(2分)； 2.绩效目标符合以下要求：(1)绩效目标结合实际对各项指标进行了细化量化(2分)；(2)绩效目标符合实际情况，各项指标准确、可测量。(2分)。	4.00
	制度保障(6分)		1.建立了完备的管理制度、业务流程、资金管理办法和内控制度(2分)； 2.有关制度项目提出明确的质量要求或标准(1分)； 3.建立了有效的预算绩效管理制度(2分)。	6.00
	可行性(14分)		1.人员保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 2.资产配置保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 3.资金保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)。	3.00
		人财物保障(3分)		

		实施方案保障(5分)	实施方案符合以下要求： 1.有明确的工作目标（1分）； 2.有明确的工作内容（1分）； 3.有明确的职责分工（1分）； 4.有清晰的工作程序（1分）； 5.有合理的时间安排（1分）。	5.00
项目管理(20分)	匹配性(9分)	项目执行进度匹配性(3分)	1.与绩效目标或申报文本预期设定的时间进度完全匹配（3分） 2.偏离预期设定的时间进度： （1）时间进度偏离不大，有合理理由（2分） （2）时间进度严重滞后，无合理理由（0分）	3.00
		资金支付进度匹配性(3分)	未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目以年初工作计划为评价依据： 1.与预期设定的支付进度完全匹配（3分） 2.偏离预期设定的支付进度： （1）支付进度偏离不大，有合理理由（2分） （2）支付进度严重滞后，无合理理由（0分）	3.00
		项目实施内容匹配性(3分)	1.编制了绩效目标的项目实施内容与预期设定的绩效目标完全匹配/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目支出内容与工作目标完全匹配（3分） 2.编制了绩效目标的项目实施内容偏离绩效目标设定中的投入、产出、效益等各项指标，偏离一项扣1分/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目一项支出内容与工作目标不匹配扣一分，扣完为止。	3.00

		监控措施(2分)	1.能提供相关资料证实有定期对项目实施绩效运行监控管理/未纳入当年度财政预算绩效管理的项目有其他过程性监管手段（1分） 2.定期归集相关监控数据、资料（1分）	2.00
可控性(4分)		监控效果(2分)	主要考察绩效监控或其他监控手段的效果： 1.项目执行过程中，未发现问题（2分）； 2.项目执行过程中，出现问题的分别按以下情况评分： （1）及时采取调整或改进措施，工作目标达到预期，得1.5分； （2）及时采取调整或改进措施，工作目标未达预期，得0.5分； （3）未及时采取调整或改进措施，得0分。	2.00
	业务管理规范性(3分)		1.有关工作制度和业务管理制度执行到位（2分），制度执行不到位影响项目的（0分）； 2.项目相关资料齐全（0.5分），项目资料不齐全（0分），及时归档（0.5分），未及时归档（0分）。	3.00
规范性(7分)	资金管理规范性(4分)		1.资金管理和使用符合国家财经法规、财务管理制度和资金管理办法（2分）； 2.资金支付、调整、调剂符合审批程序（1分）； 3.符合项目预算批复和合同规定的用途（1分）； 4.发生截留、挤占、挪用、虚列支出等问题，本指标得0分。	4.00

项目绩效(55分)	完成情况(12分)	成本控制情况(6分)	1.严控项目支出,未发生超预算的情况(3分); 2.成本节约率得分=成本节约率×3分。	3.00
		项目数量完成情况(6分)	比较绩效目标各项指标的计划完成数量和实际完成数量,一项指标没有完成扣一分,6分扣完为止。	6.00
	达标情况(12分)	项目质量达标情况(12分)	1.比较绩效目标各项指标的质量要求和实际完成情况,一项指标没有达标扣1分,6分扣完为止。 2.未发生重大质量问题或安全生产责任事故(6分)。	12.00
	效益性(18分)	社会效益、生态效益、经济效益(18分)	评价实施方根据实际产生的效益进行评分,要求细化量化,在备注列进行描述(18分)	18.00
	满意度(8分)	服务对象满意度(8分)	1.根据服务对象满意程度的高低,分为优(6分)、良(4分)、中(2分)、差(0分)四档; 2.采取问卷调查、抽样访谈等方式专门开展满意度调查或测评(2分)。	8.00
	绩效跟踪评价(5分)	绩效跟踪评价(5分)	1.开展了绩效自评(1.5分); 2.绩效评价质量达到财政部门要求(1.5分); 3.绩效评价结果按要求进行了公开(1分); 4.及时进行了整改(1分。)	5.00
	自评总得分			95.00

附件 11:

华侨事务项目 2020 年度项目支出绩效自评表

一级指标	二级指标	三级指标	评分标准	自评得分
项目决策(25分)	明确性(11分)	依据明确(5分)	1.有明确的立项依据，项目按照规定的程序申请设立(2分)； 2.项目预算经科学计算，金额合理(2分)； 3.新增项目开展了事前绩效评估(1分)。	5.00
		目标明确(6分)	1.有明确的绩效目标，未设定绩效目标不得分(2分)； 2.绩效目标符合以下要求：(1)绩效目标结合实际对各项指标进行了细化量化(2分)；(2)绩效目标符合实际情况，各项指标准确、可测量。(2分)。	4.00
	制度保障(6分)		1.建立了完备的管理制度、业务流程、资金管理办法和内控制度(2分)； 2.有关制度项目提出明确的质量要求或标准(1分)； 3.建立了有效的预算绩效管理制度(2分)。	6.00
	可行性(14分)		1.人员保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 2.资产配置保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 3.资金保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)。	3.00
		人财物保障(3分)		

		实施方案保障(5分)	实施方案符合以下要求： 1.有明确的工作目标（1分）； 2.有明确的工作内容（1分）； 3.有明确的职责分工（1分）； 4.有清晰的工作程序（1分）； 5.有合理的时间安排（1分）。	5.00
项目管理(20分)	匹配性(9分)	项目执行进度匹配性(3分)	1.与绩效目标或申报文本预期设定的时间进度完全匹配（3分） 2.偏离预期设定的时间进度： （1）时间进度偏离不大，有合理理由（2分） （2）时间进度严重滞后，无合理理由（0分）	3.00
		资金支付进度匹配性(3分)	未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目以年初工作计划为评价依据： 1.与预期设定的支付进度完全匹配（3分） 2.偏离预期设定的支付进度： （1）支付进度偏离不大，有合理理由（2分） （2）支付进度严重滞后，无合理理由（0分）	2.00
		项目实施内容匹配性(3分)	1.编制了绩效目标的项目实施内容与预期设定的绩效目标完全匹配/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目支出内容与工作目标完全匹配（3分） 2.编制了绩效目标的项目实施内容偏离绩效目标设定中的投入、产出、效益等各项指标，偏离一项扣1分/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目一项支出内容与工作目标不匹配扣一分，扣完为止。	3.00

		监控措施(2分)	1.能提供相关资料证实有定期对项目实施绩效运行监控管理/未纳入当年度财政预算绩效管理的项目有其他过程性监管手段(1分) 2.定期归集相关监控数据、资料(1分)	2.00
可控性(4分)		监控效果(2分)	主要考察绩效监控或其他监控手段的效果: 1.项目执行过程中,未发现问题(2分); 2.项目执行过程中,出现问题的分别按以下情况评分: (1) 及时采取调整或改进措施,工作目标达到预期,得1.5分; (2) 及时采取调整或改进措施,工作目标未达预期,得0.5分; (3) 未及时采取调整或改进措施,得0分。	2.00
	业务管理规范性(3分)		1.有关工作制度和业务管理制度执行到位(2分),制度执行不到位影响项目的(0分); 2.项目相关资料齐全(0.5分),项目资料不齐全(0分),及时归档(0.5分),未及时归档(0分)。	3.00
规范性(7分)	资金管理规范性(4分)		1.资金管理和使用符合国家财经法规、财务管理制度和资金管理办法(2分); 2.资金支付、调整、调剂符合审批程序(1分); 3.符合项目预算批复和合同规定的用途(1分); 4.发生截留、挤占、挪用、虚列支出等问题,本指标得0分。	4.00

项目绩效(55分)	完成情况(12分)	成本控制情况(6分)	1.严控项目支出,未发生超预算的情况(3分); 2.成本节约率得分=成本节约率×3分。	3.00
		项目数量完成情况(6分)	比较绩效目标各项指标的计划完成数量和实际完成数量,一项指标没有完成扣一分,6分扣完为止。	6.00
	达标情况(12分)	项目质量达标情况(12分)	1.比较绩效目标各项指标的质量要求和实际完成情况,一项指标没有达标扣1分,6分扣完为止。 2.未发生重大质量问题或安全生产责任事故(6分)。	12.00
	效益性(18分)	社会效益、生态效益、经济效益(18分)	评价实施方根据实际产生的效益进行评分,要求细化量化,在备注列进行描述(18分)	18.00
	满意度(8分)	服务对象满意度(8分)	1.根据服务对象满意程度的高低,分为优(6分)、良(4分)、中(2分)、差(0分)四档; 2.采取问卷调查、抽样访谈等方式专门开展满意度调查或测评(2分)。	8.00
	绩效跟踪评价(5分)	绩效跟踪评价(5分)	1.开展了绩效自评(1.5分); 2.绩效评价质量达到财政部门要求(1.5分); 3.绩效评价结果按要求进行了公开(1分); 4.及时进行了整改(1分。)	5.00
	自评总得分			94.00

附件 12:

抗疫相关支出项目 2020 年度项目支出绩效自评表

一级指标	二级指标	三级指标	评分标准	自评得分
项目决策(25分)	明确性(11分)	依据明确(5分)	1.有明确的立项依据，项目按照规定的程序申请设立(2分)； 2.项目预算经科学计算，金额合理(2分)； 3.新增项目开展了事前绩效评估(1分)。	5.00
		目标明确(6分)	1.有明确的绩效目标，未设定绩效目标不得分(2分)； 2.绩效目标符合以下要求：(1)绩效目标结合实际对各项指标进行了细化量化(2分)；(2)绩效目标符合实际情况，各项指标准确、可测量。(2分)。	4.00
	可行性(14分)	制度保障(6分)	1.建立了完备的管理制度、业务流程、资金管理办法和内控制度(2分)； 2.有关制度项目提出明确的质量要求或标准(1分)； 3.建立了有效的预算绩效管理制度(2分)。	6.00
		人财物保障(3分)	1.人员保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 2.资产配置保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 3.资金保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)。	3.00

		实施方案保障(5分)	实施方案符合以下要求： 1.有明确的工作目标（1分）； 2.有明确的工作内容（1分）； 3.有明确的职责分工（1分）； 4.有清晰的工作程序（1分）； 5.有合理的时间安排（1分）。	5.00
项目管理(20分)	匹配性(9分)	项目执行进度匹配性(3分)	1.与绩效目标或申报文本预期设定的时间进度完全匹配（3分） 2.偏离预期设定的时间进度： （1）时间进度偏离不大，有合理理由（2分） （2）时间进度严重滞后，无合理理由（0分）	3.00
		资金支付进度匹配性(3分)	未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目以年初工作计划为评价依据： 1.与预期设定的支付进度完全匹配（3分） 2.偏离预期设定的支付进度： （1）支付进度偏离不大，有合理理由（2分） （2）支付进度严重滞后，无合理理由（0分）	3.00
		项目实施内容匹配性(3分)	1.编制了绩效目标的项目实施内容与预期设定的绩效目标完全匹配/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目支出内容与工作目标完全匹配（3分） 2.编制了绩效目标的项目实施内容偏离绩效目标设定中的投入、产出、效益等各项指标，偏离一项扣1分/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目一项支出内容与工作目标不匹配扣一分，扣完为止。	3.00

		监控措施(2分)	<p>1.能提供相关资料证实有定期对项目实施绩效运行监控管理/未纳入当年度财政预算绩效管理的项目有其他过程性监管手段（1分） 2.定期归集相关监控数据、资料（1分）</p>	2.00
可控性(4分)		监控效果(2分)	<p>主要考察绩效监控或其他监控手段的效果：</p> <p>1.项目执行过程中，未发现问题（2分）； 2.项目执行过程中，出现问题的分别按以下情况评分： (1) 及时采取调整或改进措施，工作目标达到预期，得 1.5 分； (2) 及时采取调整或改进措施，工作目标未达预期，得 0.5 分； (3) 未及时采取调整或改进措施，得 0 分。</p>	2.00
	业务管理规范性(3分)		<p>1.有关工作制度和业务管理制度执行到位（2分），制度执行不到位影响项目的（0分）； 2.项目相关资料齐全（0.5分），项目资料不齐全（0分），及时归档（0.5分），未及时归档（0分）。</p>	3.00
规范性(7分)	资金管理规范性(4分)		<p>1.资金管理和使用符合国家财经法规、财务管理制度和资金管理办法（2分）； 2.资金支付、调整、调剂符合审批程序（1分）； 3.符合项目预算批复和合同规定的用途（1分）； 4.发生截留、挤占、挪用、虚列支出等问题，本指标得 0 分。</p>	4.00

项目绩效(55分)	完成情况(12分)	成本控制情况(6分)	1.严控项目支出,未发生超预算的情况(3分); 2.成本节约率得分=成本节约率×3分。	3.00
		项目数量完成情况(6分)	比较绩效目标各项指标的计划完成数量和实际完成数量,一项指标没有完成扣一分,6分扣完为止。	6.00
	达标情况(12分)	项目质量达标情况(12分)	1.比较绩效目标各项指标的质量要求和实际完成情况,一项指标没有达标扣1分,6分扣完为止。 2.未发生重大质量问题或安全生产责任事故(6分)。	12.00
	效益性(18分)	社会效益、生态效益、经济效益(18分)	评价实施方根据实际产生的效益进行评分,要求细化量化,在备注列进行描述(18分)	18.00
	满意度(8分)	服务对象满意度(8分)	1.根据服务对象满意程度的高低,分为优(6分)、良(4分)、中(2分)、差(0分)四档; 2.采取问卷调查、抽样访谈等方式专门开展满意度调查或测评(2分)。	8.00
	绩效跟踪评价(5分)	绩效跟踪评价(5分)	1.开展了绩效自评(1.5分); 2.绩效评价质量达到财政部门要求(1.5分); 3.绩效评价结果按要求进行了公开(1分); 4.及时进行了整改(1分。)	5.00
	自评总得分			95.00

附件 13:

福田区两岸青年创新创业交流中心工程项目 2020 年度项目支出绩效自评表

一级指标	二级指标	三级指标	评分标准	自评得分
项目决策(25分)	明确性(11分)	依据明确(5分)	1.有明确的立项依据，项目按照规定的程序申请设立(2分)； 2.项目预算经科学计算，金额合理(2分)； 3.新增项目开展了事前绩效评估(1分)。	5.00
		目标明确(6分)	1.有明确的绩效目标，未设定绩效目标不得分(2分)； 2.绩效目标符合以下要求：(1)绩效目标结合实际对各项指标进行了细化量化(2分)；(2)绩效目标符合实际情况，各项指标准确、可测量。(2分)。	4.00
	制度保障(6分)		1.建立了完备的管理制度、业务流程、资金管理办法和内控制度(2分)； 2.有关制度项目提出明确的质量要求或标准(1分)； 3.建立了有效的预算绩效管理制度(2分)。	6.00
	可行性(14分)		1.人员保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 2.资产配置保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 3.资金保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)。	3.00
		人财物保障(3分)		

		实施方案保障(5分)	<p>实施方案符合以下要求：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.有明确的工作目标（1分）； 2.有明确的工作内容（1分）； 3.有明确的职责分工（1分）； 4.有清晰的工作程序（1分）； 5.有合理的时间安排（1分）。 	5.00
项目管理(20分)	匹配性(9分)	项目执行进度匹配性(3分)	<p>1.与绩效目标或申报文本预期设定的时间进度完全匹配（3分）</p> <p>2.偏离预期设定的时间进度：</p> <p>（1）时间进度偏离不大，有合理理由（2分）</p> <p>（2）时间进度严重滞后，无合理理由（0分）</p>	3.00
		资金支付进度匹配性(3分)	<p>未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目以年初工作计划为评价依据：</p> <p>1.与预期设定的支付进度完全匹配（3分）</p> <p>2.偏离预期设定的支付进度：</p> <p>（1）支付进度偏离不大，有合理理由（2分）</p> <p>（2）支付进度严重滞后，无合理理由（0分）</p>	3.00
		项目实施内容匹配性(3分)	<p>1.编制了绩效目标的项目实施内容与预期设定的绩效目标完全匹配/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目支出内容与工作目标完全匹配（3分）</p> <p>2.编制了绩效目标的项目实施内容偏离绩效目标设定中的投入、产出、效益等各项指标，偏离一项扣1分/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目一项支出内容与工作目标不匹配扣一分，扣完为止。</p>	3.00

		监控措施(2分)	1.能提供相关资料证实有定期对项目实施绩效运行监控管理/未纳入当年度财政预算绩效管理的项目有其他过程性监管手段（1分） 2.定期归集相关监控数据、资料（1分）	2.00
可控性(4分)		监控效果(2分)	主要考察绩效监控或其他监控手段的效果： 1.项目执行过程中，未发现问题（2分）； 2.项目执行过程中，出现问题的分别按以下情况评分： （1）及时采取调整或改进措施，工作目标达到预期，得1.5分； （2）及时采取调整或改进措施，工作目标未达预期，得0.5分； （3）未及时采取调整或改进措施，得0分。	2.00
	业务管理规范性(3分)		1.有关工作制度和业务管理制度执行到位（2分），制度执行不到位影响项目的（0分）； 2.项目相关资料齐全（0.5分），项目资料不齐全（0分），及时归档（0.5分），未及时归档（0分）。	3.00
规范性(7分)	资金管理规范性(4分)		1.资金管理和使用符合国家财经法规、财务管理制度和资金管理办法（2分）； 2.资金支付、调整、调剂符合审批程序（1分）； 3.符合项目预算批复和合同规定的用途（1分）； 4.发生截留、挤占、挪用、虚列支出等问题，本指标得0分。	4.00

项目绩效(55分)	完成情况(12分)	成本控制情况(6分)	1.严控项目支出,未发生超预算的情况(3分); 2.成本节约率得分=成本节约率×3分。	3.00
		项目数量完成情况(6分)	比较绩效目标各项指标的计划完成数量和实际完成数量,一项指标没有完成扣一分,6分扣完为止。	6.00
	达标情况(12分)	项目质量达标情况(12分)	1.比较绩效目标各项指标的质量要求和实际完成情况,一项指标没有达标扣1分,6分扣完为止。 2.未发生重大质量问题或安全生产责任事故(6分)。	12.00
	效益性(18分)	社会效益、生态效益、经济效益(18分)	评价实施方根据实际产生的效益进行评分,要求细化量化,在备注列进行描述(18分)	18.00
	满意度(8分)	服务对象满意度(8分)	1.根据服务对象满意程度的高低,分为优(6分)、良(4分)、中(2分)、差(0分)四档; 2.采取问卷调查、抽样访谈等方式专门开展满意度调查或测评(2分)。	8.00
	绩效跟踪评价(5分)	绩效跟踪评价(5分)	1.开展了绩效自评(1.5分); 2.绩效评价质量达到财政部门要求(1.5分); 3.绩效评价结果按要求进行了公开(1分); 4.及时进行了整改(1分。)	5.00
	自评总得分			95.00

附件 14:

政府采购类项目 2020 年度项目支出绩效自评表

一级指标	二级指标	三级指标	评分标准	自评得分
项目决策(25分)	明确性(11分)	依据明确(5分)	1.有明确的立项依据，项目按照规定的程序申请设立(2分)； 2.项目预算经科学计算，金额合理(2分)； 3.新增项目开展了事前绩效评估(1分)。	5.00
		目标明确(6分)	1.有明确的绩效目标，未设定绩效目标不得分(2分)； 2.绩效目标符合以下要求：(1)绩效目标结合实际对各项指标进行了细化量化(2分)；(2)绩效目标符合实际情况，各项指标准确、可测量。(2分)。	4.00
	制度保障(6分)		1.建立了完备的管理制度、业务流程、资金管理办法和内控制度(2分)； 2.有关制度项目提出明确的质量要求或标准(1分)； 3.建立了有效的预算绩效管理制度(2分)。	6.00
	可行性(14分)		1.人员保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 2.资产配置保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 3.资金保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)。	3.00
		人财物保障(3分)		

		实施方案保障(5分)	实施方案符合以下要求： 1.有明确的工作目标（1分）； 2.有明确的工作内容（1分）； 3.有明确的职责分工（1分）； 4.有清晰的工作程序（1分）； 5.有合理的时间安排（1分）。	5.00
项目管理(20分)	匹配性(9分)	项目执行进度匹配性(3分)	1.与绩效目标或申报文本预期设定的时间进度完全匹配（3分） 2.偏离预期设定的时间进度： （1）时间进度偏离不大，有合理理由（2分） （2）时间进度严重滞后，无合理理由（0分）	3.00
		资金支付进度匹配性(3分)	未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目以年初工作计划为评价依据： 1.与预期设定的支付进度完全匹配（3分） 2.偏离预期设定的支付进度： （1）支付进度偏离不大，有合理理由（2分） （2）支付进度严重滞后，无合理理由（0分）	2.00
		项目实施内容匹配性(3分)	1.编制了绩效目标的项目实施内容与预期设定的绩效目标完全匹配/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目支出内容与工作目标完全匹配（3分） 2.编制了绩效目标的项目实施内容偏离绩效目标设定中的投入、产出、效益等各项指标，偏离一项扣1分/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目一项支出内容与工作目标不匹配扣一分，扣完为止。	3.00

		监控措施(2分)	1.能提供相关资料证实有定期对项目实施绩效运行监控管理/未纳入当年度财政预算绩效管理的项目有其他过程性监管手段（1分） 2.定期归集相关监控数据、资料（1分）	2.00
可控性(4分)		监控效果(2分)	主要考察绩效监控或其他监控手段的效果： 1.项目执行过程中，未发现问题（2分）； 2.项目执行过程中，出现问题的分别按以下情况评分： （1）及时采取调整或改进措施，工作目标达到预期，得1.5分； （2）及时采取调整或改进措施，工作目标未达预期，得0.5分； （3）未及时采取调整或改进措施，得0分。	2.00
	业务管理规范性(3分)		1.有关工作制度和业务管理制度执行到位（2分），制度执行不到位影响项目的（0分）； 2.项目相关资料齐全（0.5分），项目资料不齐全（0分），及时归档（0.5分），未及时归档（0分）。	3.00
规范性(7分)	资金管理规范性(4分)		1.资金管理和使用符合国家财经法规、财务管理制度和资金管理办法（2分）； 2.资金支付、调整、调剂符合审批程序（1分）； 3.符合项目预算批复和合同规定的用途（1分）； 4.发生截留、挤占、挪用、虚列支出等问题，本指标得0分。	4.00

项目绩效(55分)	完成情况(12分)	成本控制情况(6分)	1.严控项目支出,未发生超预算的情况(3分); 2.成本节约率得分=成本节约率×3分。	3.12
		项目数量完成情况(6分)	比较绩效目标各项指标的计划完成数量和实际完成数量,一项指标没有完成扣一分,6分扣完为止。	6.00
	达标情况(12分)	项目质量达标情况(12分)	1.比较绩效目标各项指标的质量要求和实际完成情况,一项指标没有达标扣1分,6分扣完为止。 2.未发生重大质量问题或安全生产责任事故(6分)。	12.00
	效益性(18分)	社会效益、生态效益、经济效益(18分)	评价实施方根据实际产生的效益进行评分,要求细化量化,在备注列进行描述(18分)	18.00
	满意度(8分)	服务对象满意度(8分)	1.根据服务对象满意程度的高低,分为优(6分)、良(4分)、中(2分)、差(0分)四档; 2.采取问卷调查、抽样访谈等方式专门开展满意度调查或测评(2分)。	8.00
	绩效跟踪评价(5分)	绩效跟踪评价(5分)	1.开展了绩效自评(1.5分); 2.绩效评价质量达到财政部门要求(1.5分); 3.绩效评价结果按要求进行了公开(1分); 4.及时进行了整改(1分。)	5.00
	自评总得分			94.12

附件 15:

非政府采购类项目 2020 年度项目支出绩效自评表

一级指标	二级指标	三级指标	评分标准	自评得分
项目决策(25分)	明确性(11分)	依据明确(5分)	1.有明确的立项依据，项目按照规定的程序申请设立(2分)； 2.项目预算经科学计算，金额合理(2分)； 3.新增项目开展了事前绩效评估(1分)。	5.00
		目标明确(6分)	1.有明确的绩效目标，未设定绩效目标不得分(2分)； 2.绩效目标符合以下要求：(1)绩效目标结合实际对各项指标进行了细化量化(2分)；(2)绩效目标符合实际情况，各项指标准确、可测量。(2分)。	4.00
	可行性(14分)	制度保障(6分)	1.建立了完备的管理制度、业务流程、资金管理办法和内控制度(2分)； 2.有关制度项目提出明确的质量要求或标准(1分)； 3.建立了有效的预算绩效管理制度(2分)。	6.00
		人财物保障(3分)	1.人员保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 2.资产配置保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 3.资金保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)。	3.00

		实施方案保障(5分)	<p>实施方案符合以下要求：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.有明确的工作目标（1分）； 2.有明确的工作内容（1分）； 3.有明确的职责分工（1分）； 4.有清晰的工作程序（1分）； 5.有合理的时间安排（1分）。 	5.00
项目管理(20分)	匹配性(9分)	项目执行进度匹配性(3分)	<p>1.与绩效目标或申报文本预期设定的时间进度完全匹配（3分）</p> <p>2.偏离预期设定的时间进度：</p> <p>（1）时间进度偏离不大，有合理理由（2分）</p> <p>（2）时间进度严重滞后，无合理理由（0分）</p>	3.00
		资金支付进度匹配性(3分)	<p>未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目以年初工作计划为评价依据：</p> <p>1.与预期设定的支付进度完全匹配（3分）</p> <p>2.偏离预期设定的支付进度：</p> <p>（1）支付进度偏离不大，有合理理由（2分）</p> <p>（2）支付进度严重滞后，无合理理由（0分）</p>	3.00
		项目实施内容匹配性(3分)	<p>1.编制了绩效目标的项目实施内容与预期设定的绩效目标完全匹配/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目支出内容与工作目标完全匹配（3分）</p> <p>2.编制了绩效目标的项目实施内容偏离绩效目标设定中的投入、产出、效益等各项指标，偏离一项扣1分/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目一项支出内容与工作目标不匹配扣一分，扣完为止。</p>	3.00

		监控措施(2分)	1.能提供相关资料证实有定期对项目实施绩效运行监控管理/未纳入当年度财政预算绩效管理的项目有其他过程性监管手段（1分） 2.定期归集相关监控数据、资料（1分）	2.00
可控性(4分)		监控效果(2分)	主要考察绩效监控或其他监控手段的效果： 1.项目执行过程中，未发现问题（2分）； 2.项目执行过程中，出现问题的分别按以下情况评分： （1）及时采取调整或改进措施，工作目标达到预期，得1.5分； （2）及时采取调整或改进措施，工作目标未达预期，得0.5分； （3）未及时采取调整或改进措施，得0分。	2.00
	业务管理规范性(3分)		1.有关工作制度和业务管理制度执行到位（2分），制度执行不到位影响项目的（0分）； 2.项目相关资料齐全（0.5分），项目资料不齐全（0分），及时归档（0.5分），未及时归档（0分）。	3.00
规范性(7分)	资金管理规范性(4分)		1.资金管理和使用符合国家财经法规、财务管理制度和资金管理办法（2分）； 2.资金支付、调整、调剂符合审批程序（1分）； 3.符合项目预算批复和合同规定的用途（1分）； 4.发生截留、挤占、挪用、虚列支出等问题，本指标得0分。	4.00

项目绩效(55分)	完成情况(12分)	成本控制情况(6分)	1.严控项目支出,未发生超预算的情况(3分); 2.成本节约率得分=成本节约率×3分。	6.00
		项目数量完成情况(6分)	比较绩效目标各项指标的计划完成数量和实际完成数量,一项指标没有完成扣一分,6分扣完为止。	6.00
	达标情况(12分)	项目质量达标情况(12分)	1.比较绩效目标各项指标的质量要求和实际完成情况,一项指标没有达标扣1分,6分扣完为止。 2.未发生重大质量问题或安全生产责任事故(6分)。	12.00
	效益性(18分)	社会效益、生态效益、经济效益(18分)	评价实施方根据实际产生的效益进行评分,要求细化量化,在备注列进行描述(18分)	18.00
	满意度(8分)	服务对象满意度(8分)	1.根据服务对象满意程度的高低,分为优(6分)、良(4分)、中(2分)、差(0分)四档; 2.采取问卷调查、抽样访谈等方式专门开展满意度调查或测评(2分)。	8.00
	绩效跟踪评价(5分)	绩效跟踪评价(5分)	1.开展了绩效自评(1.5分); 2.绩效评价质量达到财政部门要求(1.5分); 3.绩效评价结果按要求进行了公开(1分); 4.及时进行了整改(1分。)	5.00
	自评总得分			98.00

附件 16:

会议费项目 2020 年度项目支出绩效自评表

一级指标	二级指标	三级指标	评分标准	自评得分
项目决策(25分)	明确性(11分)	依据明确(5分)	1.有明确的立项依据，项目按照规定的程序申请设立(2分)； 2.项目预算经科学计算，金额合理(2分)； 3.新增项目开展了事前绩效评估(1分)。	5.00
		目标明确(6分)	1.有明确的绩效目标，未设定绩效目标不得分(2分)； 2.绩效目标符合以下要求：(1)绩效目标结合实际对各项指标进行了细化量化(2分)；(2)绩效目标符合实际情况，各项指标准确、可测量。(2分)。	4.00
	制度保障(6分)		1.建立了完备的管理制度、业务流程、资金管理办法和内控制度(2分)； 2.有关制度项目提出明确的质量要求或标准(1分)； 3.建立了有效的预算绩效管理制度(2分)。	6.00
	可行性(14分)		1.人员保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 2.资产配置保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 3.资金保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)。	3.00
		人财物保障(3分)		

		实施方案保障(5分)	实施方案符合以下要求： 1.有明确的工作目标（1分）； 2.有明确的工作内容（1分）； 3.有明确的职责分工（1分）； 4.有清晰的工作程序（1分）； 5.有合理的时间安排（1分）。	5.00
项目管理(20分)	匹配性(9分)	项目执行进度匹配性(3分)	1.与绩效目标或申报文本预期设定的时间进度完全匹配（3分） 2.偏离预期设定的时间进度： （1）时间进度偏离不大，有合理理由（2分） （2）时间进度严重滞后，无合理理由（0分）	3.00
		资金支付进度匹配性(3分)	未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目以年初工作计划为评价依据： 1.与预期设定的支付进度完全匹配（3分） 2.偏离预期设定的支付进度： （1）支付进度偏离不大，有合理理由（2分） （2）支付进度严重滞后，无合理理由（0分）	3.00
		项目实施内容匹配性(3分)	1.编制了绩效目标的项目实施内容与预期设定的绩效目标完全匹配/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目支出内容与工作目标完全匹配（3分） 2.编制了绩效目标的项目实施内容偏离绩效目标设定中的投入、产出、效益等各项指标，偏离一项扣1分/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目一项支出内容与工作目标不匹配扣一分，扣完为止。	3.00

		监控措施(2分)	1.能提供相关资料证实有定期对项目实施绩效运行监控管理/未纳入当年度财政预算绩效管理的项目有其他过程性监管手段（1分） 2.定期归集相关监控数据、资料（1分）	2.00
可控性(4分)		监控效果(2分)	主要考察绩效监控或其他监控手段的效果： 1.项目执行过程中，未发现问题（2分）； 2.项目执行过程中，出现问题的分别按以下情况评分： （1）及时采取调整或改进措施，工作目标达到预期，得1.5分； （2）及时采取调整或改进措施，工作目标未达预期，得0.5分； （3）未及时采取调整或改进措施，得0分。	2.00
	业务管理规范性(3分)		1.有关工作制度和业务管理制度执行到位（2分），制度执行不到位影响项目的（0分）； 2.项目相关资料齐全（0.5分），项目资料不齐全（0分），及时归档（0.5分），未及时归档（0分）。	3.00
规范性(7分)	资金管理规范性(4分)		1.资金管理和使用符合国家财经法规、财务管理制度和资金管理办法（2分）； 2.资金支付、调整、调剂符合审批程序（1分）； 3.符合项目预算批复和合同规定的用途（1分）； 4.发生截留、挤占、挪用、虚列支出等问题，本指标得0分。	4.00

项目绩效(55分)	完成情况(12分)	成本控制情况(6分)	1.严控项目支出,未发生超预算的情况(3分); 2.成本节约率得分=成本节约率×3分。	6.00
		项目数量完成情况(6分)	比较绩效目标各项指标的计划完成数量和实际完成数量,一项指标没有完成扣一分,6分扣完为止。	6.00
	达标情况(12分)	项目质量达标情况(12分)	1.比较绩效目标各项指标的质量要求和实际完成情况,一项指标没有达标扣1分,6分扣完为止。 2.未发生重大质量问题或安全生产责任事故(6分)。	12.00
	效益性(18分)	社会效益、生态效益、经济效益(18分)	评价实施方根据实际产生的效益进行评分,要求细化量化,在备注列进行描述(18分)	18.00
	满意度(8分)	服务对象满意度(8分)	1.根据服务对象满意程度的高低,分为优(6分)、良(4分)、中(2分)、差(0分)四档; 2.采取问卷调查、抽样访谈等方式专门开展满意度调查或测评(2分)。	8.00
	绩效跟踪评价(5分)	绩效跟踪评价(5分)	1.开展了绩效自评(1.5分); 2.绩效评价质量达到财政部门要求(1.5分); 3.绩效评价结果按要求进行了公开(1分); 4.及时进行了整改(1分。)	5.00
	自评总得分			98.00

附件 17:

公务接待费项目 2020 年度项目支出绩效自评表

一级指标	二级指标	三级指标	评分标准	自评得分
项目决策(25分)	明确性(11分)	依据明确(5分)	1.有明确的立项依据，项目按照规定的程序申请设立(2分)； 2.项目预算经科学计算，金额合理(2分)； 3.新增项目开展了事前绩效评估(1分)。	5.00
		目标明确(6分)	1.有明确的绩效目标，未设定绩效目标不得分(2分)； 2.绩效目标符合以下要求：(1)绩效目标结合实际对各项指标进行了细化量化(2分)；(2)绩效目标符合实际情况，各项指标准确、可测量。(2分)。	4.00
	制度保障(6分)		1.建立了完备的管理制度、业务流程、资金管理办法和内控制度(2分)； 2.有关制度项目提出明确的质量要求或标准(1分)； 3.建立了有效的预算绩效管理制度(2分)。	6.00
	可行性(14分)		1.人员保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 2.资产配置保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 3.资金保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)。	3.00
		人财物保障(3分)		

		实施方案保障(5分)	实施方案符合以下要求： 1.有明确的工作目标（1分）； 2.有明确的工作内容（1分）； 3.有明确的职责分工（1分）； 4.有清晰的工作程序（1分）； 5.有合理的时间安排（1分）。	5.00
项目管理(20分)	匹配性(9分)	项目执行进度匹配性(3分)	1.与绩效目标或申报文本预期设定的时间进度完全匹配（3分） 2.偏离预期设定的时间进度： （1）时间进度偏离不大，有合理理由（2分） （2）时间进度严重滞后，无合理理由（0分）	3.00
		资金支付进度匹配性(3分)	未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目以年初工作计划为评价依据： 1.与预期设定的支付进度完全匹配（3分） 2.偏离预期设定的支付进度： （1）支付进度偏离不大，有合理理由（2分） （2）支付进度严重滞后，无合理理由（0分）	2.00
		项目实施内容匹配性(3分)	1.编制了绩效目标的项目实施内容与预期设定的绩效目标完全匹配/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目支出内容与工作目标完全匹配（3分） 2.编制了绩效目标的项目实施内容偏离绩效目标设定中的投入、产出、效益等各项指标，偏离一项扣1分/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目一项支出内容与工作目标不匹配扣一分，扣完为止。	3.00

		监控措施(2分)	1.能提供相关资料证实有定期对项目实施绩效运行监控管理/未纳入当年度财政预算绩效管理的项目有其他过程性监管手段（1分） 2.定期归集相关监控数据、资料（1分）	2.00
可控性(4分)		监控效果(2分)	主要考察绩效监控或其他监控手段的效果： 1.项目执行过程中，未发现问题（2分）； 2.项目执行过程中，出现问题的分别按以下情况评分： （1）及时采取调整或改进措施，工作目标达到预期，得1.5分； （2）及时采取调整或改进措施，工作目标未达预期，得0.5分； （3）未及时采取调整或改进措施，得0分。	2.00
	业务管理规范性(3分)		1.有关工作制度和业务管理制度执行到位（2分），制度执行不到位影响项目的（0分）； 2.项目相关资料齐全（0.5分），项目资料不齐全（0分），及时归档（0.5分），未及时归档（0分）。	3.00
规范性(7分)	资金管理规范性(4分)		1.资金管理和使用符合国家财经法规、财务管理制度和资金管理办法（2分）； 2.资金支付、调整、调剂符合审批程序（1分）； 3.符合项目预算批复和合同规定的用途（1分）； 4.发生截留、挤占、挪用、虚列支出等问题，本指标得0分。	4.00

项目绩效(55分)	完成情况(12分)	成本控制情况(6分)	1.严控项目支出,未发生超预算的情况(3分); 2.成本节约率得分=成本节约率×3分。	5.46
		项目数量完成情况(6分)	比较绩效目标各项指标的计划完成数量和实际完成数量,一项指标没有完成扣一分,6分扣完为止。	6.00
	达标情况(12分)	项目质量达标情况(12分)	1.比较绩效目标各项指标的质量要求和实际完成情况,一项指标没有达标扣1分,6分扣完为止。 2.未发生重大质量问题或安全生产责任事故(6分)。	12.00
	效益性(18分)	社会效益、生态效益、经济效益(18分)	评价实施方根据实际产生的效益进行评分,要求细化量化,在备注列进行描述(18分)	18.00
	满意度(8分)	服务对象满意度(8分)	1.根据服务对象满意程度的高低,分为优(6分)、良(4分)、中(2分)、差(0分)四档; 2.采取问卷调查、抽样访谈等方式专门开展满意度调查或测评(2分)。	8.00
	绩效跟踪评价(5分)	绩效跟踪评价(5分)	1.开展了绩效自评(1.5分); 2.绩效评价质量达到财政部门要求(1.5分); 3.绩效评价结果按要求进行了公开(1分); 4.及时进行了整改(1分。)	5.00
	自评总得分			96.46

附件 18:

预算准备金项目 2020 年度项目支出绩效自评表

一级指标	二级指标	三级指标	评分标准	自评得分
项目决策(25分)	明确性(11分)	依据明确(5分)	1.有明确的立项依据，项目按照规定的程序申请设立(2分)； 2.项目预算经科学计算，金额合理(2分)； 3.新增项目开展了事前绩效评估(1分)。	5.00
		目标明确(6分)	1.有明确的绩效目标，未设定绩效目标不得分(2分)； 2.绩效目标符合以下要求：(1)绩效目标结合实际对各项指标进行了细化量化(2分)；(2)绩效目标符合实际情况，各项指标准确、可测量。(2分)。	4.00
	制度保障(6分)		1.建立了完备的管理制度、业务流程、资金管理办法和内控制度(2分)； 2.有关制度项目提出明确的质量要求或标准(1分)； 3.建立了有效的预算绩效管理制度(2分)。	6.00
可行性(14分)	人财物保障(3分)		1.人员保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 2.资产配置保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 3.资金保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)。	3.00

		实施方案保障(5分)	<p>实施方案符合以下要求：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.有明确的工作目标（1分）； 2.有明确的工作内容（1分）； 3.有明确的职责分工（1分）； 4.有清晰的工作程序（1分）； 5.有合理的时间安排（1分）。 	5.00
项目管理(20分)	匹配性(9分)	项目执行进度匹配性(3分)	<p>1.与绩效目标或申报文本预期设定的时间进度完全匹配（3分）</p> <p>2.偏离预期设定的时间进度：</p> <p>（1）时间进度偏离不大，有合理理由（2分）</p> <p>（2）时间进度严重滞后，无合理理由（0分）</p>	3.00
		资金支付进度匹配性(3分)	<p>未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目以年初工作计划为评价依据：</p> <p>1.与预期设定的支付进度完全匹配（3分）</p> <p>2.偏离预期设定的支付进度：</p> <p>（1）支付进度偏离不大，有合理理由（2分）</p> <p>（2）支付进度严重滞后，无合理理由（0分）</p>	3.00
		项目实施内容匹配性(3分)	<p>1.编制了绩效目标的项目实施内容与预期设定的绩效目标完全匹配/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目支出内容与工作目标完全匹配（3分）</p> <p>2.编制了绩效目标的项目实施内容偏离绩效目标设定中的投入、产出、效益等各项指标，偏离一项扣1分/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目一项支出内容与工作目标不匹配扣一分，扣完为止。</p>	3.00

		监控措施(2分)	1.能提供相关资料证实有定期对项目实施绩效运行监控管理/未纳入当年度财政预算绩效管理的项目有其他过程性监管手段（1分） 2.定期归集相关监控数据、资料（1分）	2.00
可控性(4分)		监控效果(2分)	主要考察绩效监控或其他监控手段的效果： 1.项目执行过程中，未发现问题（2分）； 2.项目执行过程中，出现问题的分别按以下情况评分： （1）及时采取调整或改进措施，工作目标达到预期，得1.5分； （2）及时采取调整或改进措施，工作目标未达预期，得0.5分； （3）未及时采取调整或改进措施，得0分。	2.00
	业务管理规范性(3分)		1.有关工作制度和业务管理制度执行到位（2分），制度执行不到位影响项目的（0分）； 2.项目相关资料齐全（0.5分），项目资料不齐全（0分），及时归档（0.5分），未及时归档（0分）。	3.00
规范性(7分)	资金管理规范性(4分)		1.资金管理和使用符合国家财经法规、财务管理制度和资金管理办法（2分）； 2.资金支付、调整、调剂符合审批程序（1分）； 3.符合项目预算批复和合同规定的用途（1分）； 4.发生截留、挤占、挪用、虚列支出等问题，本指标得0分。	4.00

项目绩效(55分)	完成情况(12分)	成本控制情况(6分)	1.严控项目支出,未发生超预算的情况(3分); 2.成本节约率得分=成本节约率×3分。	6.00
		项目数量完成情况(6分)	比较绩效目标各项指标的计划完成数量和实际完成数量,一项指标没有完成扣一分,6分扣完为止。	6.00
	达标情况(12分)	项目质量达标情况(12分)	1.比较绩效目标各项指标的质量要求和实际完成情况,一项指标没有达标扣1分,6分扣完为止。 2.未发生重大质量问题或安全生产责任事故(6分)。	12.00
	效益性(18分)	社会效益、生态效益、经济效益(18分)	评价实施方根据实际产生的效益进行评分,要求细化量化,在备注列进行描述(18分)	18.00
	满意度(8分)	服务对象满意度(8分)	1.根据服务对象满意程度的高低,分为优(6分)、良(4分)、中(2分)、差(0分)四档; 2.采取问卷调查、抽样访谈等方式专门开展满意度调查或测评(2分)。	8.00
	绩效跟踪评价(5分)	绩效跟踪评价(5分)	1.开展了绩效自评(1.5分); 2.绩效评价质量达到财政部门要求(1.5分); 3.绩效评价结果按要求进行了公开(1分); 4.及时进行了整改(1分。)	5.00
	自评总得分			98.00

附件 19:

劳务派遣人员项目 2020 年度项目支出绩效自评表

一级指标	二级指标	三级指标	评分标准	自评得分
项目决策(25分)	明确性(11分)	依据明确(5分)	1.有明确的立项依据，项目按照规定的程序申请设立(2分)； 2.项目预算经科学计算，金额合理(2分)； 3.新增项目开展了事前绩效评估(1分)。	5.00
		目标明确(6分)	1.有明确的绩效目标，未设定绩效目标不得分(2分)； 2.绩效目标符合以下要求：(1)绩效目标结合实际对各项指标进行了细化量化(2分)；(2)绩效目标符合实际情况，各项指标准确、可测量。(2分)。	4.00
	可行性(14分)	制度保障(6分)	1.建立了完备的管理制度、业务流程、资金管理办法和内控制度(2分)； 2.有关制度项目提出明确的质量要求或标准(1分)； 3.建立了有效的预算绩效管理制度(2分)。	6.00
		人财物保障(3分)	1.人员保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 2.资产配置保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 3.资金保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)。	3.00

		实施方案保障(5分)	<p>实施方案符合以下要求：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.有明确的工作目标（1分）； 2.有明确的工作内容（1分）； 3.有明确的职责分工（1分）； 4.有清晰的工作程序（1分）； 5.有合理的时间安排（1分）。 	5.00
项目管理(20分)	匹配性(9分)	项目执行进度匹配性(3分)	<p>1.与绩效目标或申报文本预期设定的时间进度完全匹配（3分）</p> <p>2.偏离预期设定的时间进度：</p> <p>（1）时间进度偏离不大，有合理理由（2分）</p> <p>（2）时间进度严重滞后，无合理理由（0分）</p>	3.00
		资金支付进度匹配性(3分)	<p>未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目以年初工作计划为评价依据：</p> <p>1.与预期设定的支付进度完全匹配（3分）</p> <p>2.偏离预期设定的支付进度：</p> <p>（1）支付进度偏离不大，有合理理由（2分）</p> <p>（2）支付进度严重滞后，无合理理由（0分）</p>	2.00
		项目实施内容匹配性(3分)	<p>1.编制了绩效目标的项目实施内容与预期设定的绩效目标完全匹配/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目支出内容与工作目标完全匹配（3分）</p> <p>2.编制了绩效目标的项目实施内容偏离绩效目标设定中的投入、产出、效益等各项指标，偏离一项扣1分/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目一项支出内容与工作目标不匹配扣一分，扣完为止。</p>	3.00

		监控措施(2分)	1.能提供相关资料证实有定期对项目实施绩效运行监控管理/未纳入当年度财政预算绩效管理的项目有其他过程性监管手段（1分） 2.定期归集相关监控数据、资料（1分）	2.00
可控性(4分)		监控效果(2分)	主要考察绩效监控或其他监控手段的效果： 1.项目执行过程中，未发现问题（2分）； 2.项目执行过程中，出现问题的分别按以下情况评分： （1）及时采取调整或改进措施，工作目标达到预期，得1.5分； （2）及时采取调整或改进措施，工作目标未达预期，得0.5分； （3）未及时采取调整或改进措施，得0分。	2.00
	业务管理规范性(3分)		1.有关工作制度和业务管理制度执行到位（2分），制度执行不到位影响项目的（0分）； 2.项目相关资料齐全（0.5分），项目资料不齐全（0分），及时归档（0.5分），未及时归档（0分）。	3.00
规范性(7分)	资金管理规范性(4分)		1.资金管理和使用符合国家财经法规、财务管理制度和资金管理办法（2分）； 2.资金支付、调整、调剂符合审批程序（1分）； 3.符合项目预算批复和合同规定的用途（1分）； 4.发生截留、挤占、挪用、虚列支出等问题，本指标得0分。	4.00

项目绩效(55分)	完成情况(12分)	成本控制情况(6分)	1.严控项目支出,未发生超预算的情况(3分); 2.成本节约率得分=成本节约率×3分。	3.01
		项目数量完成情况(6分)	比较绩效目标各项指标的计划完成数量和实际完成数量,一项指标没有完成扣一分,6分扣完为止。	6.00
	达标情况(12分)	项目质量达标情况(12分)	1.比较绩效目标各项指标的质量要求和实际完成情况,一项指标没有达标扣1分,6分扣完为止。 2.未发生重大质量问题或安全生产责任事故(6分)。	12.00
	效益性(18分)	社会效益、生态效益、经济效益(18分)	评价实施方根据实际产生的效益进行评分,要求细化量化,在备注列进行描述(18分)	18.00
	满意度(8分)	服务对象满意度(8分)	1.根据服务对象满意程度的高低,分为优(6分)、良(4分)、中(2分)、差(0分)四档; 2.采取问卷调查、抽样访谈等方式专门开展满意度调查或测评(2分)。	8.00
	绩效跟踪评价(5分)	绩效跟踪评价(5分)	1.开展了绩效自评(1.5分); 2.绩效评价质量达到财政部门要求(1.5分); 3.绩效评价结果按要求进行了公开(1分); 4.及时进行了整改(1分。)	5.00
	自评总得分			94.01

附件 20:

其他一般管理事务项目 2020 年度项目支出绩效自评表

一级指标	二级指标	三级指标	评分标准	自评得分
项目决策(25分)	明确性(11分)	依据明确(5分)	1.有明确的立项依据，项目按照规定的程序申请设立(2分)； 2.项目预算经科学计算，金额合理(2分)； 3.新增项目开展了事前绩效评估(1分)。	5.00
		目标明确(6分)	1.有明确的绩效目标，未设定绩效目标不得分(2分)； 2.绩效目标符合以下要求：(1)绩效目标结合实际对各项指标进行了细化量化(2分)；(2)绩效目标符合实际情况，各项指标准确、可测量。(2分)。	4.00
	制度保障(6分)		1.建立了完备的管理制度、业务流程、资金管理办法和内控制度(2分)； 2.有关制度项目提出明确的质量要求或标准(1分)； 3.建立了有效的预算绩效管理制度(2分)。	6.00
			1.人员保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 2.资产配置保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 3.资金保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)。	3.00
	可行性(14分)			
		人财物保障(3分)		

		实施方案保障(5分)	<p>实施方案符合以下要求：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.有明确的工作目标（1分）； 2.有明确的工作内容（1分）； 3.有明确的职责分工（1分）； 4.有清晰的工作程序（1分）； 5.有合理的时间安排（1分）。 	5.00
项目管理(20分)	匹配性(9分)	项目执行进度匹配性(3分)	<p>1.与绩效目标或申报文本预期设定的时间进度完全匹配（3分）</p> <p>2.偏离预期设定的时间进度：</p> <p>（1）时间进度偏离不大，有合理理由（2分）</p> <p>（2）时间进度严重滞后，无合理理由（0分）</p>	3.00
		资金支付进度匹配性(3分)	<p>未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目以年初工作计划为评价依据：</p> <p>1.与预期设定的支付进度完全匹配（3分）</p> <p>2.偏离预期设定的支付进度：</p> <p>（1）支付进度偏离不大，有合理理由（2分）</p> <p>（2）支付进度严重滞后，无合理理由（0分）</p>	2.00
		项目实施内容匹配性(3分)	<p>1.编制了绩效目标的项目实施内容与预期设定的绩效目标完全匹配/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目支出内容与工作目标完全匹配（3分）</p> <p>2.编制了绩效目标的项目实施内容偏离绩效目标设定中的投入、产出、效益等各项指标，偏离一项扣1分/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目一项支出内容与工作目标不匹配扣一分，扣完为止。</p>	3.00

		监控措施(2分)	<p>1.能提供相关资料证实有定期对项目实施绩效运行监控管理/未纳入当年度财政预算绩效管理的项目有其他过程性监管手段（1分） 2.定期归集相关监控数据、资料（1分）</p>	2.00
可控性(4分)		监控效果(2分)	<p>主要考察绩效监控或其他监控手段的效果：</p> <p>1.项目执行过程中，未发现问题（2分）； 2.项目执行过程中，出现问题的分别按以下情况评分： (1) 及时采取调整或改进措施，工作目标达到预期，得 1.5 分； (2) 及时采取调整或改进措施，工作目标未达预期，得 0.5 分； (3) 未及时采取调整或改进措施，得 0 分。</p>	2.00
	业务管理规范性(3分)		<p>1.有关工作制度和业务管理制度执行到位（2分），制度执行不到位影响项目的（0分）； 2.项目相关资料齐全（0.5分），项目资料不齐全（0分），及时归档（0.5分），未及时归档（0分）。</p>	3.00
规范性(7分)	资金管理规范性(4分)		<p>1.资金管理和使用符合国家财经法规、财务管理制度和资金管理办法（2分）； 2.资金支付、调整、调剂符合审批程序（1分）； 3.符合项目预算批复和合同规定的用途（1分）； 4.发生截留、挤占、挪用、虚列支出等问题，本指标得 0 分。</p>	4.00

项目绩效(55分)	完成情况(12分)	成本控制情况(6分)	1.严控项目支出,未发生超预算的情况(3分); 2.成本节约率得分=成本节约率×3分。	3.00
		项目数量完成情况(6分)	比较绩效目标各项指标的计划完成数量和实际完成数量,一项指标没有完成扣一分,6分扣完为止。	6.00
	达标情况(12分)	项目质量达标情况(12分)	1.比较绩效目标各项指标的质量要求和实际完成情况,一项指标没有达标扣1分,6分扣完为止。 2.未发生重大质量问题或安全生产责任事故(6分)。	12.00
	效益性(18分)	社会效益、生态效益、经济效益(18分)	评价实施方根据实际产生的效益进行评分,要求细化量化,在备注列进行描述(18分)	18.00
	满意度(8分)	服务对象满意度(8分)	1.根据服务对象满意程度的高低,分为优(6分)、良(4分)、中(2分)、差(0分)四档; 2.采取问卷调查、抽样访谈等方式专门开展满意度调查或测评(2分)。	8.00
	绩效跟踪评价(5分)	绩效跟踪评价(5分)	1.开展了绩效自评(1.5分); 2.绩效评价质量达到财政部门要求(1.5分); 3.绩效评价结果按要求进行了公开(1分); 4.及时进行了整改(1分。)	5.00
	自评总得分			94.00

附件 21:

物业管理费项目 2020 年度项目支出绩效自评表

一级指标	二级指标	三级指标	评分标准	自评得分
项目决策(25分)	明确性(11分)	依据明确(5分)	1.有明确的立项依据，项目按照规定的程序申请设立(2分)； 2.项目预算经科学计算，金额合理(2分)； 3.新增项目开展了事前绩效评估(1分)。	5.00
		目标明确(6分)	1.有明确的绩效目标，未设定绩效目标不得分(2分)； 2.绩效目标符合以下要求：(1)绩效目标结合实际对各项指标进行了细化量化(2分)；(2)绩效目标符合实际情况，各项指标准确、可测量。(2分)。	4.00
	可行性(14分)	制度保障(6分)	1.建立了完备的管理制度、业务流程、资金管理办法和内控制度(2分)； 2.有关制度项目提出明确的质量要求或标准(1分)； 3.建立了有效的预算绩效管理制度(2分)。	6.00
		人财物保障(3分)	1.人员保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 2.资产配置保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 3.资金保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)。	3.00

		实施方案保障(5分)	<p>实施方案符合以下要求：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.有明确的工作目标（1分）； 2.有明确的工作内容（1分）； 3.有明确的职责分工（1分）； 4.有清晰的工作程序（1分）； 5.有合理的时间安排（1分）。 	5.00
项目管理(20分)	匹配性(9分)	项目执行进度匹配性(3分)	<p>1.与绩效目标或申报文本预期设定的时间进度完全匹配（3分）</p> <p>2.偏离预期设定的时间进度：</p> <p>（1）时间进度偏离不大，有合理理由（2分）</p> <p>（2）时间进度严重滞后，无合理理由（0分）</p>	3.00
		资金支付进度匹配性(3分)	<p>未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目以年初工作计划为评价依据：</p> <p>1.与预期设定的支付进度完全匹配（3分）</p> <p>2.偏离预期设定的支付进度：</p> <p>（1）支付进度偏离不大，有合理理由（2分）</p> <p>（2）支付进度严重滞后，无合理理由（0分）</p>	2.00
		项目实施内容匹配性(3分)	<p>1.编制了绩效目标的项目实施内容与预期设定的绩效目标完全匹配/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目支出内容与工作目标完全匹配（3分）</p> <p>2.编制了绩效目标的项目实施内容偏离绩效目标设定中的投入、产出、效益等各项指标，偏离一项扣1分/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目一项支出内容与工作目标不匹配扣一分，扣完为止。</p>	3.00

		监控措施(2分)	1.能提供相关资料证实有定期对项目实施绩效运行监控管理/未纳入当年度财政预算绩效管理的项目有其他过程性监管手段（1分） 2.定期归集相关监控数据、资料（1分）	2.00
可控性(4分)		监控效果(2分)	主要考察绩效监控或其他监控手段的效果： 1.项目执行过程中，未发现问题（2分）； 2.项目执行过程中，出现问题的分别按以下情况评分： （1）及时采取调整或改进措施，工作目标达到预期，得1.5分； （2）及时采取调整或改进措施，工作目标未达预期，得0.5分； （3）未及时采取调整或改进措施，得0分。	2.00
	业务管理规范性(3分)		1.有关工作制度和业务管理制度执行到位（2分），制度执行不到位影响项目的（0分）； 2.项目相关资料齐全（0.5分），项目资料不齐全（0分），及时归档（0.5分），未及时归档（0分）。	3.00
规范性(7分)	资金管理规范性(4分)		1.资金管理和使用符合国家财经法规、财务管理制度和资金管理办法（2分）； 2.资金支付、调整、调剂符合审批程序（1分）； 3.符合项目预算批复和合同规定的用途（1分）； 4.发生截留、挤占、挪用、虚列支出等问题，本指标得0分。	4.00

项目绩效(55分)	完成情况(12分)	成本控制情况(6分)	1.严控项目支出,未发生超预算的情况(3分); 2.成本节约率得分=成本节约率×3分。	3.02
		项目数量完成情况(6分)	比较绩效目标各项指标的计划完成数量和实际完成数量,一项指标没有完成扣一分,6分扣完为止。	6.00
	达标情况(12分)	项目质量达标情况(12分)	1.比较绩效目标各项指标的质量要求和实际完成情况,一项指标没有达标扣1分,6分扣完为止。 2.未发生重大质量问题或安全生产责任事故(6分)。	12.00
	效益性(18分)	社会效益、生态效益、经济效益(18分)	评价实施方根据实际产生的效益进行评分,要求细化量化,在备注列进行描述(18分)	18.00
	满意度(8分)	服务对象满意度(8分)	1.根据服务对象满意程度的高低,分为优(6分)、良(4分)、中(2分)、差(0分)四档; 2.采取问卷调查、抽样访谈等方式专门开展满意度调查或测评(2分)。	8.00
	绩效跟踪评价(5分)	绩效跟踪评价(5分)	1.开展了绩效自评(1.5分); 2.绩效评价质量达到财政部门要求(1.5分); 3.绩效评价结果按要求进行了公开(1分); 4.及时进行了整改(1分。)	5.00
	自评总得分			94.02

附件 22:

基层党建项目 2020 年度项目支出绩效自评表

一级指标	二级指标	三级指标	评分标准	自评得分
项目决策(25分)	明确性(11分)	依据明确(5分)	1.有明确的立项依据，项目按照规定的程序申请设立(2分)； 2.项目预算经科学计算，金额合理(2分)； 3.新增项目开展了事前绩效评估(1分)。	5.00
		目标明确(6分)	1.有明确的绩效目标，未设定绩效目标不得分(2分)； 2.绩效目标符合以下要求：(1)绩效目标结合实际对各项指标进行了细化量化(2分)；(2)绩效目标符合实际情况，各项指标准确、可测量。(2分)。	4.00
	可行性(14分)	制度保障(6分)	1.建立了完备的管理制度、业务流程、资金管理办法和内控制度(2分)； 2.有关制度项目提出明确的质量要求或标准(1分)； 3.建立了有效的预算绩效管理制度(2分)。	6.00
		人财物保障(3分)	1.人员保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 2.资产配置保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 3.资金保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)。	3.00

		实施方案保障(5分)	<p>实施方案符合以下要求：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.有明确的工作目标（1分）； 2.有明确的工作内容（1分）； 3.有明确的职责分工（1分）； 4.有清晰的工作程序（1分）； 5.有合理的时间安排（1分）。 	5.00
项目管理(20分)	匹配性(9分)	项目执行进度匹配性(3分)	<p>1.与绩效目标或申报文本预期设定的时间进度完全匹配（3分）</p> <p>2.偏离预期设定的时间进度：</p> <p>（1）时间进度偏离不大，有合理理由（2分）</p> <p>（2）时间进度严重滞后，无合理理由（0分）</p>	3.00
		资金支付进度匹配性(3分)	<p>未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目以年初工作计划为评价依据：</p> <p>1.与预期设定的支付进度完全匹配（3分）</p> <p>2.偏离预期设定的支付进度：</p> <p>（1）支付进度偏离不大，有合理理由（2分）</p> <p>（2）支付进度严重滞后，无合理理由（0分）</p>	2.00
		项目实施内容匹配性(3分)	<p>1.编制了绩效目标的项目实施内容与预期设定的绩效目标完全匹配/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目支出内容与工作目标完全匹配（3分）</p> <p>2.编制了绩效目标的项目实施内容偏离绩效目标设定中的投入、产出、效益等各项指标，偏离一项扣1分/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目一项支出内容与工作目标不匹配扣一分，扣完为止。</p>	3.00

		监控措施(2分)	1.能提供相关资料证实有定期对项目实施绩效运行监控管理/未纳入当年度财政预算绩效管理的项目有其他过程性监管手段（1分） 2.定期归集相关监控数据、资料（1分）	2.00
可控性(4分)		监控效果(2分)	主要考察绩效监控或其他监控手段的效果： 1.项目执行过程中，未发现问题（2分）； 2.项目执行过程中，出现问题的分别按以下情况评分： （1）及时采取调整或改进措施，工作目标达到预期，得1.5分； （2）及时采取调整或改进措施，工作目标未达预期，得0.5分； （3）未及时采取调整或改进措施，得0分。	2.00
	业务管理规范性(3分)		1.有关工作制度和业务管理制度执行到位（2分），制度执行不到位影响项目的（0分）； 2.项目相关资料齐全（0.5分），项目资料不齐全（0分），及时归档（0.5分），未及时归档（0分）。	3.00
规范性(7分)	资金管理规范性(4分)		1.资金管理和使用符合国家财经法规、财务管理制度和资金管理办法（2分）； 2.资金支付、调整、调剂符合审批程序（1分）； 3.符合项目预算批复和合同规定的用途（1分）； 4.发生截留、挤占、挪用、虚列支出等问题，本指标得0分。	4.00

项目绩效(55分)	完成情况(12分)	成本控制情况(6分)	1.严控项目支出,未发生超预算的情况(3分); 2.成本节约率得分=成本节约率×3分。	5.11
		项目数量完成情况(6分)	比较绩效目标各项指标的计划完成数量和实际完成数量,一项指标没有完成扣一分,6分扣完为止。	6.00
	达标情况(12分)	项目质量达标情况(12分)	1.比较绩效目标各项指标的质量要求和实际完成情况,一项指标没有达标扣1分,6分扣完为止。 2.未发生重大质量问题或安全生产责任事故(6分)。	12.00
	效益性(18分)	社会效益、生态效益、经济效益(18分)	评价实施方根据实际产生的效益进行评分,要求细化量化,在备注列进行描述(18分)	18.00
	满意度(8分)	服务对象满意度(8分)	1.根据服务对象满意程度的高低,分为优(6分)、良(4分)、中(2分)、差(0分)四档; 2.采取问卷调查、抽样访谈等方式专门开展满意度调查或测评(2分)。	8.00
	绩效跟踪评价(5分)	绩效跟踪评价(5分)	1.开展了绩效自评(1.5分); 2.绩效评价质量达到财政部门要求(1.5分); 3.绩效评价结果按要求进行了公开(1分); 4.及时进行了整改(1分。)	5.00
	自评总得分			96.11

附件 23:

水电费项目 2020 年度项目支出绩效自评表

一级指标	二级指标	三级指标	评分标准	自评得分
项目决策(25分)	明确性(11分)	依据明确(5分)	1.有明确的立项依据，项目按照规定的程序申请设立(2分)； 2.项目预算经科学计算，金额合理(2分)； 3.新增项目开展了事前绩效评估(1分)。	5.00
		目标明确(6分)	1.有明确的绩效目标，未设定绩效目标不得分(2分)； 2.绩效目标符合以下要求：(1)绩效目标结合实际对各项指标进行了细化量化(2分)；(2)绩效目标符合实际情况，各项指标准确、可测量。(2分)。	4.00
	可行性(14分)	制度保障(6分)	1.建立了完备的管理制度、业务流程、资金管理办法和内控制度(2分)； 2.有关制度项目提出明确的质量要求或标准(1分)； 3.建立了有效的预算绩效管理制度(2分)。	6.00
		人财物保障(3分)	1.人员保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 2.资产配置保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 3.资金保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)。	3.00

		实施方案保障(5分)	<p>实施方案符合以下要求：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.有明确的工作目标（1分）； 2.有明确的工作内容（1分）； 3.有明确的职责分工（1分）； 4.有清晰的工作程序（1分）； 5.有合理的时间安排（1分）。 	5.00
项目管理(20分)	匹配性(9分)	项目执行进度匹配性(3分)	<p>1.与绩效目标或申报文本预期设定的时间进度完全匹配（3分）</p> <p>2.偏离预期设定的时间进度：</p> <p>（1）时间进度偏离不大，有合理理由（2分）</p> <p>（2）时间进度严重滞后，无合理理由（0分）</p>	3.00
		资金支付进度匹配性(3分)	<p>未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目以年初工作计划为评价依据：</p> <p>1.与预期设定的支付进度完全匹配（3分）</p> <p>2.偏离预期设定的支付进度：</p> <p>（1）支付进度偏离不大，有合理理由（2分）</p> <p>（2）支付进度严重滞后，无合理理由（0分）</p>	3.00
		项目实施内容匹配性(3分)	<p>1.编制了绩效目标的项目实施内容与预期设定的绩效目标完全匹配/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目支出内容与工作目标完全匹配（3分）</p> <p>2.编制了绩效目标的项目实施内容偏离绩效目标设定中的投入、产出、效益等各项指标，偏离一项扣1分/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目一项支出内容与工作目标不匹配扣一分，扣完为止。</p>	3.00

		监控措施(2分)	1.能提供相关资料证实有定期对项目实施绩效运行监控管理/未纳入当年度财政预算绩效管理的项目有其他过程性监管手段(1分) 2.定期归集相关监控数据、资料(1分)	2.00
可控性(4分)		监控效果(2分)	主要考察绩效监控或其他监控手段的效果: 1.项目执行过程中,未发现问题(2分); 2.项目执行过程中,出现问题的分别按以下情况评分: (1) 及时采取调整或改进措施,工作目标达到预期,得1.5分; (2) 及时采取调整或改进措施,工作目标未达预期,得0.5分; (3) 未及时采取调整或改进措施,得0分。	2.00
	业务管理规范性(3分)		1.有关工作制度和业务管理制度执行到位(2分),制度执行不到位影响项目的(0分); 2.项目相关资料齐全(0.5分),项目资料不齐全(0分),及时归档(0.5分),未及时归档(0分)。	3.00
规范性(7分)	资金管理规范性(4分)		1.资金管理和使用符合国家财经法规、财务管理制度和资金管理办法(2分); 2.资金支付、调整、调剂符合审批程序(1分); 3.符合项目预算批复和合同规定的用途(1分); 4.发生截留、挤占、挪用、虚列支出等问题,本指标得0分。	4.00

项目绩效(55分)	完成情况(12分)	成本控制情况(6分)	1.严控项目支出,未发生超预算的情况(3分); 2.成本节约率得分=成本节约率×3分。	6.00
		项目数量完成情况(6分)	比较绩效目标各项指标的计划完成数量和实际完成数量,一项指标没有完成扣一分,6分扣完为止。	6.00
	达标情况(12分)	项目质量达标情况(12分)	1.比较绩效目标各项指标的质量要求和实际完成情况,一项指标没有达标扣1分,6分扣完为止。 2.未发生重大质量问题或安全生产责任事故(6分)。	12.00
	效益性(18分)	社会效益、生态效益、经济效益(18分)	评价实施方根据实际产生的效益进行评分,要求细化量化,在备注列进行描述(18分)	18.00
	满意度(8分)	服务对象满意度(8分)	1.根据服务对象满意程度的高低,分为优(6分)、良(4分)、中(2分)、差(0分)四档; 2.采取问卷调查、抽样访谈等方式专门开展满意度调查或测评(2分)。	8.00
	绩效跟踪评价(5分)	绩效跟踪评价(5分)	1.开展了绩效自评(1.5分); 2.绩效评价质量达到财政部门要求(1.5分); 3.绩效评价结果按要求进行了公开(1分); 4.及时进行了整改(1分。)	5.00
	自评总得分			98.00

附件 24:

2020 年度重点项目支出 绩效评价报告

项目名称：党派事务项目

主管部门：中共深圳市福田区委统一战线工作部

一、项目概况

（一）项目背景、立项依据

1. 项目背景。

深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，加强对统一战线工作理论政策学习，围绕区委区政府重点工作，扎实推进全年各项工作任务在参政议政方面展开系列活动。

2. 立项依据。

中共福田区委统一战线工作领导小组办公室关于印发《中共福田区委 2019 年政党协商计划》福统领办〔2019〕6 号。

（二）项目管理的组织架构和职责分工

本单位作为具体实施部门，主要负责联系辖区内各民主党派、区知联会和区新联会，强化各民主党派等统战人士的思想引领，增进政治共识，推进政党协商，服务发展大局，积极发动各民主党派、无党派和新的社会阶层人士发挥独特优势，打造工作品牌。

（三）项目资金管理情况

1. 项目资金预算和分配情况。

2020 年度，本单位负责管理党派事务项目资金，部门预算指标为 45 万元，支出 40 万元，剩余指标 4 万元。

2020 年部门预算及分配情况如下：

党派事务资金：党派事务有关工作经费 20 万；举办各民主党派、无党派代表人士综合能力提升研修班 8 万；民主党派基层换届 12 万。

根据工作的开展情况，资金分项目投入，并按实际使用情况调整预算。

2. 项目资金管理和使用情况。

2020 年度，本单位参政议政项目资金实际支出 40 万元，已按照预算目标和相关制度规定使用，严格把关项目资金的使用。

为合理、有效、规范使用项目资金，本单位健全资金管理制度，完善项目资金管理流程，严格按制度管理项目资金，专款专用，资金支付依据和开支标准合规合法。严格按照相关会计制度进行会计核算和账务处理，通过实时监督保证项目资金使用规范，进一步提高资金使用率。

（四）项目绩效目标及实现情况

本单位坚持思想政治引领，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，把习近平总书记重要讲话精神作为首要政治任务，深刻领会习近平总书记关于加强和改进统一战线工作的重要思想，确保学习贯彻党的十九大精神和习近平总书记系列重要讲话精神在统一战线各领域全覆盖。积极推动统战工作创新发展，最大限度凝聚智慧力量，最大力度维护和谐稳定，为福田加快建设高质量发展的社会主义现代化典范城区贡献统一战线的智慧和力量。2020 年度，本单位负责的党派事务项目主要履职情况如下：

采取线上授课与线下调研、专题培训与小组研讨、参访调研与思想交流相结合的方式举办民主党派、无党派代表人士综合能力提升研修班和党外知识分子、新的社会阶层人士综合能力提升

研修班 2 期，共培训各民主党派、无党派和新的社会阶层人士中的中青年骨干 97 人，通过课堂和现场教学相结合，进一步加深党外代表人士对中国革命史的认识和理解，强化思想引领，提升综合能力素质。

继续采取“党政部门出题，党派人士调研”重点课题调研机制，开展年度民主党派、无党派人士年度重点调研课题工作，向区统一战线工作领导小组成员单位征集选题 23 个，供区各民主党派和无党派人士参考。选定《基于国际化城区建设的海外高层人才引进机制研究》等 10 个重点调研题目，形成 10 份共约 10 万字的调研报告。

区委统战部与区委组织部就加强党外干部培养选拔工作形成共识，共同研究商定党外干部工作协同机制，创新构建科学规范、配合密切、务实管用的新型党外干部工作机制。联合制定《中共福田区委组织部、中共福田区委统战部加强党外干部工作协同机制》。推动建立区委组织部与统战部联席工作会议制度，加强工作沟通联系，密切配合，协调一致，联合抓好党外干部各项工作，不断提高党外干部的教育管理水平。

高度重视民主党派区级基层组织换届工作。提前谋划、开展调研、协商酝酿，结合民主党派市委会换届工作，与民主党派市委会、民主党派福田区基层组织就相关工作多次进行协商和交换意见。把握总体要求，严格组织换届 2020 年党派事务项目资金已全部启动并且执行情况良好，项目较好地完成了预定的绩效目

标，在投入、产出和效益等方面取得了一定的成效。

二、项目绩效评价结论和分析

（一）项目绩效评价结论

本单位严格按照有关规定使用项目资金，项目资金管理制度科学、管理流程规范，资金以项目管理为对象，充分整合社会资源，增强了政府资金投放的指向性和有效性，调动了各类资源参与统战事业发展，各民主党派、区知联会和区新联会工作取得了明显成效，本项目总体得分为 96.33 分，项目绩效整体情况较好，基本完成年度工作目标，充分发挥本项目的实施作用。

表 1 2020 年度党派事务项目指标得分情况表

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	得分
决策	25	明确性	11	依据明确	5	5
				目标明确	6	6
		可行性	14	制度保障	6	6
				人财物保障	3	3
				实施方案保障	5	5
项目管理	20	匹配性	9	项目执行进度匹配性	3	3
				资金支付进度匹配性	3	1
				项目实施内容匹配性	3	3
		可控性	4	监控措施	2	2
				监控效果	2	2
		规范性	7	业务管理规范性	3	3
				资金管理规范性	4	4
项目绩效	55	完成情况	12	成本控制情况	6	4.33

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	得分
				项目数量完成情况	6	6
		达标情况	12	项目质量达标情况	12	12
		效益性	18	社会效益、生态效益、经济效益	18	18
		满意度	8	服务对象满意度	8	8
		绩效跟踪评价	5	绩效跟踪评价	5	5
合计	100	-	100	-	100	96.33

（二）项目绩效分析

我单位以项目资金分配、管理和使用的绩效情况为核心，以全过程预算绩效管理的理念和思路对项目支出进行绩效分析，详情如下：

1. 从项目决策角度分析。我单位党派事务项目以支持各民主党派、无党派人士围绕区委区政府中心工作、党风廉政监督等方面参政议政、建言献策为目标，并制定具体的实施计划，项目目标明确、细化、量化。项目决策依据福田区财政局预算文件执行，严格按项目资金管理办法、中长期规划等制度管理项目资金，资金分配因素及分配结果全面合理。

2. 从项目管理角度分析。我单位党派事务项目开展前全部到位，经费开支严格遵循报销审批程序，不存在支出依据不足、虚列项目支出、截留、挤占、挪用、超标准支出的情况，项目组织实施机构健全、分工明确，项目管理制度健全并严格执行。

3. 从项目绩效角度分析。我单位党派事务项目实施情况良好，资金能及时到位、工作管理规范达到预期要求、项目经济效

益、社会效益基本实现，公众对本单位工作实施的满意度较高。

（1）项目产出指标。

数量指标：举办党外人士培训班 2 期，稳步推进换届工作，确定“基于国际化城区建设的海外高层人才引进机制研究”等 10 个重点选题，制定印发《中共福田区委 2020 年政党协商计划》等。

质量指标：党派事务实施效果较好，辖区各民主党派、区知联会和区新联会进一步广泛凝聚思想政治共识，推动多党合作事业发展。

时效指标：党派事务项目按时完成，各项工作有序推进。

（2）项目效益指标。

经济效益指标：不适用。

社会效益：开展协商座谈会、理论学习会等参政议政活动，引导统战各界人士进行合作项目对接、社会服务，获得很好的社会反响，有力提升了福田的整体影响力。

生态效益指标：不适用。

可持续影响指标：通过培训，筑牢民主党派、无党派人士及新阶层人士的共同思想基础，提升其综合能力素质，为经济社会发展提供高质量意见建议。

服务对象满意度指标：各民主党派、党外代表人士、新的社会阶层代表人士对民主党派、无党派人士参政议政工作满意度大于 95%。

三、取得的成效

我单位 2020 年度党派事务项目立项依据充分，绩效目标合理且清晰明确。项目支出目标已基本完成，并取得了预期效果。我们对项目支出资金筹集使用等情况进行了初步审核、综合分析，项目资金使用量为 40 万元，此次评价覆盖率为 100%。

本单位健全了资金安排机制，党派事务工作经费科学分配、合理使用；加强了统战系统工作人员业务培训，提高工作能力和业务水平；根据参政议政工作的特殊性，采取了针对性有效措施，解决实际问题。

本单位根据项目实施情况，总结出以下管理经验：

（1）加强组织领导。部领导正确把控工作方向、积极推进工作进度，责任科室认真负责、相互支持、密切配合。

（2）充分整合资源。充分发挥议事协调机构作用，建立完善工作机制，切实增强工作实效。

四、存在的问题

项目部分工作于每年第四季度开展，以致绩效目标项目部分资金在年底才支付完毕，在一定程度上影响了本单位部门预算经费的执行进度。

五、相关建议和整改措施

进一步优化项目进度安排，加强绩效目标项目资金管理，确保项目资金按进度在规定的时效范围内完成。

部门支出绩效评价共性指标体系框架

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	评分标准	自评得分
项目决策(25分)	明确性(11分)	依据明确(5分)	<p>项目立项是否有明确的依据。评价要点在于：</p> <p>1. 是否有相应的法律法规/文件要求/规划依据/会议决议/事业发展需求以及支撑项目立项的其他资料等；</p> <p>2. 项目预算的测算依据是否充分准确。</p>	<p>1. 有明确的立项依据，项目按照规定的程序申请设立(2分)；</p> <p>2. 项目预算经科学计算，金额合理(2分)；</p> <p>3. 新增项目开展了事前绩效评估(1分)。</p>	5
		目标明确(6分)	<p>项目有明确的绩效目标，未设定绩效目标的需补充申报绩效目标后在予以评定。评价要点在于：</p> <p>1. 绩效目标是否对各项指标进行细化量化；</p> <p>2. 绩效目标是否符合实际情况，各项指标准确、可测量。</p>	<p>1. 有明确的绩效目标，未设定绩效目标不得分(2分)；</p> <p>2. 绩效目标符合以下要求：(1) 绩效目标结合实际对各项指标进行了细化量化(2分)；</p> <p>(2) 绩效目标符合实际情况，各项指标准确、可测量。(2分)。</p>	6

	可行性(14分)	制度保障(6分)	<p>项目管理的有关制度是否健全。 评价要点在于：</p> <ol style="list-style-type: none"> 是否建立与项目相应的管理制度、业务流程、资金管理办法和内控制度； 相应的制度是否对项目提出明确的质量要求或标准； 是否建立有效的预算绩效管理制度。 	<ol style="list-style-type: none"> 建立了完备的管理制度、业务流程、资金管理办法和内控制度(2分)； 有关制度项目提出明确的质量要求或标准(1分)； 建立了有效的预算绩效管理制度(2分)。 	6
		人财物保障(3分)	<p>对项目在人、财、物上的保障是否充分、合理。评价要点在于：</p> <ol style="list-style-type: none"> 人员保障：是否能提供满足项目所需的各类人员，对人员数量、资质、技能等方面进行合理安排； 资产配置保障：是否提供满足项目所需的资产配置，对场地、仪器设备、物资等方面进行合理安排； 资金保障：是否能提供项目所需的资金，对资金数量、类型、来源等方面进行合理安排。 	<ol style="list-style-type: none"> 人员保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 资产配置保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)； 资金保障充分、合理(1分)，保障不充分且影响项目或者保障明显超出必要范围(0分)。 	3

		实施方案保障(5分)	<p>项目的实施方案是否具体。评价要点在于：</p> <ol style="list-style-type: none"> 是否有明确的工作目标； 是否有明确的工作内容； 是否有明确的职责分工； 是否有清晰的工作程序； 是否有合理的时间安排。 	<p>实施方案符合以下要求：</p> <ol style="list-style-type: none"> 有明确的工作目标(1分)； 有明确的工作内容(1分)； 有明确的职责分工(1分)； 有清晰的工作程序(1分)； 有合理的时间安排(1分)。 	5
项目管理(20分)	匹配性(9分)	项目执行进度匹配性(3分)	项目执行进度与预期设定的时间进度是否相匹配。评价要点在于：是否与绩效目标中设定的工作时效相匹配。	<ol style="list-style-type: none"> 与绩效目标或申报文本预期设定的时间进度完全匹配(3分) 偏离预期设定的时间进度： <ol style="list-style-type: none"> 时间进度偏离不大，有合理理由(2分) 时间进度严重滞后，无合理理由(0分) 	3

	<p>资金支付进度匹配性 (3分)</p>	<p>项目资金支付进度与预期设定的支付进度是否相匹配。评价要点在于：是否与绩效目标中设定的年度资金使用进度安排相匹配。</p>	<p>未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目以年初工作计划为评价依据：</p> <ol style="list-style-type: none"> 与预期设定的支付进度完全匹配 (3分) 偏离预期设定的支付进度： <ol style="list-style-type: none"> 支付进度偏离不大，有合理理由 (2分) 支付进度严重滞后，无合理理由 (0分) 	2. 33
	<p>项目实施内容匹配性 (3分)</p>	<p>项目实施内容与预期设定的绩效目标是否相匹配。评价要点在于：是否与绩效目标中设定的投入、产出、效益等相匹配。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 编制了绩效目标的项目实施内容与预期设定的绩效目标完全匹配/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目支出内容与工作目标完全匹配 (3分) 编制了绩效目标的项目实施内容偏离绩效目标设定中的投入、产出、效益等各项指标，偏离一项扣 1 分/未纳入当年度财政部门预算绩效管理的项目一项支出内容与工作目标不匹配扣一分，扣完为止。 	3

可控性(4分)	监控措施(2分)	<p>在项目执行过程中是否进行绩效运行监控管理。评价要点在于：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 是否定期对项目实施绩效运行监控管理； 2. 是否定期归集相关监控数据、资料。 	<p>1. 能提供相关资料证实有定期对项目实施绩效运行监控管理/未纳入当年度财政预算绩效管理的项目有其他过程性监管手段（1分）</p> <p>2. 定期归集相关监控数据、资料（1分）</p>	2
	监控效果(2分)	<p>在项目执行过程中是否根据绩效运行监控管理情况采取调整和改进措施。</p> <p>评价要点在于：是否对偏离项目绩效目标的情况及时采取调整或改进措施，并能提供绩效监控结果、整改落实方案等有关资料进行佐证。</p>	<p>主要考察绩效监控或其他监控手段的效果：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 项目执行过程中，未发现问题（2分）； 2. 项目执行过程中，出现问题的分别按以下情况评分： <p>(1) 及时采取调整或改进措施，工作目标达到预期，得 1.5 分；</p> <p>(2) 及时采取调整或改进措施，工作目标未达预期，得 0.5 分；</p> <p>(3) 未及时采取调整或改进措施，得 0 分。</p>	2

	业务管理规范性(3分)	业务管理是否规范。评价要点在于： 1. 相关各项工作制度和业务管理制度是否执行到位； 2. 相关项目资料是否齐全并及时归档。	1. 有关工作制度和业务管理制度执行到位（2分），制度执行不到位影响项目的（0分）； 2. 项目相关资料齐全（0.5分），项目资料不齐全（0分），及时归档（0.5分），未及时归档（0分）。	2.5
规范性(7分)	资金管理规范性(4分)	资金管理是否规范。评价要点在于： 1. 资金管理和使用是否符合国家财经法规、财务管理制度和资金管理办法； 2. 资金支付、调整、调剂是否有完整的审批程序和手续； 3. 是否符合项目预算批复和合同规定的用途； 4. 是否发生截留、挤占、挪用、虚列支出等问题。	1. 资金管理和使用符合国家财经法规、财务管理制度和资金管理办法（2分）； 2. 资金支付、调整、调剂符合审批程序（1分）； 3. 符合项目预算批复和合同规定的用途（1分）； 4. 发生截留、挤占、挪用、虚列支出等问题，本指标得0分。	4

项目绩效(55分)	完成情况(12分)	成本控制情况(6分)	<p>是否按照厉行节约过“紧日子”的要求，严格控制项目支出，有效节约资金。评价要点在于：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 严控项目支出，未发生超预算的情况； 2. 有效节约资金，按成本节约率计算得分。 <p>成本节约率=[(计划成本-实际成本)/计划成本]×100%</p>	<p>1. 严控项目支出，未发生超预算的情况(3分)；</p> <p>2. 成本节约率得分=成本节约率×3分。</p>	6
		项目数量完成情况(6分)	<p>结合绩效目标各项指标的数量完成情况计算得分。评价要点在于：比较绩效目标各项指标的计划完成数量和实际完成数量，一项指标没有完成扣一分，6分扣完为止。</p>	<p>比较绩效目标各项指标的计划完成数量和实际完成数量，一项指标没有完成扣一分，6分扣完为止。</p>	6
	达标情况(12分)	项目质量达标情况(12分)	<p>结合绩效目标各项指标的数量完成情况计算得分。评价要点在于：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 比较绩效目标各项指标的质量要求和实际完成情况，达标的可以得分； 2. 未发生重大质量问题或安全生产责任事故。 	<p>1. 比较绩效目标各项指标的质量要求和实际完成情况，一项指标没有达标扣1分，6分扣完为止。</p> <p>2. 未发生重大质量问题或安全生产责任事故(6分)。</p>	6

效益性(18分)	社会效益、生态效益、经济效益(18分)	<p>项目实施是否产生直接或间接社会效益/生态效益/经济效益。评价要点在于：结合项目依据、实施方案、绩效目标等，对照项目实际完成情况，并根据绩效目标设立情况有选择的进行设置，并将其细化为对应的个性化指标。明确该项目是否产生了社会效益、生态效益、经济效益，并详细说明产生了怎样的社会效益、生态效益、经济效益。</p>	<p>评价实施方根据实际产生的效益进行评分，要求细化量化，在备注列进行描述(18分)</p>	6
满意度(8分)	服务对象满意度(8分)	<p>项目服务对象对项目实施效果的满意程度。评价要点：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.项目直接服务对象如项目直接受益者或所服务的部门（单位）、群体或个人对项目实施效果的满意程度或投诉上访次数； 2.项目间接服务对象例如社会公众满意程度（问卷调查情况），人大代表、政协委员提案意见情况，新闻媒体曝光次数等； 3.是否有采取问卷调查、抽样访谈等方式专门开展满意度调查或测评。 	<p>1.根据服务对象满意程度的高低，分为优(6分)、良(4分)、中(2分)、差(0分)四档； 2.采取问卷调查、抽样访谈等方式专门开展满意度调查或测评(2分)。</p>	6

	绩效跟踪评价(5分)	绩效跟踪评价(5分)	是否有对项目进行绩效评价。评价要点在于：1. 是否有开展绩效自评，绩效评价质量是否达到财政部门要求；2. 绩效评价结果是否按要求公开；3. 是否针对绩效评价结果进行整改反馈。	1. 开展了绩效自评（1.5分）； 2. 绩效评价质量达到财政部门要求（1.5分）； 3. 绩效评价结果按要求进行了公开（1分）； 4. 及时进行了整改（1分。）	4
自评总得分					96.33