福田区卫生健康局关于福田区政协六届四次 会议第 2024221 号建议的答复

尊敬的曾晖代表：

您提出的福田区政协六届四次会议第 2024221 号《关于进一 步加强卫生健康经济管理队伍建设的建议》我局已收悉。经研究 办理，现将建议有关办理情况汇报如下：

一、关于“科学分类，明晰职责”的建议答复

我区卫生健康经济管理人员主要分为两个层级，一是医疗卫 生机构，包括单位管理层、财务、物价、医保、采购、仓储、运 营管理的人员，实行定编、定员、定岗的管理，有相应的职数、 明确的岗位职责和考核机制，是常态化管理。二是福田区卫生系 统财务管理中心（以下简称“ 区财管中心”），主要承担全系统 财务管理、物价管理工作的监督管理；按照财政部门的要求做好 卫健系统经费的预(决)算工作；按照区卫健局要求开展区医疗卫 生单位的内审工作。2024 年 3 月我局完善区财管中心内设机构， 批复下设综合科、财务管理科、运营管理科、内审监督科，明确 岗位职责，选拔各业务领域骨干人员担任科主任，发挥引领辐射 作用，完善人才梯队建设。

下一步我局将要求各医疗卫生单位固化经济管理人员职 数，对敏感岗位定期轮岗，人员业务培训，及时对空缺岗位的人 才引进，进一步细化不同岗位、不同层次人员经济管理能力清单，

建立分别适用于不同级别医疗卫生机构经济管理人员的能力评估 体系及相应的能力。

二、关于“设计专业化职业发展道路”的建议答复

2024 年，区财务管理中心起草《岗位管理办法》，明确管理 原则、岗位管理要求、晋升条件、选拔和轮岗程序。根据领导干 部、总会计师和部门负责人、中层干部和骨干人才、后备干部的 岗位职能需求，设计专业化职业发展道路，规范中心岗位管理及 财务人员职业晋升路径（“会计、中心科长、委派单位科长、总 会和中心副主任、主任”的职业路径逐级晋升）。

下一步，我局根据各类卫生健康经济管理人员职能定位，推 动建立队伍建设技术标准和业务建设标准。

三、关于“培养卫生经济管理复合型人才”的建议答复

2024 年，我局针对此建议推进的主要工作：一是完善组织架 构。区属各公立医院陆续建立运营管理负责科室，选拔财务、医 疗、信息方面的优秀人才致力于医院运营管理；二是加强干部培 养。2024 年 8 月制定印发《福田区卫生健康局关于印发福田区卫 健系统年轻干部培养锻炼实施办法（试行）的通知》， 对年轻干 部培养锻炼工作坚持分类分层、因材施教、多岗锻炼、复合培养、 动态跟踪。三是加强业务培训，区财管中心在每月工作例会中传 达卫生健康经济政策、财务制度学习、工作难点探讨，涵盖内部 控制、经济运行、审计管理、绩效管理等方面，提升财务人员业 务能力及管理水平，并定期组织相关经济管理人员到其他兄弟单 位学习。

下一步，我局将推进经济管理人才梯队建设,为在岗卫生健康 经济管理人员参加专业职称和学历继续教育,提升职业素养水平 创造条件，加强骨干人才储备；组织医疗卫生机构主要负责人、 公立医院总会计师等经济决策人员参加经济运行决策思维和实践 能力专项培训；通过业务交流培训、轮岗实训，加强经济管理人 员对医疗行业的了解和业务流程的熟悉，强化以业财融合为中心 的经济运营管理工作。

四、关于“建立合理的人员激励机制”的建议答复

我局不断完善经济管理人才激励机制，一是建立人才评价制 度。出台月度、年度工作考评办法，结合上级评价及个人综合能 力因素，对个人工作能力进行多角度、全面真实评价；二是构建 并完善专业技术职称晋升通道。区财管中心出台《专业技术岗位 聘任方案》， 鼓励经济管理人员参与职称考评，及时聘任考评通 过且符合条件人员担任相应技术职务。

下一步，我局将丰富激励方法，优化绩效分配方案，调动经 济管理人员积极性和主动性。

专此答复，感谢您对卫生健康经济管理队伍建设工作的关注 和支持。

福田区卫生健康局

2024 年 9 月 21 日 （联系人：赖颂茹，联系电话：82918430，18682292552)