

福田区人力资源局关于福田区第八届人民代表大会第五次会议代表建议 第 20250191 号提案 的回复意见

尊敬的陈海波代表：

您提出的《关于开展提升大学生就业福田行动的建议》已收悉。现就有关事项回复如下：

一、积极落实百万英才汇南粤行动计划

一是全方位服务打造英才“就业无忧”体系。以“英才荟 4.0”政策为核心，推出“入职即安居、落户即无忧”的人才服务，为来深就业高校毕业生提供秒批入户、15 天免租、爱心三餐以及最高 120 万元的人才奖励等全方位支持。二是精准开发优质岗位吸引英才来深就业。联动发改、科工等部门合力撬动优质且相适应的岗位资源，形成“央国企+事业单位+上市+专精特新+高新技术”多类型布局，挖掘满足毕业生不同就业需求的优质岗位近 1.5 万个次。三是广铺宣传营造“福田爱才”良好氛围。区人力资源局主要负责同志作为引才大使拍摄“粤聚英才，粤见未来”主题宣传视频，在深圳卫视、福田融媒等媒体宣发，同时在“幸福福田”、“人才福田”等新媒体矩阵推出福田“百万年薪”系列文章，吸引阅读超 1.1 万人次。

二、加快实施高校毕业生就业服务攻坚行动

一是全面落实“稳就业二十条”。强化高校毕业生等重点群体政策扶持，通过取消户籍限制、提升补贴标准、主动兑现政策等举措，鼓励和支持用人单位吸纳高校毕业生就业，累计提供岗位、社保等补贴 813 万元，惠及企业 532 家次、高校毕业生 3312 人次。**二是落实高校毕业生“1311”跟踪服务。**对 2024 届辖区离校未就业高校毕业生 1620 人完成 100% 的跟踪服务，服务频次超 5000 人次，服务记录及时、真实、详尽，广东省人社厅、深圳市人社局现场督导提出表扬，实现福田区 2024 届户籍高校毕业生就业去向落实率达 95.8%。**三是优先帮扶困难高校毕业生就业。**加强“一人一策”分类帮扶和实名制动态管理，强化就业信息供给和服务供给，对通过市场渠道确实难以实现就业的困难高校毕业生，统筹利用基层服务岗位、公益性岗位等进行安置，福田区 2024 届户籍困难高校毕业生 11 名，就业去向落实率 100%。

三、持续完善青年“家门口”就业服务圈

一是丰富优质青年就业见习资源。通过铺开宣传发动、精准需求对接、创新机关事业单位试点等一揽子措施，吸引企事业单位成为见习基地 94 家，开发就业见习岗位 613 个，促进毕业生就业见习备案 1031 人次，连续 3 年就业见习岗位开发数及备案完成人数总量位居全市第一。**二是提升公共就业服务专业化水平。**支持就业工作人员参加职业技能水平评价，持三、四级“职业指导师”证书上岗 68 人，占工作人员 75%，并积极

引入公益性职业指导专家、大湾区职场导师、创业导师等社会化力量，打造专业化、公益性职业指导服务队伍。**三是推动公共就业服务向前延伸。**充分发挥街道党建引领、党建赋能的有利优势，将就业公共服务延伸至社区最前沿，打造党群+就业驿站7家，同时发挥“福田CBD”和“华强北·中国电子第一街”的突出优势，分别打造具有中央商务区、电子强街特色的“哇塞CBD”和“小个专”就业驿站，实现公共就业服务特色化。

四、下一步工作计划

一是分类分策畅通就业供需。深化高校毕业生就业跟踪管理，结合辖区毕业生专业类别、求职方向等需求情况，精准设置、高频开展各类“小而精、专而优”招聘活动，进一步畅通供需渠道。**二是完善平台强化就业实践。**紧扣深圳市“20+8”产业集群布局，培育更多优质企业实习、见习基地，构建“实习-见习-就业”就业实践闭环。参照《大湾区职场导师计划》，谋划“以师带徒”促就业服务体系，探索构建高校毕业生就业友好型城市。**三是靶向施策兜牢就业底线。**聚焦低保家庭、残疾等困难高校毕业生，明确专人结对帮扶，实施“一人一策”，确保有就业意愿高校毕业生就业去向落实率100%。加快兑现“稳就业二十条”，支持民营企业稳岗拓岗，激发民营企业吸纳困难高校毕业生等重点群体就业积极性。

特此回函。

(此页无正文)

福田区人力资源局

2025 年 6 月 25 日

(联系人：邱锦哲 联系方式：82918408)