

部门（单位）整体支出绩效目标申报表

(2026年度)

部门（单位）名称		中共深圳市福田区委组织部（本级）	主管部门	中共深圳市福田区委组织部（本级）	
任务名称	主要内容	预算金额（元）			
		总额	财政拨款	其他资金	
基本支出	1.人员类项目：发放本部在编人员、雇员、退休人员相关薪酬、福利待遇、对个人与家庭补助。 2.运转类公用经费：主要包括公车购置和运行维护及其他机构公用经费。	29403600.00	29403600.00	0.00	
老干口业务	1.全面落实离退休干部生活待遇：做好节日慰问工作，关心离退休干部身心健康、组织生病慰问工作； 2.做好市转企离休干部全覆盖上门走访慰问，组织体检、生病住院慰问、发放日常护理费； 3.做好市转离休干部疗养工作； 4.配合医保局做好离休干部医保工作。 5.以主题教育实践活动为核心，通过开展丰富多彩的教育活动引导少年儿童树立正确的人生观、价值观；通过开展帮扶帮教活动，帮助困境少年儿童健康快乐的成长；加大五老关爱力度和关工工作宣传力度，擦亮福田区关工工作品牌。	11563500.00	11563500.00	0.00	
部门日常管理业务	1.“树组工干部形象 集中学习教育活动”，广大组工干部参加学习培训，有力地促进了组工干部良好形象的树立有利于组工干部队伍建设，提升个体能力和素质，对组织部门自身建设也具有强有力的推动作用； 2.做好本单位党建工作，每半年开展主题党日活动；对组工学堂及部办公室走廊宣传栏进行更新； 3.购买更新办公设备，改善办公条件，提高工作效率； 4.通过外出调研考察学习，拓宽工作思路和视野，学习外地先进地区党建工作的先进经验和有效做法，提高我部整体工作水平；完成各项专项委托业务工作； 5.认真落实劳务派遣人员绩效考核工作，及时发放劳务派遣人员工资、绩效。	14197000.00	14197000.00	0.00	
年度主要任务 干部人事业务	1.开展调研培训业务，为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把习近平总书记关于干部培训工作的重要思想落到实处，锻造一支胜任全面建设社会主义现代化典范城区的干部队伍。 2.通过及时完成全区公务员日常管理相关工作，保证工作完成率，实现引进优秀的公务员和激励公务员新时代新担当新作为的目标。 3.通过及时完成职员招聘相关工作，保证工作完成率，为区事业单位招聘所需人才。 4.满足全区各机关事业单位编外人员的选用需求，进一步加强编外人员的队伍建设工作。加强并完善薪酬福利、绩效考核等方面的人员系统建设管理，提升全区编外人员的信息化管理水平。 5.绘出好蓝图、选出好干部、配出好班子、树立好导向、形成好气象，打造一支政治立场坚定、善于攻坚克难的高素质专业化干部队伍，营造良好干事创业氛围，为福田未来事业发展打下坚实基础。 6.稳定提供队伍管理评价系统日常使用指导及问题解答，对缺陷修复、故障处理、容灾备份以及运维技术支持等方面问题及时响应并给出具体解决方案，确保系统稳定运行；根据领导干部个人有关事项报告的通知，做好年度领导干部个人事项报告工作；做好其他单位来我部调研队伍管理评价系统、考核等工作需要。	4764800.00	4764800.00	0.00	
组织工作业务	1.以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实“新时代党的建设总要求，健全党的组织，做好基层党建工作”的重要要求，不忘初心、牢记使命，推动基层党建全面进步。 2.夯实全区基层党建基础，切实提高全区党员的党性修养；切实提高全区党员执政为民，服务大局，服务群众的良好形象；切实提高党务工作者的知识水平及操作能力，做好基层党组织规范化工作。	3863900.00	3863900.00	0.00	

	人才工作业务	1.旨在支持商协会面向本领域，开展高质量1.旨在支持商协会面向本领域，开展高质量的人才服务活动，进一步推动人才服务联盟履职发展，实现资源最大化共享，形成优势互补、信息互通、发展互助、工作共商的人才服务共同体，推动联盟单位在提升人才服务实效、研究企业需求、落实工作安排等工作中发挥建设性作用，努力构建新型政企关系，打造新型人才服务工作模式。 2.通过开展辖区人才研修活动，强化福田英才获得感、尊崇感。 3.增强“以才引才”浓厚氛围，推动海内外高层次人才引进。 4.落实市委组织部及区委区政府关于人才工作的部署；落实福委字〔2025〕7号关于印发《关于实施福田英才荟政策的若干措施（2025）》的通知，构建更加积极更加开放更加有效的人才制度体系。	9600000.00	9600000.00	0.00	
	上级转移支付	1.认真落实上级工作要求，进一步落实好市转企业离休干部服务管理工作各项职责。全面落实离休干部“两贴”发放。 2.全面落实离休干部慰问金发放。	1410000.00	1410000.00	0.00	
	金额合计:		74802800.00	74802800.00	0.00	
年度总体目标	<p>目标1: 聚焦选育管用，健全完善选贤任能工作机制，持续推动干部队伍专业化建设，推动干部考核评价与实绩深度挂钩，打造政治过硬、本领高强、作风优良的高素质干部队伍。</p> <p>目标2: 持续深化党建引领基层治理，统筹抓好各领域党建工作，全面夯实基层党建基础，深化实施“党建+服务”“公益+运营”改革，全面提升各领域基层党建质效。</p> <p>目标3: 加力育才聚才，健全人才政策体系，高质量推进招才引智，强化人才服务保障，不断夯实“双典范”城区建设人才支撑。</p>					
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	指标解释
	产出指标	数量指标	组织主题党日活动次数	≥2次		组织主题党日活动次数
			组工学堂及部办公室走廊宣传栏进行更新次数	≥2次		组工学堂及部办公室走廊宣传栏进行更新次数
			举办“首善讲堂”“学习沙龙”次数	≥4次		举办“首善讲堂”“学习沙龙”次数
			保障公务员招考体检人数	≥50人		保障公务员招考体检人数
			保障援派干部春节慰问人数	≥35人		保障援派干部春节慰问人数
			区属事业单位公开招聘场次	≥1场		区属事业单位公开招聘场次
			辅助人员和特聘人员公开选用考试场次	≥4场		辅助人员和特聘人员公开选用考试场次
			举办人才日活动次数	≥1次		举办人才日活动次数
			人才日活动媒体报道次数	≥15次		人才日活动媒体报道次数
			开展人才服务联盟人才服务活动	7场n≤14场		开展人才服务联盟人才服务活动
			培训基层党员干部数	≥60人		培训基层党员干部数
			单位劳务派遣人员及特聘人员体检人数	≥50人		单位劳务派遣人员及特聘人员体检人数
		货物采购完成率	≥85%		货物采购完成率	
		开展基层党建宣传次数	≥2次		开展基层党建宣传次数	

年度绩效指标	产出指标	数量指标	开展区级党群服务中心购买服务工作次数	≥1次		开展区级党群服务中心购买服务工作次数
			在职辅助人员数	25人 ≤ n ≤ 49人		在职辅助人员数
			区属离退休干部节日慰问人次	≥709人次		区属离退休干部节日慰问人次
			区属离退休干部离退休干部疗养人次	≥350人次		区属离退休干部离退休干部疗养人次
			举办基层党支部书记、基层党务干部培训班场数	≥2场		举办基层党支部书记、基层党务干部培训班场数
			举办机关群团活动场数	≥1场		举办机关群团活动场数
			换届考察对象人数	>100人		换届考察对象人数
			印刷换届材料数量	>500份		印刷换届材料数量
			队伍管理评价系统维护服务	≥365次		队伍管理评价系统维护服务
		质量指标	组工学堂及部办公室廊道宣传栏进行更新率	≥90%		组工学堂及部办公室廊道宣传栏进行更新率
			公务员招考体检人数完成合格率	100%		公务员招考体检人数完成合格率
			区属事业单位公开招聘完成合格率	100%		区属事业单位公开招聘完成合格率
			辅助人员和特聘人员公开选用考试参与率	100%		辅助人员和特聘人员公开选用考试完成率
			人才日活动参与率	100%		人才日活动参与率
			人才服务联盟人才服务活动覆盖率	100%		人才服务联盟人才服务活动覆盖率
			培训考核参与率	≥90%		培训考核参与率
			采购设备验收合格率	100%		采购设备验收合格率
			发放编印主题教育征文集覆盖率	100%		发放编印主题教育征文集覆盖率
			基层党建宣传工作覆盖率	≥95%		基层党建宣传工作覆盖率
			区级党群服务中心购买服务工作履约验收合格率	≥95%		区级党群服务中心购买服务工作履约验收合格率
辅助人员考核合格率	≥90%		辅助人员考核合格率			
区属离退休干部慰问金发放覆盖率	100%		区属离退休干部慰问金发放覆盖率			
质量指标	组织区属离退休干部疗养工作覆盖率	100%		组织区属离退休干部疗养工作覆盖率		
	基层党支部书记、基层党务干部培训合格率	≥98%		基层党支部书记、基层党务干部培训合格率		
	队伍管理评价系统验收合格率	100%		队伍管理评价系统验收合格率		
	换届工作覆盖率	100%		换届工作覆盖率		
	组织主题党日活动频率	每半年		组织主题党日活动频率		

年度绩效指标	产出指标	时效指标	英才荟各事项申请办结时效	15个工作日内		英才荟各事项申请办结时效
			发放辅助人员人员工资及绩效时间	每月20号之前		及时发放辅助人员人员工资及绩效
			换届工作完成时间	2026年12月25日前		换届工作完成时间
			完成印刷个人事项报告表时间	2026年8月30日前		完成印刷个人事项报告表时间
			各个项目完成时间	2026年12月20日前		各个项目完成时间
		成本指标	部门整体支出预算范围内	90%≤n≤100%		部门整体支出预算范围内
	效益指标	经济效益指标	不适用	不适用		不适用
			社会效益指标	提升干部队伍视野格局、业务水平、创新能力、艺术素养、审美能力	显著	
		提升人才政策覆盖面		显著		提升人才政策覆盖面
		提高求职人员就业机会		明显		提高求职人员就业机会
		提升福田区经济社会建设优秀人才聚集效应		显著		提升福田区经济社会建设优秀人才聚集效应
		发挥组工干部先锋模范作用		显著		发挥组工干部先锋模范作用
		提升人才服务联盟为辖区人才服务的能力和水平		显著		提升人才服务联盟为辖区人才服务的能力和水平
		提升基层党建工作群众知晓度		显著		提升基层党建工作群众知晓度
		提升全区党建工作水平		显著		提升全区党建工作水平
		提高单位整体工作水平		明显		提高单位整体工作水平
		综合办公运行效率		100%		综合办公运行效率
		优化区管班子结构		显著		优化区管班子结构
		可持续影响指标		提升党群服务中心为人民服务的能力和水平	显著	
			为福田区经济社会建设中集聚更多优秀人才、形成更强智力支撑	显著		为福田区经济社会建设中集聚更多优秀人才、形成更强智力支撑
效益指标	可持续影响指标	提升未成年人思想道德建设指数	明显		提升未成年人思想道德建设指数	
		提升人才政策知晓度	显著		提升人才政策知晓度	
		促进就业，推动辅助人员新形式就业的发展，增加就业岗位	显著		促进就业，推动辅助人员新形式就业的发展，增加就业岗位	
		提升党员干部业务能力	显著		提升党员干部业务能力	
		提升组工干部文化素养及团队精神，维护单位形象及社会影响力	显著		提升组工干部文化素养及团队精神，维护单位形象及社会影响力	
	生态效益指标	不适用	不适用		不适用	
		各用人单位对劳务派遣人员的满意度	≥90%		各用人单位对劳务派遣人员的满意度	

年度绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	区管领导班子选人用人满意度	≥90%		区管领导班子选人用人满意度
			基层党务工作者满意度	≥90%		基层党务工作者满意度
			全区各单位对干部选拔任用工作的满意度	≥90%		全区各单位对干部选拔任用工作的满意度
			招聘单位满意度	≥90%		招聘单位满意度
			管理的区属离退休干部满意度	≥90%		管理的区属离退休干部满意度
			人才服务满意度	≥90%		人才服务满意度
			设备使用人员满意度	100%		设备使用人员满意度
			管理的辅助人员人员满意度	≥90%		管理的辅助人员人员满意度
			参训人员满意度	≥90%		参训人员满意度
			保障范围的服务对象的满意度	≥90%		保障范围的服务对象的满意度
			机关党建工作满意度	≥90%		机关党建工作满意度
	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用		