

二级项目支出绩效目标申报表

项目编码:	440304260051500001001	项目名称:	福田区队伍管理评价系统运维服务项目		
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）	一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）		
实施期限:	2	项目类型:	15 履职类(运转)项目		
是否新增项目:	否	分配方式:	因素法和项目法		
项目总金额（中期规划，元）:	1,662,500.00	本年度项目金额（元）:	0		
政策依据:	一是确保队伍管理评价系统运行正常顺畅 及时修复漏洞缺陷。二是保障队伍管理评价系统的网络安全 提供网络环境、技术支持、容灾备份等服务。三是做好队伍管理评价系统使用指导及服务解答 对各方面问题及时响应并第一时间解决				
测算依据:	一是确保队伍管理评价系统运行正常顺畅 及时修复漏洞缺陷。二是保障队伍管理评价系统的网络安全 提供网络环境、技术支持、容灾备份等服务。三是做好队伍管理评价系统使用指导及服务解答 对各方面问题及时响应并第一时间解决				
年度目标:	确保队伍管理评价系统运行正常顺畅 及时修复漏洞缺陷和保障队伍管理评价系统的网络安全 提供网络环境、技术支持、容灾备份等服务。				
长期目标（跨度多年的项目需填）:	确保队伍管理评价系统运行正常顺畅 及时修复漏洞缺陷和保障队伍管理评价系统的网络安全 提供网络环境、技术支持、容灾备份等服务。				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	指标解释
产出指标	*数量指标	队伍管理评价系统运维服务次数	≥200天		考核系统运营维护服务次数 是否做到每天一维护。
	*质量指标	队伍管理评价系统运维服务合格率	100%		考察队伍管理评价系统运维服务合格率
	*时效指标	队伍管理评价系统运维服务及时性	2026年12月20日前		考察队伍管理评价系统运维服务及时性
	*成本指标	成本控制率	$90\% \leq n \leq 100\%$		考核项目成本是否根据深圳市信息工程协会2019版《信息系统工程造价指导》中建议应用软件运维费用按照合同采购价8%-10%执行。成本控制率=实际执行金额/项目预算金额
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用		不适用
	*社会效益指标	不适用	不适用		不适用
	生态效益指标	不适用	不适用		不适用
	可持续影响指标	持续优化队伍管理评价系统	显著		考察项目可持续影响, 队伍管理评价系统的影响效果。
满意度指标	*服务对象满意度指标	使用队伍管理评价系统人员满意度	≥90%		考察使用队伍管理评价系统人员满意度
	其他满意度指标	不适用	不适用		不适用

二级项目支出绩效目标申报表

项目编码:	440304220051500800023	项目名称:	基层党建（部机关）		
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）	一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）		
实施期限:	5	项目类型:	31 履职类项目		
是否新增项目:	否	分配方式:	因素法和项目法		
项目总金额（中期规划，元）:	770,000.00	本年度项目金额（元）:	0		
政策依据:	本单位党建工作，包括组织思想教育活动，宣传印刷资料等。机关党委及党支部各类党员活动134000元，党建文化宣传栏及学习园地建设36000元，合计17万元。				
测算依据:	本单位党建工作，包括组织思想教育活动，宣传印刷资料等。机关党委及党支部各类党员活动134000元，党建文化宣传栏及学习园地建设36000元，合计17万元。				
年度目标:	做好本单位党建工作，每月定期开展党员组织生活会，为当月入党的同志集体庆祝组织生日；对组工学堂及部办公室廊道宣传栏进行更新，营造浓厚氛围，思想引领重“家教”，筑牢“家”的政治根基。				
长期目标（跨度多年的项目需填）:	做好本单位党建工作，全面加强基层党组织建设，推动全面从严治党不断向纵深拓展。为进一步夯实基层党组织建设，保障组织工作和活动正常开展。				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	指标解释
产出指标	*数量指标	组织生活会次数	4次		考察开展机关党建组织生活会活动次数
		组工学堂及部办公室廊道宣传栏进行更新次数	≥2次		考察党建宣传栏更新次数
	*质量指标	组工学堂及部办公室廊道宣传栏进行更新率	≥95%		考察廊道宣传更新的效果
	*时效指标	每月第一个星期二下午三点开展党员组织生活会	每月第一个星期二下午三点开展党员组织生日		反映组织生活会开展时间
*成本指标	支出预算范围内	≤100%		控制在预算范围内	
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用		不适用
	*社会效益指标	党员生日会人数覆盖率	100%		考察党员生日会人数覆盖率
	生态效益指标	不适用	不适用		不适用
	*可持续影响指标	扎实推进机关党建工作标准化建设	模范创建		考察机关党建工作标准化进程
满意度指标	*服务对象满意度指标	机关党建工作满意度	≥90%		考察机关党员对本单位机关党建工作满意度
	其他满意度指标	不适用	不适用		不适用

备注：作为导入模板，置灰信息无需录入，作为导出模板，置灰信息系统自动带出。

二级项目支出绩效目标申报表

项目编码：	440304230050100405019	项目名称：	职员管理		
申请单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）	一级预算单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）		
实施期限：	5	项目类型：	31 履职类项目		
是否新增项目：	否	分配方式：	因素法和项目法		
项目总金额（中期规划，元）：	5,160,813.00	本年度项目金额（元）：	0		
政策依据：	区属事业单位（教育、卫计系统除外）在市内组织公开招聘，笔试、资格审查和面试等考务费用				
测算依据：	区属事业单位（教育、卫计系统除外）在市内组织公开招聘，笔试、资格审查和面试等考务费用				
年度目标：	通过及时完成职员招聘相关工作，举行至少1场次区属事业单位公开招聘，保证工作完成率，为区事业单位招聘所需人才，显著提升福田区经济社会建设优秀人才聚集效应。				
长期目标（跨度多年的项目需填）：	通过及时完成职员招聘相关工作，保证工作完成率，为区事业单位招聘所需人才。				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	指标解释
产出指标	*数量指标	区属事业单位公开招聘场次	≥1场次		考察区属事业单位公开招聘场次
	*质量指标	区属事业单位公开招聘完成率	100%		考察区属事业单位公开招聘项目验收合格率
	*时效指标	项目各项工作完成及时性	2026年12月20日前		考察职员管理工作完成及时性
	*成本指标	成本控制率	90%≤n≤100%		考察本项目工作成本是否控制在90%-100%之间，计算方式=实际成本/计划成本
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用		不适用
	*社会效益指标	提升福田区经济社会建设优秀人才聚集效应	显著		考察优秀人才聚集效应
	生态效益指标	不适用	不适用		不适用
	可持续影响指标	为福田区经济社会建设中集聚更多优秀人才、形成更强智力支撑	显著		考察优秀人才集聚影响
满意度指标	*服务对象满意度指标	招聘单位满意度	≥90%		考察招聘单位满意度
	其他满意度指标	不适用	不适用		不适用

备注：作为导入模板，置灰信息无需录入，作为导出模板，置灰信息系统自动带出。

二级项目支出绩效目标申报表

项目编码:	440304220051500800022	项目名称:	培训费		
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部 (本级)	一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部 (本级)		
实施期限:	5	项目类型:	31 履职类项目		
是否新增项目:	否	分配方式:	因素法和项目法		
项目总金额 (中期规划, 元):	2,289,650.00	本年度项目金额 (元):	0		
政策依据:	根据《中共中央关于进一步全面深化改革推进中国式现代化的决定》“健全常态化培训特别是基本培训机制, 强化专业训练和实践锻炼, 全面提高干部现代化建设能力”的要求。				
测算依据:	组织全区组工干部分两批赴省外高校进行专项专题培训费用, 100人左右, 5天, 两批机票往返交通费 4000元/人*100人=400000元, 授课费 1050元/人/课时*5天*8课时/天, 42000元, 培训费: 550元/人天*100人*5天=275000元, 包括外出交通费、食宿费、场地租用费、会场用品费、专家授课费等, 合计71.7万元。				
年度目标:	树立组工干部形象 集中学习教育活动”, 广大组工干部参加学习培训, 有力地促进了组工干部良好形象的树立有利于组工干部队伍建设, 提升个体能力和素质, 对组织部门自身建设也具有强有力的推动作用。				
长期目标 (跨度多年的项目需填):	进一步增强干部教育培训的针对性、实效性, 加快提高全区组工干部职工整体素质能力, 不断推进知识化, 专业化队伍建设, 建设一支政策理论水平高, 服务能力强, 模范作用好, 作风正派、干事创业、清正廉洁的高素质干部队伍, 为经济社会发展提供人才保证和智力支持。				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	指标解释
产出指标	*数量指标	培训基层党员干部数	≥40人		考察培训的基层党员干部数
	*质量指标	培训考核合格率	≥90%		考察培训考核合格情况
	*时效指标	组工干部培训及时性	2025年12月31日之前		不适用
	*成本指标	成本控制	≤100%		反映培训成本
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用		不适用
	*社会效益指标	发挥组工干部先锋模范作用	有效促进		反映组工干部先锋模范作用
	生态效益指标	不适用	不适用		不适用
	可持续影响指标	不适用	不适用		不适用
满意度指标	*服务对象满意度指标	参训人员满意度	≥90%		反映参训人员满意度
	其他满意度指标	不适用	不适用		不适用

备注: 作为导入模板, 置灰信息无需录入, 作为导出模板, 置灰信息系统自动带出。

二级项目支出绩效目标申报表

项目编号:	440304260051500001000	项目名称:	福田区机关事业单位辅助人员管理系统运维服务		
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）	一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）		
实施期限:	2	项目类型:	15 履职类(运转)项目		
是否新增项目:	否	分配方式:	因素法和项目法		
项目总金额（中期规划，元）:	184,000.00	本年度项目金额（元）:	0		
政策依据:	为加强我区机关事业单位编外人员管理，打造一支结构合理、素质优良、能力突出的编外人员队伍。				
测算依据:	为加强我区机关事业单位编外人员管理，打造一支结构合理、素质优良、能力突出的编外人员队伍。				
年度目标:	在2026年12月31日前，预计支出10万，做好我区编外人员及时招考、辅助人员管理系统功能优化和日常运维管理，打造出素质优良、能力突出的编外人员队伍，提高编外人员管理整体工作效率和管理服务水平。				
长期目标（跨度多年的项目需填）:	满足全区各机关事业单位编外人员的选用需求，进一步加强编外人员的队伍建设工作。加强并完善薪酬福利、绩效考核等方面的人员系统建设管理，提升全区编外人员的信息化管理水平。				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	指标解释
产出指标	*数量指标	辅助管理系统漏洞扫描次数	≥6次		考察辅助管理系统漏洞扫描次数
	*质量指标	完成运维合格率	100%		考察完成运维合格率
	*时效指标	运维工作及时性	2026年12月31日		考察运维工作及时性
	*成本指标	成本控制率	90%≤n≤100%		考察项目经费成本控制率
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用		不适用
	*社会效益指标	不适用	不适用		不适用
	生态效益指标	不适用	不适用		不适用
	可持续影响指标	辅助人员管理系统使用安全性	显著		考察辅助人员管理系统使用安全性
满意度指标	*服务对象满意度指标	使用人员对辅助系统的满意度	≥90%		考察使用人员对辅助系统的满意度
	其他满意度指标	不适用	不适用		不适用

备注：作为导入模板，置灰信息无需录入，作为导出模板，置灰信息系统自动带出。

二级项目支出绩效目标申报表

项目编码:	440304230050100405025	项目名称:	关工委		
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部 (本级)	一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部 (本级)		
实施期限:	5	项目类型:	31 履职类项目		
是否新增项目:	否	分配方式:	因素法和项目法		
项目总金额 (中期规划, 元):	3,266,200.00	本年度项目金额 (元):	0		
政策依据:	按照上级关工委要求, 结合我区关工委工作实际, 通过开展丰富多彩的主题教育活动引导少年儿童树立正确的人生观、价值观; 通过开展帮扶帮教活动, 帮助困境少年儿童健康快乐的成长, 做好关心下一代工作。加大五老关爱力度和关工委工作宣传力度, 擦亮福田区关工委工作品牌。				
测算依据:	按照上级关工委要求, 结合我区关工委工作实际, 通过开展丰富多彩的主题教育活动引导少年儿童树立正确的人生观、价值观; 通过开展帮扶帮教活动, 帮助困境少年儿童健康快乐的成长, 做好关心下一代工作。加大五老关爱力度和关工委工作宣传力度, 擦亮福田区关工委工作品牌。				
年度目标:	1. 组织开展2场“五老”培训, 预计花费8.86万元, 提升五老的理论水平和业务能力。 2. 组织开展8周寒暑假爱心托管班, 预计花费28.8万元, 为青少年及其家庭办实事, 解难事。 3. 主题教育活动心得体会汇编成集, 预计花费4.5万元, 推动青少年社会主义核心价值观教育的常态化、具体化。 4. 开展“一对一”心理疏导咨询50次, 预计花费4万元, 为有心理咨询需要的少年儿童提供帮助, 尽可能帮助其走出困境。 5. 制作年度工作集锦, 预计花费4.5万元, 全面、系统地梳理总结当年全区关心下一代工作, 便于各成员单位了解掌握全年关心下一代工作情况。 6. 发放“五老”骨干补贴21.6万元, 更好的发挥“五老”骨干的工作积极性和资源优势, 推动全区关心下一代工作的发展。 7. 开展丰富多彩的主题教育实践活动, 预计花费25万元, 引导青少年不断增强爱国意识和爱国情怀。				
长期目标 (跨度多年的项目需填):	通过开展主题教育实践活动, 提高全区少年儿童的爱国热情和思想道德水平。按照前期调研摸排掌握的情况加大少年儿童关爱帮扶力度。增强区关心下一代工作宣传力度, 营造全社会共同关心支持关心下一代工作的良好氛围, 推动全区关心下一代工作高质量发展。				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	指标解释
产出指标	*数量指标	“一对一”心理疏导咨询次数	≥50次		考察对有需求的青少年开展一对一心理咨询服务的次数
	*质量指标	发放编印主题教育征文集完成率	100%		考察主题教育征文集印刷情况
		五老培训完成率	100%		考察五老培训完成情况
		爱心暑托班完成率	100%		考察爱心暑托班开展情况
	*时效指标	工作完成时间	2026年12月20日前		考察工作按计划完成
*成本指标	成本控制率	$90\% \leq n \leq 100\%$		考察成本控制率, 计算方式=实际成本/计划成本	
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用		不适用
	*社会效益指标	提升困难青少年受助标准	显著		考察困境青少年及家庭受助情况是否改善, 以百分比表示, “显著”则为“80%-100%”, “明显”则为“60%-80%”, “一般”则为“0%-60%”。
	生态效益指标	不适用	不适用		不适用
	可持续影响指标	提升未成年人思想道德建设指数	明显		考察未成年人思想道德建设指标, 以百分比表示, “显著”则为“80%-100%”, “明显”则为“60%-80%”, “一般”则为“0%-60%”。
满意度指标	*服务对象满意度指标	一对一心理疏导服务满意度	≥90%		考察受助青少年满意度
	其他满意度指标	不适用	不适用		不适用

二级项目支出绩效目标申报表

项目编码:	440304230050100405026	项目名称:	调研培训业务		
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部 (本级)	一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部 (本级)		
实施期限:	5	项目类型:	31 履职类项目		
是否新增项目:	否	分配方式:	因素法和项目法		
项目总金额 (中期规划, 元):	3,240,000.00	本年度项目金额 (元):	0		
政策依据:	《中共深圳市福田区委办公室关于印发 <2019-2023年福田区干部教育培训规划>的通知 (福委办字〔2019〕33号)》《中共深圳市福田区委组织部印发<关于实施“铸魂赋能”计划 打造典范城区干部队伍的若干措施>的通知 (福组通〔2021〕32号)》				
测算依据:	一是系列活动筹办费用25万元。根据每年初工作方案,开展“首善讲堂”、“学习沙龙”等活动,全年计划举办5期,共25万元。 二是临时活动宣传费用10万元。围绕疫情防控工作和市委组织部工作部署,拍摄宣传片、纪录片等视频,共10万元。 三是调研费用5万元。围绕党的建设、干部、人才等组织工作有关政策,开展全区组织工作的理论研究、重大课题研究,共5万元。 四是培训费10万。				
年度目标:	落实干部现代化建设能力提升计划,围绕区委区政府工作重点,分领域分专题开展培训工作。健全常态化培训,强化专业训练和实战锻炼,持续擦亮培训品牌,推动全区干部更新知识观念、提高能力素质、转变工作作风,引领锻造德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。				
长期目标 (跨度多年的项目需填):	高质量教育培训干部,实现福田区干部高水平服务国家战略和福田发展,确保区委、区政府重大经济社会发展政策得以落实,为加快建设高质量发展的社会主义现代化典范城区,为深圳在粤港澳大湾区建设中增强核心引擎功能和建设中国特色社会主义先行示范区贡献福田力量。				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	指标解释
产出指标	*数量指标	举办“首善讲堂”次数	≥5次		考察“首善讲堂”举办次数,根据福田区年度培训计划安排,结合实际情况,计算全年举办“首善讲堂”次数。
		举办“学习沙龙”次数	≥4次		考察“学习沙龙”举办次数,根据福田区年度培训计划安排,结合实际情况,计算全年举办“学习沙龙”次数。
	*质量指标	参加人员培训合格率	≥95%		考察参加人员培训合格率
		实际参加人数比率	≥90%		考察实际参加人数比率,计算方式=实际参加人数/报名参加人数。
	*时效指标	活动完成时间	2025年12月20日前		考察全年活动完成时间,计算方式为在2025年12月20日前完成。
*成本指标	成本控制率	90%≤n≤100%		考察项目成本控制率,计算方式=实际成本/计划成本	
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用		不适用
	*社会效益指标	提升干部队伍视野格局、业务水平、创新能力、艺术素养、审美能力	显著		考察活动举办成效。计算方式为福田区干部履职能力提升,以百分比表示,“显著”则为“80%-100%”,“明显”则为“60%-80%”,“一般”则为“0%-60%”。
	生态效益指标	不适用	不适用		不适用
	可持续影响指标	不适用	不适用		不适用
满意度指标	*服务对象满意度指标	干部满意度	≥90%		考察参加人员对活动的满意度。计算方式=参加满意人数/参加总人数。
	其他满意度指标	不适用	不适用		不适用

备注: 作为导入模板, 置灰信息无需录入, 作为导出模板, 置灰信息系统自动带出。

二级项目支出绩效目标申报表

项目编码:	440304230050100405021	项目名称:	编外人员管理		
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）	一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）		
实施期限:	5	项目类型:	31 履职类项目		
是否新增项目:	否	分配方式:	因素法和项目法		
项目总金额（中期规划，元）:	6,700,000.00	本年度项目金额（元）:	0		
政策依据:	为加强我区机关事业单位辅助人员管理 打造一支结构合理、素质优良、能力突出的辅助人员队伍。				
测算依据:	因工作需要，开展1次辅助人员招聘考试。2025年度按照现有保障任务及已发生的转运任务预测经费80万；2026年资金需求225万。				
年度目标:	在2026年12月31日前，预计支出180万，做好我区编外人员及时招考、辅助人员管理系统功能优化和日常运维管理 打造出素质优良、能力突出的编外人员队伍，提高编外人员管理整体工作效率和管理服务水平。				
长期目标（跨度多年的项目需填）:	满足全区各机关事业单位编外人员的选用需求 进一步加强编外人员的队伍建设工作。加强并完善薪酬福利、绩效考核等方面的人员系统建设管理，提升全区编外人员的信息化管理水平。				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	指标解释
产出指标	*数量指标	辅助人员和特聘人员公开选用考试场次	≥2场	不适用	考核完成辅助人员和特聘人员公开选用考试次数，取当年实际完成次数。
	*质量指标	辅助人员和特聘人员公开选用考试参与率	100%	不适用	考核是否按计划完成人员公开选用考试，=实际完成数/计划完成数。
	*时效指标	完成2026年编外人员选用工作时间	2026年12月20日前	不适用	考察项目工作完成时效性
	*成本指标	成本控制率	90%≤n≤100%	不适用	考察成本控制率，计算方式=实际成本/计划成本
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	不适用
	*社会效益指标	提高求职人员就业机会	明显	不适用	考察项目执行效果，对社会产生影响。
	生态效益指标	不适用	不适用	不适用	不适用
	可持续影响指标	不适用	不适用	不适用	不适用
满意度指标	*服务对象满意度指标	各用人单位对劳务派遣人员的满意度	≥90%	不适用	考察项目服务对象满意程度。
	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表

项目编码：	440304240050100300000	项目名称：	英才荟专项工作		
申请单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）	一级预算单位：	中共深圳市福田区委组织部（本级）		
实施期限：	3	项目类型：	01 其他项目		
是否新增项目：	否	分配方式：	因素法和项目法		
项目总金额（中期规划，元）：	15,660,000.00	本年度项目金额（元）：	0		
政策依据：	根据《中共深圳市福田区委 深圳市福田区人民政府关于进一步实施福田英才荟若干措施的通知》（福发[2021]10号）、《福田区关于加强新时代人才工作赋能高质量发展的若干措施》文件，对人才服务联盟成员单位按照要求开展的相关人才服务活动进行补贴支持，对人才进行补贴支持。				
测算依据：	为贯彻落实习近平总书记关于人才工作的重要论述，奋力推动福田新三十年再出发、首善之区开新局，区委区政府推出福田英才荟计划，广聚天下英才，为福田建设粤港澳大湾区和社会主义先行示范区核心引擎，打造社会主义现代化典范城区提供有力人才保障。				
年度目标：	本项目2026年度通过开展不少于14场人才服务联盟人才服务活动，保质保量完成计划，项目成本控制率达90%-100%，显著提升人才服务联盟为辖区人才服务的能力和水平，服务的人才对人才服务满意度达到90%以上。				
长期目标（跨度多年的项目需填）：	<ol style="list-style-type: none"> 1、旨在支持商协会面向本领域，开展高质量的人才服务活动，进一步推动人才服务联盟履职发展，实现资源最大化共享，形成优势互补、信息互通、发展互助、工作共商的人才服务共同体，推动联盟单位在提升人才服务实效、研究企业需求、落实工作安排等工作中发挥建设性作用，努力构建新型政企关系，打造新型人才服务工作模式。 2、通过开展辖区人才研修活动，强化福田英才获得感、尊崇感。 3、增强“以才引才”浓厚氛围，推动海内外高层次人才引进。 4、强化“1+N”国际人才服务载体矩阵，形成以“1”为核心的10分钟半径服务圈。 				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	指标解释
产出指标	*数量指标	开展人才服务联盟人才服务活动	7场≤n≤14场	不适用	考察开展人才服务联盟人才服务活动
	*质量指标	人才服务联盟人才服务备案活动覆盖率	100%	不适用	人才服务联盟人才服务备案活动完成率
	*时效指标	各事项申请办结时效	20个工作日内	不适用	考察事项完成时间
	*成本指标	项目成本控制率	90%≤n≤100%	不适用	考察经费使用情况
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	不适用
	*社会效益指标	提升人才服务联盟为辖区人才服务的能力和水平	显著	不适用	考察人才服务联盟为辖区人才服务的能力和水平
	生态效益指标	不适用	不适用	不适用	不适用
	可持续影响指标	不适用	不适用	不适用	不适用
满意度指标	*服务对象满意度指标	服务的人才对人才服务满意度水平	≥90%	不适用	考察服务的人才对人才服务满意度水平
	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表

项目编码:	440304230050100405013	项目名称:	干部工作		
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部 (本级)	一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部 (本级)		
实施期限:	5	项目类型:	31 履职类项目		
是否新增项目:	否	分配方式:	因素法和项目法		
项目总金额 (中期规划, 元):	770,000.00	本年度项目金额 (元):	0		
政策依据:	对“新三十年破题开局再出发”行动开展“知事识人、序事辨材”专题调研工作。				
测算依据:	对“新三十年破题开局再出发”行动开展“知事识人、序事辨材”专题调研工作。				
年度目标:	以2026年区级领导班子换届为契机, 强化区管领导班子建设, 把政治建设摆在首位, 恪尽职守、真抓实干。坚持好干部标准, 树立正确选人用人导向, 打造政治过硬、具备领导现代化建设能力的干部队伍, 高标准高质量完成此次区级领导班子换届工作。				
长期目标 (跨度多年的项目需填):	绘出好蓝图、选出好干部、配出好班子、树立好导向、形成好气象, 打造一支政治立场坚定、善于攻坚克难的高素质专业化干部队伍, 营造良好干事创业氛围, 为福田未来事业发展打下坚实基础。				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	指标解释
产出指标	*数量指标	调研考察对象的数量	≥100人		考察调研考察对象的数量
		印刷换届材料的数量	≥500份		考察印刷换届工作所需材料数量
	*质量指标	换届工作完成率	100%		考察换届工作完成率
	*时效指标	调研考察工作完成时间	2026年12月20日前		考察调研考察工作完成时间
	*成本指标	成本控制率	90%≤n≤100%		考察项目经费的使用情况是否在90%和100%之间, 计算方式=实际成本/计划成本
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用		不适用
	*社会效益指标	优化区管班子结构	显著		考察区管班子结构优化提升, 以百分比表示, “显著”则为“80%-100%”, “明显”则为“60%-80%”, “一般”则为“0%-60%”。
	生态效益指标	不适用	不适用		不适用
	可持续影响指标	不适用	不适用		不适用
满意度指标	*服务对象满意度指标	区管领导班子选人用人满意度	≥90%		考察区管领导班子选人用人满意度
	其他满意度指标	不适用	不适用		不适用

备注: 作为导入模板, 置灰信息无需录入, 作为导出模板, 置灰信息系统自动带出。

二级项目支出绩效目标申报表

项目编码:	440304230050100405006	项目名称:	基层党建工作		
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）	一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）		
实施期限:	5	项目类型:	31 履职类项目		
是否新增项目:	否	分配方式:	因素法和项目法		
项目总金额（中期规划，元）:	17,202,706.40	本年度项目金额（元）:	0		
政策依据:	2026年度预算安排基层党建工作经费 341.15万元，用于开展全区城市基层党建各项工作，保障区级党群服务中心日常运营管理，加强基层党建工作宣传，不断提升我区基层党建工作水平。				
测算依据:	2026年度预算安排基层党建工作经费 341.15万元，用于开展全区城市基层党建各项工作，保障区级党群服务中心日常运营管理，加强基层党建工作宣传，不断提升我区基层党建工作水平。				
年度目标:	1.加强党的思想建设，积极开展基层党务专题培训工作，人数约200人； 2.多措并举，深入推进基层党建宣传工作，次数2次； 3.规范对区级党群服务中心的管理，提升基层党组织为人民服务的能力和水平。				
长期目标（跨度多年的项目需填）:	以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实“新时代党的建设总要求，健全党的组织，做好基层党建工作”的重要要求，不忘初心、牢记使命，推动基层党建全面进步。				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	指标解释
产出指标	*数量指标	开展基层党建宣传次数	≥2次		考核基层党建宣传次数
		开展区级党群服务中心购买服务工作次数	≥1次		考核区级党群服务中心购买服务次数
	*质量指标	基层党建宣传工作覆盖率	≥95%		考核基层党建在宣传媒体、刊物刊发宣传资料
		区级党群服务中心购买服务工作履约情况	≥95%		考核区级党群服务中心购买服务履约评价
	*时效指标	工作完成时间	2026年12月20日前		考核项目完成时效性，在2026年底封账前完成预算支出
	*成本指标	成本控制率	95% ≤ n ≤ 100%		考核项目成本控制率 = 实际经费支出 / 项目预算金额
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用		不适用
	*社会效益指标	提升基层党建工作群众知晓度	显著		考察项目社会效益，基层党建工作群众知晓度
	生态效益指标	不适用	不适用		不适用
	可持续影响指标	提升党群服务中心为人民服务的能力和水平	显著		考察项目可持续性影响，党群服务中心为人民服务的能力和水平，以百分比表示，“显著”则为“80%-100%”，“明显”则为“60%-80%”，“一般”则为“0%-60%”。
满意度指标	*服务对象满意度指标	基层党务工作者满意度	≥90%		考察项目服务对象满意度，基层党务工作者满意度 = 满意人数 / 参训总人数
	其他满意度指标	不适用	不适用		不适用

备注：作为导入模板，置灰信息无需录入，作为导出模板，置灰信息系统自动带出。

二级项目支出绩效目标申报表

项目编码:	440304220051500800024	项目名称:	办公设备采购		
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部 (本级)	一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部 (本级)		
实施期限:	5	项目类型:	31 履职类项目		
是否新增项目:	否	分配方式:	因素法和项目法		
项目总金额 (中期规划, 元):	1,955,219.48	本年度项目金额 (元):	0		
政策依据:	笔记本电脑: 8000元/台*4台=32000元; 台式电脑: 6000元/台*5台=30000元; A4彩色普通激光打印机 (双面): 2000元/台*5台=10000元; 多功能一体机: 3000元/台*2台=6000元; 高速双面扫描仪: 4000元/台*2台=8000元; 碎纸机: 800元/台*2台=1600元; 照相机: 10000元/台, 复印纸: 450箱 (350箱A4*105.4+50箱A3*222.4=53280元), 5.33万元; 二是非集采设备采购8万元 (例如办公桌、文件柜、墨盒耗材等)				
测算依据:	笔记本电脑: 8000元/台*4台=32000元; 台式电脑: 6000元/台*5台=30000元; A4彩色普通激光打印机 (双面): 2000元/台*5台=10000元; 多功能一体机: 3000元/台*2台=6000元; 高速双面扫描仪: 4000元/台*2台=8000元; 碎纸机: 800元/台*2台=1600元; 照相机: 10000元/台, 复印纸: 450箱 (350箱A4*105.4+50箱A3*222.4=53280元), 5.33万元; 二是非集采设备采购8万元 (例如办公桌、文件柜、墨盒耗材等)				
年度目标:	本年度安排23.088万元用于购买办公设备, 改善办公环境, 提高工作效率。				
长期目标 (跨度多年的项目需填):	满足机关工作需要, 提高工作效率, 保障机关正常工作。				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	指标解释
产出指标	*数量指标	货物采购完成率	100%	不适用	考察设备采购完成情况
	*质量指标	采购设备验收合格率	100%	不适用	考察采购设备验收合格情况
	*时效指标	政府采购完成及时率	100%	不适用	考察所有项目是否按规定及时完成政府采购
	*成本指标	项目成本控制率	$90\% \leq n \leq 100\%$	不适用	反映采购成本
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	不适用
	*社会效益指标	提高综合办公运行效率	明显	不适用	考察综合办公运行效率是否满足合理办公设备需求情况
	生态效益指标	不适用	不适用	不适用	不适用
	可持续影响指标	不适用	不适用	不适用	不适用
满意度指标	*服务对象满意度指标	设备使用人员满意度	100%	不适用	考察设备使用人员满意情况
	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表

项目编号:	440304260053100701008	项目名称:	提前下达2026年选调生到村工作中央财政补助资金		
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）	一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）		
实施期限:	1	项目类型:	31 履职类项目		
是否新增项目:	否	分配方式:	因素法和项目法		
项目总金额（中期规划，元）:	82,813.00	本年度项目金额（元）:	82813		
政策依据:	提前下达2026年选调生到村工作中央财政补助资金				
测算依据:	提前下达2026年选调生到村工作中央财政补助资金，共计82813元				
年度目标:	下拨选调生到村（社区）工作补助资金，激励选调生担当作为，引导和鼓励选调生在宣传落实政策、促进经济发展、联系服务群众、推广科技文化、参与村（社区）管理、加强基层组织等方面认真履职，踏踏实实做事，实实在在做人，努力在基层做出一番业绩。及时足额保障下派基层选调生补助，补助人数达到21人，发放覆盖率达到100%，工作成果满意度不低于95%。				
长期目标（跨度多年的项目需填）:	主要用于补助在我区基层锻炼的选调生一次性安置费、教育培训费、国情调研经费和服务群众经费4个方面，保障选调生到社区任职选调生各项补助支出，按照经费报销原则实报实销，不得挤占、截留或挪用，确保专款专用。				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	指标解释
产出指标	*数量指标	保障下派基层选调生补助人数	≤21人		考察补助发放人数
	*质量指标	补助发放人数覆盖率	100%		考察补助发放覆盖率
	*时效指标	资金拨付及时性	2025年12月20日前		考察资金拨付时效
	*成本指标	经费保障能力	≥95%		考察工作顺利完成
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用		不适用
	*社会效益指标	提高下派选调生工作效率或水平	显著		考察下派选调生工作成果
	生态效益指标	不适用	不适用		不适用
	可持续影响指标	不适用	不适用		不适用
满意度指标	*服务对象满意度指标	选调生满意度	≥95%		考察工作满意度占比
	其他满意度指标	不适用	不适用		不适用

备注：作为导入模板，置灰信息无需录入，作为导出模板，置灰信息系统自动带出。

二级项目支出绩效目标申报表

项目编码:	440304230050100405008	项目名称:	党建事务工作		
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）	一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）		
实施期限:	5	项目类型:	31 履职类项目		
是否新增项目:	否	分配方式:	因素法和项目法		
项目总金额（中期规划,元）:	5,655,314.20	本年度项目金额（元）:	0		
政策依据:	完成全区基础党务工作、机关党建相关工作及机关群团活动业务。				
测算依据:	完成全区基础党务工作、机关党建相关工作及机关群团活动业务。				
年度目标:	组织开展基层党支部书记培训示范班,约100人;组织各基层党(工)委党务干部及区直机关党务干部培训,约70人;显著提升党支部书记和党务干部业务能力。编印、订购学习资料,加强党员教育管理。开展机关党建工作,开展机关群团活动,进一步丰富机关干部职工的生活。				
长期目标（跨度多年的项目需填）:	夯实全区基层党建基础,切实提高全区党员的党性修养;切实提高全区党员执政为民,服务大局,服务群众的良好形象;切实提高党务工作者的知识水平及操作能力,做好基层党组织规范化工作。				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	指标解释
产出指标	*数量指标	举办基层党支部书记、基层党务干部培训班的次数	≥2场		举办基层党支部书记培训示范班场次
		举办机关群团活动的次数	≥1场		考核举办机关群团活动的场次
		编印、订制或订购党员学习资料的数量	≥5000本		考核编印、订制或订购党员学习资料的数量
	*质量指标	基层党支部书记、基层党务干部培训合格率	≥98%		考核项目执行质量,干部培训合格率=合格人数/参加培训人数
	*时效指标	工作完成及时率	2026年12月20日前		考核项目完成时效性,按规定时间完成支出
	*成本指标	成本控制率	95%≤n≤100%		考核项目成本,成本控制率=项目实际支出/预算金额
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用		不适用
	*社会效益指标	提高全区党建工作水平	显著提升		提高全区党建工作水平
	生态效益指标	不适用	不适用		不适用
	可持续影响指标	提升党员干部业务能力	显著提升		考察项目可持续影响,提升党员干部业务能力
满意度指标	*服务对象满意度指标	参训学员满意度	≥95%		考察项目服务对象满意度,学员满意度=满意学员/全部参训学员
	其他满意度指标	不适用	不适用		不适用

备注：作为导入模板，置灰信息无需录入，作为导出模板，置灰信息系统自动带出。

二级项目支出绩效目标申报表

项目编码:	440304230050100405024	项目名称:	人才工作		
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部 (本级)	一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部 (本级)		
实施期限:	5	项目类型:	31 履职类项目		
是否新增项目:	否	分配方式:	因素法和项目法		
项目总金额 (中期规划, 元):	10,088,257.00	本年度项目金额 (元):	0		
政策依据:	落实市委组织部及区委区政府关于人才的工作部署; 落实《中共深圳市福田区委 深圳市福田区人民政府关于进一步实施福田英才荟若干措施的通知》(福发[2021]x号)文件(计划近期发文, 已过区委常委会审议), 构建更加积极更加开放更加有效的人才制度体系。				
测算依据:	福田区人才工作局2026年科室业务经费。				
年度目标:	项目179万元经费用于开展人才工作, 通过按时按计划举办不少于一次人才日活动, 媒体报道不少于15次。项目成本控制率达到90%-100%, 在2026年度实现人才政策知晓度更高。吸引更多人才落户福田, 深耕福田, 人才服务满意度达到95%以上。				
长期目标 (跨度多年的项目需填):	落实市委组织部及区委区政府关于人才工作的部署; 落实《中共深圳市福田区委 深圳市福田区人民政府关于进一步实施福田英才荟若干措施的通知》(福发[2021]10号)文件, 构建更加积极更加开放更加有效的人才制度体系。				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	指标解释
产出指标	*数量指标	举办人才日活动次数	≥1次	不适用	考核项目执行数量, 根据以前年度执行情况, 每年11月1日为深圳人才日, 确定活动数量。
		媒体报道次数	≥15次	不适用	考核项目被媒体报道次数。根据2023年度执行情况及人才局工作职能确定
	*质量指标	人才日活动完成率	100%	不适用	考核项目完成质量, 人才日活动完成率=实际完成次数/计划完成次数, 根据以前年度执行情况及人才局工作职能确定
	*时效指标	工作完成时间	2025年12月20日前完成	不适用	该指标主要考察该项目在2025年12月20日前完成。
	*成本指标	成本控制率	90%≤n≤100%	不适用	考察本项目活动经费保障, 计算方式=实际成本/计划成本
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	不适用
	*社会效益指标	提升人才政策覆盖面	显著	不适用	考察项目社会效益情况, 显著提升人才政策覆盖面, 以百分比表示, “显著”则为“80%-100%”, “明显”则为“60%-80%”, “一般”则为“0%-60%”。
	生态效益指标	不适用	不适用	不适用	不适用
	可持续影响指标	提升人才政策知晓度	显著	不适用	考察项目可持续影响情况, 显著提升人才政策知晓度, 根据以前年度执行情况及人才局工作职能确定, 以百分比表示, “显著”则为“80%-100%”, “明显”则为“60%-80%”, “一般”则为“0%-60%”。
满意度指标	*服务对象满意度指标	人才满意度	≥95%	不适用	考察项目服务对象满意度, 人才服务满意度情况。根据以前年度执行情况及人才局工作职能确定
	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用	不适用

二级项目支出绩效目标申报表

项目编码:	440304260053100101003	项目名称:	福田区机关事业单位辅助人员管理系统国产化改造		
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部 (本级)	一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部 (本级)		
实施期限:	2	项目类型:	31 履职类项目		
是否新增项目:	否	分配方式:	因素法和项目法		
项目总金额 (中期规划, 元):	700,000.00	本年度项目金额 (元):	0		
政策依据:	福田区机关事业单位辅助人员选用管理实施方案 《关于印发〔福田区机关事业单位特聘岗位工作人员管理办法〕的通知》(福组通〔2025〕8号)；《中共深圳市福田区委组织部关于印发〈关于规范机关事业单位编外用人管理激励担当作为的若干措施〉的通知》(福组通〔2025〕3号)				
测算依据:	福田区机关事业单位辅助人员选用管理实施方案 《关于印发〔福田区机关事业单位特聘岗位工作人员管理办法〕的通知》(福组通〔2025〕8号)；《中共深圳市福田区委组织部关于印发〈关于规范机关事业单位编外用人管理激励担当作为的若干措施〉的通知》(福组通〔2025〕3号)				
年度目标:	在2027年12月31日前, 预计支出70万, 做好我区编外人员及时招考、辅助人员管理系统功能优化和日常运维管理, 打造出素质优良、能力突出的编外人员队伍, 提高编外人员管理整体工作效率和管理服务水平。				
长期目标 (跨度多年的项目需填):	加强并完善薪酬福利、绩效考核等方面的人员系统建设管理, 提升全区编外人员的信息化管理水平。				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	指标解释
产出指标	*数量指标	国产化改造模块数量	≥6个		考察国产化改造模块的数量
	*质量指标	完成国产化改造合格率	100%		考察完成国产化改造合格率
	*时效指标	完成国产化改造的及时性	2026年12月20日		考察完成国产化改造的及时性
	*成本指标	成本控制率	90%≤n≤100%		考察项目成本控制
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用		不适用
	*社会效益指标	不适用	不适用		不适用
	生态效益指标	不适用	不适用		不适用
	可持续影响指标	辅助系统在国产电脑使用安全性	显著		考察辅助系统在国产电脑使用安全性
满意度指标	*服务对象满意度指标	使用人员对辅助系统国产化改造的满意度	≥90%		考察使用人员对辅助系统国产化改造的满意度
	其他满意度指标	不适用	不适用		不适用

备注: 作为导入模板, 置灰信息无需录入, 作为导出模板, 置灰信息系统自动带出。

二级项目支出绩效目标申报表

项目编码:	440304260053100701009	项目名称:	提前下达2026年党的基层组织建设保障经费		
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部 (本级)	一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部 (本级)		
实施期限:	1	项目类型:	31 履职类项目		
是否新增项目:	否	分配方式:	因素法和项目法		
项目总金额 (中期规划, 元):	7,200.00	本年度项目金额 (元):	7200		
政策依据:	广东省财政厅关于提前下达2026年党的基层组织建设保障经费 (组织口) 的通知; 深圳市财政局关于提前下达2026年党的基层组织建设保障经费的通知; 福田区财政局关于下达2026年党的基层组织建设保障经费的通知				
测算依据:	按照《中共广东省委组织部印发《关于村社区“两委”正职享受政府奖励津贴的实施办法》 (粤组通) [2011] 71号) 规定, 0.36万元/人, 共2人, 合计0.72万元。该项资金专项用于社区“两委”正职政府奖励津贴。				
年度目标:	保障基层组织正常有效履行职能, 党组织领导作用不断增强, 贯彻省委“1310”具体部署, 扎实推进“百县千镇万村高质量发展工程”, 激励基层党员干部干事创业, 干部作用得到充分发挥, 服务群众的能力不断提高, 党在基层的执政根基不断巩固。				
长期目标 (跨度多年的项目需填):	主要用于社区“两委”正职政府奖励津贴, 不得挤占、挪用、虚列、套取补助资金。				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	指标解释
产出指标	*数量指标	经费保障人数	2人		考察津贴发放人数
	*质量指标	补助标准	0.36万元/人		考察津贴是否按规定标准发放
	*时效指标	津贴发放及时性	2026年12月20日前		考察津贴发放是否及时
	*成本指标	项目经费控制率	≥90%		项目经费控制率 = 实际发放金额 / 项目预算金额
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用		不适用
	*社会效益指标	津贴发放公平率	100%		津贴发放公平率 = 实际受领人 / 目标受领人
	生态效益指标	不适用	不适用		不适用
	可持续影响指标	不适用	不适用		不适用
满意度指标	*服务对象满意度指标	津贴受领人满意度	≥90%		考察津贴受领人满意度 = 考察满意人数 / 考察总人数
	其他满意度指标	不适用	不适用		不适用

二级项目支出绩效目标申报表

项目编码:	440304230050100505027	项目名称:	区属离退休干部管理服务		
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部 (本级)	一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部 (本级)		
实施期限:	5	项目类型:	31 履职类项目		
是否新增项目:	否	分配方式:	因素法和项目法		
项目总金额 (中期规划, 元):	59,708,800.00	本年度项目金额 (元):	0		
政策依据:	1.《关于进一步提高我区干部康养水平有关事项的请示》 2.《关于开展全覆盖走访慰问离退休干部活动的通知》				
测算依据:	参考2024年退休人数, 预计每年新增60万元。预计新增处级40人, 15000元/人×40人=600000元。				
年度目标:	1、全面落实离退休干部生活待遇: 做好节日慰问工作, 关心离退休干部身心健康、组织生病慰问工作; 2、着力落实离退休干部政治待遇: 组织离退休干部开展政治学习, 为离退休干部提供基本的学习资料, 订阅报刊杂志等。				
长期目标 (跨度多年的项目需填):	认真落实“全面做好区属离退休干部服务管理工作”的重要要求, 不忘初心、牢记使命, 进一步落实好我区离退休干部服务管理工作各项职责。				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	指标解释
产出指标	*数量指标	节日慰问人次数	≥703人次		考察本项目节日慰问人次情况
		离退休干部疗养人次数	≥350人次		考察本项目离退休干部疗养人次情况
	*质量指标	慰问金发放覆盖率	100%		考察本项目慰问金发放覆盖率情况
		组织区属离退休干部疗养工作准确率	100%		考察是否完成离退休干部疗养工作
	*时效指标	完成各项费用发放时间	2026年12月20日前		考察是否及时发放各项费用
*成本指标	离退休干部服务管理成本控制率	90%≤n≤100%		考察成本控制情况, 实际成本/计划成本*100%	
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用		不适用
	*社会效益指标	促进社会及企业单位的稳定和谐发展	显著		通过工作总结或媒体报道考察老干部政治和生活待遇是否得到改善, 以百分比表示, “显著”则为“80%-100%”, “明显”则为“60%-80%”, “一般”则为“0%-60%”。
	生态效益指标	不适用	不适用		不适用
	可持续影响指标	不适用	不适用		不适用
满意度指标	*服务对象满意度指标	管理的区属离退休干部满意度	≥90%		考察管理的区属离退休干部满意度
	其他满意度指标	不适用	不适用		不适用

二级项目支出绩效目标申报表

项目编码:	440304220051500800025	项目名称:	综合管理事务		
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部 (本级)	一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部 (本级)		
实施期限:	7	项目类型:	31 履职类项目		
是否新增项目:	否	分配方式:	因素法和项目法		
项目总金额 (中期规划, 元):	12,138,611.70	本年度项目金额 (元):	0		
政策依据:	根据《关于印发<关于加强福田区机关事业单位辅助人员管理的实施意见 (试行)>及配套工作方案的通知》《关于印发《福田区机关事业单位特聘岗位工作人员管理办法 (试行)》的通知》要求, 用人单位每年负责安排本单位劳务派遣人员及特聘人员到区属公立医院进行1次健康体检。体检经费纳入各单位年度预算。上级部门专项工作通知。				
测算依据:	含外出调研考察差旅费, 本部档案扫描服务费, 劳务派遣人员体检费, 绩效、固定资产年报、内控、常年法律顾问等委托服务费、全市“组工信仰”读书班暨强国复兴有我演讲比赛费用, 清洁人员劳务费等。				
年度目标:	本年度将及时完成不少于2次的委托业务工作, 组织好劳务派遣人员及特聘人员体检, 体检人数不少于50人, 各项专项委托业务验收通过率达到100%, 显著提高单位整体工作水平, 保障范围的服务对象的满意度达到90%以上。				
长期目标 (跨度多年的项目需填):	通过本项目的实施, 保障部门各项工作正常高效运转, 完成各项履职工作。				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	指标解释
产出指标	数量指标	委托业务完成数	≥2次		反映为完成单位履职工作委托业务数量
		体检人数	≥50人		反映为完成劳务派遣人员及特聘人员的体检工作数量
	质量指标	委托业务验收通过率	1		反映委托业务验收通过率
	成本指标	成本控制率	95%≤n≤100%		考察成本控制
	工作时效	完成委托项目及时率	1		考察当年委托项目完成的时效
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用		不适用
	社会效益指标	提高单位整体工作水平	显著		反映单位整体工作水平
	生态效益指标	不适用	不适用		不适用
	可持续影响	不适用	不适用		不适用
满意度	服务对象满意度	保障范围的服务对象的满意度	≥90%		反映委托业务对象的满意度
	其他满意度指标	不适用	不适用		不适用

二级项目支出绩效目标申报表

项目编码:	440304230050100405017	项目名称:	公务员管理		
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）	一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）		
实施期限:	5	项目类型:	31 履职类项目		
是否新增项目:	否	分配方式:	因素法和项目法		
项目总金额（中期规划，元）:	6,312,000.00	本年度项目金额（元）:	0		
政策依据:	公务员日常管理、统筹干部挂职和相关援（选）派及表彰奖励。				
测算依据:	公务员日常管理、统筹干部挂职和相关援（选）派和奖励				
年度目标:	本年度目标完成不少于50人的公务员招考体检人数，援派干部春节慰问人数不少于35人，公务员招考体检人数完成合格率100%，项目成本控制率在90%-100%，项目各项工作在年底前完成，显著提升福田区经济社会建设优秀人才聚集效应，为福田区经济社会建设中集聚更多优秀人才、形成更强智力支撑。招聘单位满意度达到90%以上。				
长期目标（跨度多年的项目需填）:	通过及时完成全区公务员日常管理相关工作，保证工作完成率，实现引进优秀的公务员和激励公务员新时代新担当新作为的目标。				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	指标解释
产出指标	*数量指标	保障公务员招考体检的数量	≥50人		保障公务员招考体检人数
		保障援派干部春节慰问人数	≥35人		考察援派干部春节慰问人数
	*质量指标	公务员招考体检人数完成合格率	100%		考察公务员招考体检人数完成合格率
	*时效指标	公务员管理各项工作完成时效	2026年12月31日前		考察公务员管理工作完成时间
*成本指标	成本控制率	95≤n≤100%		经费控制情况	
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用		不适用
	*社会效益指标	提升福田区经济社会建设优秀人才聚集效应	提升		考察优秀人才聚集效应
	生态效益指标	不适用	不适用		不适用
	可持续影响指标	为福田区经济社会建设中集聚更多优秀人才、形成更强智力支撑	提升		考察优秀人才聚集影响
满意度指标	*服务对象满意度指标	招聘单位满意度	≥90%		招聘单位满意度
	其他满意度指标	不适用	不适用		不适用

二级项目支出绩效目标申报表

项目编码:	440304230050100405007	项目名称:	干部监督工作		
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部 (本级)	一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部 (本级)		
实施期限:	5	项目类型:	31 履职类项目		
是否新增项目:	否	分配方式:	因素法和项目法		
项目总金额 (中期规划, 元):	3,536,400.00	本年度项目金额 (元):	0		
政策依据:	做好我区干部选拔任用工作“一报告两评议”的民主测评及民主评议工作、个人有关事项报告工作、福田区队伍管理评价系统运维服务。				
测算依据:	做好我区干部选拔任用工作“一报告两评议”的民主测评及民主评议工作、个人有关事项报告工作、福田区队伍管理评价系统运维服务。				
年度目标:	2026年度按时完成系统运营维护服务次数不少于 365次, 队伍管理评价系统验收合格率达到 100%, 根据工作任务完成各项资料印刷合格率达到 100%, 项目成本控制率达 90%-100%, 持续优化队伍管理评价系统, 全区各单位对干部选拔任用工作的满意度达到 90%以上。				
长期目标 (跨度多年的项目需填):	1、确保队伍管理评价系统运行正常顺畅, 及时修复漏洞缺陷和保障队伍管理评价系统的网络安全, 提供网络环境、技术支持、容灾备份等服务。 2、根据领导干部个人有关事项报告的通知, 做好年度领导干部个人事项报告工作; 3、根据市委组织部通知, 按照时间节点完成换届风气监督宣传教育工作; 4、为了保障智能证照管理柜的正常使用和日常维护。				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	指标解释
产出指标	*数量指标	队伍管理评价系统维护服务次数	≥365次	不适用	考察项目系统运营维护服务天数情况
	*质量指标	队伍管理评价系统验收合格率	100%	不适用	考察系统运营维护项目验收合格率情况
		各项资料印刷合格率	100%	不适用	考察各项资料印刷是否合格
	*时效指标	完成印刷个人事项报告表时间	2026年8月30日前	不适用	考核项目工作时效性, 根据通知文件规定的日期内完
*成本指标	成本控制率	$90\% \leq n \leq 100\%$	不适用	考察项目成本控制率, 计算方式=实际成本/计划成本*100%	
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	不适用
	*社会效益指标	持续优化队伍管理评价系统	显著	不适用	考察区工作人员工作执行力和工作水平, 以百分比表示, “显著”则为“80%-100%”, “明显”则为“60%-80%”, “一般”则为“0%-60%”。
	生态效益指标	不适用	不适用	不适用	不适用
	可持续影响指标	不适用	不适用	不适用	不适用
满意度指标	*服务对象满意度指标	全区各单位对干部选拔任用工作的满意度	≥90%	不适用	考察全区各单位对干部选拔任用工作的满意度情况
	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用	不适用

备注: 作为导入模板, 置灰信息无需录入, 作为导出模板, 置灰信息系统自动带出。

二级项目支出绩效目标申报表

项目编码:	440304230050100505028	项目名称:	市转企业离休干部服务管理		
申请单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）	一级预算单位:	中共深圳市福田区委组织部（本级）		
实施期限:	5	项目类型:	31 履职类项目		
是否新增项目:	否	分配方式:	因素法和项目法		
项目总金额（中期规划，元）:	2,214,400.00	本年度项目金额（元）:	0		
政策依据:	1.《关于进一步提高我区干部康养水平有关事项的请示》 2.《关于开展全覆盖走访慰问离休干部活动的通知》				
测算依据:	参考2025年去世人数，每年减少经费3万。				
年度目标:	1、全面落实离休干部生活待遇：做好节日慰问工作、关心离休干部身体健康，每年做好离休干部全覆盖上门走访慰问，组织体检、生病住院慰问、发放日常护理费； 2、着力落实离休干部政治待遇等； 3、做好市转离休干部疗养工作； 4、配合医保局做好离休干部医保工作。				
长期目标（跨度多年的项目需填）:	中长期目标为认真落实“全面做好市转企业离休干部服务管理工作”的重要要求，不忘初心、牢记使命，进一步落实市转企业离休干部服务管理工作各项职责。				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	指标解释
产出指标	*数量指标	节日慰问人次	≤17人次	不适用	考察市转企业离休干部节日慰问人数
		离退休干部疗养费发放人次	≤17人次	不适用	考察市转企业离休干部疗养人数
	*质量指标	各项待遇发放覆盖率	100%	不适用	考察各项待遇是否发放到位
	*时效指标	各项费用发放时效	2026年12月20日前	不适用	考察是否及时发放各项费用
	*成本指标	成本控制率	95%≤n≤100%	不适用	考察成本控制情况，实际成本/计划成本*100%
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	不适用
	*社会效益指标	实现离休干部“老有所养、老有所医、老有所乐、老有所为”的目标	显著	不适用	通过工作总结或媒体报道考察老干部政治和生活待遇是否得到改善，以百分比表示，“显著”则为“80%-100%”，“明显”则为“60%-80%”，“一般”则为“0%-60%”。
	生态效益指标	不适用	不适用	不适用	不适用
	可持续影响指标	不适用	不适用	不适用	不适用
满意度指标	*服务对象满意度指标	服务管理的市转企业离休干部满意度	≥90%	不适用	考察服务管理的市转企业离休干部满意度情况
	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用	不适用