部门（单位）整体支出绩效目标申报表

（2026年度）

部门（单位）名称	深圳市福田区人力资源局（本级）	主管部门	深圳市福田区人力资源局（本级）

	任务名称	主要内容	预算金额（元）		
			总额	财政拨款	其他资金
年度主要任务	单位基本支出	1.根据部门（单位）本年度在	27643300.00	27643300.00	0.00
	修缮维护类项目（非政府投资	主要用于办公场所修缮费用。	100000.00	100000.00	0.00
	一般管理事务	1、进一步提升我局党建工作	17592180.00	17592180.00	0.00
	预算准备金	用于年中临时政策支出。	200000.00	200000.00	0.00
	就业管理事务	因地制宜开展分类帮扶，积极	1053000.00	1053000.00	0.00
	公共就业服务和职业技能鉴定	组织职业技能培训经费、承办	1538000.00	1538000.00	0.00
	劳动保障监察	1.规范劳动监察执法，加强法	3794000.00	3794000.00	0.00
	人才政策经费	1.全区牢固树立科学人才观，	231110000.00	231110000.00	0.00
	人力资源服务业专项资金	用于发放人力资源服务业政策	2000000.00	2000000.00	0.00
	金额合计:		285030480.00	285030480.00	0.00

年度总体目标	1.，营造全区爱才重才的浓厚氛围，有效激励我区人才，增强人才集聚力，提升企业核心竞争力，推动福田区经济发展做出贡献； 2.将“优才中国行”打造为“有特色、有潜力”的品牌活动，带动整体工作水平的提升。2025年通过在重点高校的校园招聘活动，助力企业和高校保持长期的合作关系； 3.完成上级下达年度累计结案率不低于95%的目标任务，推行仲裁办案数字化无纸化改革和仲裁服务智能化改革任务，进一步提升依法办结劳动争议仲裁案件率。 4.保障劳动监察日常工作的正常开展，规范劳动监察执法，在年度保障农民工工资支付考核中取得优异成绩，初步规划建设和谐劳动关系。 5.通过开展不少于2场现场招聘会、不少于3场网络招聘会和送温暖活动慰问不少于300人次等工作，提供不少于7800个招聘岗位，全年跟踪服务不少于9000人次，确保2025年稳岗就业指标达标率达95%及以上，为对口帮扶地区就业需求劳动力提供就业机会； 6.通过完成举办2场市一类职业技能大赛、1场深圳工匠活动周福田分会场活动，确保质量达标率为100%，推进人才强区战略，加强高技能人才队伍建设，为我区产业发展挖掘培养技能人才；

	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	指标解释
			职业等级提升支持业务受理人数	6人		考察职业等级提升支持业务受理人数-技能科