

部门（单位）整体支出绩效目标申报表 (2026年度)						
部门（单位）名称		深圳市福田区干部综合服务中心	主管部门	中共深圳市福田区委组织部（本级）		
年度 主要 任务	任务名称	主要内容	预算金额（元）			
			总额	财政拨款	其他资金	
	基本支出	主要用于人员、公用及对个人和家庭补助支出等。	16946700.00	16946700.00	0.00	
	一般管理事务	1.购买物业服务，保障大楼的正常运转；2.通过增加劳务派遣人员，保障单位各项业务顺利运行；3.对单位工作人员培训，提高业务的工作效率和质量；4.购买办公设备，改善办公条件，提高工作效率，确保中心工作正常开展；5.对本单位工作成效、重点工作和先进典型进行相关宣传，提升本单位有关事务工作管理水平，加强法律审核、会计管理、固定资产管理，保障单位各项工作正常高效运转。	3249000.00	3249000.00	0.00	
	修缮维护类项目（非政府投资）	区长青老龄大学教学办公大楼部分设施设备陈旧老化，日常维修维护日益增加，需支付大楼日常维修、维护费。中心其他日常维修、维护费。	600000.00	600000.00	0.00	
	干部综合业务	承担全区老干部各项活动的实施、退休干部的教育培训工作和全区长青老龄大学各项工作；开展“长青优课下基层”项目，聚焦基层需求，将优质资源送到老年人的家门口。保障全区干部职工的健康体检、医疗补助，全区英才的体检及保健，全区一、二级保健对象的干部保健及疗养；落实关心关爱干部身心健康各项措施。完成在职干部档案散件材料数字化扫描并更新至档案信息管理系统。档案日常管理。	82341800.00	82341800.00	0.00	
	信息化新建项目（非政府投资）	用于建设干部健康一体化信息系统（福安云健康管理系统）费用支出。通过信息化系统，为干部提供全方面、全周期、高质量的信息化健康管理服务。	730000.00	730000.00	0.00	
	金额合计：		103867500.00	103867500.00	0.00	
年度 总体 目标	目标1：围绕区委区政府中心工作，策划和制定开展全区老干部各项活动的计划、方案、并组织实施，承担离退休干部的教育培训工作和全区长青老龄大学各项工作； 目标2：保障全区干部职工的健康体检顺利开展，做好一、二级保健对象费用报销，做好年度英才保健对象经费报销，做好机关事业单位工作人员医疗补助费用报销，关心关爱全区干部职工身心健康； 目标3：完成全区公职人员（不含区属学校教师、区属医院医务人员）档案的保管、收集、鉴别和管理工作，办理档案的查阅、借阅和转移，做好档案的安全、保密和保护工作，做好档案管理信息化建设工作。					
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	指标解释
产出指标	数量指标	开展长青老龄大学课程数量	≥1000次		考核全年开展课程数量	
		课程下放数	50门		考核下放课程数	
		体检对象参检人数	≥20000人		考核我区实际参加体检的人数	
		服务区一、二级保健对象人次	≥2000人次		考核服务区一、二级保健对象的人次情况	
		英才保健对象体检完成人数	≥100人次		考核英才保健对象体检、保健的完成人数	
		医疗补助报销人数	≥50人次		考核全年区机关事业单位工作人员医疗补助的人员申请费用报销的人数	
		干部疗养完成人数	≥300人次		考核完成干部疗养的人数	
		关心关爱干部身心健康相关活动次数	≥5次		考核全年针对全区干部职工开展活动的次数	
		扫描在职干部档案卷数	≥2800		考核扫描的数量	

年度 绩效 指标	产出指标	质量指标	教室使用率	≥85%		考核老龄大学教室使用率
			课程质量和其他有关工作	≥85%		考核通过符合的街社校完成课程数和其他相关工作要求
			参检人数占应检人数比例	≥85%		实际参加体检人数占全区应检人员人数
			医疗补助报销完成率	100%		考核医疗补助报销完成初审、复审、费用支付等相关报销程序的完成率
			开展健康教育促进活动的完成率	90%≤n≤100%		考核按计划完成全年健康促进活动的完成情况
			信息档案项目合格率	100%		考核项目验收的合格情况
		时效指标	工作完成时间	2026年12月31日		考核项目的完成时间
		成本指标	成本控制率	90%≤n≤100%		考核成本是否控制在预算内
	效益指标	经济效益指标	不适用	不适用		
		社会效益指标	通过制定保健对象档案，追踪疾病和主要健康危害因素控制效果，提高保健对象健康水平	明显		考核是否有效促进提高保健对象健康水平
			重大疾病和主要健康危害因素得到有效控制,干部职工健康水平得到进一步提高	明显		通过体检实现干部职工疾病早发现、早治疗，进一步提高全区干部职工的健康水平。
			有效促进老干部身心健康	明显		考核是否加强组织新颖的活动，促进老干部身心健康
			提升全区干部职工身心健康素养	明显		考核是否有效提升全区干部职工身心健康素养
			真正落实老同志老有所学、老有所乐和老有所养	有效		让全区更多老年人享受更多家门口的学习资源
			档案数字化效率	90%		将纸质档案通过扫描方式转换为数字化档案的程度。
		可持续影响指标	不适用	不适用		
		生态效益指标	不适用	不适用		
	满意度指标	服务对象满意度指标	对区校教学情况满意度	≥90%		考核对教学情况的满意度 调查满意度=调查满意人数 / 调查总人数
			学员的满意度	≥80%		学员对教师表现、课程内容、教学服务的满意度
			参加体检的干部职工满意度	≥85%		考核参加体检人员对年度体检的满意率 调查满意度=调查满意人数 / 调查总人数
			为有关部门提供公职人员档案信息支持的满意度	≥90%		考核满意度。调查满意度=调查满意人数 / 调查总人数。
		其他满意度指标	不适用	不适用		